

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN OCTOBRE

- En octobre, 20 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 36 260 employés, dont 92 % travaillaient dans le secteur privé (33 536), la plupart dans le secteur du commerce et des finances (29 754), suivi du secteur manufacturier (2 887).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 1,2 % en octobre, soit une baisse par rapport à 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur public, sept conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, en baisse par rapport à 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,1 %, par rapport à 2,9 % en septembre.
- Parmi les règlements importants conclus en octobre, notons les deux conventions de 48 mois entre Loblaws (supermarchés Loblaws et Real Canadian Superstores) et les TUAC, qui accordent des augmentations annuelles moyennes de salaire se situant entre 0,9 % et 1 % , et des paiements forfaitaires à 16 786 employés. Zehrs Markets (Zehrs, Real Canadian Superstores et Great Canadian Food) et 11 401 employés représentés par les TUAC, ont aussi conclu deux conventions de quatre ans. Ces règlements ont accordé une augmentation

de salaire de 0,9 %, y compris une IVC et des paiements forfaitaires. Maple Lodge Farms et les TUAC ont conclu une convention de trois ans touchant 1 100 employés et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %. UNITE-HERE ont conclu deux conventions de quatre ans avec le Hilton Toronto (250 employés) et le Sheraton Centre Toronto (645 employés). Les deux conventions offrent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	20	36 260	1,2	2,5	2,7	2,8
Secteur public	7	2 724	2,8	2,9	2,7	3,1
Secteur privé	13	33 536	1,1	1,8	2,4	2,7
Industries						
Primaire	-	-	-	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	5	2 887	2,6	2,3	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	6	29 754	0,9	1,0	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	1	287	3,0	2,8	2,9	1,8
Administration publique	1	813	2,4	3,0	2,6	2,8
Éducation et services connexes	3	857	2,8	3,0	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	1	299	2,8	2,8	2,9	2,8
Autres services	3	1 363	3,1	2,2	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Horizon Plastics	TUAC	3,0	3,0	280	36	2009-11-01
Kohler Canada (Canac Kitchens)	MUA	2,4	2,0	962	36	2009-09-30
Lear Corp Canada	TCA	1,9 *	0,9	265	36	2009-09-26
Maple Lodge Farms	TUAC	2,7	2,7	1 100	36	2009-10-12
Nestle Canada (Trenton Foodservice)	CNFIU Directly Chartered	2,8 ¹	2,8	280	36	2009-10-31
Commerce et finances						
A & P Canada (Food Basics Corporate Stores)	TCA	1,7	1,7	1 137	40	2009-06-03
Food Basics (magasins franchisés)	TCA	1,7	1,7	430	40	2009-06-03
Loblaws (supermarchés Loblaws, Ottawa)	TUAC	1,0	0,0	1 400	48	2010-04-30
Loblaws (supermarchés Loblaws, Real Cdn Superstores)	TUAC	0,9	0,0	15 386	48	2010-07-01
Zehrs Markets (Zehrs, Real Cdn Superstores) (Essex/Kent/Lambton)	TUAC	0,9 *	0,0	2 539	48	2010-07-01
Zehrs Markets (Zehrs, Real Cdn Superstores, Great Cdn Food)	TUAC	0,9 *	0,0	8 862	48	2010-07-01
Transport, communications et services publics						
Durham Region Transit	TCA	3,0 ^{*2}	3,0	287	36	2009-02-28
Administration publique						
Communications Security Establishments	AFPC	2,4	2,4	813	24	2008-02-09
Éducation et services connexes						
Grand Erie District School Board (services des installations)	SCFP	3,1	2,5	240	24	2008-08-31
Grand Erie District School Board (bureau, commis, technique)	SCFP	3,1	2,5	223	24	2008-08-31
Thames Valley District School Board (bureau, commis)	SCFP	2,5	2,0	394	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
St Joseph's Care Group (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,7	299	36	2009-10-10
Autres services						
Hilton Toronto	UNITE-HERE	3,2 ¹	3,0	250	48	2010-01-31
Sheraton Centre Toronto Hotel	UNITE-HERE	3,2 ¹	3,0	645	48	2010-01-31
Toronto Community Housing (professionnel, bureau, récréatif saisonnier)	SCFP	3,1 ²	3,0	468	84	2008-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Fusion et harmonisation des salaires

Maple Lodge Farms Ltd. et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 100 employés d'usine)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 13 octobre 2006 au 12 octobre 2009

- augmentations de salaire de 0,45 \$ la première et la deuxième années, et de 0,50 \$ la troisième année
- améliorations aux prestations pour soins de santé et au congé de deuil
- augmentations à l'allocation pour chaussures de sécurité et au régime de retraite

Sheraton Centre Toronto et UNITE-HERE, section locale 75 (645 employés)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} février 2006 au 31 janvier 2010

- augmentations de salaire tous les six mois variant entre 1,5 % et 2 % aussi bien pour les travailleurs au pourboire que pour ceux qui ne gagnent pas de pourboire; reclassification et rajustements de salaire pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de maladie et de bien-être, aux régimes de retraite, à la retraite et à l'allocation pour chaussures
- nouvelle entente concernant le fonds de formation pour l'égalité d'accès (Equal Opportunity Training Fund)

Zehrs Markets Inc. (Zehrs Supermarkets, Real Canadian Superstores, Great Canadian Food Stores) et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1977 (8 862 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 2 juillet 2006 au 1^{er} juillet 2010

- augmentations de salaire avec IVC incorporée de l'ordre de 0,06 \$, paiements forfaitaires, et augmentations de salaire de 0,35 \$ le 29 juin 2007 et le 27 juin 2009 pour les employés admissibles
- divers rajustements de salaire progressifs pour les employés en vue d'atteindre les taux finaux, y compris les chefs de rayons et les employés à temps partiel
- les conversions des magasins existants (Zehrs Supermarkets) en supermarchés sont limitées à cinq par an, 22 sites au total pour la durée de l'entente
- une cotisation forfaitaire au régime de retraite d'une valeur de 36 millions de dollars a été effectuée en vertu du fonds de stabilisation du régime de retraite du RECC (les participants comptent d'autres unités de négociation)

Loblaws Companies Ltd. (supermarchés Loblaws, Real Canadian Superstores) et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1000A (15 386 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 2 juillet 2006 au 1^{er} juillet 2010

- augmentations de salaire de 0,35 \$ le 29 juin 2007 et le 27 juin 2009, et paiements forfaitaires pour les employés admissibles
- divers rajustements de salaire progressifs pour les employés en vue d'atteindre les taux finaux, y compris les chefs de rayon et les employés à temps partiel
- les conversions des magasins existants (supermarchés Loblaws) en supermarchés sont limitées à cinq par an, 22 sites au total pour la durée de l'entente
- prestations de retraite modifiées; les employés admissibles qui continuent de travailler à temps plein après l'âge de 65 ans reviendront aux prestations de retraite de la société

St. Joseph's Care Group et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 229 et 1120 (299 employés)

partie d'un protocole de règlement négocié à une table centrale, touchant 10 conventions renouvelées d'une durée de trois ans, pour 681 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, de bureau, et paramédicaux, en vigueur du 11 octobre 2006 au 10 octobre 2009

- augmentations de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la troisième année
- augmentations des primes de quart et de fin de semaine, de la prime de disponibilité et de la rémunération des heures supplémentaires, et des vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé
- amélioration de l'indemnité de départ, de l'indemnité de cessation d'emploi et du congé de deuil
- entente concernant l'utilisation des connaissances d'infirmières auxiliaires autorisées

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	4 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	14 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	27 900	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	73 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	27 000	diverses dates
Ontario Government	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Université York	University Professors	Toronto	1 193	2006-04-30
Université Carleton (enseignants aides enseignants, professeurs à la leçon)	divers syndicats	Ottawa	2 400	diverses dates
Université McMaster (aides enseignants)	SCFP	Hamilton	2 200	2006-08-31
Great Atlantic & Pacific Co. Canada Ltd.	divers syndicats	Province	12 000	diverses dates
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 190	2006-10-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 480	2006-12-31
Association canadienne de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 733	2006-12-31
Canadian Pacific Railway Co.	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
No Frills Franchise Stores	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
Du Pont Canada	Kingston Nylon Wkrs	Kingston	1 100	2007-01-27
Société canadienne des postes	Trav. des postes	Province	20 908	2007-01-31
Falconbridge	TCA	Sudbury	1 100	2007-01-31

Au 31 octobre 2006, il y avait 218 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2003	2004	2005	2006 données à ce jour	AOÛT 2006	SEPT. 2006	OCT. 2006
Canada	2,8	1,9	2,2	2,1	2,1	0,7	0,9
Ontario	2,7	1,9	2,2	1,9	1,5	0,2	0,6
Toronto	3,0	1,7	1,8	1,8	1,3	0,3	0,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	1,9	1,4	0,1	0,5
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	1,6	1,3	-0,1	0,2

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260 ou nous contacter : ocbi@ontario.ca.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.