

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JANVIER

- En janvier, 22 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 11 895 employés dont 65 % travaillaient dans le secteur privé (7 693).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en janvier, en hausse par rapport à 1,8 % le mois dernier. Dans le secteur public, 10 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, en légère hausse par rapport à 2,9 % en décembre. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, une hausse en comparaison avec 1,5 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en janvier, notons la convention entre l'Université Western Ontario et 1 600 employés représentés par l'Association des professeurs. Le règlement a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 % sur quatre ans. Enbridge Gas Distribution et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier ont négocié une convention de deux ans touchant 810 employés, et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Bruce Power LP/Bruce Power Inc. a conclu un règlement de trois ans, touchant 2 600 employés représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique. Les employés ont reçu une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- La Corporation de la ville de Markham et Markham Professional Firefighters' Association (235 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne :
3,1 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en janvier	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de janvier	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	22	11 895	2,9	2,9	2,5	2,7
Secteur public	10	4 202	3,0	3,0	3,0	2,7
Secteur privé	12	7 693	2,8	2,8	1,7	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	-	3,1	2,5
Manufacturière	4	1 845	1,8	1,8	2,3	2,4
Construction	-	-	-	-	3,9	3,5
Commerce et finances	1	629	3,0	3,0	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	5	4 791	3,1	3,1	2,8	2,9
Administration publique	-	-	-	-	3,0	2,6
Éducation et services connexes	5	2 640	3,1	3,1	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	3	862	2,4	2,4	2,8	2,9
Autres services	4	1 128	3,0	3,0	2,2	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Hendrickson Spring (Stratford Operations)	Métallurgistes unis	2,5	3,0	360	36	2009-11-30
Invista (Canada)	Kingston Nylon Wkrs - (Ind)	2,0	1,9	900	36	2010-01-27
Plastech Engineered Products	TCA	2,0 *	0,0	325	36	2010-01-15
Smucker Foods of Canada	TUAC	0,0 ²	0,0	260	36	2009-12-31
Commerce et finance						
Sobeys (Milton Retail Support Centre)	TUAC	3,0	3,0	629	36	2010-01-31
Transport, communications et services publics						
Bruce Power LP/Bruce Power	SCFP	3,1 *	3,2	2 600	36	2009-12-31
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (commis, intermodal)	TCA	3,2	3,0	489	48	2010-12-31
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (atelier)	TCA	3,3	3,0	464	48	2010-12-31
Enbridge Gas Distribution	SCEP	3,0	3,0	810	24	2008-12-31
London Transit Commission	SUT	3,0	3,0	428	36	2009-06-30
Éducation et services connexes						
Durham Catholic DSB (aides enseignants)	SCFP	3,1	3,2	300	36	2009-08-31
Durham Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,5	2,5	300	24	2008-08-31
Durham Catholic DSB (secrétaires, commis, techniciens)	SCFP	3,1	3,2	200	36	2009-08-31
Université Queen's	SCFP	3,4	3,4	240	48	2010-06-30
Université Western Ontario (professeurs)	University of Western Ontario Faculty Assn	3,1	3,0	1 600	48	2010-06-30
Services de santé et sociaux						
London Community Living	SEFPO	1,9 ³	1,9	400	12	2007-03-31
Hôpital de Sault-Sainte-Marie (bureau)	TCA	2,8	2,7	212	36	2009-10-10
University Health Network (Hôpital Princess Margaret, service)	UIES	2,8	2,8	250	36	2009-10-10
Autres services						
Énergie atomique du Canada (EACL) (laboratoires nucléaires)	divers syndicats	3,1	3,0	426	60	2011-03-31
Centre des congrès d'Ottawa	Métallurgistes unis	3,2	3,0	272	36	2009-03-31
Royal Meridien (Hôtel King Edward)	UNITE-HERE	3,1 ¹	3,0	215	48	2010-01-31
Woodbine Entertainment Group (services immobiliers)	UIES	2,7 ¹	2,7	215	36	2009-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

² Grille salariale à deux paliers (employés à temps plein reçoivent des paiements forfaitaires ; employés à temps partiel reçoivent des augmentations de salaire)

³ Y compris les rajustements au titre de l'équité salariale

Université Western Ontario et University of Western Ontario Faculty Association (1 600 membres du personnel enseignant)

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2010

- augmentations de salaire de 3 % au cours de chacune des première, deuxième et troisième années, et de 3,25 % la quatrième année, rajustements de salaire pour les employés admissibles
- instauration de fonds relatifs à l'évolution de carrière liée à la performance et à la trajectoire de carrière
- modifications aux plans de santé et de bien-être, et de date normale de retraite

Enbridge Gas Distribution et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 975 (810 employés)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008

- augmentations de salaire de 3 % chaque année; rajustements spéciaux pour les employés admissibles
- améliorations aux plans de santé, de retraite et d'investissement
- augmentations des vacances

Bruce Power LP/Bruce Power Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 (2 600 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2009

- augmentations de salaire de 3,25 % au cours de la première année, de 3,2 % au cours de la deuxième année, et de 3 % au cours de la troisième année, différentielle indemnité de vie chère (COLA) pour les employés admissibles
- améliorations aux plans de santé
- modifications des dispositions relatives au congé compensatoire, prime d'heures supplémentaires, salaire majoré, congé familial, structure bonus de conditionnement physique et plan de prestations supplémentaires de chômage

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	4 940	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	10 680	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	43 800	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	78 550	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	37 160	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 193	2006-04-30
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 191	2006-10-31
Association canadienne de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 733	2006-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
Magasins franchisés No Frills	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
Société canadienne des postes	Trav. des postes	Canada	20 908	2007-01-31
Xstrata Nickel (autrefois Falconbridge)	TCA	Sudbury	1 005	2007-01-31
Maple Leaf Foods	TUAC	Burlington	1 100	2007-03-31
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	132 000	2007-04-30

Au 31 janvier 2007, il y avait 229 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u> <u>données à ce jour</u>	<u>NOV.</u> <u>2006</u>	<u>DÉC.</u> <u>2006</u>	<u>JANV.</u> <u>2007</u>
Canada	1,9	2,2	2,0	1,2	1,4	1,6	1,2
Ontario	1,9	2,2	1,8	0,3	1,1	1,1	0,3
Toronto	1,7	1,8	1,6	0,3	1,0	1,0	0,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	0,4	0,9	1,1	0,4
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	-0,4	0,6	0,6	-0,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260 ou à ocbi@ontario.ca.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.