

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN MAI

- En mai, 48 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 21 635 employés dont 60 % travaillaient dans le secteur public (13 088), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (5 430), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (4 782).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en mai, soit une légère baisse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur public, 32 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, soit aussi une baisse par rapport à 3,2 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 16 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, une hausse par rapport à 2,4 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en mai, notons la convention entre Inco Ltd. et les Métallurgistes unis, visant 3 132 employés qui ont reçu une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,4 %, y compris l'IVC. La Ville de London et le SCFP ont conclu une convention de quatre ans, qui prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % pour 550 employés d'extérieur. Le Palais des congrès du Toronto métropolitain et les Journaliers ont conclu une convention de quatre ans touchant 753 employés. La convention accorde une augmentation de salaire de 3,2 %. Trillium Lakelands DSB a ratifié deux conventions de trois ans avec le SCFP et une convention de 48 mois avec la Fédération des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario. Les conventions accordent à 236 préposés

à l'entretien/gardiens, 781 aides enseignants et de bureau, et 400 enseignants occasionnels de l'élémentaire, des augmentations de salaire se situant entre 2,4 % et 2,5 %. Durham DSB et la FEEO représentant 965 enseignants occasionnels, ont conclu une convention de 48 mois, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 4,3 %. Dans le secteur des soins de santé, 10 conventions touchant 3 362 employés étaient conclues dans le cadre d'un règlement entre les hôpitaux participants et le SEFPO. Le règlement, négocié à une table centrale, accordait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en mai	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de mai	2
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	48	21 635	2,9	2,8	2,7	2,8
Secteur public	32	13 088	3,1	3,0	2,7	3,1
Secteur privé	16	8 547	2,7	2,2	2,4	2,6
Industries						
Primaire	1	3 132	3,4	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	11	3 815	2,4	2,4	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	1	563	1,2	1,7	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	2	712	2,4	2,9	2,9	1,4
Administration publique	2	800	3,3	2,9	2,6	2,8
Éducation et services connexes	10	4 782	3,2	3,1	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	17	5 430	2,9	2,8	2,9	2,8
Autres services	4	2 401	3,1	1,9	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Inco	Métallurgistes unis	3,4 *	2,5	3 132	36	2009-05-31
Manufacturier						
A & M Cookies Co Canada (Colonial Cookies)	TUAC	0,7 ¹	0,0	372	36	2009-02-28
AGS Automotive Systems (A G Simpson)	TCA	2,4 *	0,5	397	36	2009-05-15
Amcan Castings (div. Burlington)	Métallurgistes unis	1,8	0,0	200	36	2009-04-30
Autrans Corp.	TCA	6,5	6,7	230	24	2008-03-31
Beta Brands	Trav. de la boul. conf., et du tabac et des broy. de grains	2,0	2,0	288	36	2009-05-07
Cadbury Adams Canada	TUAC	2,8	3,0	525	36	2008-12-06
Faurecia Automotive Seating Canada	Métallurgistes unis	2,4 *	2,0	328	38	2009-05-17
Kautex Textron	TCA	1,5	1,5	490	36	2009-06-24
TDS Automotive Canada	TCA	5,2	7,1	235	36	2009-05-09
TRW Canada	Thompson Products Empls Assn	1,1 *	0,0	500	36	2009-04-30
Unilever Canada	Trav. de la boul. conf., et du tabac et des broy. de grains	3,1	2,5	250	48	2010-02-15
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Northern Ontario)	TUAC	1,2	2,3	563	60	2010-07-09
Transport, communications et services publics						
407 ETR Concession Co	TCA	1,1	2,0	280	36	2009-01-31
Air Transat (agents de bord)	SCFP	3,3	3,0	432	60	2010-10-31
Administration publique						
Corp. de la Ville de London (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	550	48	2009-12-31
Ontario Teachers Pension Plan Board	SEFPO	4,0	3,0	250	36	2009-12-31
Éducation et services connexes						
Durham DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,3	2,0	965	48	2008-08-31
Halton DSB (bureau, commis, techniciens)	FEESO	2,7	2,0	235	48	2008-08-31
Halton DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6	2,0	300	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire occ)	FEESO	3,1	2,0	435	48	2008-08-31
Near North DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	5,6	4,4	296	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,1	2,5	750	48	2008-08-31
St. Clair Catholic DSB (bureau, entretien aides enseignants)	SCFP	2,5	2,0	384	36	2008-12-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Réouverture des salaires dans la deuxième et troisième année

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Trillium Lakelands DSB (gardiennerie, entretien)	SCFP	2,5	2,0	236	36	2008-12-31
Trillium Lakelands DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,4	2,0	400	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (bureau, commis, techniciens, aides enseignants)	SCFP	2,5	2,0	781	36	2008-12-31
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health Lambton Hospitals (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,0	3,0	294	24	2006-03-31
Chatham-Kent Health Alliance (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,1	3,0	202	36	2009-03-31
Vie communautaire Mississauga	SEFPO	2,7 ²	5,6	360	24	2007-08-31
Grey Bruce Health Services (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,1	3,0	305	36	2009-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital (bureau)	TCA	2,3	2,0	207	36	2009-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital (service)	TCA	2,3	2,0	247	36	2009-03-31
Kingston General Hospital (paramédical)	SEFPO	3,1	3,0	331	36	2009-03-31
Lakeridge Health Corp (paramédical)	SEFPO	3,1	3,0	318	36	2009-03-31
London Health Sciences Centre (laboratoire paramédical)	SEFPO	3,1	3,0	334	36	2009-03-31
London-Middlesex Children's Aid Society (professionnel, soutien)	SEFPO	3,0	3,0	400	36	2009-03-31
Mount Sinai Hospital (paramédical)	SEFPO	3,1	3,0	260	36	2009-03-31
Niagara Health System (paramédical, prof)	SEFPO	3,1	3,0	526	36	2009-03-31
Providence Continuing Care Centre (St Mary's of The Lake Hosp)	CNFIU Directly Chartered	1,8 ⁴	2,0	260	24	2007-03-31
Quinte Healthcare Corp (paramédical, prof)	SEFPO	3,1	3,0	237	36	2009-03-31
Rouge Valley Health System (paramédical, prof)	SEFPO	3,1	3,0	497	36	2009-03-31
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,1	3,0	352	36	2009-03-31
Timmins and District Hospital (bureau, service, infirmières auxiliaires autorisées)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	300	24	2007-03-31
Autres services						
Énergie atomique du Canada Ltée.	Prof Engineers Society	3,1	3,0	673	60	2010-12-31
Palais des congrès du Toronto métropolitain	Journaliers	3,2	3,4	753	48	2009-12-31
Toronto Community Housing Corp	SCFP	3,1 ³	3,0	650	84	2008-12-31
Westin Hotel	TUAC	2,6	2,7	325	36	2009-05-24

² Rajustements conditionnels des salaires dans la deuxième année

³ Harmonisation/restructuration des salaires découlant de la fusion

⁴ Restructuration des salaires

Inco Ltd. et Métallurgistes unis d'Amérique et Union internationale des employés des services, section locale 6500 (3 132 employés)

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} juin 2006 au 31 mai 2009

- augmentations de salaire de 0,60 \$ la première année, de 0,20 \$ la deuxième année et la troisième année, en sus de l'IVC annuelle incorporée, et avec prime de signature de 4 000 \$ pour les employés admissibles
- amélioration des dispositions sur le congé de deuil, la retraite et les vacances
- augmentation des prestations d'assurance-vie, d'assurance décès et mutilation accidentels, des régimes d'assurance à caractère indemnitaire hebdomadaire, ainsi que des paiements annuels aux veuves avant 1972
- garantie d'aucun licenciement
- un comité d'examen linguistique sera créé afin d'étudier et de mettre à jour la formulation actuelle des conventions collectives
- une annexe sur l'intégration a été ajoutée pour énoncer des principes de résolution des problèmes qui pourraient surgir durant l'intégration et la fusion, si Inco décidait d'acquérir Falconbridge Ltd.

Corporation de la ville de London et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 107 (550 employés d'extérieur)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2009

- augmentations générales de salaire de 3 % chaque année
- améliorations des prestations d'assurance-vie et d'assurance soins de santé
- améliorations des prestations de retraite anticipée

Hôpitaux participants et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, divers locaux

10 conventions touchant 3 362 employés paramédicaux et professionnels, conclues dans le cadre d'un protocole d'entente négocié à une table centrale pour 43 hôpitaux (comprenant un total de 45 conventions renouvelées pour trois ans touchant 6 588 employés paramédicaux et professionnels) en vigueur du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2009

- augmentations générales de salaire de 3 % la première et la deuxième année, et de 3,25 % la dernière année; paiements de fidélisation pour les diététiciens admissibles
- augmentation des primes de quart et de fin de semaine et des vacances pour les employés admissibles
- améliorations des prestations de soins de santé, des dispositions sur la sécurité de l'emploi et de divers congés

Palais des congrès du Toronto métropolitain et Union internationale des journaliers d'Amérique du nord, section locale 506 (753 employés d'extérieur)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2009

- augmentations générales de salaire de 3,4 % la première année, de 3,2 % chacune des deuxième, troisième et quatrième années. Les services de planification des événements recevront 0,25 \$ de plus par heure.
- modification du nombre d'heures de travail nécessaires pour atteindre le statut temps plein ou temps partiel
- amélioration des prestations de soins de santé, des dispositions sur le congé de deuil et les vacances
- augmentations des taux des primes de quart de nuit et d'autres primes, des allocations pour repas, uniformes, sécurité et allocations saisonnière pour chaussures

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	16 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	21 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	21 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	60 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour pers. âgées	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	1 200	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	15 000	diverses dates
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (enseignants)	SEFPO	Province	8 500	2005-08-31
Police provinciale de l'Ontario (uniforme & civil)	OPP	Province	7 680	2005-12-31
Supermarchés Loblaw's Ltée.	TUAC	divers endroits	16 000	diverses dates
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30
Université McMaster (non enseignant, aides enseignants)	divers syndicats	Province	3 900	diverses dates
Bombardier Inc.	TCA	Toronto	1 800	2006-06-22
Professional Assn of Cdn Theatres (PACT)	Actors Equity	Province	2 700	2006-06-25
Université Western Ontario	divers syndicats	divers endroits	2 400	2006-06-30
Zehrmart Ltd.	TUAC	divers endroits	8 800	2006-07-01
Stelco Inc.	Métallurgistes unis	Hamilton	4 000	2006-07-31
Université Carleton (enseignants, aides enseignants, professeurs à la leçon)	divers syndicats	Ottawa	2 400	diverses dates

Au 31 mai 2006, il y avait 229 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006 données à ce jour</u>	<u>MARS 2006</u>	<u>AVRIL 2006</u>	<u>MAI 2006</u>
Canada	2,8	1,9	2,2	2,5	2,2	2,4	2,8
Ontario	2,7	1,9	2,2	2,5	2,3	2,3	2,8
Toronto	3,0	1,7	1,8	2,3	2,0	2,3	2,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	2,4	2,1	2,4	2,8
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	2,2	1,9	2,1	2,6

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.