

Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN SEPTEMBRE

- En septembre, 15 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions touchent 9 659 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur public (7 448), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (4 470).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en septembre, en hausse par rapport au taux de 2,7 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, neuf conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation annuelle moyenne de 2,9 % par rapport à 2,8 % en août. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, en hausse par rapport à 1,4 % le mois dernier.
- Les règlements importants conclus en septembre comprenaient la convention de quatre ans entre la Société canadienne des postes et l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints, qui offre à 2 000 employés travaillant en Ontario, une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 %, y compris l'IVC. Brink's Canada et les Teamsters ont conclu une convention de quatre ans, touchant 750 employés. La convention accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 %. L'université d'Ottawa et 1 160 professeurs à temps partiel ont conclu une convention de trois ans pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 4,9 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en septembre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de septembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du troisième trimestre 2006	4
Rajustements de salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	15	9 659	2,9	2,8	2,5	2,8
Secteur public	9	7 448	2,9	2,9	2,7	3,1
Secteur privé	6	2 211	2,9	2,2	2,4	2,6
Industries						
Primaire	-	-	-	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	3	960	2,5	2,3	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	-	-	-	1,4	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	3	2 501	2,6	2,8	2,9	1,8
Administration publique	-	-	-	3,0	2,6	2,8
Éducation et services connexes	6	4 470	3,2	3,0	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	2	978	2,2	2,7	2,9	2,8
Autres services	1	750	3,2	2,1	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Fishercast Global Corp	Precision Diecasters Union	4,9 ²	11,5	235	48	2010-03-31
MTD Products	TCA	1,6	1,9	425	36	2009-09-19
Voortman Cookies	Trav. de la boul., conf., et du tabac et des broyeurs de grain	2,0	1,7	300	48	2010-06-01
Transport, communications & services publics						
Société canadienne des postes (opérations postales)	Maîtres de poste et adjoints	2,5 *	2,4	2 000	48	2009-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique (commis)	Métallurgistes unis	3,3	3,0	261	36	2009-12-31
FirstBus Canada (div. Para Transpo)	SUT	3,0	3,0	240	36	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Conseil de district des écoles catholiques du Sud-Ouest (personnel de soutien)	SCFP	3,5	2,0	250	28	2007-12-31
Université Laurentienne (bureaux, entretien, exploitations)	Laurentian University Staff	3,3	3,3	230	36	2009-06-30
Thames Valley District School Board (entretien, chauffeurs d'autobus, technique)	SCFP	2,5 ¹	2,0	786	36	2008-08-31
Université d'Ottawa (personnel enseignant, temps partiel)	U of Ottawa part-ime Professors Assn	4,9	3,8	1 160	36	2007-08-31
Université de Toronto (service temps plein)	SCFP	3,0	3,0	644	24	2008-06-30
Upper Canada District School Board (personnel non enseignant)	SCFP	2,3 ³	1,3 ³	1 400	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Halton Healthcare Services (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	1,9	2,5	578	16	2006-09-28
Simcoe County Corp (Sunset Simcoe Trillium Manors) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	2,6	2,6	400	48	2007-06-30
Autres services						
Brink's Canada (service de voitures blindées, div. Ontario)	Teamsters	3,2	3,3	750	48	2010-08-27

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements conditionnels des salaires

² Inclut la restructuration salariale et les rajustements au cours du marché

³ Exclut la restructuration salariale

Université de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3261 (644 employés de service à temps plein)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2008

- augmentations de salaire de 2,5 % le 1^{er} juillet 2006, de 0,5 % le 1^{er} janvier 2007, de 2,5 % le 1^{er} juillet 2007, et de 0,5 % le 1^{er} janvier 2008; paiements forfaitaires de 225 \$ et versement additionnel de 100 \$ pour les cotisations au régime de retraite
- nouvelle disposition pour reconnaître et accommoder les employés souffrant d'un handicap, y compris ceux qui retournent au travail
- améliorations au régime d'assurance-maladie complémentaire

Upper Canada District School Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5678 (1 400 employés non enseignants)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2005 au 31 août 2008

- restructuration des salaires et mise en œuvre d'un nouveau système de classification la première année, qui prévoit une augmentation de salaire générale équivalente à 2 %; des augmentations de salaire de 2,5 % la deuxième année et de 3 % la troisième année
- améliorations aux prestations pour soins visuels, soins orthodontiques et services paramédicaux
- introduction d'une prestation pour l'achat d'une prothèse auditive
- augmentation des heures de travail, de 30 heures par semaine à 32,5 heures par semaine, d'ici au 31 août 2008, pour les éducateurs adjoints

Brink's Canada Ltd. (service de voitures blindées, division de l'Ontario) et International Brotherhood of Teamsters, diverses sections locales (750 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 28 août 2006 au 27 août 2010

- augmentations de salaire pour les employés à temps plein de 0,50 \$ la première année, de 0,45 \$ la deuxième année, de 0,50 \$ la troisième année, et de 0,55 \$ la quatrième année; augmentations de salaire additionnelles pour certaines catégories
- augmentation des cotisations de l'employeur au régime d'assurance collectif
- augmentation de la prime de disponibilité pour les employés à temps partiel
- amélioration des dispositions sur les vacances et le congé de deuil pour les employés admissibles
- introduction d'une allocation pour chaussures de sécurité

Société canadienne des postes (opérations postales) et Association canadienne des maîtres de poste et adjoints (2 000 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2009

- augmentations de salaire générales de 2,4 % les première et deuxième années, et de 2,5 % les troisième et quatrième années; IVC de l'ordre de 6 %, calculée chaque trimestre et versée sous la forme d'une somme forfaitaire annuelle
- introduction d'un système de primes collectif, autorisant les employés à gagner une prime de 3 % des gains admissibles si les cibles de performance de la société sont atteintes
- modifications au régime d'assurance-maladie et dentaire complémentaire

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du troisième trimestre de 2006, 89 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 60 818 employés, dont 87 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur des services de santé et d'aide sociale (22 829), suivi des secteurs du gouvernement fédéral (11 291), du gouvernement provincial (7 700), et celui de l'éducation et des services connexes (6 960) (tableau 3).

Rajustements de salaires

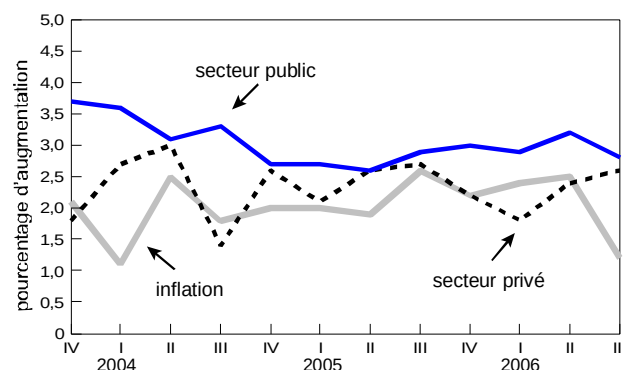
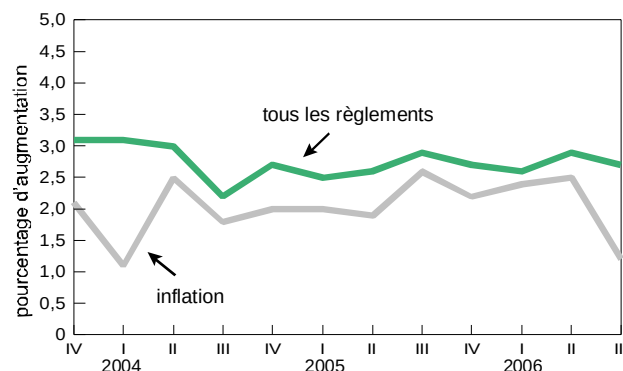
Les règlements conclus au cours du troisième trimestre se sont traduits par une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,7 %, en baisse par rapport au trimestre dernier (2,9 %). Dans le secteur privé, l'augmentation salariale a été de 2,6 % alors qu'elle a été de 2,4 % le trimestre dernier. Les augmentations salariales dans le secteur public se chiffraient à 2,8 %, en comparaison avec 3,2 % le trimestre dernier. Au cours du troisième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale (2,7 %), gouvernement fédéral (2,8 %), gouvernement provincial (3,1 %), et éducation et services connexes (2,5 %) (tableaux 1-3).

Au cours du troisième trimestre de 2006, environ 58 % de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %, alors que 34 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 62 % des employés ont bénéficié des augmentations variant entre 2 % et 2,9 %, par rapport à 29 % des employés dans le secteur privé. Presque la moitié (48 %) des employés du secteur privé et 32 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations qui se situaient entre 3 % et 3,9 %.

La majorité de tous les employés (76 %) étaient touchés par des conventions d'une durée de trois ans. Environ 79 % des employés du secteur public et 58 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 9 % des employés du secteur public et 25 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans. Les conventions d'une durée de trois ans demeurent les plus courantes dans les secteurs manufacturier et non manufacturier, touchant 71 % des employés dans le secteur manufacturier et 77 % dans le secteur non manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2003	2004	2005	2006 données à ce jour	JUIL. 2006	AOÛT 2006	SEPT. 2006
Canada	2,8	1,9	2,2	2,2	2,4	2,1	0,7
Ontario	2,7	1,9	2,2	2,1	1,9	1,5	0,2
Toronto	3,0	1,7	1,8	1,9	1,7	1,3	0,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	2,0	2,0	1,4	0,1
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	1,8	1,8	1,3	-0,1

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2005 au troisième trimestre 2006

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv</i>	<i>empls</i>	%	<i>conv</i>	<i>empls</i>	%	<i>conv</i>	<i>empls</i>	%
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	149	176 125	2,9	30	41 878	2,7	119	134 247	2,9
Secteur public	117	134 475	2,9	18	14 783	2,7	99	119 692	2,9
Secteur privé	32	41 650	2,7	12	27 095	2,7	20	14 555	2,6
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	112	93 712	2,7	37	40 269	2,7	75	53 443	2,6
Secteur public	68	56 010	3,0	19	16 825	3,0	49	39 185	3,0
Secteur privé	44	37 702	2,2	18	23 444	2,5	26	14 258	1,6
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	81	63 521	2,6	22	20 779	2,7	59	42 742	2,6
Secteur public	54	47 381	2,9	15	18 120	2,8	39	29 261	3,0
Secteur privé	27	16 140	1,8	7	2 659	1,7	20	13 481	1,8
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	120	78 115	2,9	14	16 601	2,5	106	61 514	3,0
Secteur public	72	50 403	3,2	3	3 058	3,0	69	47 345	3,2
Secteur privé	48	27 712	2,4	11	13 543	2,4	37	14 169	2,4
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	89	60 818	2,7	2	2 786	2,5	87	58 032	2,8
Secteur public	70	53 081	2,8	2	2 786	2,5	68	50 295	2,8
Secteur privé	19	7 737	2,6	-	-	-	19	7 737	2,6

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
troisième trimestre 2005 au troisième trimestre 2006**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Troisième trimestre 2005									
Toutes les conventions	149	176 125	2,9	30	41 878	2,7	119	134 247	2,9
Manufacturier	25	31 819	2,6	12	27 095	2,7	13	4 724	2,3
Non manufacturier	123	143 956	2,9	18	14 783	2,7	105	129 173	2,9
Construction	1	350	4,2	-	-	-	1	350	4,2
Quatrième trimestre 2005									
Toutes les conventions	112	93 712	2,7	37	40 269	2,7	75	53 443	2,6
Manufacturier	28	26 714	2,5	12	21 530	2,6	16	5 184	1,9
Non manufacturier	84	66 998	2,8	25	18 739	2,9	59	48 259	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	81	63 521	2,6	22	20 779	2,7	59	42 742	2,6
Manufacturier	18	8 498	2,2	7	2 659	1,7	11	5 839	2,5
Non manufacturier	63	55 023	2,7	15	18 120	2,8	48	36 903	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	120	78 115	2,9	14	16 601	2,5	106	61 514	3,0
Manufacturier	30	16 511	2,3	9	9 311	2,3	21	7 200	2,3
Non manufacturier	89	61 104	3,0	5	7 290	2,7	84	53 814	3,1
Construction	1	500	3,9	-	-	-	1	500	3,9
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	89	60 818	2,7	2	2 786	2,5	87	58 032	2,8
Manufacturier	7	2 630	2,4	-	-	-	7	2 630	2,4
Non manufacturier	82	58 188	2,8	2	2 786	2,5	80	55 402	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, troisième trimestre 2006**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	89	60 818	2,7	2	2 786	2,5	87	58 032	2,8
Secteur manufacturier	7	2 630	2,4	-	-	-	7	2 630	2,4
Alimentation, boissons	2	975	2,0	-	-	-	2	975	2,0
Caoutchouc, plastiques	2	669	1,7	-	-	-	2	669	1,7
Machinerie	2	660	2,8	-	-	-	2	660	2,8
Matériel de transport	1	326	4,0	-	-	-	1	326	4,0
Secteur non manufacturier	82	58 188	2,8	2	2 786	2,5	80	55 402	2,8
Transport	3	1 151	3,1	-	-	-	3	1 151	3,1
Entreposage	1	215	3,0	-	-	-	1	215	3,0
Communications	1	2 000	2,5	1	2 000	2,5	-	-	-
Électricité, gaz, eau	1	400	3,0	-	-	-	1	400	3,0
Commerce de gros	1	248	3,0	-	-	-	1	248	3,0
Éducation, services connexes	10	6 960	2,5	1	786	2,5	9	6 174	2,5
Services de soins de santé et d'aide sociale	52	22 829	2,7	-	-	-	52	22 829	2,7
Services de loisir	1	700	2,5	-	-	-	1	700	2,5
Services de gestion	2	1 110	2,1	-	-	-	2	1 110	2,1
Hébergement, services alimentaires	3	1 283	3,0	-	-	-	3	1 283	3,0
Gouvernement fédéral	2	11 291	2,8	-	-	-	2	11 291	2,8
Gouvernement provincial	2	7 700	3,1	-	-	-	2	7 700	3,1
Administration locale	3	2 301	2,8	-	-	-	3	2 301	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2006**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	89	60 818	2,7	70	53 081	2,8	19	7 737	2,6
Conventions d'un an	2	5 378	2,4	2	5 378	2,4	-	-	-
Conventions de deux ans	5	1 863	2,4	3	1 284	3,0	2	579	1,0
Conventions de trois ans	71	46 392	2,9	60	41 919	2,9	11	4 473	2,6
Conventions de quatre ans	9	6 435	2,2	5	4 500	1,7	4	1 935	3,1
Conventions de cinq ans	2	750	2,9	-	-	-	2	750	2,9
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	7	2 630	2,4	82	58 188	2,8	-	-	-
Conventions d'un an	-	-	-	2	5 378	2,4	-	-	-
Conventions de deux ans	1	219	2,5	4	1 644	2,4	-	-	-
Conventions de trois ans	4	1 876	2,1	67	44 516	2,9	-	-	-
Conventions de quatre ans	2	535	3,3	7	5 900	2,1	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	2	750	2,9	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur public ont été conclues dans un délai de 3,9 mois après le début des négociations. Dans le secteur privé, ce délai a été de 4 mois (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du troisième trimestre, 17 conventions (34 % des employés) ont été conclues directement par les parties alors que 66 conventions (62 % des employés) ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Trois conventions touchant environ 2 % des employés ont été conclues par arbitrage et trois conventions touchant 2,2 % des employés ont été conclues après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 32 % des employés ont conclu des règlements par la négociation directe, par rapport à 67 % des employés qui ont conclu des règlements par la conciliation ou médiation, et 0,8 % par arbitrage. Dans le secteur privé, 46 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe, 27 % ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 10 % par arbitrage et 17 % après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre de 2006, notons celles qu'ont entamées les municipalités, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, les hôpitaux, les conseils scolaires, les universités, le Gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO), et Great Atlantic et Pacific.

Les principales conventions prenant fin au cours du quatrième trimestre de 2006 comprennent celles chez la Ville de Hamilton, la Ville d'Ottawa, la Ville de Toronto (pompiers), l'Association canadienne de film et télévision, et Bruce Power.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	5 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	16 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	27 900	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	76 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	26 900	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Supermarchés Loblaws Ltée.	TUAC	divers endroits	16 000	diverses dates
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30
Zehrmart Ltd.	TUAC	divers endroits	8 800	2006-07-01
Université Carleton (enseignants, aides enseignants, professeurs à la leçon)	divers syndicats	Ottawa	2 400	diverses dates
Université McMaster (aides enseignants)	SCFP	Hamilton	2 200	2006-08-31
Great Atlantic & Pacific Co. Canada Ltd.	divers syndicats	Province	12 000	diverses dates
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC	Norval	1 200	2006-10-12
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 190	2006-10-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 480	2006-12-31
Association canadienne de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 733	2006-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31

Au 30 septembre 2006, il y avait 226 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2006

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	89	60 818	70	53 081	19	7 737
1 – 3 mois	66	40 963	56	36 825	10	4 138
4 – 6 mois	12	5 317	6	3 191	6	2 126
7 – 9 mois	4	2 873	1	1 400	3	1 473
10 – 12 mois	3	3 036	3	3 036	-	-
13 mois et plus	4	8 629	4	8 629	-	-
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
Total	3,9					
Secteur public	3,9					
Secteur privé	4,0					

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2006

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	89	60 818	70	53 081	19	7 737
Négociation directe	17	20 533	9	16 949	8	3 584
Conciliation	9	9 810	5	8 441	4	1 369
Négociation post-conciliation	1	1 160	1	1 160	-	-
Médiation	55	24 816	53	24 131	2	685
Négociation post-médiation	1	2 000	1	2 000	-	-
Arbitrage	3	1 173	1	400	2	773
Arrêt de travail	3	1 326	-	-	3	1 326

Arrêts de travail

Au cours des neuf premiers mois de 2006, 54 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, soit une légère baisse par rapport à 65 arrêts à la même période en 2005. Les arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2006 ont touché 27 470 employés et occasionné la perte de 330 720 jours-personnes (10 881 employés et perte de 327 360 jours-personnes au cours à la même période l'an dernier).

De janvier à septembre 2006, 27 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier par rapport à 29 arrêts à la même période en 2005. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 27 arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2006, en baisse par rapport à 35 arrêts l'an dernier (tableau 7). Au cours des neuf premiers mois de 2006, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – septembre 2005 et 2006

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – sept. 2006	janv. – sept. 2005	janv. – sept. 2006	janv. – sept. 2005
Toutes les industries	54	65	330 720	327 360
Manufacturières	27	29	90 040	89 840
Non manufacturières	27	35	240 680	237 500
Construction	-	1	-	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2006, 9 arrêts de travail, représentant un nombre total de 417 employés au total, ont été rapportés au mois d'octobre. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1985 à septembre 2006

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006* (janv.-sept.)	54	27 470	509	330 720	12,0	44	0,03

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260 ou à ocbi@ontario.ca.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html.