

Faits saillants des négociations collectives

Février 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 22 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 16 380 employés dont 63 % travaillaient dans le secteur public (10 281), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (9 151).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,4 % en février, aucun changement par rapport au mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, soit une légère hausse par rapport à 2,8 % le mois précédent. Dans le secteur privé, huit conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,3 %, en comparaison avec 1,7 % en janvier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de trois ans entre l'Université de Toronto et le SCFP, qui accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 % à 3 403 employés de l'unité 1. Cara Operations (services aéroportuaires) et les Teamsters, représentant 1 138 employés, ont conclu une convention de trois ans qui offre une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %. Le personnel de soutien éducatif (1 193) de Simcoe County District School Board a conclu une convention de quatre ans avec le SEFPO pour une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %. Kawartha Pine Ridge District School Board a conclu une convention de trois ans avec le SCFP visant 1 180 membres du personnel non enseignant et leur accordant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Conseil du Trésor du Canada et Institut professionnel de la fonction publique du Canada (1 089 employés qui travaillent en Ontario)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,5 % sur deux ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	22	16 380	2,4	2,4	2,7	2,8
Secteur public	14	10 281	3,1	3,0	2,7	3,1
Secteur privé	8	6 099	1,3	1,4	2,4	2,6
Industries						
Primaire	-	-	-	1,5	2,5	2,1
Manufacturière	4	1 320	2,3	2,1	2,5	2,6
Construction	-	-	-	-	3,5	3,1
Commerce et finances	-	-	-	1,7	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	-	-	-	1,7	2,9	1,4
Administration publique	1	270	3,0	3,0	2,6	2,8
Éducation et services connexes	12	9 151	3,1	3,0	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	1	860	3,0	3,0	2,9	2,8
Autres services	4	4 779	1,0	1,0	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Ball Packaging Products Canada Corp	Machinistes	1,7 *	1,0	292	36	2009-01-24
Hostess Frito-Lay (plant)	Métallurgistes unis	3,2	3,0	477	36	2009-01-02
Interforest	Métallurgistes unis	1,3	1,3	331	36	2009-01-02
Kaiser Aluminum and Chemical of Canada	Métallurgistes unis	2,5	2,0	220	36	2009-02-28
Administration publique						
Corp. de la ville de Guelph (travaux)	SCFP	3,0	3,0	270	36	2009-01-31
Éducation et services connexes						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (bureau, aides enseignants, opérations, chauffeurs d'auto.)	SCFP	2,6 ²	2,0	609	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,8 ²	5,0	344	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,8 ²	2,0	640	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (non enseignant)	SCFP	2,6	2,0	1 180	36	2008-08-31
Limestone DSB (gardiennerie, entretien)	SCFP	2,6 ²	2,0	210	48	2008-08-31
Limestone DSB (bureau, aides enseignants)	SCFP	2,6 ²	2,0	650	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (bureau, assistants en éducation)	SEFPO	2,6 ²	2,0	1 193	48	2008-12-31
Thunder Bay Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,6 ³	1,8	230	48	2008-08-31
Université Trent (personnel enseignant, bibliothécaires)	Professeurs d'université	7,4	0,0	283	36	2008-06-30
Université de Toronto (unité 1, aides enseignants, enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	3 403	36	2008-04-30
Windsor-Essex Catholic DSB (gardiennerie, entretien)	TCA	2,8	2,5	200	36	2008-12-31
Windsor-Essex Catholic DSB (bureau, commis, techniciens)	TCA	2,8	2,5	209	36	2008-12-31
Services de santé et sociaux						
Hamilton Health Sciences (paramédical)	SEFPO	3,0 ¹	3,0	860	24	2006-03-31
Autres services						
Booth Centennial Healthcare (services de lingerie)	TUAC	2,5	1,5	350	36	2007-12-31
Cara Operations (div. services aéroportuaires)	Teamsters	2,0	2,0	1 138	36	2009-01-14
Group 4 Falck Canada	TUAC	0,3	0,9	3 000	37	2008-12-31
Sodexo MS Canada (Université Queen's, temps partiel)	SCFP	3,3	3,2	291	36	2008-04-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Rajustements conditionnels des salaires

³ Exclut les rajustements rétroactifs

Université de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3902 (3 403 aides enseignants [unité 1])

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2005 au 30 avril 2008

- augmentations de salaire générales de 3 % le 1^{er} septembre 2005, de 2,5 % le 1^{er} septembre 2006, de 0,5 % le 1^{er} janvier 2007, de 2,5 % le 1^{er} septembre 2007, et de 0,5 % le 1^{er} janvier 2008
- création d'un compte de dépenses en soins de santé pour les employés effectuant des contrats de 50 heures ou plus
- améliorations au plan dentaire
- augmentations du compte d'aide financière (« Financial Assistance Fund »)

Simcoe County District School Board et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 330 (1 193 assistants en éducation, employés de bureau, et techniciens)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2008

- augmentations de salaire de 2 % les première, deuxième et troisième années, de 1% le 1^{er} septembre 2007, de 1,8 % le 1^{er} janvier 2008, et de 1,4 % le 1^{er} septembre 2008; rajustements conditionnels des salaires au cours de la troisième année, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- nouveau libellé en ce qui concerne l'ajout d'un jour d'activité professionnelle payé pour les assistants en éducation dans les années scolaires 2007-2008 et 2008-2009
- améliorations aux prestations de soins dentaires
- mise en place d'un comité d'évaluation professionnelle pour revoir les classifications des postes qui ont subi des changements substantiels de responsabilité

Cara Operations Ltd. (div. services aéroportuaires) et International Brotherhood of Teamsters, section locale 647 (1 138 employés)

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 15 janvier 2006 au 14 janvier 2009

- augmentations de salaire de 2 % par an
- améliorations des dispositions sur l'assurance-vie
- augmentations des allocations pour l'achat de chaussures de sécurité et d'outils

Hamilton Health Sciences et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 273 (860 employés paramédicaux)

convention renouvelée pour deux ans en vigueur du 1^{er} avril 2004 au 31 mars 2006

- augmentations de 3 % chaque année (pour le personnel qui y est admissible)
- améliorations aux prestations d'assurance-santé
- augmentations l'indemnité de disponibilité, des primes de quart et de fin de semaine, et amélioration aux vacances pour les employés admissibles
- allocation de ratification (pour le personnel qui y est admissible)

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	11 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	28 700	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	76 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	21 700	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 200	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	8 600	diverses dates
Université de Toronto (occasionnels)	USW	Toronto	1 300	2005-06-30
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
Police provinciale de l'Ontario (en uniforme & en civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Freightliner Canada Ltd. (Sterling Trucks)	TCA	St. Thomas	1 040	2006-03-08
Ontario Power Generation	SCFP	Province	7 900	2006-03-31
National Steel Car Ltd.	MUA	Hamilton	1 150	2006-04-05
Supermarchés Loblaws Ltée.	TUAC	divers endroits	1 029	2006-04-29
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30

Au 28 février 2006, il y avait 195 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006 données à ce jour</u>	<u>DÉC. 2005</u>	<u>JANV. 2006</u>	<u>FÉV. 2006</u>
Canada	2,8	1,9	2,2	2,5	2,2	2,8	2,2
Ontario	2,7	1,9	2,2	2,5	2,1	3,0	2,0
Toronto	3,0	1,7	1,8	2,4	2,1	2,8	2,0
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	2,5	2,3	3,0	1,9
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	2,2	1,7	2,7	1,7

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.