

Faits saillants des négociations collectives

Février 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 28 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 14 821 employés dont 51 % travaillaient dans le secteur public (7 490), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (4 500), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (2 505).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en février, en baisse par rapport à 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur public, 11 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, en légère hausse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 17 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 % comparativement à 2,8 % en janvier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de trois ans entre Falconbridge (Xstrata Nickel) et les TCA, qui accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, y compris l'IVC. General Electric Canada et les TCA ont conclu une convention de trois ans, laquelle accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, y compris l'IVC, à 850 employés dans trois locaux. L'Université York et son Association de professeurs ont conclu une convention de trois ans pour 1 400 membres de la faculté et de la bibliothèque. Le règlement a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. Dans le secteur de la santé, cinq conventions de trois ans ont été conclues entre le SCFP et le University Health Network (Toronto General et Toronto Western). Les conventions offraient des augmentations de salaire annuelle moyenne de 2,8 % à 1 500 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service, de métiers, et de bureau. Hamilton Health Sciences et le SCFP ont aussi conclu une convention de trois ans touchant 3 000 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, techniques, de bureau et professionnels, leur accordant une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- La Corporation de la ville de London (département des incendies) et Ontario Firefighters' Association (371 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne :
3,5 % sur quatre ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	28	14 821	2,7	2,8	2,5	2,7
Secteur public	11	7 490	3,1	3,0	3,0	2,7
Secteur privé	17	7 331	2,4	2,6	1,7	2,4
Industries						
Primaire	2	1 244	2,7	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	7	2 782	2,2	2,0	2,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,9	3,5
Commerce et finances	2	1 200	1,7	2,2	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	1	275	3,0	3,1	2,8	2,9
Administration publique	2	485	2,9	3,2	2,9	2,6
Éducation et services connexes	3	2 505	3,6	3,3	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	6	4 500	2,8	2,7	2,8	2,9
Autres services	5	14 823	3,0	3,0	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge Ltd (Xstrata Nickel)	TCA	2,8 *	2,5	1 029	36	2010-01-31
Falconbridge Ltd (Xstrata Nickel) (bureau)	Métallurgistes unis	2,4 *	3,0	215	36	2010-02-28
Manufacturière						
Amhil Enterprises	UNITE-HERE	2,5	2,5	383	36	2009-09-30
Dofasco Automotive Components	TCA	0,7 *	0,0	398	36	2010-03-31
General Electric Canada	TCA	2,3 *	1,1	850	36	2010-02-15
Hitachi Construction Truck Manufacturing	TCA	2,3	2,5	298	36	2010-02-23
Parmalat Dairy & Bakery (Black Diamond Cheese)	SCEP	2,5 *	2,5	400	60	2012-02-28
Pilkington Glass of Canada	Métallurgistes unis	1,7 * ¹	2,6	250	36	2010-01-31
Tectrol	Ouv. en électricité (FIOE)	3,6	4,0	210	36	2009-12-31
Commerce et finances						
A & P Canada (distribution)	TCA	1,7	1,7	900	36	2009-10-17
Canada Safeway (Thunder Bay)	TUAC	1,8 ¹	1,9	300	36	2009-10-17
Transport, communications et services publics						
Nav Canada	IPFPC	3,0 ²	3,0	275	12	2008-04-30
Administration publique						
Commission des alcools et des jeux de l'Ontario	SEFPO	2,9	2,5	215	48	2010-12-31
Corp. de la ville de Kitchener (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	270	36	2010-02-06
Éducation et services connexes						
Grand Erie District School Board (aides enseignants)	SCFP	3,1	2,5	350	24	2008-08-31
Université de Toronto (prof. à la leçon, unité 3)	SCFP	4,2 ³	4,8	755	36	2009-08-31
Université York (faculté, bibliothécaires)	York University Faculty Assn	3,3	3,0	1 400	36	2009-04-30
Services de santé et sociaux						
Hamilton Health Sciences (infirmières auxiliaires autorisées, bureau, serv., tech., prof.)	SCFP	2,8	2,7	3 000	36	2009-09-28
University Health Network (Toronto General) (service, métiers, t-plein)	SCFP	2,8	2,8	448	36	2009-09-28
University Health Network (Toronto General) (service, métiers, t-partiel)	SCFP	2,8	2,8	314	36	2009-09-28
University Health Network (Toronto Western) (commis, t-plein)	SCFP	2,8	2,8	210	36	2009-09-28
University Health Network (Toronto Western) (infirmières auxiliaires autorisées, service, t-plein)	SCFP	2,8	2,8	327	36	2009-09-28
University Health Network (Toronto Western) (infirmières auxiliaires autorisées, service, t-partiel)	SCFP	2,8	2,8	201	36	2009-09-28
Autres services						
Hôtel Delta Chelsea	UNITE-HERE	3,2	3,0	550	48	2010-01-31
Hôtel Metropolitan	UNITE-HERE	3,1	3,0	254	48	2010-01-31
New Horizon System Solutions (professionnel, supervision)	Energy Prof Society	3,0	3,0	326	36	2009-12-31
Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario	Ont Public Service Staff	3,0	3,0	273	36	2009-06-30
Woodbine Entertainment Group (service de restauration)	UNITE-HERE	2,7	2,7	420	36	2009-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Grille salariale à deux paliers

² Prolongation d'une année

³ Y compris les rajustements de marché

Falconbridge Ltd. (div. Xstrata Nickel) et Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union (TCA-Canada), section locale 598 (1 029 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} février 2007 au 31 janvier 2010

- entente de salaire prévoit une IVC incorporée totale de l'ordre de 1,09 \$ pendant la durée de la convention précédente (dont 0,31 \$ est incorporé le dernier trimestre), des augmentations de salaire de 0,60 \$ la première année et de 0,20 \$ les deuxième et troisième années, et une allocation de fin de service de 8 000 \$ pour les employés actifs à temps plein
- améliorations aux prestations, telles que protection-maladie et accident, invalidité de longue durée, assurance-vie collective, décès et mutilation accidentels, soins de la vue et de l'ouïe, analyse sanguine PSA et médicaments pour inclure le Viagra
- améliorations au régime de retraite de base pour les employés actifs et retraités et versement d'une somme forfaitaire de 500 \$ pour le conjoint survivant/à la retraite qui touche moins de 500 \$ par mois
- 25 000 \$ alloués chaque année pour les programmes de sensibilisation aux médicaments et de prévention des accidents
- amélioration de la cotisation au fonds de la justice sociale du syndicat et aux fonds éducatifs des sections locales

A&P Canada Co. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 414 (900 employés d'entrepôt)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 15 octobre 2006 au 17 octobre 2009

- augmentations de salaire de 0,25 \$ l'heure chaque année
- augmentations des régimes d'assurance-dentaire et de retraite
- fenêtre de retraite anticipée de trois mois pour inclure une assurance médicale continue pour chaque employé (y compris les conjoints) jusqu'à ce que l'employé atteigne 65 ans

Université York et York University Faculty Association (1 400 membres de la faculté et de bibliothèque)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2006 au 30 avril 2009

- augmentations de salaire de 3 % la première année et de 3,5 % les deuxième et troisième années
- augmentations aux clauses de progrès dans le rang et de remboursement des dépenses professionnelles
- réduction de la charge de travail d'enseignement à compter du 1^{er} mai 2008
- améliorations aux prestations, comme les soins de la vue, les soins d'orthodontie, les appareils auditifs, les prestations aux retraités et les fonds de congé et de retraite
- nouvelle disposition sur la retraite permettant aux participants de continuer à travailler à temps plein après avoir atteint l'âge de 65 ans avec des prestations continues et des augmentations de salaire

General Electric Canada Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 252, 524, et 2228 (850 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 16 février 2007 au 15 février 2010

- entente de salaire prévoit une IVC incorporée total de l'ordre de 1,02 \$ pendant la durée de la convention précédente et diverses augmentations de moins d'un dollar selon la classification
- améliorations aux régimes de retraite et de retraite anticipée, et aux offres de retraite volontaire
- améliorations au régime d'assurance dentaire, à l'assurance-maladie complémentaire et au régime d'assurance-médicaments
- amélioration aux allocations pour chaussures de sécurité
- introduction d'un nouveau régime de services juridiques pour tous les employés et leurs personnes à charge (employés actifs et retraités)

Hamilton Health Sciences et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4800 (3 000 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de services, techniques, de bureau et professionnels)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentations de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année
- augmentations à la prime de disponibilité, à la rémunération des heures supplémentaires, aux primes de quart et de fin de semaine, et aux vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé, à la sécurité de l'emploi et à diverses dispositions sur les congés

University Health Network (Hôpitaux Toronto General et Toronto Western) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5001 (1 500 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service, de métiers, et de bureau)

règlement qui comprend cinq conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentations de salaire générales de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année
- augmentations à la prime de disponibilité, à la rémunération des heures supplémentaires, aux primes de quart et de fin de semaine, et aux vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé, à la sécurité de l'emploi et à diverses dispositions sur les congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	4 200	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	10 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 700	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	21 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	38 000	diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	7 000	2006-03-31
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 191	2006-10-31
Association canadienne de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 733	2006-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
Magasins franchisés No Frills	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
Société canadienne des postes	Trav. des postes	Canada	20 908	2007-01-31
Maple Leaf Foods	TUAC	Burlington	1 100	2007-03-31
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	138 000	2007-04-30

Au 28 février 2007, il y avait 154 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2004	2005	2006	2007 données à ce jour	DÉC. 2006	JANV. 2007	FÉV. 2007
Canada	1,9	2,2	2,0	1,6	1,6	1,2	2,0
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,0	1,1	0,3	1,6
Toronto	1,7	1,8	1,6	0,9	1,0	0,3	1,5
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,0	1,1	0,4	1,7
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,3	0,6	-0,4	0,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.