

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JUIN

- En juin, 111 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 147 511 employés, dont 97 % travaillent dans le secteur public (142 946), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (92 559), suivi du secteur de l'administration publique (46 081).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en juin, soit le même taux que celui du mois précédent. Dans le secteur public, 102 conventions ont été conclues, prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit aussi le même taux que celui du mois de mai. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, par rapport à 2,5 % en mai.
- Parmi les règlements importants conclus en juin, notons les deux conventions de quatre ans entre le gouvernement de l'Ontario et le SEFPO. Elles accordent une augmentation de salaire annuelle de 2,4 % à 38 959 employés de l'unité de négociation unifiée et à 5 372 employés de l'unité de négociation des services correctionnels. Dans le secteur des soins de santé, une décision arbitrale de 24 mois a été rendue pour 40 hôpitaux participants et le SEFPO, représentant 6 274 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels. La décision leur accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Dans le secteur de l'éducation, un total de 46 conseils scolaires de district ont conclu des règlements avec 88 350 enseignants de l'élémentaire, du secondaire et occasionnels (augmentations de salaire annuelle moyenne variant entre 2,6 % et 3,4 %) et avec 4 209 employés de soutien (augmentations de salaire annuelle moyenne variant entre 2 % et 3,5 %).

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juin	2
Sommaire de règlements choisis	6
Index des prix à la consommation	8
Sommaire du deuxième trimestre 2005	8
Rajustement des salaires	8
Principales négociations en cours	13
Négociations	13
Négociations à venir	13
Arrêts de travail	15

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	<u>Conventions</u>	<u>Employés</u>	<u>Augmentation annuelle moyenne</u> %	<u>Données à ce jour 2005</u> %	<u>2004</u> %	<u>2003</u> %
Tous les règlements	111	147 511	2,6	2,6	2,8	3,1
Secteur public	102	142 946	2,6	2,6	3,2	3,5
Secteur privé	9	4 565	2,2	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	4	2 012	2,0	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	1	912	1,5	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	3	1 311	3,1	3,1	1,3	1,9
Administration publique	6	46 081	2,5	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	83	92 559	2,6	2,7	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	13	4 306	3,2	2,8	2,8	3,3
Autres services	1	330	2,5	2,8	2,8	2,5

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Fasco Motors	TCA	2,9 *	0,9	212	36	2008-05-31
J M Schneider (usine de Kitchener)	Schneider Employees Assn	1,9	2,0	1 200	60	2010-05-31
Woodbridge Foam (189, rue Queen, usine)	TCA	2,0 *	1,5	300	36	2008-05-30
Woodbridge Foam (8214, ave. Kipling, usine)	TCA	1,6 *	0,7	300	36	2008-05-30
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Sav-A-Centre)	TCA	1,5	1,2	912	36	2007-10-13
Transport, communications et services publics						
Canadian National Railway (convention # 1.2)	Teamsters	3,4	3,0	700	60	2008-12-31
TST Overland Express (fret)	Teamsters	2,5 *	5,1	398	60	2010-03-23
Waste Management of Canada (Div. Wentworth Residential Hauling)	Teamsters	3,2	6,1	213	58	2010-03-31
Administration publique						
Ville du Grand Sudbury (intérieur)	SCFP	3,1	3,2	800	60	2010-03-31
Ville du Grand Sudbury (extérieur)	SCFP	3,1	3,3	450	60	2010-03-31
Gouvernement de l'Ontario (unité des services correctionnels)	SEFPO	2,4	2,0	5 372	48	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unité regroupée)	SEFPO	2,4	2,0	38 959	48	2008-12-31
Administration des écoles provinciales	Enseign. de l'Administration des écoles provinciales	2,6 ^{1,2}	2,0	230	48	2008-08-31
Ville de Windsor (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	270	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	436	48	2008-08-31
Algoma DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	337	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	750	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ¹	2,0	250	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	615	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (bureau, tech., aides-enseignants)	FEESO	3,0	3,0	650	36	2007-08-31
Avon Maitland DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	450	48	2008-08-31
Bluewater DSB (aides-enseignants)	FEESO	2,7	3,0	306	36	2007-08-31
Bluewater DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	660	48	2008-08-31
Bluewater DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	500	48	2008-08-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements de salaires conditionnels

² Exclut les rajustements rétroactifs

³ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	405	48	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	228	48	2008-08-31
DSB Ontario North East (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	275	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (personnel de ressource en éducation)	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	2,0	4,0	505	24	2006-09-30
Dufferin Peel Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ¹	2,0	3 026	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ¹	2,0	1 930	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	929	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	529	48	2008-08-31
Durham DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	2 315	48	2008-08-31
Durham DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	1 407	48	2008-08-31
Durham DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 ¹	2,0	524	48	2008-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	843	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	1 020	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	686	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	3,4	2,0	1 382	36	2004-08-31
Greater Essex County DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	724	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (aides-enseignants)	SCFP	2,6 ¹	2,0	366	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	887	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	500	48	2008-08-31
Halton DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	1 952	48	2008-08-31
Halton DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	953	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	1 089	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	601	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	2 007	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	1 228	48	2008-08-31
Hastings And Prince Edward DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	639	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,3}	2,0	1 434	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,3}	2,0	786	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	250	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (bureau, commis, biblio., aides-enseignants)	FEESO	3,5	5,1	232	48	2008-08-31

suite à la page 4

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements de salaires conditionnels

² Exclut les rajustements rétroactifs

³ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Lakehead DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	411	48	2008-08-31
Lakehead DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	295	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	882	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	654	48	2008-08-31
Limestone DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	800	48	2008-08-31
London District Catholic SB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	1 286	48	2008-08-31
London District Catholic SB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	365	48	2008-08-31
Near North DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	492	48	2008-08-31
Near North DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	300	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	872	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	527	48	2008-08-31
Niagara DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	1 481	48	2008-08-31
Niagara DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	955	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	2 400	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	2,0	1 100	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (prof. de soutien à l'enseignement)	FEESO	3,0	3,0	800	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (aides-enseignants)	FEESO	3,0	3,0	650	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2,3}	2,0	2 696	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (personnel de soutien - établissement)	FEESO	3,0 ³	3,0	700	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,3}	2,0	1 660	48	2008-08-31
Peel DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	5 350	48	2008-08-31
Rainbow DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	600	48	2008-08-31
Renfrew County Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	319	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ^{1,2}	2,0	406	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	293	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 ¹	2,0	327	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	800	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,1 ^{1,3}	2,5	415	24	2008-08-31
St Clair Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	422	48	2008-08-31

suite à la page 5

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements de salaires conditionnels

² Exclut les rajustements rétroactifs

³ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Sudbury Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	257	48	2008-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	3 100	48	2008-08-31
Thames Valley DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	2 000	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	3 780	48	2008-08-31
Toronto DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ¹	2,0	10 940	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	423	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (élémentaire)	FEEO	2,5 ^{1,2}	2,0	1 124	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ^{1,2}	2,0	891	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ¹	2,0	750	48	2008-08-31
Waterloo Region DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	2,6 ¹	2,0	1 212	48	2008-08-31
Wellington Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0 ¹	4,0	490	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{1,2}	2,0	850	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,1 ¹	2,5	578	24	2008-08-31
York Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ¹	2,0	3 300	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	211	24	2006-03-31
Extendicare (Canada) (convention cadre ONA)	Ont Nurses Assn	5,0 ³	3,0	400	24	2006-06-30
Grey Bruce Health Services (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	285	24	2006-03-31
Kingston General Hospital (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	405	24	2006-03-31
Lakeridge Health (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	273	24	2006-03-31
London Health Sciences Centre (unité de laboratoire paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	345	24	2006-03-31
Mount Sinai Hospital (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	252	24	2006-03-31
Niagara Health System (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	487	24	2006-03-31
Peterborough Regional Health Centre (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,0	3,0	297	24	2006-03-31
Quinte Healthcare (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	217	24	2006-03-31
Rouge Valley Health System (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	508	24	2006-03-31
St Joseph's Villa (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,9	3,5	300	36	2008-07-02
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	326	24	2006-03-31
Autres Services						
Legacy Hotels (Fairmont Chateau Laurier)	TCA	2,5	2,5	330	36	2007-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements de salaires conditionnels

² Exclut les rajustements rétroactifs

³ Restructuration des salaires

Gouvernement de l'Ontario et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (38 959 employés de l'unité de négociation unifiée et 5 372 employés des services correctionnels)

deux conventions renouvelées pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,5 % (troisième année) et de 3 % (dernière année); rajustement de salaire spécial pour certaines classes d'emplois dans l'unité de négociation unifiée et ajout d'un échelon pour certaines classes d'emplois de l'unité des services correctionnels; rajustements de salaire affectés à l'équité salariale pour certaines classes d'emplois
- nouvelle carte de paiement de médicaments pour tous les employés qui reçoivent des avantages sociaux et amélioration du régime des soins pour la vue
- création et mise en œuvre d'un système de classification non sexiste et d'un plan d'équité salariale pour chaque unité de négociation
- améliorations en ce qui concerne la sécurité d'emploi et les dispositions relatives à la réaffectation de personnel
- prolongement, pour le personnel excédentaire, des dispositions relatives à la retraite anticipée du programme Facteur 80
- plus de 1 400 personnes affectées à un poste « non classifié » au sein de la Division des services aux tribunaux seront mises dans la catégorie du personnel à temps partiel et à horaire variable, ce qui leur donnera les droits dont jouit le personnel des postes classifiés
- indemnisation pour frais judiciaires du personnel des services correctionnels jugés non coupables d'accusations au criminel ou qui sont l'objet de poursuites en matière civile
- élimination de l'indemnité de départ du personnel excédentaire

Maisons de soins infirmiers participantes et Ontario Nurses' Association, plusieurs sections locales

décision arbitrale visant 124 maisons de soins infirmiers et se rapportant à 79 conventions de renouvellement (1 782 employés), en vigueur de diverses dates en 2004 au 30 juin 2006

- hausses de salaire générales de 3 % (première année) et de 2,5 % (deuxième année); modifications relatives à la classification et au salaire pour le personnel qui y est admissible; élimination du taux de salaire de début à compter du 1^{er} juillet 2005
- améliorations relatives aux régimes de soins médicaux et de bien-être
- améliorations relatives à la prime pour supplément de responsabilité, à l'assurance sur la vie et aux congés payés pour le personnel qui y est admissible

Hôpitaux participants et plusieurs sections locales du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (11 conventions collectives touchant 3 606 employés)

décision arbitrale visant 40 hôpitaux et se rapportant à 44 conventions de renouvellement d'une durée de deux ans (6 274 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels), en vigueur du 1^{er} avril 2004 au 31 mars 2006

- hausse de salaire collective de 3 % chaque année
- hausse des primes de disponibilité, des primes de quart et du travail de fin de semaine, et prolongation du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux et à divers congés

Ottawa-Carleton District School Board et Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 660 enseignants)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première, deuxième et troisième années), de 1 % (en vigueur le 1^{er} février 2007), de 1,8 % (le 1^{er} septembre 2007) et de 1,4 % (le 1^{er} février 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux soins pour la vue et aux congés parental et de maternité
- modification de l'attribution des charges de travail; une vérification du nombre maximal d'élèves par classe et des effectifs du corps enseignant aura lieu durant six semaines consécutives, à partir de la fin de la première semaine d'école en septembre et à partir de dernière semaine de janvier, puis à toutes les deux semaines pour le reste de chaque semestre
- lettre d'entente relative à la création d'un compte destiné au perfectionnement du personnel enseignant et du personnel de soutien

suite à la page 7

Toronto Catholic District School Board et Ontario English Catholic Teachers' Association (3 780 enseignants de l'élémentaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première et deuxième années), de 2,5 % (troisième année), de 3 % (quatrième année) et de 0,7 % (le 31 août 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux soins de santé et aux congés parental et de maternité
- modification du taux d'encadrement et du nombre d'élèves par classe, conformément aux règlements provinciaux; le temps de préparation du personnel enseignant sera accru progressivement pour atteindre 200 minutes à la fin de la quatrième année
- hausse des allocations annuelles pour le personnel qui y a droit
- lettres d'entente relatives à la charge de travail et aux questions liées aux effectifs enseignants, et création d'un comité mixte chargé de fixer le plafond du nombre d'élèves par classe (éducation spéciale) au plus tard en septembre 2006

Toronto District School Board et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (10 940 enseignants de l'élémentaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première, deuxième et troisième années), de 1 % (le 1^{er} février 2007), de 1,8 % (le 1^{er} septembre 2007) et de 1,4 % (le 1^{er} février 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux régimes de soins de vue et de soins dentaires
- le temps de préparation du personnel enseignant sera accru progressivement pour atteindre 200 minutes à la fin de la quatrième année; le temps de supervision maximal sera de 100 minutes par semaine à compter de septembre 2005 et de 80 minutes par semaine à compter de septembre 2006
- création d'un comité mixte chargé d'examiner les régimes d'avantages sociaux et de faire des recommandations
- examen annuel de la méthode d'évaluation du rendement du personnel enseignant

J. M. Schneider Inc. et The Schneider Employees' Association (1 200 employés)

convention renouvelée pour 60 mois, en vigueur du 1^{er} juin 2005 au 31 mai 2010

- hausses de salaire générales de 0,35 \$ de l'heure chaque année, et versement d'une somme forfaitaire au personnel qui y a droit
- améliorations relatives aux soins de vue, aux appareils d'aide auditive, aux soins dentaires et au régime d'assurance-vie collective
- congé spécial, congé de maternité, congé d'adoption et congé parental, conformément aux dispositions de la Loi sur les normes d'emploi
- remboursement, pour le personnel qui y a droit, des frais médicaux et du montant payé pour l'obtention d'un certificat

Les Supermarchés A&P Limitée (Sav-A-Centre) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 414 (912 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2004 au 13 octobre 2007

- hausses générales du taux horaire de 0,20 \$ (première année), de 0,25 \$ (deuxième année) et de 0,30 \$ (dernière année)
- les primes de nuit passent de 0,65 \$ à 1 \$
- hausse des prestations de retraite pour le personnel à temps plein et à temps partiel
- nouveau régime d'incitation à la retraite anticipée
- améliorations relatives au régime de soins de santé complémentaires (physiothérapie, examen de la vue et orthèses) pour le personnel à temps plein
- carte (facultative) d'achat de médicaments, valable uniquement dans les pharmacies A&P, pour le personnel à temps plein et à temps partiel

Au cours du deuxième trimestre de 2005, 215 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 254 645 employés, dont 90 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (139 719), suivi des secteurs du gouvernement provincial (54 861), des services de santé et sociaux (16 608) et celui du transport (11 638) (tableau 3).

Rajustement des salaires

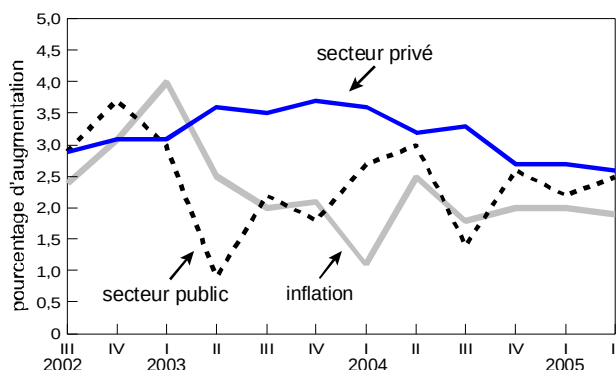
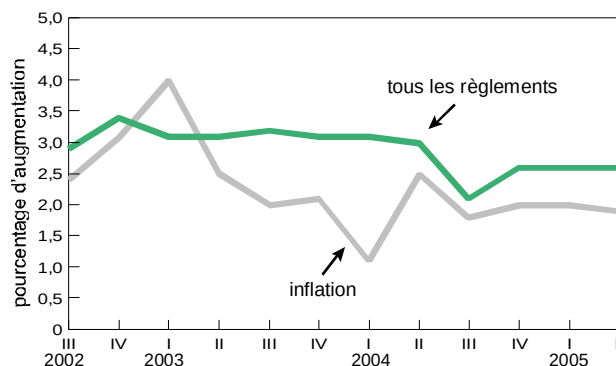
Les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit le même taux qu'au trimestre dernier. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,5 % de 2,2 %, alors que dans le secteur public, les augmentations ont fléchi légèrement de 2,7 % le trimestre dernier, pour atteindre 2,6 %. Au cours du deuxième trimestre de 2005, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : gouvernement provincial (2,4 %), éducation et services connexes (2,6 %), services de santé et sociaux (2,8 %), et transport (3 %) (tableaux 1, 2 et 3).

Au cours du deuxième trimestre, environ 82 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 14 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 85 % des employés étaient touchés par des conventions dont les augmentations annuelles moyennes variaient entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, 51 % des employés ont obtenu des augmentations de salaire se situant entre 2 % et 2,9 % alors que 27 % des employés ont obtenu des augmentations se situant entre 3 % et 3,9 %.

Soixante-six pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de quatre ans. Environ 71 % des employés du secteur public et 13 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans, tandis que 67 % des employés du secteur privé et 12 % du secteur public ont des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, 59 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans, alors que dans le secteur non manufacturier, 68 % des employés étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	AVRIL 2005	MAI 2005	JUIN 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,4	1,6	1,7
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	2,3	1,5	1,9
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,5	1,9	1,3	1,6
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,0	2,4	1,4	1,9
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	1,8	0,9	1,4

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	128	135 503	3,0	13	6 601	2,2	115	128 902	3,1
Secteur public	44	23 349	3,2	1	270	3,0	43	23 079	3,2
Secteur privé	84	112 154	3,0	12	6 331	2,2	72	105 823	3,0
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Secteur public	43	26 637	3,3	-	-	-	43	26 637	3,3
Secteur privé	38	41 640	1,4	10	15 066	3,2	28	26 574	0,4
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	87	59 403	2,6	16	7 913	2,5	71	51 490	2,7
Secteur public	46	38 242	2,7	-	-	-	46	38 242	2,7
Secteur privé	41	21 161	2,6	16	7 913	2,5	25	13 248	2,6
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	114	115 376	2,6	10	8 111	3,1	104	107 265	2,5
Secteur public	80	89 838	2,7	2	5 281	3,1	78	84 557	2,6
Secteur privé	34	25 538	2,2	8	2 830	3,0	26	22 708	2,1
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	215	254 645	2,6	108	134 526	2,6	107	120 119	2,6
Secteur public	169	229 453	2,6	92	122 838	2,6	77	106 615	2,6
Secteur privé	46	25 192	2,5	16	11 688	2,7	30	13 504	2,4

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	128	135 503	3,0	13	6 601	2,2	115	128 902	3,1
Manufacturier	27	12 334	2,5	12	6 331	2,2	15	6 003	2,8
Non manufacturier	60	38 899	2,9	1	270	3,0	59	38 629	2,9
Construction	41	84 270	3,2	-	-	-	41	84 270	3,2
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Manufacturier	15	9 070	3,3	6	6 511	3,5	9	2 559	2,8
Non manufacturier	59	53 627	1,9	4	8 555	2,9	55	45 072	1,7
Construction	7	5 580	2,8	-	-	-	7	5 580	2,8
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	87	59 403	2,6	16	7 913	2,5	71	51 490	2,7
Manufacturier	32	11 453	2,5	15	6 140	2,6	17	5 313	2,3
Non manufacturier	50	44 170	2,7	1	1 773	2,2	49	42 397	2,7
Construction	5	3 780	3,0	-	-	-	5	3 780	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	114	115 376	2,6	10	8 111	3,1	104	107 265	2,5
Manufacturier	16	6 779	2,1	5	1 564	3,0	11	5 215	1,9
Non manufacturier	98	108 597	2,6	5	6 547	3,1	93	102 050	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	215	254 645	2,6	108	134 526	2,6	107	120 119	2,6
Manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Non manufacturier	186	242 758	2,6	94	129 236	2,6	92	113 522	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, deuxième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	215	254 645	2,6	108	134 526	2,6	107	120 119	2,6
Secteur manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Alimentation, boissons	7	3 826	2,4	1	380	2,8	6	3 446	2,4
Caoutchouc, plastiques	2	600	1,8	2	600	1,8	-	-	-
Meubles, accessoires	1	394	4,0	-	-	-	1	394	4,0
Papier	2	816	1,9	-	-	-	2	816	1,9
Imprimerie, édition	3	1 355	2,2	3	1 355	2,2	-	-	-
Première transformation des métaux	1	240	2,5	-	-	-	1	240	2,5
Métaux ouvrés	2	574	2,9	-	-	-	2	574	2,9
Machinerie	1	375	3,6	1	375	3,6	-	-	-
Matériel de transport	5	2 091	1,9	4	1 607	2,4	1	484	0,0
Produits électriques	2	423	3,0	2	423	3,0	-	-	-
Minéraux non métalliques	1	550	3,3	1	550	3,3	-	-	-
Autre	1	243	2,2	-	-	-	1	243	2,2
Secteur non manufacturier	186	242 758	2,6	94	129 236	2,6	92	113 522	2,6
Foresterie	1	420	2,5	-	-	-	1	420	2,5
Transport	8	11 638	3,0	1	398	2,5	7	11 240	3,0
Électricité, gaz, eau	2	511	3,1	-	-	-	2	511	3,1
Commerce de détail	4	1 671	2,6	-	-	-	4	1 671	2,6
Commerce en gros	3	7 392	2,6	1	6 000	2,9	2	1 392	1,3
Éducation, services connexes	118	139 719	2,6	90	121 508	2,6	28	18 211	2,8
Services de santé et d'aide sociale	30	16 608	2,8	-	-	-	30	16 608	2,8
Management Services	1	366	3,0	-	-	-	1	366	3,0
Hébergement, services alimentaires	2	580	2,7	-	-	-	2	580	2,7
Gouvernement fédéral	4	4 976	2,4	-	-	-	4	4 976	2,4
Gouvernement provincial	5	54 861	2,4	1	230	2,6	4	54 631	2,4
Administration locale	8	4 016	3,0	1	1 100	3,0	7	2 916	3,0
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	215	254 645	2,6	169	229 453	2,6	46	25 192	2,5
Conventions d'un an	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de deux ans	34	21 285	2,6	31	20 378	2,6	3	907	2,8
Conventions de trois ans	54	45 180	2,7	26	28 227	2,8	28	16 953	2,5
Conventions de quatre ans	114	166 860	2,5	106	163 465	2,5	8	3 395	2,4
Conventions de cinq ans	12	20 920	2,7	6	17 383	2,7	6	3 537	2,5
Conventions de six ans	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	28	11 487	2,4	186	242 758	2,6	1	400	3,2
Conventions d'un an	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de deux ans	1	243	2,2	33	21 042	2,6	-	-	-
Conventions de trois ans	19	6 763	2,4	35	38 417	2,7	-	-	-
Conventions de quatre ans	6	2 675	2,4	108	164 185	2,5	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	1 806	2,1	10	19 114	2,7	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	1	400	3,2

Négociations

La durée moyenne des négociations a été de quatre mois dans le secteur privé et de 8,4 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre, 74 conventions (26 % des employés) ont été conclues directement par les parties, par rapport à 118 conventions (69 % des employés) conclues par la conciliation ou la médiation. Dix-neuf conventions ont été conclues par arbitrage et quatre conventions ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 68 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou médiation, par rapport à 27 % des employés qui ont conclu des règlements par la négociation directe. Dans le secteur privé, 77 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 18 % ont conclu une convention par la négociation directe, et environ 2 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au troisième trimestre de 2005, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires (unité de soutien et des occasionnels), l'université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-bibliothèque), diverses municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, la Société Radio Canada, le Council of Academic Hospitals of Ontario, Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd., Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet), et la Régie des alcools de l'Ontario.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du troisième trimestre de 2005 : le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges, l'Université York, DaimlerChrysler, Ford et General Motors.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	68 356	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	45 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	74 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	28 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	diverses dates
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants & bureau)	Divers syndicats	Toronto	2 500	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 30 juin 2005, il y avait 326 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	215	254 645	169	229 453	46	25 192
1 – 3 mois	48	39 591	17	20 592	31	18 999
4 – 6 mois	40	72 898	29	68 945	11	3 953
7 – 9 mois	65	59 436	65	59 436	-	-
10 – 12 mois	47	52 328	46	51 908	1	420
13 mois et plus	15	30 392	12	28 572	3	1 820
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
Total	7,5					
Secteur public	8,4					
Secteur privé	4,0					

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	215	254 645	169	229 453	46	25,192
Négociation directe	74	66 958	66	62 524	8	4 434
Conciliation	16	51 525	12	49 662	4	1 863
Négociation post-conciliation	25	17 356	15	13 355	10	4 001
Médiation	72	90 529	54	77 512	18	13 017
Négociation post-médiation	5	16 345	3	15 765	2	580
Arbitrage	19	10 798	17	10 012	2	786
Arrêt de travail	4	1 134	2	623	2	511

Arrêts de travail

Au cours des six premiers mois de 2005, 43 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport aux 57 arrêts déclarés à la même période en 2004. Les arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2005 ont touché 8 173 employés et occasionné la perte de 203 100 jours-personnes, soit une baisse par rapport aux six premiers mois en 2004 (13 540 employés et perte de 255 990 jours-personnes).

De janvier à juin 2005, 19 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, par rapport à 18 arrêts durant la même période l'an dernier. Par contre, dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 23 arrêts de travail pendant les premiers six mois de 2005, soit une baisse par rapport à 37 arrêts à la même période l'an dernier (tableau 7). Au cours du deuxième trimestre de 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – juin 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>janv. – juin 2004</u>	<u>janv. – juin 2005</u>	<u>janv. – juin 2004</u>	<u>janv. – juin 2005</u>
Toutes les industries	57	43	255 990	203 100
Manufacturières	18	19	78 670	41 240
Non manufacturières	37	23	141 320	161 840
Construction	2	1	36 000	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2005, 13 arrêts de travail, représentant un nombre total de 3 154 employés au total, ont été rapportés au mois de juillet 2005. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à juin 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004*	101	21 157	209	486 840	23,0	36	0,03
2005** (janv.-juin)	43	8 173	190	203 100	24,9	40	0,03

* révisé

** préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html