

Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN DÉCEMBRE

- En décembre 2005, 31 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 24 840 employés, dont 80 % travaillent dans le secteur public (19 901), la plupart dans le secteur du transport, communications et services publics (8 040), de l'administration publique (7 391), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (3 789).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en décembre, soit une hausse par rapport à 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur public, 18 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 %, soit une hausse comparativement à 2,8 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues dont l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,3 %, soit aussi une hausse par rapport à 2 % le mois dernier.
- Les règlements importants conclus en décembre comprenaient deux conventions de cinq ans entre l'Ontario Power Generation et The Society of Energy Professionals. Elles touchent 3 000 employés et leur accordent des augmentations de salaire annuelle de 3 %. Le Toronto Hydro-Electric System et le SCFP ont conclu deux conventions de trois ans, touchant 1 209 employés pour des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. La Commission de services policiers de Toronto et l'Association des policiers de Toronto ont conclu trois conventions de 36 mois par laquelle 7 391 employés en uniforme et en civil, ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. La Ville d'Ottawa (transport en commun) et le SUT ont conclu une convention de trois ans touchant 2 250 employés. La convention leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Hydro One Inc (professionnels, superviseurs) et The Society of Energy Professionals (992 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur 36 mois
- Upper Grand District School Board (secondaire occasionnel) et la Fédération des enseignants et enseignantes des écoles secondaires de l'Ontario (247 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,6 % sur 48 mois

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en décembre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de décembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du quatrième trimestre 2005	4
Rajustement des salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	31	24 840	3,0	2,7	2,8	3,1
Secteur public	18	19 901	3,1	2,7	3,1	3,5
Secteur privé	13	4 939	2,3	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	10	3 473	1,9	2,5	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,5	3,1	2,8
Commerce et finances	3	1 466	3,3	2,3	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	7	8 040	3,1	2,9	1,4	1,9
Administration publique	3	7 391	3,3	2,6	2,8	3,1
Éducation et services connexes	6	3 789	2,9	2,8	3,6	3,8
Services de santé et sociaux	2	681	2,3	2,9	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,1	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Alexandria Sash and Door Co (Moulure Alexandria Moulding)	UIES	0,0 ¹	0,0	375	36	2008-12-09
Cargill Canada (2005) GP	TUAC	1,6	1,7	465	36	2008-12-31
GE Security Canada (Owen Sound)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	208	36	2008-09-30
Guelph Products Collins and Aikman	TCA	2,5 *	0,0	805	36	2009-01-31
Hamilton Specialty Bar	Métallurgistes unis	1,9 ^{*4}	0,5	310	39	2009-03-31
Nestlé Canada	Teamsters	2,0 *	2,0	350	36	2008-12-31
Polywheels Manufacturing	TCA	4,9	6,5	250	36	2009-02-20
St Clair Technologies	United Auto Workers	1,7 *	0,0	200	36	2008-10-31
Waterloo Furniture Components (Manitou)	Métallurgistes unis	1,0	1,0	250	36	2009-01-31
Weston Bakeries	Métallurgistes unis	1,1	0,0	260	24	2007-11-15
Commerce et finances						
DaimlerChrysler Canada (centre de distribution des pièces)	TCA	2,7 *	1,4	316	36	2008-12-11
Pharma Plus Drugmarts	TCA	2,9 ¹	3,2	450	36	2008-06-04
Sobeys (centre de distribution)	TCA	3,8	5,5	700	36	2009-02-28
Transport, communications & services publics						
Soc. canadienne des postes (supervision des activités postales)	Officiers des postes	3,3 ^{*3}	5,0	1 358	48	2009-03-31
Ontario Power Generation (non nucléaire)	Energy Prof Society	3,0 ^{*1}	3,0	900	60	2010-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire)	Energy Prof Society	3,0 ^{*1}	3,0	2 100	60	2010-12-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	3,0 ³	3,0	2 250	36	2008-03-31
Toronto Hydro-Electric System (intérieur)	SCFP	3,3 *	3,5	480	36	2009-01-31
Toronto Hydro-Electric System (extérieur)	SCFP	3,3 *	3,5	749	36	2009-01-31
Transit Windsor (chauffeurs, bureau)	SUT	4,1 ³	3,0	203	48	2009-09-30
Administration publique						
Comm. de serv. policiers de Toronto (uniforme)	Association des policiers	3,3	3,7	5 149	36	2007-12-31
Comm. de serv. policiers de Toronto (unité A, en civil)	Association des policiers	3,3	3,7	841	36	2007-12-31
Comm. de serv. policiers de Toronto (unité C, en civil)	Association des policiers	3,3	3,7	1 401	36	2007-12-31
Éducation et services connexes						
Durham Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,0 ^{1,2}	2,0	290	24	2006-08-31
Limestone DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,0 ¹	3,3	269	48	2008-08-31
Peel DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,6 ^{*4}	2,0	1 700	48	2008-08-31
Université Trent (unité 2, aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	247	36	2008-08-31
Upper Grand DSB (aides enseignants, personnel - programme spécial)	FEESO	3,0	3,0	383	36	2007-08-31
Waterloo Region DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,6	2,0	900	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Grand River Hospital (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers, t-plein)	TCA	2,3 ³	2,0	328	36	2009-03-31
Grand River Hospital (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers, t-partiel)	TCA	2,3 ³	2,0	353	36	2009-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Exclut les rajustements rétroactifs

³ Rajustements spéciaux

⁴ Rajustements conditionnels des salaires

Ontario Power Generation Inc. et The Society of Energy Professionals (2 100 employés nucléaires et 900 employés non-nucléaires)

deux conventions renouvelées pour cinq ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2010

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de 3 % chaque année, des paiements forfaitaires de 2 000 \$ la première année pour les employés admissibles, ainsi qu'un paiement au titre de l'IVC applicable à 3 % au cours des troisième, quatrième et cinquième années; la restructuration des salaires pour passer à un système de tranches de points à compter de janvier 2007; l'application des nouveaux barèmes de salaire aux employés embauchés le 1^{er} janvier 2006 et après cette date
- améliorations aux prestations de soins de santé et changements aux cotisations au régime de retraite
- modifications au travail de quart

Commission de services policiers de Toronto et Association des policiers de Toronto (7 391 employés en uniforme et en civil)

trois conventions renouvelées pour 36 mois en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2007

- augmentations de salaire générales de 3,75 % la première année, de 3,1 % la deuxième année et de 3 % la troisième année
- améliorations aux prestations de santé et d'aide sociale, aux congés, aux prestations du conjoint survivant et des personnes à charge pour les policiers et les employés civils
- augmentations de la prime d'ancienneté et de l'indemnité de disponibilité, établissement d'un comité mixte chargé d'examiner les questions concernant les employés temporaires et les travailleurs à temps partiel pour le personnel civil
- améliorations aux affectations en civil et augmentations de diverses allocations pour les employés en uniforme

Société canadienne des postes et Association des officiers des postes du Canada (1 358 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2009

- augmentations de salaire générales de 2,4 % les première et deuxième années, et de 2,5 % les troisième et quatrième années; rajustements des salaires en fonction du marché de 0,6 % le 1^{er} avril 2005, de 2 % le 1^{er} octobre 2005 et de 0,6 % le 1^{er} avril 2006
- introduction d'un plan incitatif individuel
- modifications à la clause d'accumulation en matière de cessation d'emploi

Grand River Hospital et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 302 (681 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, techniques et de métiers)

quatre conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2009

- le règlement relatif aux salaires prévoit des augmentations de salaire générales de 2 % les première et deuxième années, et de 3 % la dernière année, avec des rajustements spéciaux pour certaines classifications précises
- augmentations des primes de quart, de fins de semaine, et de l'indemnité de disponibilité
- améliorations des vacances, des prestations de santé et d'aide sociale, des congés, de l'allocation pour chaussures de sécurité et uniformes pour les employés admissibles

Guelph Products Collins and Aikman et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA - Canada), section locale 1917 (805 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} février 2006 au 31 mars 2009

- les rajustements de salaire prévoient une prime de ratification de 500 \$ pour les employés à temps plein, une IVC non intégrée de 1,28 \$, dont 0,64 \$ seront ajoutés aux taux de base la première année, et 0,32 \$ seront ajoutés les deuxième et troisième années
- améliorations aux prestations d'assurance-vie, aux prestations de retraite, aux prestations de soins de santé et aux dispositions sur les vacances pour les employés admissibles
- améliorations à l'allocation pour chaussures de sécurité et à l'allocation d'outillage pour les employés admissibles

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du quatrième trimestre de 2005, 104 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 91 009 employés, dont 60 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (20 004), suivi du secteur du matériel de transport (19 221), des services de santé et sociaux (10 313) et celui de l'administration locale (9 991) (tableau 3).

Rajustement des salaires

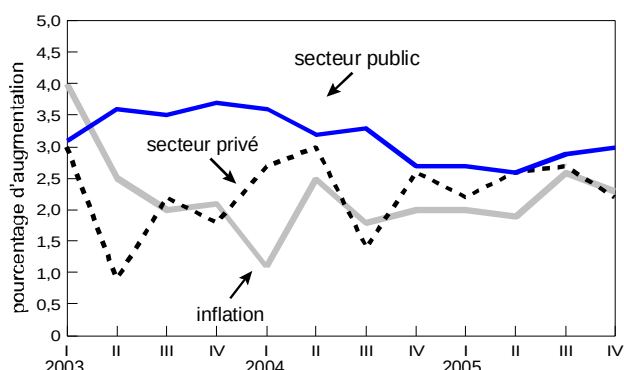
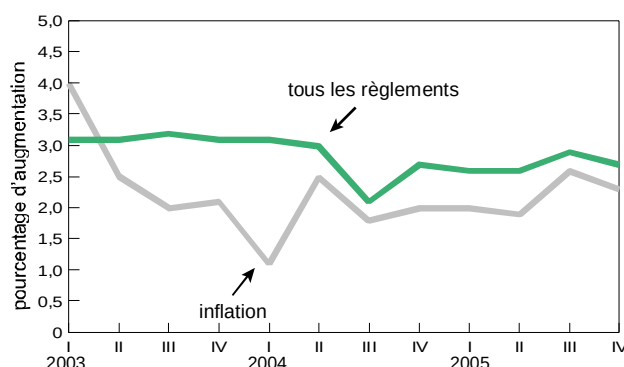
Les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 % (2,9 % au trimestre dernier). Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,2 % (2,7 % au trimestre dernier). Les augmentations de salaire dans le secteur public étaient situées à 3 % (2,9 % au trimestre dernier). Au cours du quatrième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3,1 %), matériel de transport (2,7 %), et services de santé et sociaux (2,5 %) (tableaux 1-3).

Au cours du quatrième trimestre, environ 46 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 39 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, environ 90 % des employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, par rapport à seulement 8 % des employés du secteur privé. Trente-quatre pourcent des employés du secteur public ont reçu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %, par rapport à 64 % des employés du secteur privé.

La majorité de tous les employés (57 %) étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Environ 40 % des employés du secteur public et 82 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 30 % des employés du secteur public et 11 % des employés du secteur privé étaient touchés par des conventions de quatre ans. Les conventions de trois ans dans le secteur manufacturier sont toujours dominantes, touchant 96 % des employés. Dans le secteur non manufacturier, 42 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans tandis que 30 % des employés étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005	OCT. 2005	NOV. 2005	DÉC. 2005
Canada	2,2	2,8	1,9	2,2	2,6	2,0	2,2
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,2	2,5	2,0	2,1
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,8	2,3	1,9	2,1
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,3	2,6	2,1	2,3
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,9	1,4	1,7

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2004 au quatrième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	90	61 728	2,7	17	8 273	2,5	73	53 455	2,7
Secteur public	47	38 707	2,7	-	-	-	47	38 707	2,7
Secteur privé	43	23 021	2,6	17	8 273	2,5	26	14 748	2,7
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	121	118 166	2,6	12	8 742	3,1	109	109 424	2,5
Secteur public	85	91 888	2,7	3	5 572	3,1	82	86 316	2,6
Secteur privé	36	26 278	2,2	9	3 170	3,0	27	23 108	2,1
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	228	260 997	2,6	112	137 909	2,6	116	123 088	2,6
Secteur public	179	233 643	2,6	96	126 221	2,6	83	107 422	2,6
Secteur privé	49	27 354	2,6	16	11 688	2,7	33	15 666	2,5
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	144	174 579	2,9	28	41 321	2,7	116	133 258	2,9
Secteur public	115	133 687	2,9	18	14 783	2,7	97	118 904	2,9
Secteur privé	29	40 892	2,7	10	26 538	2,7	19	14 354	2,6
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	104	91 009	2,7	35	39 691	2,8	69	51 318	2,6
Secteur public	63	54 485	3,0	19	16 825	3,0	44	37 660	3,0
Secteur privé	41	36 524	2,2	16	22 866	2,6	25	13 658	1,6

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
quatrième trimestre 2004 au quatrième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	90	61 728	2,7	17	8 273	2,5	73	53 455	2,7
Manufacturier	33	11 813	2,5	16	6 500	2,6	17	5 313	2,3
Non manufacturier	51	44 635	2,7	1	1 773	2,2	50	42 862	2,7
Construction	6	5 280	3,0	-	-	-	6	5 280	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	121	118 166	2,6	12	8 742	3,1	109	109 424	2,5
Manufacturier	17	7 119	2,2	6	1 904	2,9	11	5 215	1,9
Non manufacturier	103	110 647	2,6	6	6 838	3,1	97	103 809	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	228	260 997	2,6	112	137 909	2,6	116	123 088	2,6
Manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Non manufacturier	199	249 110	2,6	98	132 619	2,6	101	116 491	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	144	174 579	2,9	28	41 321	2,7	116	133 258	2,9
Manufacturier	22	31 061	2,6	10	26 538	2,7	12	4 523	2,2
Non manufacturier	121	143 168	2,9	18	14 783	2,7	103	128 385	2,9
Construction	1	350	4,2	-	-	-	1	350	4,2
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	104	91 009	2,7	35	39 691	2,8	69	51 318	2,6
Manufacturier	25	25 536	2,5	10	20 952	2,6	15	4 584	1,8
Non manufacturier	79	65 473	2,8	25	18 739	2,9	54	46 734	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, quatrième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	104	91 009	2,7	35	39 691	2,8	69	51 318	2,6
Secteur manufacturier	25	25 536	2,5	10	20 952	2,6	15	4 584	1,8
Alimentation, boissons	4	1 395	1,8	1	350	2,0	3	1 045	1,8
Caoutchouc, plastiques	1	250	4,9	-	-	-	1	250	4,9
Textile	2	668	1,4	1	351	2,3	1	317	0,4
Usines de tricot	1	300	2,5	-	-	-	1	300	2,5
Bois	1	375	0,0	-	-	-	1	375	0,0
Imprimerie et édition	1	450	2,6	-	-	-	1	450	2,6
Métaux de première fusion	4	1 170	1,5	2	730	1,4	2	440	1,7
Métaux ouvrés	3	844	2,1	-	-	-	3	844	2,1
Machinerie	1	300	3,2	1	300	3,2	-	-	-
Matériel de transport	5	19 221	2,7	5	19 221	2,7	-	-	-
Produits électriques	1	208	3,0	-	-	-	1	208	3,0
Produits chimiques	1	355	0,0	-	-	-	1	355	0,0
Secteur non manufacturier	79	65 473	2,8	25	18 739	2,9	54	46 734	2,7
Mines, carrières	2	823	2,5	2	823	2,5	-	-	-
Transport	5	4 717	2,5	1	300	2,5	4	4 417	2,5
Communications	2	4 727	2,7	1	1 358	3,3	1	3 369	2,5
Électricité, gaz, eau	5	5 221	3,1	4	4 229	3,1	1	992	3,0
Commerce en gros	4	1 504	2,8	2	551	1,5	2	953	3,5
Commerce de détail	5	2 195	1,6	1	240	0,0	4	1 955	1,8
Éducation et services connexes	31	20 004	3,1	13	9 588	3,0	18	10 416	3,3
Services de santé et d'aide sociale	14	10 313	2,5	1	1 650	3,0	13	8 663	2,4
Services de gestion	1	1 100	0,8	-	-	-	1	1 100	0,8
Hébergement, services alimentaires	2	3 875	1,5	-	-	-	2	3 875	1,5
Gouvernement fédéral	2	1 003	2,5	-	-	-	2	1 003	2,5
Administration locale	6	9 991	3,2	-	-	-	6	9 991	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2005**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	104	91 009	2,7	63	54 485	3,0	41	36 524	2,2
Conventions d'un an	1	1 191	0,0	-	-	-	1	1 191	0,0
Conventions de deux ans	16	10 284	2,8	15	10 024	2,8	1	260	1,1
Conventions de trois ans	55	51 682	2,8	22	21 869	3,2	33	29 813	2,5
Conventions de quatre ans	26	20 158	2,6	23	16 223	2,9	3	3 935	1,5
Conventions de cinq ans	4	6 689	2,7	3	6 369	2,7	1	320	2,4
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	1	235	0,0	-	-	-	1	235	0,0
Conventions de huit ans	1	770	0,0	-	-	-	1	770	0,0
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	25	25 536	2,5	79	65 473	2,8	-	-	-
Conventions d'un an	-	-	-	1	1 191	0,0	-	-	-
Conventions de deux ans	1	260	1,1	15	10 024	2,8	-	-	-
Conventions de trois ans	22	24 506	2,5	33	27 176	3,1	-	-	-
Conventions de quatre ans	1	450	2,6	25	19 708	2,6	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	320	2,4	3	6 369	2,7	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de sept ans	-	-	-	1	235	0,0	-	-	-
Conventions de huit ans	-	-	-	1	770	0,0	-	-	-

Négociations

Au cours du quatrième trimestre de 2005, la durée moyenne des négociations a été de 7,3 mois dans le secteur public et de 3,1 mois dans le secteur privé (tableau 5).

De toutes les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre, 44 conventions (29 % des employés) ont été conclues directement par les parties par rapport à 50 conventions (62 % des employés) conclues par la conciliation ou la médiation. Quatre conventions, touchant environ 3 % des employés, ont été conclues par arbitrage et six conventions, touchant 6,5 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au premier trimestre de 2006, notons celles qu'ont entamées des municipalités, le gouvernement fédéral, l'industrie de pâte et papier, des conseils scolaires, le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges, l'Université de Toronto, et la Police provinciale de l'Ontario.

Les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre de 2006 comprennent celles qui sont en vigueur au sein des hôpitaux (Ontario Nurses Association et SEFPO), chez Ontario Power Generation (SCFP), et le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO).

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	12 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	41 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	75 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	42 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 200	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	8 600	diverses dates
Université de Toronto (aides enseignants, occasionnels, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	4 400	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	Région de Durham	2 500	2005-11-30
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme et en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Ontario Power Generation	SCFP	Province	7 900	2006-03-31
Cara Operations Ltd. (services-aéroport)	Teamsters	Mississauga	1 200	2006-01-16
Freightliner Canada Ltd. (Sterling Truck)	TCA	St. Thomas	1 040	2006-03-08

Au 31 décembre 2005, il y avait 211 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	104	91 009	63	54 485	41	36 524
1 – 3 mois	46	41 864	19	11 535	27	30 329
4 – 6 mois	28	18 248	18	13 653	10	4 595
7 – 9 mois	10	5 527	6	3 927	4	1 600
10 – 12 mois	9	13 418	9	13 418	-	-
13 mois et plus	11	11 952	11	11 952	-	-
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
Total	5,7					
Secteur public	7,3					
Secteur privé	3,1					

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	104	91 009	63	54 485	41	36 524
Négociation directe	44	26 102	33	20 734	11	5 368
Conciliation	15	9 095	7	6 433	8	2 662
Négociation post-conciliation	14	30 355	6	8 048	8	22 307
Médiation	13	5 860	4	1 590	9	4 270
Négociation post-médiation	8	10 747	7	10 431	1	316
Arbitrage	4	2 888	4	2 888	-	-
Arrêt de travail	6	5 962	2	4 361	4	1 601

Arrêts de travail

En 2005, 76 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à 99 arrêts en 2004. Les arrêts de travail ont touché 12 239 employés et occasionné la perte de 403 210 jours-personnes, soit une baisse par rapport à 20 952 employés et la perte de 486 840 jours-personnes déclarés

en 2004. En 2005, 35 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, ce qui représente une baisse par rapport à 39 en 2004. Le secteur non manufacturier en a reporté 40 en 2005 par rapport à 56 en 2004 (tableau 7). En 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>
Toutes les industries	99	76	486 840	403 210
Manufacturières	39	35	209 740	146 490
Non manufacturières	56	40	197 950	256 700
Construction	4	1	79 150	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2005, 11 arrêts de travail, représentant un nombre total de 770 employés au total, ont été rapportés au mois de janvier 2006. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005*	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html