

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN AVRIL

- En avril, 47 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent un total de 45 239 employés, dont 68 % travaillent dans le secteur public (30 976), la plupart dans le secteur du transport (9 000), suivi du secteur de l'administration publique (8 314).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en avril, soit une légère baisse par rapport au taux de 3 % le mois dernier. Dans le secteur public, 25 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %, soit aussi une baisse par rapport au taux de 3 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 22 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %, comparativement à 2,8 % en mars.
- Parmi les règlements importants conclus en avril, notons les deux conventions de trois ans entre Toronto Transit Commission et le Syndicat uni du transport (8 400 employés) et le SCFP (400 employés), qui ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Brewers Retail et les TUAC représentant 6 000 employés ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, y compris l'IVC. Le Toronto Star Newspapers et divers syndicats ont conclu sept conventions de trois ans. Les conventions concernent 1 457 employés et ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %, y compris l'IVC. Le York Region District School Board et la Fédération des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario représentant 3 974 enseignants, ont conclu une convention de quatre ans, leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne

de 2,6 %. L'Université d'Ottawa et le SCFP ont conclu une convention de trois ans. La convention a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % à 1 439 aides enseignants et tuteurs. Dans le secteur de l'administration publique, 3 300 employés à la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail ont conclu une convention de trois ans avec le SCFP, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. Dans le secteur de la santé, l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP ont conclu une convention de deux ans. La convention garantit une augmentation annuelle moyenne de 2,8 % à 3 000 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, de bureau, et de métiers, et techniciens.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'avril	2
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	47	45 239	2,7	2,6	2,8	3,1
Secteur public	25	30 976	2,7	2,7	3,2	3,5
Secteur privé	22	14 263	2,7	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	420	2,5	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	14	5 352	2,4	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	3	6 610	2,8	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	6	10 538	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	6	8 314	2,5	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	7	7 246	2,6	3,2	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	8	6 143	2,7	2,7	2,8	3,3
Autres services	2	616	3,0	2,9	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Weyerhaeuser Canada (exploitation de Woodlands)	SCEP	2,5	3,0	420	60	2009-08-31
Secteur manufacturier						
Farley Windows	Teamsters	2,9	3,1	301	48	2009-01-27
Hartmann Canada	IBA - Canada	0,0	0,0	210	36	2008-04-30
Morbern	MUA	2,2	2,0	243	24	2007-01-02
Nexans Canada	FIOE	3,0 *	3,6	211	36	2008-02-23
Omstead Foods	TUAC	2,8	3,2	350	36	2008-03-31
PPG Canada (Div. Duplate)	TCA	3,3 *	1,8	550	36	2008-03-27
Ridgewood Industries	TUAC	4,0	3,8	394	48	2009-03-31
Royal Canadian Mint	Alliance de la fonction publique	2,8	3,0	273	36	2007-12-31
Siemens Canada (Div. Siemens Westinghouse)	TCA	3,6 *	2,0	375	36	2008-04-22
Thyssenkrupp Fabco	TCA	0,0	0,0	484	42	2010-06-30
Toronto Star Newspapers (finance, rédaction, circ., autres)	SCEP	2,2 *	2,5	900	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (salle d'envoi)	Teamsters	2,2 *	2,5	230	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (opérateurs & manutentionnaires de papier)	Teamsters	2,2 *	2,5	225	36	2007-12-31
Weyerhaeuser Canada (Papeterie de Dryden)	SCEP	2,5	3,2	606	60	2009-08-31
Commerce et finance						
Brewers Retail (entrepôts, magasins au détail)	TUAC	2,9 *	2,8	6 000	36	2007-12-31
Grand and Toy (Vaughan & Don Mills)	MUA	1,7	0,0	360	36	2008-03-31
Sysco Food Services of Ontario	TCA	3,6	3,7	250	36	2008-03-18
Transport, communications et services publics						
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (agents de trains et de triage des lignes de l'Est)	Travailleurs unis des transports	3,0	3,0	820	36	2006-12-31
Electrical Safety Authority	SCFP	3,0	3,0	298	24	2007-03-31
Greyhound Canada Transportation (Div. de l'Est)	Synd. uni du transport	1,7	0,0	420	48	2008-06-30
Ontario Northland Transportation (Track B&B Forces #7.1)	Teamsters	3,0	3,0	200	36	2007-12-31
Toronto Transit Commission	Synd. uni du transport	3,0	2,8	8 400	36	2008-03-31
Toronto Transit Commission (div. de l'électricité)	SCFP	3,0	2,7	400	36	2008-03-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Administration publique						
Hamilton City (superviseurs)	SCFP	1,8 **	1,0	218	48	2007-12-31
Kawartha Lakes City (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	200	36	2007-12-31
Niagara Regional Municipality (bureau, extérieur)	SCFP	2,9	3,0	705	36	2007-12-31
Conseil du Trésor du Canada (vérification, commerce & achat)	IPFPC	2,4	2,5	3 591	48	2007-06-21
Conseil du Trésor du Canada (service extérieur)	Agents du service extérieur	2,4 **	2,5	300	48	2007-06-30
Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	2,6	2,5	3 300	36	2008-03-31
Éducation et services connexes						
Grand Erie DSB (bureau, commis, technique)	SCFP	2,0	2,0	223	24	2006-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,4 ***	2,0	375	48	2008-08-31
Université d'Ottawa (aides enseignants, tuteurs)	SCFP	3,3	4,0	1 439	36	2007-08-31
Université de Toronto (service temps partiel)	SCFP	2,5	3,0	257	24	2006-06-30
Windsor-Essex Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,0 ***	2,0	400	24	2006-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,0 ***	2,0	578	24	2006-08-31
York Region District School Board (élémentaire)	FEEO	2,6	2,0	3 974	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Essex County	SCFP	2,5	2,6	280	24	2007-03-31
Community Living Windsor	SCFP	2,9	3,2	240	24	2007-03-31
Durham Children's Aid Society	SCFP	3,0	3,0	290	36	2008-03-31
Extendicare (Canada) Sudbury York (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,1	3,3	230	36	2006-12-31
Extendicare (Canada) West End Villa (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,1	3,3	203	36	2006-12-31
London Health Sciences Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers)	TCA	2,3	2,0	1 100	36	2007-10-10
Hôpital d'Ottawa (bureau, service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers)	SCFP	2,8	3,0	3 000	24	2006-09-28
Hôpital St. Michael's (service, métiers)	UIES	2,2	1,5	800	30	2006-09-30
Autres services						
New Horizon Systems Solutions (professionnel, superviseur)	Energy Prof Society	3,0	3,0	366	24	2006-12-31
Romzap	TUAC	3,0	3,0	250	36	2008-03-03

** Restructuration des salaires

*** Excluant les rajustements rétroactifs

London Health Sciences Centre et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27 (1 100 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service et de vente, et techniciens)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2004 au 10 octobre 2007

- hausses de salaire de 2 % (première et deuxième années) et de 3 % (troisième année), en plus d'un paiement forfaitaire pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de disponibilité, de quart et de travail de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations des prestations de soins médicaux et du congé de deuil

Hôpital d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000 (3 000 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, de bureau, et de vente, et techniciens)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- hausses de salaire de 1,5 % le 29 septembre 2004, le 1^{er} avril 2005 et le 29 septembre 2005, et hausse de 1 % le 1^{er} avril 2006, en plus d'une allocation de ratification (pour le personnel qui y est admissible), versée en un seul paiement
- augmentation des primes de disponibilité, de quart et de travail de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations des prestations de soins médicaux et du congé de deuil

York Region District School Board et Fédération des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (3 974 enseignants des écoles élémentaires)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2008

- hausse de salaire annuelle de 2 % (première, deuxième et troisième années), hausses de 1 % le 1^{er} février 2007 et le 1^{er} septembre 2007, et hausse de 1,8 % le 1^{er} février 2008; réexamen des salaires au cours des troisième et quatrième années, dans la limite des fonds provinciaux
- améliorations des régimes des soins pour la vue, des appareils de correction auditive et des soins dentaires
- le temps de préparation du personnel enseignant passera à 200 minutes d'ici à la fin de la quatrième année; il y aura un maximum de 60 minutes de supervision par cycle de cinq jours

Extendicare (Canada) Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, diverses sections locales

une décision arbitrale comprenant une première convention et neuf conventions renouvelées pour 36 mois touchant 1 166 employés de service, de bureau et de soins infirmiers dans huit maisons de soins infirmiers, en vigueur du 1^{er} janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire générales de 1,125 % le 1^{er} janvier et le 1^{er} juillet 2004, et de 1,25 % le 1^{er} janvier 2005, le 1^{er} juillet 2005, le 1^{er} janvier 2006 et le 1^{er} juillet 2006, en plus de paiements en matière d'équité salariale et d'un rajustement de salaire pour le personnel infirmier autorisé, le personnel infirmier auxiliaire autorisé et d'autres classes d'emploi qui y sont admissibles
- instauration d'une « allocation de responsabilité » et d'une prime de travail de fin de semaine
- améliorations des régimes de soins médicaux et d'assurance sur la vie

Université d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2626 (1 439 aides enseignants et tuteurs)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2007

- hausses de salaire de 4 % (première année) et de 3 % (deuxième et troisième années)
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux, ainsi qu'un congé spécial et un congé pour prendre soin d'une personne dépendante (pour le personnel qui y est admissible)
- amélioration des dispositions relatives à la sécurité d'emploi et à la charge de travail, et indexation des droits de scolarité
- enrichissement du fonds d'aide financière pour les droits de scolarité, les services de garde d'enfant et l'adhésion des étudiants étrangers au Régime d'assurance maladie universitaire (RAMU)

suite à la page 5

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Brewers Retail (The Beer Store) et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 12R24 (6 000 employés du commerce de détail et de la distribution)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausses du taux de salaire horaire de 0,69 \$ (première année), de 0,71 \$ (deuxième année) et de 0,78 \$ (troisième année) pour tout le personnel permanent des classes d'emplois 200, et IVC déclenchée à 7 %
- augmentation des cotisations patronales au régime de retraite et amélioration des dispositions sur la retraite anticipée
- amélioration des prestations de soins médicaux et dentaires
- meilleures possibilités pour le personnel à temps partiel de passer à un poste à temps plein

Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1750 (3 300 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,6 % (deuxième année) et de 2,7 % (dernière année)
- création d'un comité permanent sur les charges de travail et signature d'une entente convenant que l'employeur doit fournir « un travail équitable et sans danger »
- amélioration du régime d'avantages sociaux (dont les soins pour la vue, la chirurgie des yeux au laser et les soins paramédicaux)
- protection supplémentaire pour le personnel touché
- améliorations relatives aux vacances, à l'horaire variable, aux heures compensatoires, aux déplacements et aux heures de travail

Toronto Transit Commission et Syndicat uni du transport, section locale 113 (8 400 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire de 2,75 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 3,25 % (dernière année), en plus d'une allocation de transport en commun de 200 \$ par année (en un seul paiement), ainsi qu'une clause stipulant que si les sections locales 79 et 416 du SCFP négocient une hausse de salaire supérieure avec la ville de Toronto, la TTC va accorder le montant supérieur
- augmentation des prestations de soins médicaux et du montant cotisé au régime de retraite
- réduction de la période de progression salariale, qui sera de 30 mois au lieu de 36
- augmentation des allocations destinées à l'achat de vêtements et de chaussures de sécurité

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	182 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	57 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	82 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	20 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	45 000	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides enseignants, (occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	2005-04-30
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	Province	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (bureau)	YUSA	Toronto	1 300	2005-07-31

Au 30 avril 2005, il y avait 451 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005 données à ce jour</u>	<u>FÉV. 2005</u>	<u>MARS 2005</u>	<u>AVRIL 2005</u>
Canada	2,2	2,8	1,8	2,2	2,1	2,3	2,4
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,3
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,6	1,4	1,9	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,2	2,2	2,5	2,4
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,7	2,0	1,8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1492-4331

This publication is also available in English.