

SOCIÉTÉ DE GESTION DU FONDS DU PATRIMOINE DU NORD DE L'ONTARIO
RAPPORT ANNUEL
2023-2024



Lieutenant-colonel l'honorable Edith Dumont
Lieutenante-gouverneure de la province de l'Ontario

Qu'il plaise à Votre Honneur :

J'ai le privilège de présenter, à titre d'information, à Votre Honneur et à l'Assemblée législative le rapport annuel de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario pour l'exercice financier prenant fin le 31 mars 2024.

Le tout respectueusement soumis,



L'honorable Greg Rickford
Président, Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario
Ministre du Développement du Nord

Présenté au lieutenant-gouverneur

en conseil. 5 décembre, 2024

Introduction de Greg Rickford, président du conseil d'administration

Le Nord de l'Ontario, une région réputée pour ses possibilités distinctes et son potentiel illimité, abrite la Société de fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO) depuis plus de 35 ans. En tant que force motrice de la promotion de la croissance économique, la SGFPNO a la réputation de tirer parti des investissements, de créer des emplois et de bâtir des collectivités nordiques et autochtones résilientes dans le Nord de l'Ontario.

La SGFPNO fait la promotion de la prospérité dans l'ensemble du Nord de l'Ontario en offrant une aide financière aux projets – grands et petits, ruraux et urbains – qui stimulent la croissance et la création d'emplois et aident à former une main-d'œuvre qualifiée. Lors de la formation du gouvernement en 2018, nous avons vécu une refonte importante du programme et de ses offres. Depuis, la SGFPNO a investi plus de 790 millions de dollars dans 6 464 projets dans le Nord de l'Ontario, ce qui a permis de mobiliser plus de 2,3 milliards de dollars d'investissements et de créer ou de maintenir plus de 10 000 emplois.

Notre gouvernement maintient son soutien indéfectible envers la création d'un environnement propice à l'expansion et la réussite des partenaires du Nord. En faisant des investissements stratégiques, nous nous assurons que les entreprises et les collectivités bénéficient d'un soutien ciblé.

Nos programmes sont conçus pour combler les lacunes relevées, comme la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, tout en améliorant les possibilités d'emploi pour les Autochtones. Notamment, la SGFPNO a constaté une augmentation du nombre de demandes provenant des communautés des Premières Nations, ainsi que de l'intérêt pour le Programme de stages pour les Autochtones, ce qui souligne l'engagement croissant à bâtir une main-d'œuvre qualifiée robuste dans le Nord de l'Ontario.

Grâce à ces mesures, nous pouvons nous assurer que la SGFPNO continue de remplir son mandat de promouvoir et de stimuler les initiatives qui font croître et diversifient l'économie du Nord de l'Ontario, comme le prévoit la *Loi sur le Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario*.

En partenariat avec les collectivités du Nord, la SGFPNO continuera d'aller de l'avant et de bâtir des collectivités résilientes et dynamiques tout en débloquent de réelles possibilités pour les résidents et les entreprises du Nord.



Greg Rickford
Président, Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario
Ministre du Développement du Nord

Table des matières

Introduction de Greg Rickford, président du conseil d'administration	3
Table des matières	4
Conseil d'administration de la SGFPNO au 31 mars 2024	5
La Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO)	6
Vision	6
Mission	6
Principes directeurs	6
<i>Prise en compte du contexte unique du Nord de l'Ontario</i>	6
<i>Adaptabilité</i>	7
<i>Pensée réflexive, souple et axée sur l'avenir</i>	7
<i>Inclusivité</i>	7
Priorités stratégiques	7
<i>Innovation, recherche-développement et commercialisation</i>	7
<i>Créativité, productivité et développement de l'entrepreneuriat</i>	7
<i>Partenariats et collaboration</i>	7
<i>Développement et renouvellement organisationnels</i>	8
<i>Sensibilisation, éducation et reconnaissance</i>	8
Programmes de soutien de la SGFPNO	9
Mesures du rendement de la SGFPNO – Cibles et résultats	9
Total des emplois à créer ou à conserver du 1 ^{er} avril 2023 – 31 mars 2024	9
Emplois créés ou conservés grâce aux investissements de la SGFPNO	10
Total en dollars des sommes mobilisées grâce aux investissements de la SGFPNO	10
Nombre de projets approuvés	10
Rendement financier de la SGFPNO – objectif et résultats	11
Tableau des recettes, des dépenses et de l'excédent accumulé par la SGFPNO pour les trois exercices se terminant le 31 mars	11
Notes afférentes au Tableau des recettes, des dépenses et du surplus accumulé et analyse des écarts par rapport aux montants prévus au budget et aux montants des exercices précédents	12
Comparaison sur trois exercices des recettes et dépenses	13
Résumé des dépenses administratives pour l'exercice terminé le 31 mars 2024	13
Comparaison sur trois exercices des frais administratifs	13
Annexe 1 – États financiers vérifiés de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario pour l'exercice terminé le 31 mars 2024	14

Conseil d'administration de la SGFPNO au 31 mars 2024

POSTE	NOM DU MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	DURÉE DU MANDAT	VILLE D'OÙ PROVIENT LE MEMBRE
Président	Rickford, Greg	29 juin 2018 – S.O.	Keewatin
Vice-président	Sinclair, David	18 déc. 2021 – 18 déc. 2024	Kenora
Membre	Biasucci, Salvatore (Sam)	29 août 2021 – 29 août 2026	Sault Ste. Marie
Membre	Chirico, Peter	29 août 2021 – 29 août 2026	North Bay
Membre	Cornell, Kim	25 oct. 2021 – 25 oct. 2024	Devlin
Membre	Fox, Michael	6 juin 2019 – 6 juin 2025	Thunder Bay
Membre	Blenkarn, Tonia	24 avr. 2020 – 24 avr. 2025	Pointe Au Baril
Membre	Marcil, Laurie	9 janv. 2020 – 8 janv. 2025	North Bay
Membre	Kamphof, Bernie	16 avr. 2020 – 16 avr. 2025	Murillo
Membre	Slade, Fred	31 janv. 2019 – 30 janv. 2025	Sudbury
Membre	Spinney, Bill	9 janv. 2020 – 8 janv. 2025	Nobel
Membre	Mitchell, Donald	11 juin 2020 – 11 juin 2025	Sault Ste. Marie
Membre	Ballance, Kimberly	18 juin 2020 – 18 juin 2025	Ear Falls
Membre	Belanger, Lucy	1 ^{er} oct. 2020 – 30 sept. 2025	Thunder Bay
Membre	Prodaniuk, Sue	26 nov. 2020 – 25 nov. 2025	Thunder Bay
Membre	Hook, James	2 juin 2021 – 6 août 2024	Keewatin
Membre	Bittner, Karen	1 ^{er} févr. 2024 – 1 ^{er} févr. 2027	Blind River
Membre	Nelson, Theresa	1 ^{er} févr. 2024 – 1 ^{er} févr. 2027	Nipigon
Membre	Reid, Kari	1 ^{er} févr. 2024 – 1 ^{er} févr. 2027	Timmins
Membre	Suski, Diane	28 mars 2024 – 28 mars 2025	Noelville

Les personnes nommées à la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario reçoivent 1,00 \$ par année.

La Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO)

La SGFPNO a été mise sur pied en 1988 et a pour mandat de promouvoir et de stimuler les initiatives de développement économique dans le Nord de l'Ontario en offrant une aide financière à des projets qui stabilisent, diversifient et favorisent la croissance économique dans la région.

La Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO) est un organisme régi par un conseil et établi en vertu d'une loi habilitante, soit la *Loi sur le Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario*. La SGFPNO est dotée d'un conseil d'administration dont les membres sont nommés et qui est présidé par le ministre du Développement du Nord. Les objectifs suivants de la SGFPNO sont établis par la *Loi sur le Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario* :

- (a) conseiller le lieutenant-gouverneur en conseil sur toute question relative à la croissance et à la diversification économiques du Nord de l'Ontario, et lui faire des recommandations à cet égard;
- (b) promouvoir et stimuler les initiatives économiques dans le Nord de l'Ontario;
- (c) faire entreprendre des études et conclure des contrats relativement aux objets visés aux alinéas a) et b) ci-dessus.

La SGFPNO accorde un financement à l'appui de projets approuvés dans les districts territoriaux du Nord de l'Ontario, soit Algoma, Cochrane, Kenora, Manitoulin, Nipissing, Parry Sound, Rainy River, Sudbury, Thunder Bay et Timiskaming.

Vision

La SGFPNO sera un catalyseur pour les investissements stratégiques clés visant à stimuler le développement économique et la diversification dans le Nord de l'Ontario.

Mission

Établir des partenariats avec les collectivités, les organismes sans but lucratif, les entreprises et les entrepreneurs dans tout le Nord de l'Ontario pour créer des emplois et renforcer l'économie.

Principes directeurs

Les principes directeurs ci-dessous orientent de façon générale les activités quotidiennes de la SGFPNO, quels que soient les changements qui pourraient survenir relativement aux objectifs, aux exigences et aux ressources de la Société.

Prise en compte du contexte unique du Nord de l'Ontario

Les programmes et initiatives de la SGFPNO restent un moyen important de répondre aux besoins particuliers du Nord de l'Ontario, tout en contribuant également à un Ontario fort et résilient. En 2021, la SGFPNO a lancé des programmes et des services améliorés, qui s'harmonisent bien avec la voie actuelle visant à bâtir ensemble un Ontario plus fort.

Adaptabilité

Le processus de planification stratégique est un processus permanent qui apporte à la SGFPNO un outil de gestion pour s'adapter aux changements pouvant survenir dans l'avenir.

Pensée réflexive, souple et axée sur l'avenir

Il est prévu que le conseil d'administration de la SGFPNO entreprenne un réexamen des priorités et plans stratégiques au moins une fois par an.

Inclusivité

La SGFPNO continuera d'élaborer et d'exécuter ses programmes et ses initiatives d'une manière qui tienne compte des besoins des diverses collectivités du Nord, notamment, mais pas exclusivement, les collectivités et les personnes autochtones.

Priorités stratégiques

À l'appui de Bâtir un Ontario fort ensemble, la SGFPNO continue de fournir un soutien financier aux initiatives stratégiques suivantes :

Innovation, recherche-développement et commercialisation

Appuyer les projets et les initiatives de recherche appliquée et de développement qui mènent à des produits et services novateurs avec un potentiel de commercialisation.

- Appuyer et encourager les partenariats parmi les établissements d'enseignement, les organismes de recherche et l'industrie pour concevoir et développer des produits novateurs et des industries novatrices dans le Nord de l'Ontario.
- Appuyer la commercialisation d'idées et d'innovations en partenariat avec les intervenants et les partenaires du Nord.

Créativité, productivité et développement de l'entrepreneuriat

Promouvoir un environnement qui encourage la créativité, la productivité et le développement de l'entrepreneuriat.

- Appuyer la collaboration avec les établissements d'enseignement et l'industrie pour promouvoir la productivité et le développement de l'entrepreneuriat.
- Aider les intervenants et les partenaires du Nord à attirer et à maintenir une main-d'œuvre hautement qualifiée et créative.
- Fournir de l'aide aux entrepreneurs à différents stades de croissance de leur entreprise.

Partenariats et collaboration

Optimiser les possibilités de mettre à profit le financement de la SGFPNO par la création de partenariats et la collaboration afin d'assurer le succès des projets et de réaliser des résultats économiques durables.

- Faire participer les dirigeants aux discussions sur le développement économique pour accroître la sensibilisation et l'accès aux programmes de la SGFPNO.

- Appuyer les projets qui démontrent la collaboration et les partenariats entre les organisations des secteurs public et privé du Nord de l'Ontario.
- Travailler en collaboration avec d'autres bailleurs de fonds pour favoriser l'élaboration et le financement de projets qui créent des emplois et qui appuient une économie croissante et durable dans le Nord de l'Ontario.

À l'interne, la SGFPNO continuera de mettre l'accent sur les priorités suivantes :

Développement et renouvellement organisationnels

Entreprendre un exercice d'amélioration continue et de perfectionnement des ressources humaines afin d'améliorer l'efficacité, la rentabilité, l'accessibilité et la prestation des programmes et services de la SGFPNO, ainsi que la mesure de leur rendement.

- Poursuivre le renforcement des capacités en technologies de l'information et parfaire les systèmes existants dans le but d'améliorer l'accès aux programmes de la SGFPNO pour les clients et aux statistiques de programmes pour le personnel de la SGFPNO.
- Instaurer un dialogue périodique et continu entre le conseil et le personnel de la SGFPNO pour planifier et mener une réflexion stratégique sur les possibilités nouvelles et émergentes et les initiatives principales du gouvernement.
- Élaborer des approches opérationnelles et des pratiques exemplaires qui permettent au personnel et aux partenaires de prestation des programmes de communiquer et travailler de manière proactive avec les intervenants et les partenaires afin de promouvoir et de faciliter l'accès aux programmes de la SGFPNO.
- Offrir au personnel et aux membres du conseil les outils et la formation nécessaires pour leur permettre de s'acquitter efficacement de leurs rôles et de leurs responsabilités dans un environnement de plus en plus exigeant.

Sensibilisation, éducation et reconnaissance

Créer des outils efficaces de marketing, de communication et de diffusion qui accroissent la visibilité de la SGFPNO et font mieux comprendre et connaître son mandat, ses programmes, ses demandes et ses processus.

- Concevoir des outils efficaces de marketing et de communication qui améliorent la visibilité de la SGFPNO et font mieux connaître ses programmes.
- Concevoir des outils efficaces de marketing et de communication pour renseigner les clients ciblés dans le but d'améliorer l'accès aux programmes de la SGFPNO.

Programmes de soutien de la SGFPNO

Les programmes simplifiés ci-dessous offrent un soutien pour aider à accroître le développement économique et la création d'emplois dans le Nord :

Programme pour l'investissement dans le Nord ○ Volet Innovation ○ Volet Investissement	Programme pour l'amélioration communautaire ○ Volet Amélioration pour les collectivités rurales ○ Volet Amélioration pour votre collectivité
Programme pour la main-d'œuvre et le talent ○ Volet Développement économique des Autochtones ○ Volet Développement de la main-d'œuvre	Programme de soutien aux initiatives culturelles ○ Volet Événements communautaires ○ Volet Industrie du film et de la télévision

En général, les programmes renouvelés sont conçus pour :

- faire en sorte qu'il soit plus facile pour un plus grand nombre de personnes et d'entreprises de présenter une demande;
- appuyer un plus grand nombre de projets dans les collectivités rurales du Nord;
- cibler les marchés existants et émergents;
- offrir un plus grand nombre de possibilités de travail pour les peuples autochtones;
- aider à faire croître une main-d'œuvre qualifiée, y compris dans les métiers spécialisés.

Mesures du rendement de la SGFPNO – Cibles et résultats

La SGFPNO mesure et suit son rendement général grâce à une série d'indicateurs de rendement clés, y compris le nombre d'emplois à créer ou à conserver et le total en dollars des sommes mobilisées grâce aux investissements de la SGFPNO.

Total des emplois à créer ou à conserver du 1^{er} avril 2023 – 31 mars 2024

Catégorie d'emploi	Total des emplois soutenus grâce aux investissements approuvés de la SGFPNO
Emplois à créer ou à conserver	776
Emplois créés grâce aux stages	799
Emplois à créer grâce aux activités dans le cadre de projets d'infrastructure	1 447
Total	3 022

Emplois créés ou conservés grâce aux investissements de la SGFPNO

Exercice	Emplois à créer et à conserver	Objectif fixé pour les emplois à créer et à conserver	Objectif fixé pour les nouveaux emplois créés uniquement
2023-2024	3 022	1 800	1 575

Total en dollars des sommes mobilisées grâce aux investissements de la SGFPNO

Exercice	Chiffre réel	Objectif
2023-2024	3,80	3

Nombre de projets approuvés

Exercice	Total des projets approuvés
2023-2024	1 147

Pendant l'exercice 2023-2024, la SGFPNO est restée concentrée sur le soutien d'investissements stratégiques à 1 147 projets qui ont stabilisé, diversifié et favorisé la croissance économique dans la région.

Un soutien financier a été engagé en faveur d'entreprises, d'organisations à but non lucratif, de collectivités autochtones et de municipalités, ce qui a permis de créer ou de conserver 3 022 emplois, dépassant l'objectif de 1 800 emplois établi par la SGFPNO. L'objectif d'emplois est une estimation fondée sur les montants de financement approuvés par la SGFPNO et le type de financement approuvé au cours de l'exercice. Pour le présent exercice, conformément à la lettre d'orientation du ministère du Développement du Nord, la SGFPNO a continué de se concentrer sur le soutien des projets communautaires, en mettant l'accent sur l'augmentation du soutien des Autochtones, car ces partenaires n'ont traditionnellement pas eu recours à la SGFPNO pour obtenir un soutien financier. Les projets de construction du secteur public entraînent souvent une diminution du nombre d'emplois ou de maintien en poste par rapport aux projets du secteur privé. Pour 2023-2024, en raison du calendrier des réunions de son conseil d'administration, la SGFPNO a obtenu un nombre et un montant d'approbations plus élevés que prévu pour des projets du secteur privé, ce qui a permis de créer ou de conserver des emplois dépassant l'objectif pour l'exercice.

D'après les principaux indicateurs de rendement, les investissements de la SGFPNO continuent d'avoir des retombées positives dans le Nord de l'Ontario. L'effet de levier est une mesure du rendement qui indique que le soutien financier accordé par la SGFPNO à l'appui de projets dans le Nord de l'Ontario se solde par d'autres investissements de la part de bailleurs de fonds et d'investisseurs externes, créant ou soutenant des emplois dans tous les secteurs économiques à l'échelle du Nord. Pour 2023-2024, l'objectif de levier de la SGFPNO était de 3,0, chiffre dépassé par la mesure réelle du rendement de l'effet de levier de 3,80. Pour chaque dollar de soutien approuvé par la SGFPNO, un montant supplémentaire de 3,80 \$ provenant d'autres sources du Nord de l'Ontario est investi.

Rendement financier de la SGFPNO – objectif et résultats

Tableau des recettes, des dépenses et de l'excédent accumulé par la SGFPNO pour les trois exercices se terminant le 31 mars

	2024 Budget (en milliers)	2024 Chiffre réel* (en milliers)	2023 Chiffre réel* (en milliers)	2022 Chiffre réel* (en milliers)
<u>Recettes</u>				
Subvention de la province de l'Ontario (Note 1)	100 000 \$	100 000 \$	100 000 \$	100 000 \$
Intérêts sur la trésorerie et les équivalents de trésorerie (Note 2)	1 500	4 601	2 839	736
Intérêts sur les prêts en cours (Note 3)	1 000	846	972	1 312
Recouvrements (Note 4)	-	3 120	2 249	3 567
Total des recettes	102 500	108 567	106 060	105 615
<u>Dépenses</u>				
Contributions conditionnelles (Note 5)	95 995	112 937	85 523	90 183
Pertes sur créances (Note 6)	2 900	233	301	183
Administration :				
Salaires et avantages sociaux	2 837	2 519	2 502	2 455
Transports et communications (Note 7)	250	190	117	41
Services (Note 8)	2 345	1 667	1 420	1 285
Frais de gestion	3 500	3 170	2 826	2 841
Marketing (Note 8)	500	35	8	5
Fournitures et matériel	40	5	4	3
Modernisation des systèmes (Note 9)	1 130	1 445	1 209	181
Total des dépenses	109 497	122 201	93 910	97 177
Excédent (déficit) annuel		(13 634)	12 150	8 438
Excédent accumulé, en début d'exercice		<u>309 836</u>	<u>297 686</u>	<u>289 248</u>
Excédent accumulé, en fin d'exercice		<u>296 202 \$</u>	<u>309 836 \$</u>	<u>297 686 \$</u>

*Les chiffres réels sont fondés sur les états financiers vérifiés.

Notes afférentes au Tableau des recettes, des dépenses et du surplus accumulé et analyse des écarts par rapport aux montants prévus au budget et aux montants des exercices précédents

Note 1 – L'allocation annuelle du ministère du Développement du Nord est maintenue à 100 millions de dollars.

Note 2 – Les intérêts perçus sur la trésorerie ont été plus élevés que prévu, les taux d'intérêt ayant continué d'être élevés. Le taux d'intérêt moyen était de 5,39 %, comparativement à 3,17 % au cours de l'exercice précédent.

Note 3 – Le portefeuille de prêts de la SGFPNO n'a pas augmenté comme prévu en raison de l'accent mis sur le soutien à l'infrastructure communautaire et du choix des clients de ne prendre un financement sous forme de contribution conditionnelle que dans le cadre des volets du Programme pour l'investissement dans le Nord, ce qui a entraîné une diminution des revenus d'intérêts perçus sur les soldes impayés des prêts en cours.

Note 4 – Les recouvrements représentent la charge pour pertes sur créances de l'exercice précédent qui ont été recouvrées au cours de l'exercice et les contributions conditionnelles antérieurement passées en charges remboursées à la SGFPNO. La reprise après la pandémie a été plus favorable que prévu pour les bénéficiaires de prêts de la SGFPNO.

Note 5 – Les contributions conditionnelles étaient considérablement plus élevées que le montant prévu au budget. Les répercussions de la pandémie de COVID-19 qui ont entraîné des pénuries d'approvisionnement, des augmentations de coûts et des retards d'expédition pour les clients de la SGFPNO ont commencé à s'atténuer, ce qui a entraîné le déplacement et la réalisation des projets, de sorte que plus de demandes de paiement que prévu ont été soumises et remboursées.

Note 6 – Les charges pour pertes sur créances ont été moins élevées que le montant prévu au budget. Le rendement du portefeuille de remboursement des prêts de la SGFPNO a été plus élevé que prévu, réduisant le risque général de remboursement, associé à un solde de portefeuille de prêts moins élevé.

Note 7 – Les dépenses de transport et de communication ont été inférieures aux prévisions budgétaires, car les déplacements du personnel ont diminué par rapport aux prévisions; toutefois, elles sont supérieures à celles de l'exercice précédent, car les réunions en personne du Conseil sont revenues au calendrier normal de quatre par exercice.

Note 8 – Les dépenses liées aux services et au marketing ont été inférieures aux prévisions budgétaires, car la SGFPNO s'est concentrée sur le projet de modernisation des systèmes.

Note 9 – Les dépenses liées à la modernisation des systèmes ont été plus élevées que prévu, car un certain nombre de dépenses ont été reportées de l'exercice précédent après la préparation du budget. À ce jour, le projet n'a pas dépassé le montant total du budget.

Comparaison sur trois exercices des recettes et dépenses

Exercice	Recettes	Dépenses	Recettes par rapport aux dépenses (dépenses par rapport aux recettes)
2021-2022	105 615 \$	97 177 \$	8 438 \$
2022-2023	106 060 \$	93 910 \$	12 150 \$
2023-2024	108 567 \$	122 201 \$	(13 634 \$)

Résumé des dépenses administratives pour l'exercice terminé le 31 mars 2024

Dépenses	Total	Pourcentage des dépenses totales
Salaires et avantages sociaux	2 519 \$	27,9 %
Transports et communications	190	2,1 %
Services	1 667	18,4 %
Frais de gestion	3 170	35,1 %
Marketing	35	0,4 %
Fournitures et matériel	5	0,1 %
Modernisation des systèmes	1 445	16,0 %
Total	9 031 \$	

Comparaison sur trois exercices des frais administratifs

Dépenses	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Salaires et avantages sociaux	2 455 \$	2 502 \$	2 519 \$
Transports et communications	41	117	190
Services	1 285	1 420	1 667
Frais de gestion	2 841	2 826	3 170
Marketing	5	8	35
Fournitures et matériel	3	4	5
Modernisation des systèmes	181	1 209	1 445
Total	6 811 \$	8 086 \$	9 031 \$

**Annexe 1 – États financiers vérifiés de la Société de gestion du
Fonds du patrimoine du Nord de l’Ontario pour l’exercice terminé le
31 mars 2024**