

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JUILLET

- En juillet, 31 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent un total de 36 958 employés, dont 67 % travaillent dans le secteur public (24 897), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (14 378).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en juillet, soit une légère hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur public, 18 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, soit aussi une hausse par rapport à 2,6 % en juin. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %, soit une hausse par rapport à 2,2 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en juillet, notons la convention de quatre ans entre la Ville de Toronto et le SCFP qui accorde une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 % à 6 200 employés d'extérieur. Le Toronto Public Library Board et le SCFP ont conclu une convention de quatre ans touchant 2 450 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district ont conclu neuf conventions touchant 7 618 enseignants de l'élémentaire, du secondaire et occasionnels, ainsi que 3 940 membres du personnel de soutien, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %.

AUTRES CONVENTIONS LE MOIS DERNIER

- Algoma District Homes for the Aged (Maison F. J. Davey) et SCFP (430 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,5 % sur trois ans
- Direct Energy Marketing (Essential Home Services) et SCEP (610 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur deux ans
- Providence Continuing Care Centre (Hôpital St. Mary's of the Lake) et CNFIU (290 employés)
Augmentation salariale annuelle : 3 % (convention d'un an)
- Quinte Healthcare (service/infirmières auxiliaires autorisées) et TCA (350 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur deux ans
- Waterloo Catholic District School Board et OECTA (280 enseignants occasionnels)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,6 % sur quatre ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en juillet	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	31	36 958	2,8	2,6	2,8	3,1
Secteur public	18	24 897	2,9	2,6	3,2	3,5
Secteur privé	13	12 061	2,6	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	8	3 186	2,1	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	5	9 204	2,7	3,0	1,3	1,9
Administration publique	3	8 440	3,0	2,5	2,8	3,1
Éducation et services connexes	11	14 378	2,7	2,7	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	2	1 200	4,0	2,8	2,8	3,3
Autres services	2	550	2,4	2,8	2,8	2,5

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Agropur Cooperative (div. Natrel)	Teamsters	2,9	2,7	235	60	2010-03-31
Benteler Automotive Canada	TCA	3,9 *	1,9	352	36	2008-07-31
Bowater Canadian Forest Products (usine de Thunder Bay)	SCEP	2,5	3,2	700	60	2009-04-30
Domtar (Espanola)	SCEP	2,5	3,2	460	60	2009-04-30
Ottawa Citizen Group, Ottawa Citizen (annonces)	SCEP	2,6	2,5	205	36	2007-12-31
Pepsico Foods Canada	TCA	1,5	1,0	520	36	2008-06-30
Rubbermaid Canada	TCA	0,0	0,0	234	12	2006-06-30
Volvo Motor Graders	Machinistes	1,0	0,0	480	48	2009-06-30
Transport, communications & services publics						
Bell Canada (commis et associés)	ACET	2,9 ¹	2,8	6 720	48	2009-05-31
Entourage solutions technologiques (Subco)	SCEP	2,1	2,0	1 400	45	2009-05-06
Ville de Hamilton (Hamilton Street Railway)	Synd. uni du transport	2,2	2,0	575	36	2006-12-31
Horizon Utilities	FIOE	3,1	3,0	304	35	2008-05-31
NAV CANADA	AFPC	2,4 ⁴	3,8	205	54	2009-06-30
Administration publique						
Ville de Kingston	SCFP	3,0	3,0	812	36	2007-12-31
Ville d'Ottawa	IPPM	3,0	3,0	1 428	36	2006-12-31
Ville de Toronto (extérieur)	SCFP	3,1	2,7	6 200	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Eastern Ontario Catholic DSB (occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,6 ^{2,3}	2,0	325	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 ³	2,0	1 483	48	2008-08-31
Halton DSB (entretien)	SCFP	2,6 ²	2,0	365	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (bureau, prof.)	SCFP	2,6 ³	2,0	750	48	2009-08-31
Keewatin-Patricia DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ³	2,0	210	48	2008-08-31
London District Catholic School Board (soutien)	SCFP	2,6 ²	2,0	947	48	2008-08-31
Université McMaster (enseignants, unité 2)	SCFP	4,1	5,0	370	36	2008-04-30
Peel DSB (gardiens, entretien)	SCFP	2,6 ³	2,0	1 142	48	2008-08-31
Peel DSB (secrétaires, commis)	SCFP	2,6 ³	2,0	736	48	2008-08-31
Toronto DSB (secondaire)	FEESO	2,6 ³	2,0	5 600	48	2008-08-31
Toronto Public Library Board	SCFP	3,1 ¹	2,7	2 450	48	2008-12-31
Services de santé et sociaux						
Soc. canadienne du sang (personnel de soutien)	SEFPO	5,3 ¹	7,6	800	36	2008-03-31
Community Living London	SEFPO	1,5	1,0	400	24	2006-03-31
Autres services						
Hôtel Sutton Place	MUA	2,0 ¹	0,0	270	36	2008-03-31
Textile Rental Institute of Ontario	Teamsters	2,7	2,7	280	36	2007-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Excluant les rajustements rétroactifs

³ Rajustements conditionnels des salaires

⁴ Excluant les rajustements spéciaux

Toronto District School Board et Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (5 600 enseignantes et enseignants du secondaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % les première, deuxième et troisième années, de 1 % le 1^{er} février 2007, de 1,8 % le 1^{er} septembre 2007 et de 1,4 % le 1^{er} février 2008; rajustements de salaire conditionnel au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux régimes de soins dentaires et de soins de vue
- rapport élèves-maître maximum de 180, en vigueur le 1^{er} septembre 2006; la charge de travail de tout le corps enseignant est ramenée à enseigner six classes sur huit
- le nombre maximum d'élèves par classe est déterminé par la nature de la classe
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'étudier les régimes d'avantages sociaux et d'un comité chargé d'étudier la question du remplacement lorsqu'un enseignant est absent toute une journée et qu'on ne peut pas trouver un suppléant
- examen annuel de la méthode d'évaluation du rendement du personnel enseignant

Toronto Public Library Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416 (2 450 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 3,25 % les troisième et quatrième années; rajustement spécial de 0,75 % le 1^{er} mai 2008 pour certaines classes d'emplois
- améliorations relatives au régime de retraite, au régime d'assurance-vie collective, au régime de soins de santé complémentaires et au congé de deuil
- hausse des primes du travail le soir et la fin de semaine, de l'indemnité kilométrique et de l'allocation pour l'achat de vêtements et d'uniformes pour le personnel qui y est admissible
- lettres d'entente portant sur le maintien des droits acquis relativement à l'exonération des primes d'invalidité du Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario (OMERS), l'harmonisation des salaires et la restructuration, les mesures préventives à adopter relativement au syndrome des microtraumatismes répétés, et la création d'un comité patronal-syndical chargé d'élaborer un projet-pilote pour le personnel permanent qui n'est pas affecté à un poste permanent

Ville de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416 (6 200 employés travaillant à l'extérieur)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 3,25 % les troisième et quatrième années; rajustements de salaire spéciaux pour les auxiliaires médicaux, à compter du 1^{er} octobre 2008; création de la nouvelle catégorie « Labourer 3/Student », à compter du 1^{er} janvier 2006
- améliorations des clauses gouvernant la sécurité d'emploi, le licenciement et le rappel au travail
- lettre d'entente sur la sous-traitance et la sécurité d'emploi
- améliorations relatives aux prestations pour soins de santé et hausse de la prime de quart
- création de comités mixtes chargés d'aborder les questions de la reclassification, de la formation et du perfectionnement, de l'apprentissage et des métiers spécialisés

Ville d'Ottawa et Institut professionnel du personnel municipal (1 428 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement
- modification des clauses relatives à la disponibilité et au rappel
- améliorations relatives au congé annuel, au congé de deuil et au congé spécial
- hausse des prestations des soins de vue et de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité

Société canadienne du sang et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (800 employés de soutien)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement; rajustements de salaire pour certaines classes d'emplois
- hausse de l'indemnité de cessation d'emploi, de la prime de disponibilité, de la prime de rappel et des primes du travail le soir et le samedi
- améliorations relatives aux prestations de soins de santé et à divers congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	18 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	58 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	73 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	diverses dates
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants & bureau)	divers syndicats	Toronto	3 000	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 31 juillet 2005, il y avait 291 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	MAI 2005	JUIN 2005	JUILLET 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	1,6	1,7	2,0
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	1,5	1,9	1,9
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,5	1,3	1,6	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,0	1,4	1,9	1,9
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	0,9	1,4	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.