

Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2006

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN NOVEMBRE

- En novembre, 21 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 17 970 employés dont 60 % travaillaient dans le secteur public (10 765), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (6 566).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,5 % en novembre, en hausse par rapport au taux de 1,2 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 15 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,5 %, en hausse également par rapport à 2,8 % en octobre. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1 %, une légère baisse par rapport à 1,1 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en novembre, notons la convention entre Extendicare et 282 employés représentés par l'Ontario Nurses' Association. Le règlement, faisant partie des règlements négociés à une table centrale pour les maisons de soins infirmiers participantes, offrait une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,6 %. Hamilton Health Sciences

et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, représentant 860 employés paramédicaux, ont conclu une convention de trois ans, laquelle offrait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. L'Université McMaster et le Syndicat canadien de la fonction publique ont conclu une convention de trois ans qui touche 2 200 aides enseignants et leur garantit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,8 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de novembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2006 %	2005 %	2004 %
Tous les règlements	21	17 970	2,5	2,5	2,7	2,8
Secteur public	15	10 765	3,5	3,0	2,7	3,1
Secteur privé	6	7 205	1,0	1,7	2,4	2,7
Industries						
Primaire	-	-	-	3,1	2,5	2,1
Manufacturière	2	946	0,8	2,3	2,4	2,6
Construction	-	-	-	3,9	3,5	3,1
Commerce et finances	2	5 224	0,9	1,0	2,3	1,9
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,8	2,9	1,8
Administration publique	3	2 421	2,7	3,0	2,6	2,8
Éducation et services connexes	8	6 566	4,0	3,1	2,7	3,6
Services de santé et sociaux	4	1 778	3,1	2,8	2,9	2,8
Autres services	2	1 035	1,7	2,2	2,1	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Lear Corp Kitchener	TCA	0,0	0,0	744	36	2010-12-31
Belden (Canada)	Métallurgistes unis	3,7 ¹	3,6	202	36	2009-11-06
Commerce et finance						
Supermarchés Fortinos	TUAC	0,8	1,9	4 996	56	2011-06-12
HDS Retail North America (Aéroport intern. Pearson)	Teamsters	3,0	3,0	228	36	2009-10-31
Éducation et services connexes						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (aides enseignants, bureau)	FEESO	2,8	2,5	231	24	2008-08-31
Upper Grand District School Board (bureau, commis, techniciens)	FEESO	3,0	3,0	250	36	2007-08-31
Waterloo Catholic District School Board (bureau)	SCFP	3,1 ^{1,3}	4,7	600	40	2008-12-31
Windsor-Essex Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,1 ²	2,5	435	24	2008-08-31
Université Carleton (personnel enseignant, bibliothécaires)	University Professors	5,0	4,8	825	36	2009-04-30
Université Carleton (prof. à la leçon, unité 2)	SCFP	6,0	7,0	525	24	2008-08-31
Université Carleton (aides enseignants, unité 1)	SCFP	4,0	4,5	1 500	24	2008-08-31
Université McMaster (aides enseignants, unité 1)	SCFP	3,8	3,8	2 200	36	2009-08-31
Services de santé et sociaux						
Grey Bruce Health Services (bureau)	SEFPO	2,8	2,8	243	36	2009-09-30
Grey Bruce Health Services (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech.)	SEFPO	2,8	2,8	393	36	2009-09-30
Hamilton Health Sciences (paramédical)	SEFPO	3,1	3,0	860	36	2009-03-31
Extendicare (Canada) (convention cadre ONA)	Ont Nurses Assn	3,6	3,5	282	36	2009-06-30
Autres services						
Asso. canadienne de production de film et de télévision (auteurs)	Writers Guild	1,3	1,0	800	36	2008-12-31
KSD Enterprises (Doubletree Intl Plaza Hotel)	UNITE-HERE	3,2	1,5	235	42	2010-01-31
Administration publique						
Conseil du trésor du Canada (gestion des finances)	Financial Administrators	2,4	2,3	1 472	36	2007-11-06
Niagara Region Police Services Board (en civil)	Police Association	3,1	3,3	302	36	2008-12-31
Niagara Region Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,1	3,3	647	36	2008-12-31

¹ Restructuration des salaires

² Rajustement conditionnel des salaires

³ Y compris l'équité salariale et les rajustements internes d'équité

Extendicare (Canada) Inc. et Ontario Nurses' Association (282 employés)

partie d'un protocole de règlement négocié à une table centrale pour les maisons de soins infirmiers participantes, touchant un total de 81 conventions renouvelées pour trois ans, pour 1 626 infirmières auxiliaires autorisées, et autres professionnels, en vigueur du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2009

- augmentations de salaire générales de 10,75 % sur trois ans, prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 3,6 %
- améliorations aux primes de quart et de fin de semaine, et aux congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de maladie
- amélioration au congé de deuil

Hamilton Health Sciences et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, section locale 273 (860 employés paramédicaux)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2009

- augmentations de salaire générales de 3 % la première et la deuxième années, et de 3,25 % la troisième année
- augmentations aux primes de soir, de nuit et de fin de semaine, et aux congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de maladie et de retraite
- amélioration au congé de deuil

Université McMaster et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3906 (2 200 aides enseignants)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2006 au 31 août 2009

- augmentations des salaires des étudiants de deuxième cycle (classification « A »), dont 2,4 % la première année, 2,8 % la deuxième année et 2,7 % la troisième année; les étudiants de premier cycle (classification « B ») recevront des augmentations de 3,8 % la première année, 3,9 % la deuxième année et 3,8 % la troisième année
- augmentation du financement pour les régimes d'avantages sociaux administrés par le syndicat

Fortino's Supermarket Ltd. et Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (4 996 à temps plein et à temps partiel)

convention préalablement renouvelée pour 56 mois, en vigueur du 12 octobre 2006 au 12 juin 2011

- augmentations de salaire de 0,35 \$ le 11 juin 2007 et le 8 juin 2009, et paiements forfaitaires pour les employés admissibles
- divers rajustements de salaire progressifs pour les employés en vue d'atteindre les taux finaux, y compris les chefs de rayon et les employés à temps partiel
- modifications aux prestations des retraités
- une cotisation forfaitaire au régime de retraite d'une valeur de 36 millions de dollars a été effectuée en vertu du fonds de stabilisation du régime de retraite du RECC (les participants comptent d'autres unités de négociation)

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	3 800	dates diverses
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	12 400	dates diverses
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	40 000	dates diverses
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	72 400	dates diverses
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	25 200	dates diverses
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Université York	University Professors	Toronto	1 193	2006-04-30
Great Atlantic & Pacific Co. Canada Ltd.	divers syndicats	Province	12 000	dates diverses
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 190	2006-10-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 480	2006-12-31
Association canadienne de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 733	2006-12-31
Canadian Pacific Railway Co.	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
No Frills Franchise Stores	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
Invista-Canada (autrefois Du Pont Canada)	Kingston Nylon Wkrs	Kingston	1 100	2007-01-27
Société canadienne des postes	Trav. des postes	Canada	20 908	2007-01-31
Xstrata Nickel (autrefois Falconbridge)	TCA	Sudbury	1 100	2007-01-31

Au 30 novembre 2006, il y avait 195 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006 données à ce jour</u>	<u>SEP. 2006</u>	<u>OCT. 2006</u>	<u>NOV. 2006</u>
Canada	2,8	1,9	2,2	2,0	0,7	0,9	1,4
Ontario	2,7	1,9	2,2	1,8	0,2	0,6	1,1
Toronto	3,0	1,7	1,8	1,7	0,3	0,7	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,5	1,9	2,3	1,8	0,1	0,5	0,9
Thunder Bay	2,3	1,3	1,7	1,5	-0,1	0,2	0,6

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le 416-326-1260 ou nous contacter : ocbi@ontario.ca.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.