

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JANVIER

- En janvier, 13 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent 53 846 employés, dont 96 % travaillent dans le secteur public (51 710), la plupart dans le gouvernement fédéral (50 517).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,4 % en janvier, soit une légère baisse par rapport au taux de 2,5 % en décembre. Dans le secteur public, neuf conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, comparativement au taux de 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur privé, quatre conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, soit une hausse par rapport au taux de 2 % en décembre.
- Les règlements importants conclus en janvier comprenaient une convention de quatre ans entre le Chemin de fer canadien pacifique et le Teamsters Canada Railway Conference, touchant 1 309 agents de trains qui travaillent en Ontario, et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Le Conseil du Trésor du Canada et l'AFPC, représentant 49 287 employés qui travaillent en Ontario (tableaux 1, 2, 3, et 5) ont conclu quatre règlements de quatre ans, suivant des grèves tournantes. Les conventions accordent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 % à tous les groupes. Chez le gouvernement fédéral également, l'agence canadienne d'inspection des aliments et l'AFPC ont conclu une convention de quatre ans. La convention accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 % à 1 230 employés qui travaillent en Ontario.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Crown Metal Packaging Canada LP (usine 233 et convention-cadre pour les usines 244, 246, 250, et 258) et MUA (225 et 239 employés respectivement)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,2 % y compris l'indemnité de vie chère sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en janvier	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de janvier	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	13	53 846	2,4	2,4	2,8	3,1
Secteur public	9	51 710	2,4	2,4	3,2	3,5
Secteur privé	4	2 136	2,8	2,8	1,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,1	2,5
Manufacturière	2	466	2,2	2,2	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	-	-	-	-	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	1	1 309	3,2	3,2	1,3	1,9
Administration publique	5	50 517	2,4	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	-	-	-	-	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	4	1 193	2,9	2,9	2,8	3,3
Autres services	1	361	2,4	2,4	2,8	2,5

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Garland Commercial Ranges	Journaliers	3,0	3,0	216	48	2008-09-30
Riviera	UNITE HERE	1,5	1,5	250	12	2007-11-30
Transport, communications & services publics						
Chemin de fer canadien pacifique	Teamsters	3,2	2,0	1 309	48	2006-12-31
Administration publique						
Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC	2,4	2,5	1 230	48	2006-12-31
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 5)	AFPC	2,4	2,5	860	48	2007-06-30
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 1)	AFPC	2,4	2,5	41 656	48	2007-06-20
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 2)	AFPC	2,4	2,5	2 947	48	2007-08-04
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 3)	AFPC	2,4	2,5	3 824	48	2007-06-21
Services de santé et sociaux						
Aurora Resthaven Extended Care/Convalescent Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées)	Christian Labour Assn	3,2	4,4	244	40	2008-01-31
Halton Healthcare Services (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0 *	3,0	490	24	2005-05-31
Hastings County Corp (Hastings Manor Home for Aged) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,1	224	36	2006-12-31
Peterborough Regional Health Centre (bureau)	SEFPO	2,2 **	3,0	235	24	2006-03-31
Autres services						
Intertec Security & Investigation	Métallurgistes unis	2,4	2,2	361	36	2007-09-30

* Rajustements supplémentaires éventuels résultant de la négociation centrale

** Salaires accordés pour 24 mois seulement (convention de 36 mois)

Chemin de fer canadien pacifique et Teamsters Canada Railway Conference (1 309 agents de trains qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 2 % (première année), de 3 % (deuxième année), de 2,5 % (troisième année) et de 3 % (dernière année), en plus d'une augmentation de 0,50 \$ de l'heure (sur deux ans) pour le personnel des services de manœuvre
- améliorations relatives aux régimes de retraite et d'avantages sociaux
- modification des règles relatives à l'exécution du travail (pour accroître la productivité)
- création d'un programme de formation d'une efficacité accrue pour les agents de train

Agence canadienne d'inspection des aliments et Alliance de la fonction publique du Canada (1 230 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,4 % (troisième année) et de 2,5 % (dernière année), ainsi qu'une restructuration des salaires dans diverses classes d'emplois
- tous les congés sont dorénavant définis en nombre d'heures au lieu de l'être en nombre de jours, sauf le congé de deuil, qui est compté en jours civils
- nouveaux congés volontaires et nouveaux congés pour affaires personnelles, ainsi qu'un nouveau congé (temps mobilisé) pour les fonctionnaires appelés à se déplacer, qui consiste en un congé de 15 heures après avoir passé 40 nuits hors du foyer à des fins professionnelles, et en un autre congé de 7,5 heures après 20 autres nuits hors du foyer, jusqu'à un maximum de 37,5 heures de congé
- hausse des primes de quart et des allocations de repas
- le personnel à temps partiel a maintenant droit à une hausse de salaire après 12 mois de service

Conseil du Trésor du Canada et Alliance de la fonction publique du Canada (49 287 employés qui travaillent en Ontario des tableaux 1, 2, 3, et 5)

quatre conventions renouvelées pour 48 mois à la suite des grèves tournantes, avec de différentes dates d'effet en 2003 et de dates d'expiration en 2007

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,4 % (troisième année) et de 2,5 % (dernière année), ce qui représente une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %
- le congé de mariage, qui était de cinq jours, est remplacé par un congé unique de cinq jours auquel a droit l'ensemble du personnel
- tous les congés sont dorénavant définis en nombre d'heures au lieu de l'être en nombre de jours, sauf le congé de deuil, qui est compté en jours civils
- nouvelles dispositions relatives à la protection des dénonciateurs; création d'un comité patronal-syndical chargé d'examiner s'il est souhaitable que l'employeur cotise au Fonds de justice sociale de l'AFPC; renouvellement du Programme d'apprentissage mixte
- tableau 2 : autres rajustements de salaire de 2,6 % à 19 %, pour commencer à rétrécir l'écart entre le salaire des fonctionnaires et celui des personnes qui ont un travail semblable dans le secteur privé
- tableau 5 : autres progrès tels que des allocations et des possibilités de perfectionnement professionnel

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	43 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	195 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	118 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	30 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	4 700	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 100	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	7 800	2005-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 400	2005-03-31

Au 31 janvier 2005, il y avait 511 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u> <u>données à ce jour</u>	<u>NOV.</u> <u>2004</u>	<u>DÉC.</u> <u>2004</u>	<u>JAN.</u> <u>2005</u>
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,4	2,1	2,0
Ontario	2,0	2,7	1,9	1,6	2,2	1,9	1,6
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,0	1,5	1,1	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	1,7	2,1	1,8	1,7
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,3	1,7	1,4	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331