

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JUILLET

- En juillet, 49 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 40 344 employés, dont 89 % travaillaient dans le secteur public (35 772), la plupart dans le secteur de l'administration publique (21 292), suivi du secteur des services de santé et sociaux (11 990).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en juillet, soit une baisse par rapport à 2,8 % le mois dernier. Dans le secteur public, 39 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, en comparaison avec 3,2 % en juin. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, en hausse par rapport à 2 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en juillet, notons la convention de trois ans entre le Gouvernement de l'Ontario et l'OPP, qui accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 % à 5 400 employés en uniforme et 2 300 employés en civil. Le York Regional Service Police Service et le York Regional Police Association, qui représente 1 229 employés en uniforme et 422 employés en civil, ont conclu deux conventions de trois ans pour une augmentation de salaire de 3,1 %. Dans le secteur des soins de santé, les hôpitaux participants et le SCFP ont conclu un règlement négocié à une table centrale, lequel accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % à 10 720 employés couverts par 25 conventions.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Banque canadienne impériale de commerce (VISA) et Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 8300 (772 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,6 % sur deux ans

- Université Western Ontario et University of Western Ontario Staff Association (1 100 personnel de soutien)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur quatre ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en juillet	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	49	40 344	2,7	2,8	2,7	2,8
Secteur public	39	35 772	2,7	3,0	2,7	3,1
Secteur privé	10	4 572	2,7	2,2	2,4	2,6
Industries						
Primaire	-	-	-	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	3	1 451	2,2	2,3	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	1	248	3,0	1,4	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	2	1 050	3,0	2,9	2,9	1,4
Administration publique	7	21 292	2,9	3,0	2,6	2,8
Éducation et services connexes	4	2 490	1,3	3,0	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	28	11 990	2,7	2,8	2,9	2,8
Autres services	4	1 823	2,8	2,1	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Macdonald Dettwiler Space & Advanced Robotics (ingénieurs et technique)	SPATEA	4,0	4,5	326	36	2008-12-31
Maple Leaf Foods (Volaille Maple Leaf)	TUAC	2,0	2,2	675	36	2008-09-23
NRI Industries	MUA	1,3	1,0	450	36	2009-06-30
Commerce et finances						
Toromont (CAT)	TCA	3,0	3,0	248	36	2009-06-30
Transport, communications & services publics						
Autorité aéroportuaire du Grand Toronto	AFPC	3,0	3,0	650	48	2010-07-31
Union Gas (unités horaires)	SCEP	3,0	3,0	400	36	2008-12-31
Administration publique						
Gouvernement de l'Ontario (uniforme)	Ont Provincial Police	3,1	3,3	5 400	36	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (en civil)	Ont Provincial Police	3,1	3,3	2 300	36	2008-12-31
Corp. de la Ville de Thunder Bay (intérieur, extérieur)	SCFP	2,1	2,1	650	36	2008-12-31
Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques)	IPFPC	3,1 ¹	2,2	6 491	36	2007-12-22
Conseil du Trésor du Canada (économique et services de sciences sociales)	Cdn Assn Prof Empl	2,5	2,5	4 800	12	2007-06-21
York Regional Police Services Board (en civil)	Police Association	3,1	3,3	422	36	2008-12-31
York Regional Police Services Board (uniforme)	Police Association	3,1	3,3	1 229	36	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Musée des beaux-arts de l'Ontario (soutien et services de restaurant)	SEFPO	2,9	2,7	270	48	2009-11-30
Hamilton-Wentworth District School Board (gardiennerie, entretien)	SCFP	2,6	2,5	430	48	2010-08-31
Université de Waterloo (services d'entretien et d'alimentation)	SCFP	3,2 ¹	3,2	390	24	2008-04-30
Université Western Ontario (assistants à l'enseignement)	AFPC	0,0	0,0	1 400	48	2010-08-31
Services de santé et sociaux						
Vie communautaire Toronto (résidentiel, formation, temps plein)	SCFP	2,0 ^{1,2}	2,0	450	12	2009-03-31
Vie communautaire Toronto (résidentiel, formation, temps partiel)	SCFP	2,0 ^{1,2}	2,0	550	12	2009-03-31
Hôpital Queensway-Carleton (paramédical, professionnel)	SEFPO	2,8	3,0	270	36	2007-03-31
Cornwall Community Hospital (service, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	344	36	2009-09-28
Hôpital Credit Valley (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	249	36	2009-09-28

suite à la page 3

¹ Restructuration des salaires

² Premiers douze mois d'une convention de trois ans, rajustements conditionnels des salaires au cours de la deuxième et troisième année

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Services de santé et sociaux (suite)						
Halton Healthcare Services (Hôpital Georgetown)	SCFP	2,8	2,8	200	36	2009-09-28
Hospital for Sick Children (service, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	2,8	2,8	368	36	2009-09-28
Huron Perth Healthcare Alliance (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	254	36	2009-09-28
Hôpital Joseph Brant Memorial (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	257	36	2009-09-28
Hôpital général de Kingston (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	2,8	2,8	642	36	2009-09-28
Hôpital général de Kingston (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées, temps partiel)	SCFP	2,8	2,8	321	36	2009-09-28
Lakeridge Health Corp (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	948	36	2009-09-28
North Bay General Hospital (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	406	36	2009-09-28
Hôpital régional de Pembroke (bureau, service, paramédical, prof, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	450	36	2009-09-28
Peterborough Regional Health Centre (service, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	374	36	2009-09-28
Providence Healthcare (service, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	2,8	2,8	260	36	2009-09-28
Hôpital Queensway-Carleton (service, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	231	36	2009-09-28
Hôpital Ross Memorial (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	239	36	2009-09-28
Rouge Valley Health System (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	819	36	2009-09-28
Hôpital de Scarborough (service, tech., infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	2,8	2,8	378	36	2009-09-28
St Joseph's Health Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	2,8	2,8	250	36	2009-09-28
St Joseph's Healthcare (service, bureau, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	1 136	36	2009-09-28
Hôpital St Peter's (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	234	36	2009-09-28
Hôpital régional de Sudbury (bureau)	SCFP	2,8	2,8	216	36	2009-09-28
Hôpital régional de Sudbury (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	544	36	2009-09-28
Toronto Rehabilitation Institute (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	346	36	2009-09-28
Trillium Health Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	536	36	2009-09-28
William Osler Health Centre (Northwest GTA/ service, tech., infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	718	36	2009-09-28
Autres services						
Canadian Niagara Hotels	UNITE HERE	3,0	3,0	533	36	2009-01-05
Lakehead Terminal Elevators Association	MUA	3,0	3,0	215	36	2009-01-31
Westin Harbour Castle Hotel	TUAC	3,0 ¹	3,0	375	60	2011-05-31
Woodbine Entertainment Group (département des mutuels, pur sang, trotteur)	Cdn Racetrack Workers	2,5	2,6	700	36	2008-12-31

¹ Restructuration des salaires

Hôpitaux participants et Syndicat canadien de la fonction publique, diverses sections locales (25 conventions touchant 10 720 employés)

partie d'un protocole de règlement négocié à une table centrale pour 56 hôpitaux touchant 79 conventions d'une durée de trois ans, visant 14 070 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, de bureau et techniques, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentations de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année, et de 2,6 % la dernière année
- augmentations de la prime de disponibilité, de la rémunération des heures supplémentaires, des primes de quart et de fin de semaine, et des vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé, aux dispositions sur la sécurité de l'emploi et aux divers congés

Gouvernement de l'Ontario et Ontario Provincial Police Association (5 400 employés en uniforme et 2 300 employés en civil)

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2008

- augmentations de salaire générales de 3,34 % le 1^{er} janvier 2006, de 3 % le 1^{er} janvier 2007, et de 3 % le 1^{er} janvier 2008; rajustements de salaire spéciaux pour les classes admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé, telles que les services paramédicaux et psychologiques, et l'assurance décès et mutilation accidentels
- nouvel énoncé offrant aux employés civils la possibilité de recevoir une semaine de salaire au lieu de cinq jours de vacances par année
- augmentation des taux de la prime de quart pour les employés en uniforme

Woodbine Entertainment Group et Canadian Racetrack Workers Union (700 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2008, conclu à la suite d'un arrêt de travail

- les augmentations de salaire prévoient un paiement forfaitaire de 250 \$ à la signature et une augmentation de 0,50 \$ chaque année pour les employés du groupe d'ancienneté; 150 \$ et une augmentation de 0,40 \$ chaque année pour les employés n'appartenant pas au groupe d'ancienneté
- améliorations aux prestations de soins de santé et aux régimes d'assurance

Conseil du Trésor du Canada et Institut professionnel de la Fonction publique du Canada (6 491 employés des systèmes informatiques travaillant en Ontario)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 21 décembre 2004 au 22 décembre 2007

- augmentations de salaire générales de 2,25 % la première année, de 2,4 % la deuxième année, de 900 \$ le 21 décembre 2006, et de 2,5 % le 22 décembre 2006
- annulation de la disposition sur le congé de mariage et nouvelle disposition prévoyant cinq jours additionnels de congé annuel pour une fois seulement
- amélioration à l'indemnité de congé compensatoire
- modification aux heures de travail pour inclure deux pauses de quinze minutes chaque jour
- amélioration au libellé des dispositions sur la soustraction

Université Western Ontario et Alliance de la fonction publique du Canada (1 400 assistants à l'enseignement)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2006 au 31 août 2010

- paiements forfaitaires de 400 \$ pour les employés admissibles la première année, de 550 \$ la deuxième année, de 705 \$ la troisième année, et de 865 \$ la quatrième année
- nouvel article sur le congé de maternité payé pour les employés admissibles dont la date d'accouchement ou d'adoption tombe dans les quatre mois suivant la date d'expiration du contrat
- financement accru pour le GTA Financial Aid Fund et le régime des soins de santé

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	5 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	17 100	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	16 500	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	89 600	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	22 800	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Loblaws Supermarkets Ltd.	TUAC	divers endroits	16 000	diverses dates
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30
Professional Assn of Cdn Theatres (PACT)	Actors Equity	Province	2 700	2006-06-25
Zehrmart Ltd.	TUAC	divers endroits	8 800	2006-07-01
Université Carleton (enseignants, aides enseignants, professeurs à la leçon)	divers syndicats	Ottawa	2 400	diverses dates
Université McMaster (aides enseignants)	SCFP	Hamilton	2 200	2006-08-31
Great Atlantic & Pacific Co. Canada Ltd.	divers syndicats	Province	12 000	diverses dates
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC	Norval	1 200	2006-10-12
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 190	2006-10-31

Au 31 juillet 2006, il y avait 199 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2003	2004	2005	2006 données à ce jour	MAI 2006	JUIN 2006	JUIL. 2006
Canada	2,8	1,9	2,2	2,5	2,8	2,5	2,4
Ontario	2,7	1,9	2,2	2,4	2,8	2,4	1,9
Toronto	3,0	1,7	1,8	2,2	2,3	2,2	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	2,4	2,8	2,5	2,0
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	2,1	2,6	2,1	1,8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.