

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN OCTOBRE

- En octobre 2005, 25 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 39 387 employés dont 61 % travaillaient dans le secteur privé (24 064), la plupart dans le secteur manufacturier (18 606).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en octobre, soit une légère baisse du taux de 2,9 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 15 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, soit le même taux qu'en septembre. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %, soit une baisse par rapport à 2,7 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en octobre, notons la convention de trois ans entre General Motors du Canada Limitée et les TCA, qui offre à 17 200 employés une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,7 %, y compris l'IVC. La Société Radio-Canada et les Travailleurs en communication d'Amérique ont conclu une convention de cinq ans par laquelle 3 369 employés ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 %. Hamilton Health Sciences et le SCFP ont conclu un règlement de deux ans touchant 3 000 employés et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %. Dans le secteur des services de l'alimentation, Cara Operations Ltd. et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet) ont conclu un règlement de quatre ans avec les TUAC, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,1 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Ville de Niagara Falls et SCFP, section locale 133 (310 employés de bureau et d'extérieur)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3,25 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2005	2004	2003
	%	%	%	%	%	%
Tous les règlements	25	39 387	2,6	2,7	2,8	3,1
Secteur public	15	15 323	3,0	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	10	24 064	2,4	2,5	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	613	2,1	2,3	2,1	2,5
Manufacturière	5	18 606	2,6	2,6	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	2	745	2,9	2,4	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	3	5 242	2,4	2,9	1,3	1,9
Administration publique	3	2 780	2,9	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	6	3 998	3,3	2,7	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	4	4 403	2,8	2,9	2,8	3,3
Autres services	1	3 000	1,1	2,0	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge (div. Kidd Metallurgical)	TCA	2,1 *	2,0	613	36	2008-09-30
Secteur manufacturier						
Babcock & Wilcox Canada	MUA	2,7	3,0	380	36	2008-08-31
Collins & Aikman Canada (div. des automobiles)	TCA	2,3 *	1,3	351	36	2008-10-24
General Motors du Canada	TCA	2,7 *	1,4	17 200	36	2008-09-20
Invista Canada (Maitland)	SCEP	0,0	0,0	355	36	2008-04-30
Maple Leaf Consumer Foods (rue Bartor)	TUAC	2,4	0,0	320	60	2009-01-14
Commerce et finances						
Ottawa District Your Independent Grocers (YIGS)	TUAC	3,0	3,2	485	48	2009-03-29
Sysco Serca Food Services of Ontario (Toronto)	Teamsters	2,6	4,9	260	36	2008-10-07
Transport, communications & services publics						
Société Radio-Canada (production d'émissions, administration)	Trav. en communication d'Amérique	2,5 ¹	2,5	3 369	60	2009-03-31
DHL Express Canada	TCA	0,8	0,0	1 100	36	2008-10-31
Ville de Mississauga (div. des transports)	Synd. uni du transport	4,2	4,4	773	36	2008-09-30
Administration publique						
Ville de Brampton (extérieur, bureau)	SCFP	3,1	3,0	400	48	2009-03-31
Ville d'Ottawa (temps partiel, loisir)	SCFP	3,0	3,0	2 000	36	2006-12-31
Conseil du Trésor du Canada (électronique)	Ouv. en électricité	2,4	2,2	380	36	2007-08-31
Éducation et services connexes						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (élémentaire, secondaire)	Enseignants franco-ontariens	3,1 ^{2,3}	2,5	478	24	2008-08-31
Université Laurentienne de Sudbury (personnel enseignant)	Professeurs d'université	7,7 ¹	8,2	440	36	2008-06-30
Peel DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 ^{2,3}	2,0	700	48	2008-08-31
Toronto DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 ^{2,3}	2,0	1 500	48	2008-08-31
Université de Guelph (métiers, services, entretien)	SCFP	3,4	3,4	280	24	2007-04-30
Upper Canada District School Board (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,9 ^{2,3}	2,5	600	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Albright Gardens Homes (Albright Manor) (service, infir. auxi. autorisées)	Christian Labour Assn	2,7 ¹	2,0	208	36	2007-08-31
Hamilton Health Sciences (infir. auxi. autorisées, bureau, service, technicien, professionnel)	SCFP	2,8	3,1	3 000	24	2006-09-28
London Health Sciences Centre (bureau)	Cdn Office Prof Emps (COPE)	3,0	3,0	345	24	2006-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (service, infir. auxi. autorisées)	SCFP	2,8	3,0	850	24	2007-03-31
Autres services						
Cara et divers franchisés indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	1,1	1,0	3 000	48	2009-05-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Excluant les rajustements rétroactifs

³ Rajustements conditionnels des salaires

General Motors du Canada Limitée et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), diverses sections locales (17 200 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 21 septembre 2005 au 20 septembre 2008

- augmentations de salaire de 0,45 \$ la première année, de 0,30 \$ les deuxième et troisième années, et IVC incorporée de l'ordre de 1,62 \$ avec un fonds de caisse de 0,05 \$; rajustement spécial pour les métiers qualifiés; et « paiement spécial » annuel de 1 700 \$ pour les employés admissibles
- améliorations au régime de retraite (y compris allocation de retraite) et au régime de services juridiques pour les employés admissibles
- augmentations des prestations de soins de santé, d'assurance et de garde d'enfants
- programme amélioré de sécurité de l'emploi et du revenu
- augmentations au régime d'escompte pour les achats et les polices d'assurance automobile des employés

Falconbridge Ltd. (division Kidd Metallurgical) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 599 (613 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} octobre 2005 au 30 septembre 2008, conclue suivant un arrêt de travail

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de 2 % les première et deuxième années, et de 1 % la troisième année; une IVC incorporée de l'ordre de 0,34 \$ et une prime à la signature de 1 500 \$
- améliorations au régime d'assurance-vie collective et aux prestations d'assurance décès et mutilations accidentels
- lettre d'engagement concernant l'offre d'avantages sociaux.

Cara Operations Ltd. et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet) et Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce, section locale 206 (3 000 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} juin 2005 au 31 mai 2009

- augmentations de salaire générales de 1,5 % les première, deuxième et troisième années, et de 2 % la quatrième année; le taux actuel de trois mois devient le nouveau taux de départ à la date de ratification
- nouveau libellé des dispositions sur les heures de travail et les horaires de travail

Société Radio-Canada et Travailleurs en communication d'Amérique (3 369 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1^{er} avril 2004 au 31 mars 2009

- le rajustement des salaires prévoit une prime à la signature de 1 000 \$, des augmentations de salaire de 2,5 % les première et deuxième années, de 2,1 % la troisième année, de 2,5 % la quatrième année et de 3 % la cinquième année
- l'employeur accepte que le nombre total d'employés contractuels ne dépasse pas un montant égal à 9,5 pour cent de la main-d'œuvre permanente plus 80 postes
- unique possibilité pour les employés contractuels possédant au moins quatre années de service continu d'obtenir le statut d'employé permanent
- améliorations à la clause de changement technologique et à la clause sur l'introduction de nouvelles méthodes et pratiques de travail

Ville d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 (32 000 employés à temps partiel affectés au département des loisirs)

convention arbitrée et renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2004 au 31 décembre 2006

- augmentations de salaire de 3 % les première, deuxième et troisième années
- améliorations aux congés
- augmentation de l'allocation pour frais d'automobile à 42,7 sous le kilomètre

Hamilton Health Sciences et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4800 (3 000 infirmières auxiliaires autorisées, personnel de service, de bureau, technique et professionnel)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- augmentations de salaire de 1,5 % le 29 septembre 2004, le 1^{er} avril 2005 et le 29 septembre 2005, et de 1 % le 1^{er} avril 2006, en sus d'une allocation de transformation versée sous forme de sommes forfaitaires pour les employés admissibles
- augmentations à l'indemnité de disponibilité, aux primes de quart et de fins de semaine, et aux congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé et au congé de deuil

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	50 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	22 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	21 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 500	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	2 800	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants)	SCFP	Toronto	2 000	2005-08-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
Magasins franchisés No Frills	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	Région de Durham	2 500	2005-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme & en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire & non nucléaire)	Energy Prof Society	Province	3 000	2005-12-31
Cara Operations Ltd. (services-aéroport)	Teamsters	Mississauga	1 200	2006-01-16

Au 31 octobre 2005, il y avait 219 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 Données à ce jour	AOÛT 2005	SEPT. 2005	OCT. 2005
Canada	2,2	2,8	1,9	2,3	2,6	3,4	2,6
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	2,7	3,3	2,5
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	2,4	2,7	2,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,3	2,8	3,5	2,6
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	2,1	2,7	1,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.