

Faits saillants des négociations collectives

Février 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 26 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent 20 412 employés, dont 78 % travaillent dans le secteur privé (15 867), la plupart dans le secteur du commerce de détail (10 000).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,2 % en février, soit une baisse par rapport au taux de 2,4 % le mois dernier. Dans le secteur public, 11 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,4 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2 %, comparativement à 2,8 % en janvier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de trois ans entre Better Beef Ltée. et les TUAC, qui a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,4 % à 1 058 employés. Les supermarchés A & P Ltée. (New Dominion) et les TCA ont conclu une convention de trois ans touchant 8 500 employés à temps plein et à temps partiel, qui leur offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,5 %. Pharma Plus Drugmarts et les TUAC ont conclu une convention de trois ans, se rapportant à 1 500 employés pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %. La Société canadienne des postes et l'Alliance de la fonction publique du Canada, représentant 1 417 employés de 18 groupes de soutien qui travaillent en Ontario, ont conclu un règlement de 46 mois prévoyant une augmentation

annuelle moyenne de salaire de 2,6 %. Bruce Power Inc. et le Society of Energy Professionals ont ratifié une convention de cinq ans visant 835 employés. La convention leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Dans le secteur des soins de santé, l'Hôpital Hotel-Dieu Grace (Windsor) et 665 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, de bureau et d'ingénierie et de techniques biomédicales représentés par les TCA, ont conclu quatre conventions de deux ans pour des augmentations de salaires de 2,5 %. La ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) et les TCA ont ratifié une convention de trois ans, qui donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 % à 600 employés.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	26	20 412	2,2	2,4	2,8	3,1
Secteur public	11	4 545	2,8	2,5	3,2	3,5
Secteur privé	15	15 867	2,0	2,1	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	206	2,7	2,7	2,1	2,5
Manufacturière	8	2 905	2,0	2,0	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	2	10 000	1,7	1,7	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	7	4 755	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	2	490	2,9	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	1	200	2,5	3,0	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	5	1 856	2,7	2,8	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,4	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Canadian Salt (Mine Ojibway)	TCA	2,7 *	1,5	206	36	2008-02-15
Secteur manufacturier						
Arvinmeritor	Machinistes	1,2	0,0	380	36	2008-02-06
Better Beef	TUAC	1,4	1,4	1 058	36	2007-12-31
Collins & Aikman Plastics	MUA	3,1	3,2	227	36	2007-12-31
Diageo Canada (usine d'Amherstburg)	TCA	2,4 *	0,8	293	36	2008-01-31
Marathon Pulp	Paper Allied-Ind Chem Engy Wkrs	1,3	0,0	220	60	2009-05-01
Stanley Canada (Stanley Works)	SCEP	3,0	3,2	215	39	2008-01-31
TDS Automotive Canada (Tillsonburg)	MUA	3,3 *	3,5	297	37	2008-01-31
TRW Automotive (Kelsey-Hayes Canada)	TCA	2,0 *	0,0	215	36	2008-02-01
Commerce et finance						
Les Supermarchés A & P Ltée. (New Dominion)	TCA	1,5	1,2	8 500	36	2007-07-07
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2,4	2,4	1 500	36	2008-01-04
Transport, communications & services publics						
Bruce Power (Bruce Power LP) (professionnel, superviseur)	Energy Prof Society	3,1 *	3,3	835	60	2009-12-31
Société canadienne des postes (18 groupes de soutien)	AFPC	2,6 *	2,4	1 417	46	2008-08-31
Cie. des chemins de fer nationaux du Canada (convention 10.1)	MUA	3,0	3,0	823	12	2004-12-31
Cie. des chemins de fer nationaux du Canada (convention 10.1)	MUA	3,3	3,0	823	36	2007-12-31
Nav Canada	IPFPC	2,5	3,0	275	36	2007-04-30
Ontario Northland Transportation Comm (ateliers #12)	TCA	3,0	3,0	202	36	2007-12-31
Municipalité régionale de Waterloo (Transport Grand River)	TCA	3,9	5,1	380	36	2007-12-31
Administration publique						
Corp de la ville d'Oakville (bureau)	SCFP	3,0	3,0	220	36	2007-02-15
Municipalité régionale de Peel (Div. Ontario au travail) (services sociaux)	SCFP	2,8	2,5	270	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	2,5	3,0	200	24	2006-08-31
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (service, infirmières auxiliaires autorisées, bureau, tech)	Christian Labour Assn	3,0	3,0	401	36	2007-03-31
Hôpital Hotel-Dieu Grace (bureau)	TCA	2,5	3,0	250	24	2006-03-31
Hôpital Hotel-Dieu Grace (service)	TCA	2,5	3,0	275	24	2006-03-31
Corp. de la ville de London (Dearness Home) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,0	3,0	330	36	2007-06-30
Corp. de la ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,5	2,5	600	36	2007-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

Better Beef Ltée. et Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 058 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausse du taux horaire de 0,25 \$ chaque année pour tout le personnel, ainsi qu'une prime d'ancienneté et une prime associée à la ratification de la convention
- amélioration des régimes de retraite, d'assurance dentaire et des soins pour la vue

Les Supermarchés A&P Limitée (New Dominion) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 414 (8 500 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 juillet 2004 au 7 juillet 2007

- hausses du taux horaire de 0,20 \$ (première année), de 0,25 \$ (deuxième année) et de 0,30 \$ (troisième année), pour tout le personnel
- modeste amélioration du régime de retraite, tant pour le personnel à temps plein que celui à temps partiel
- assurance-maladie complémentaire pour le personnel à temps plein
- augmentation des primes de quart

Pharma Plus Drugmarts et Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 500 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 5 janvier 2005 au 4 janvier 2008

- hausse de salaire allant de 0,90 \$ à 2,08 \$ de l'heure (l'augmentation est fonction du poste occupé), pour la durée de la convention
- amélioration de plusieurs primes
- hausse de 0,20 \$ de l'heure du montant cotisé au régime de retraite par l'employeur
- un examen de la vue (payé par l'employeur) par période de 24 mois; amélioration du régime d'assurance dentaire
- nouvelle clause « anti-violence »

Bruce Power Inc. (Bruce Power LP) et Society of Energy Professionals (835 employés)

convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2009

- hausses de salaire de 3,25 % (première et deuxième années) et de 3 % (pour chacune des trois dernières années), ainsi qu'une nouvelle clause d'IVC
- le régime de rémunération au rendement sera remplacé, à compter du 1^{er} janvier 2007, par un régime de progression salariale en fonction des heures. Celui-ci sera entièrement financé par Bruce Power Inc.
- amélioration des régimes de soins de santé et de soins dentaires
- nouveau congé pour des raisons familiales et nouvelles clauses relatives à la sécurité d'emploi

Hôpital Hotel-Dieu Grace (Windsor) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 2458 (665 employés : infirmières auxiliaires autorisées, personnel de service, de bureau, d'ingénierie et des techniques biomédicales)

quatre conventions renouvelées pour deux ans, en vigueur du 1^{er} avril 2004, expirant le 31 mars 2006

- hausse de salaire pour tout le personnel de 2 % chaque année, ainsi qu'une hausse « santé-sécurité » de 1 % en vigueur le 1^{er} octobre 2004, et d'autres rajustements salariaux pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de quart et de travail de fin de semaine et amélioration du congé annuel payé pour le personnel qui y est admissible
- amélioration des prestations de soins de santé pour les employés en service actif ou retraités qui y sont admissibles
- prolongation du congé de deuil

La Corporation de la ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) et Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 229 (600 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2004 au 30 juin 2007

- hausse de salaire pour tout le personnel de 2 % chaque année
- hausse des primes de quart
- amélioration des prestations de soins de santé pour le personnel qui y est admissible

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	20 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	192 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	116 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	1 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	7 800	2005-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 400	2005-03-31
Université de Toronto (aides enseignants)	SCFP	Toronto	2 860	2005-04-30
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	2005-04-30

Au 28 février 2005, il y avait 489 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u> <u>données à ce jour</u>	<u>DÉC.</u> <u>2004</u>	<u>JAN.</u> <u>2005</u>	<u>FÉV.</u> <u>2005</u>
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,1	2,0	2,1
Ontario	2,0	2,7	1,9	1,9	1,9	1,6	2,2
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,2	1,1	1,0	1,4
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	1,9	1,8	1,7	2,2
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	1,4	1,3	1,7

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331