

Faits saillants des négociations collectives

Août 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN AOÛT

- En août 2005, 20 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Des 21 402 employés touchés par ces conventions, 90 % (19 257) travaillaient dans le secteur public. Par industrie, les règlements dans les secteurs de l'administration publique et de l'éducation et des services connexes touchaient le plus grand nombre d'employés, soit 7 115 et 6 170 respectivement.
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,8 % en août, soit le même taux que celui du mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, soit une légère baisse par rapport à 2,9 % en juillet. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, soit une hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en août, notons la convention entre l'Agence des douanes et du revenu du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. La convention accorde une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,4 % à 6 035 employés en Ontario. La Régie des alcools de l'Ontario et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario ont conclu une convention de quatre ans, visant 5 400 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, l'Université Ryerson a conclu un règlement avec son association de professeurs. Le règlement touche 673 employés et leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. L'Université York et 400 membres du personnel de soutien représentés par les travailleurs unis de la métallurgie, ont conclu une convention de trois ans dont l'augmentation de salaire annuelle moyenne est de 3,1 %. Le Toronto Catholic District School Board et le Syndicat canadien de la fonction publique ont conclu deux conventions d'un an touchant 2 040 employés, qui bénéficieront d'une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en août	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'août	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AOÛT			ANNUELS		
	<u>Conventions</u> %	<u>Employés</u> %	<u>Augmentation annuelle moyenne</u> %	<u>Données à ce jour 2005</u> %	<u>2004</u> %	<u>2003</u> %
Tous les règlements	20	21 402	2,8	2,6	2,8	3,1
Secteur public	14	19 257	2,8	2,6	3,1	3,5
Secteur privé	6	2 145	3,1	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	5	1 539	3,1	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	1	5 400	3,0	2,3	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	1	606	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	4	7 115	2,6	2,5	2,8	3,1
Éducation et services connexes	7	6 170	2,7	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	2	572	2,8	2,8	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,8	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
D D M Plastics	Machinistes	2,7 *	2,2	400	36	2008-07-31
Mirolin Industries	Trav. unis de la métallurgie	3,1	3,0	240	36	2008-06-30
O-I Canada (usine de Toronto)	TCA	2,3 *	2,0	375	36	2008-06-19
P and H Foods (abattoir de volaille)	TUAC	3,0	3,0	318	36	2008-06-01
Siemens VDO Automotive (Engine Actuators & Emissions Management)	TCA	5,4 *	1,6	206	36	2008-08-21
Commerce et finances						
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	3,0	3,0	5 400	48	2009-03-31
Transport, communications et services publics						
Nav Canada (contrôle de la circulation aérienne)	TCA	3,0	3,0	606	48	2009-03-31
Administration publique						
Agence des douanes et du revenu du Canada (vérification, finances, sciences)	IPFPC	2,4	2,5	6 035	48	2007-12-21
Management and Training Corp Canada	SEFPO	2,4	2,0	215	48	2008-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en civil)	Police Association	3,7	4,3	240	24	2006-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,7 ¹	4,3	625	24	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Université Ryerson	Ryerson Faculty Assn	3,1	3,0	673	36	2008-06-30
Toronto Catholic District School Board (soutien éducatif)	SCFP	2,0	2,0	1 260	12	2005-08-31
Toronto Catholic District School Board (bureau, commis, technicien)	SCFP	2,0	2,0	780	12	2005-08-31
Université de Guelph (personnel de soutien)	Trav. unis de la métallurgie	3,0	3,2	950	36	2008-04-30
Université Wilfrid Laurier	Wilfrid Laurier Staff Assn	3,0	3,1	400	36	2008-06-30
York Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,3* ²	2,4	707	48	2008-08-31
Université York (bureau, unité 1)	York University Staff Assn	3,1	3,0	1 400	36	2008-07-31
Services de santé et sociaux						
Bridgepoint Health (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,5	300	36	2004-09-28
University Health Network Princess Margaret (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	2,8	3,0	272	24	2006-10-10

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Excluant les rajustements spéciaux

² Rajustements conditionnels des salaires

Régie des alcools de l'Ontario (LCBO) et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (5 400 employés)

convention d'une durée de quatre ans, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2009

- hausses de salaire générales de 3 % renouvelées annuellement
- améliorations relatives au régime de services médicaux complémentaires
- lettre d'entente sur la protection d'emploi du personnel permanent à temps plein
- le personnel occasionnel pourra être classé dans la catégorie du personnel saisonnier après avoir accumulé 700 heures de service au cours d'une période de 26 semaines consécutives

Université de Guelph et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (950 employés de soutien)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2005 au 30 avril 2008

- hausse de salaire générale de 3,25 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,75 % la troisième
- améliorations relatives au libellé des dispositions sur la protection des emplois; un comité patronal-syndical examinera les craintes et préoccupations du personnel
- nouveau libellé garantissant le maintien d'un milieu de travail exempt de harcèlement
- améliorations relatives à la méthode de calcul des rentes de retraite et aux dispositions gouvernant les congés

Waterloo Regional Police Services Board et Waterloo Regional Police Association (625 employés en uniforme)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 21 décembre 2006

- hausse de salaire générale de 4,25 % la première année et de 3,25 % la deuxième
- améliorations relatives aux primes de quart
- nouvelles dispositions en ce qui concerne la mise en disponibilité et la fourniture d'un gilet pare-balles fait sur mesure
- le personnel embauché après la date de ratification de la convention collective n'est pas admissible à un paiement compensatoire des congés de maladie qui n'ont pas été pris

Agence des douanes et du revenu du Canada et Institut professionnel de la fonction publique du Canada (6 035 employés travaillant en Ontario)

convention de renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 22 décembre 2003 au 21 décembre 2007

- hausse de salaire générale de 2,5 % la première année, de 2,25 % la deuxième année, de 2,4 % la troisième année et de 2,5 % la quatrième année
- suppression du congé de mariage et autorisation d'un congé annuel de cinq jours pris une seule fois
- modification des indemnités de déplacement
- hausse des allocations de repas lorsque le personnel travaille des heures supplémentaires

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	56 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	73 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants)	SCFP	Toronto	2 000	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 31 août 2005, il y avait 259 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005 données à ce jour</u>	<u>JUIN 2005</u>	<u>JUILLET 2005</u>	<u>AOÛT 2005</u>
Canada	2,2	2,8	1,8	2,1	1,7	2,0	2,6
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,1	1,9	1,9	2,7
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,6	1,6	1,7	2,4
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,1	1,9	1,9	2,8
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,6	1,4	1,3	2,1

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.