

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN MARS

- En mars, 77 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 70 063 employés, dont 71 % travaillent dans le secteur public (49 469), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (47 958).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en mars, soit une hausse par rapport à 2,7 % le mois dernier. Dans le secteur public, 64 conventions ont été conclues, offrant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 %, soit une légère baisse par rapport à 3,1 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8%, en hausse par rapport à 2,4 % en février.
- Parmi les règlements importants conclus en mars, notons la convention de trois ans entre Maple Leaf Foods (Pork Division) et les TUAC, qui accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % à 1 200 employés. Une décision arbitrale de deux ans a été rendue pour les hôpitaux participants et l'ONA. La décision accordait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % aux infirmières, et employés paramédicaux et professionnels. Aussi dans le secteur des soins de santé, une convention d'un an a été conclue entre l'Hôpital d'Ottawa et le SEFPO, offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % à 2 300 employés paramédicaux et professionnels. Deux conventions étaient conclues entre le Conseil des services policiers de la région de Halton et l'Association de police. Le règlement garantit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % aux employés en uniforme et en civil.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- General Electric Canada et TCA (850 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,3% sur trois ans, y compris l'IVC

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en mars	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de mars	2
Sommaire de règlements choisis	4
Sommaire du premier trimestre 2007	5
Index des prix à la consommation	5
Rajustements de salaires	5
Négociations	10
Négociations à venir	10
Principales négociations en cours	10
Arrêts de travail	12

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	77	70 063	2,9	2,9	2,5	2,7
Secteur public	64	49 469	3,0	3,0	3,0	2,7
Secteur privé	13	20 594	2,8	2,7	1,7	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	7	3 389	2,7	2,3	2,2	2,4
Construction	3	15 400	2,9	2,9	3,6	3,5
Commerce et finances	-	-	-	2,2	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	2	1 563	2,0	2,9	2,8	2,9
Administration publique	2	781	3,2	3,2	2,9	2,6
Éducation et services connexes	2	517	3,0	3,3	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	59	47 958	3,0	3,0	2,8	2,9
Autres services	2	455	2,7	3,0	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Flex-N-Gate Seeburn (div. Ventra)	MUA	2,0	2,0	327	38	2010-06-01
General Dynamics Land System (Canada Armoured Vehicles)	TCA	4,0 *	2,5	507	36	2010-03-21
General Electric Canada	SCEP	2,3 *	1,1	385	36	2010-03-04
Gerdau Ameristeel (usine de Whitby)	MUA	2,0 *	1,2	430	36	2010-02-27
Maple Leaf Foods (pork div)	TUAC	2,8	2,9	1 200	36	2010-03-31
Morbern	MUA	2,5	2,5	250	24	2009-01-02
Satisfied Brake Products	TUAC	1,9	0,0	290	30	2009-11-12
Construction						
Electrical Trade Bargaining Agency (ICI)	Ouv. en électricité	2,9	2,6	14 500	36	2010-04-30
London and District Concrete Forming Contractors	Journaliers	3,6	3,6	400	36	2010-02-28
Ontario Electrical Contractors Assn (non ICI linework)	Ouv. en électricité	2,9	2,6	500	36	2010-04-30
Transport, communications & utilités						
Expertech Network Installation (métiers & services)	SCEP	1,6 *	1,6	1 350	60	2011-11-30
London Hydro	SCFP	3,1	3,0	213	36	2009-12-31
Administration publique						
Halton Regional Police Services Bd (en civil)	Police Association	3,2	3,2	222	36	2008-12-31
Halton Regional Police Services Bd (en uniforme)	Police Association	3,2	3,2	559	36	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Université de Toronto (aides gradués)	SCFP	3,0	3,0	250	24	2008-08-31
Université de Toronto (service temps partiel)	SCFP	3,0	3,0	267	24	2008-06-30
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health Lambton Hosps Group (Sarnia, St Joseph's)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	448	24	2008-03-31
Brant Community Healthcare System	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	480	24	2008-03-31
Brockville General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	266	24	2008-03-31
Cambridge Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	355	24	2008-03-31
Centre for Addiction and Mental Health	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	524	24	2008-03-31
Chatham-Kent Health Alliance	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	380	24	2008-03-31
Children's Hospital of Eastern Ontario	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	612	24	2008-03-31
Cornwall Community Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	331	24	2008-03-31
Grand River Hospital (Kitchener-Waterloo, Freeport)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	931	24	2008-03-31
Grey Bruce Health Services	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	548	24	2008-03-31
Guelph General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	440	24	2008-03-31
Halton Healthcare Services (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	578	36	2009-09-28
Hamilton Health Sciences	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	2 701	24	2008-03-31
Headwaters Health Care Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	216	24	2008-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	676	24	2008-03-31
Humber River Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 137	24	2008-03-31
Huron Perth Healthcare Alliance (Stratford, Clinton)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	355	24	2008-03-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Services de santé et sociaux (suite)						
Joseph Brant Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	572	24	2008-03-31
Kingston General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 077	24	2008-03-31
Lakeridge Health	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 185	24	2008-03-31
London Health Sciences Centre (temps plein)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	788	24	2008-03-31
London Health Sciences Centre (temps partiel)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	819	24	2008-03-31
Montfort Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	350	24	2008-03-31
Mount Sinai Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 165	24	2008-03-31
North Bay General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	354	24	2008-03-31
North York General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 102	24	2008-03-31
Orillia Soldiers Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	384	24	2008-03-31
Ottawa Hospital (Civic, General, Riverside)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	3 418	24	2008-03-31
Ottawa Hospital (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	2 300	12	2008-03-31
Peterborough Regional Health Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	694	24	2008-03-31
Providence Healthcare	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	259	24	2008-03-31
Queensway-Carleton Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	498	24	2008-03-31
Quinte Healthcare	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	536	24	2008-03-31
Ross Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	246	24	2008-03-31
Rouge Valley Health System (Ajax, Pickering, Centenary)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	827	24	2008-03-31
Royal Ottawa Health Care Group	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	248	24	2008-03-31
Royal Victoria Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	748	24	2008-03-31
Sault Area Hospital (Plummer, Sault Ste Marie)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	552	24	2008-03-31
Scarborough Hospital (General, Grace)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 339	24	2008-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	279	24	2008-03-31
Southlake Regional Health Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	808	24	2008-03-31
St Thomas-Elgin General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	282	24	2008-03-31
St Joseph's Care Group	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	221	24	2008-03-31
St Joseph's Health Care (Parkwood, St Joseph's, Mt Hope)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	970	24	2008-03-31
St Joseph's Health Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	780	24	2008-03-31
St Joseph's Healthcare (St Joseph's)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 307	24	2008-03-31
St Mary's General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	445	24	2008-03-31
St Michael's Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 529	24	2008-03-31
Sudbury Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 150	24	2008-03-31
Sunnybrook Health Sciences Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	2 325	24	2008-03-31
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	828	24	2008-03-31
Timmins and District Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	252	24	2008-03-31
Toronto East General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	867	24	2008-03-31
Toronto Rehabilitation Institute	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	286	24	2008-03-31
University Health Network (Western, General)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	2 310	24	2008-03-31
West Park Healthcare Centre (West Park)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	419	24	2008-03-31
William Osler Health Centre (Northwest GTA)	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1 491	24	2008-03-31
Windsor Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	767	24	2008-03-31
Woodstock General Hospital	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	203	24	2008-03-31
Autres services						
Delta Toronto East Hotel	UNITE-HERE	3,1	3,0	205	48	2010-01-31
Old Mill Inn	UNITE-HERE	2,3	2,0	250	47	2010-01-31

Maple Leaf Foods Ltd. (Maple Leaf Pork Div.) et Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 200 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2010

- rajustements de salaire avec prime à la signature de 250 \$ et augmentations de salaire de 0,35 \$ chaque année
- améliorations aux prestations d'assurance-vie et aux prestations pour soins de santé, ainsi qu'au congé de deuil
- augmentations des allocations pour bottes et outils et vestes de remplacement autorisées tous les 12 mois (auparavant tous les 18 mois)
- augmentation des cotisations au régime de retraite et au régime de soins dentaires
- reclassification de certaines catégories d'emploi et une offre améliorée de cessation d'emploi sera proposée si l'établissement d'Appleby Line ferme

Electrical Trade Bargaining Agency of the l'Electrical Contractors Association of Ontario et Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE), diverses sections locales (14 500 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

- augmentation de l'offre totale de salaire de 3,80 \$ pendant la durée de l'entente
- augmentations des allocations de déplacement et aux allocations de table et logement

Halton Regional Police Services Board et Halton Regional Police Association (559 employés en uniforme and 222 employés en civil)

deux conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2008

- augmentations de salaire de 3,16 % chaque année en sus de rajustements spéciaux pour certaines catégories
- une évaluation de l'équité salariale/des emplois aura lieu avant le 1^{er} juillet 2008 pour le groupe des employés civils afin de mieux refléter les conditions du marché pour les membres civils
- augmentations de la rémunération au rendement/prime d'ancienneté des civils
- améliorations aux prestations de soins de santé, aux prestations aux retraités et à diverses clauses sur les congés
- augmentation de la période de versement des prestations au survivant, de 5 à 10 ans, lorsqu'un membre est tué dans l'exercice de ses fonctions

Hôpital d'Ottawa et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, section locale 464 (2 300 employés paramédicaux et professionnels)

convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2008

- augmentation générale de salaire de 3 %
- augmentations de la prime de fin de semaine et des vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé

Halton Healthcare Services et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 815 (578 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentations générales de salaire de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année
- augmentations de la prime de disponibilité, de la rémunération des heures supplémentaires, des primes de quart et de fin de semaine, des congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé, à l'allocation de départ, au congé de deuil, aux dispositions sur le congé pour études

Hôpitaux participants et Ontario Nurses' Association, diverses sections locales (57 conventions touchant 45 080 employés)

partie d'une décision arbitrale centrale pour 137 hôpitaux touchant 138 conventions renouvelées pour deux ans, visant 50 542 infirmières, et employés paramédicaux et professionnels, en vigueur du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2008

- augmentations générales de salaire de 3 % chaque année, en sus des augmentations à certains taux de salaire à compter du 1^{er} avril 2007
- augmentations de la prime de disponibilité, de la prime de quart, de la prime de fin de semaine et de la rémunération des heures supplémentaires pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé et à diverses dispositions sur les congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU PREMIER TRIMESTRE 2007

Au cours du premier trimestre de 2007, 129 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 97 425 employés, dont 63 % travaillaient dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans les secteurs suivants : services de santé et sociaux (53 320), construction (15 400), éducation et services connexes (5 662), et électricité, gaz et eau (3 623) (tableau 3).

Rajustements de salaires

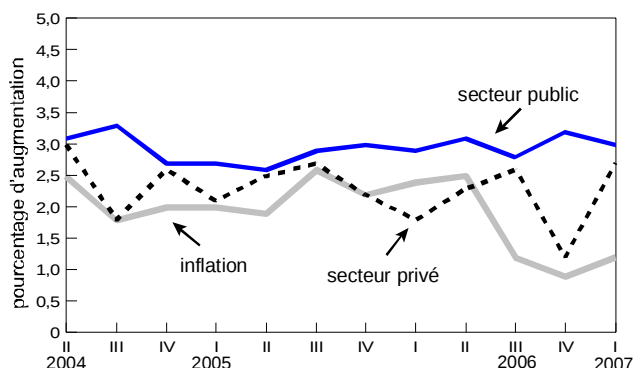
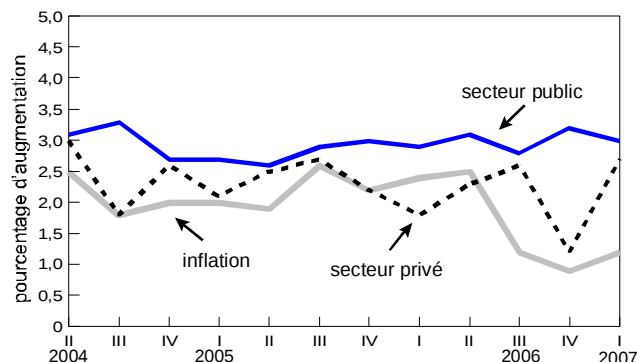
Les conventions ratifiées au cours du premier trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, une hausse par rapport au trimestre dernier (1,8 %). L'augmentation salariale se chiffrait à 3 % dans le secteur public (3,2 % au trimestre dernier) et à 2,7 % dans le secteur privé (1,2 % au trimestre dernier). Dans le secteur manufacturier, les augmentations de salaire ont été en moyenne de 2,3 % au premier trimestre de 2007 par rapport à 3 % dans le secteur non manufacturier. Par industrie, l'augmentation la plus faible se trouvait dans le secteur du bois (0,9 %) tandis que la plus élevée se trouvait dans le secteur de l'éducation et des services connexes (3,3 %) (tableaux 1-3).

Au cours du premier trimestre 2007, environ 64 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 3 % à 3,9 %, alors que 30 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur public, 88 % des employés ont obtenu une augmentation variant entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec 23 % dans le secteur privé. Aussi dans le secteur privé, 65 % des employés ont obtenu une augmentation qui se situait entre 2 % et 2,9 %.

Du nombre total d'employés qui avaient conclu une convention pendant le premier trimestre de 2007, 49 % étaient couverts par des conventions de deux ans, et 41 %, des conventions de trois ans. Environ 75 % des employés du secteur public étaient couverts par des conventions de deux ans. Dans le secteur privé, 83 % des employés étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Dans le secteur manufacturier, 76 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans, en comparaison avec 49 % des employés du secteur non manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2004	2005	2006	2007 données à ce jour	JAN. 2007	FÉV. 2007	MARS 2007
Canada	1,9	2,2	2,0	1,8	1,2	2,0	2,3
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,2	0,3	1,6	1,8
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,2	0,3	1,5	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,3	1,7	1,3	0,4	1,7	2,0
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,6	-0,4	0,9	1,1

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2006 au premier trimestre 2007

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	83	64 221	2,6	25	22 906	2,7	58	41 315	2,6
Secteur public	55	47 681	2,9	18	20 247	2,8	37	27 434	3,0
Secteur privé	28	16 540	1,8	7	2 659	1,7	21	13 881	1,9
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	126	80 543	2,8	14	16 601	2,5	112	63 942	2,9
Secteur public	77	52 588	3,1	3	3 058	3,0	74	49 530	3,1
Secteur privé	49	27 955	2,3	11	13 543	2,4	38	14 412	2,3
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	94	65 939	2,8	2	2 786	2,5	92	63 153	2,8
Secteur public	73	57 291	2,8	2	2 786	2,5	71	54 505	2,8
Secteur privé	21	8 648	2,6	-	-	-	21	8 648	2,6
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	64	79 209	1,8	8	13 429	1,1	56	65 780	2,0
Secteur public	33	23 827	3,2	2	722	3,1	31	23 105	3,2
Secteur privé	31	55 382	1,2	6	12 707	1,0	25	42 675	1,3
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	129	97 425	2,9	12	8 739	2,5	117	88 686	2,9
Secteur public	86	61 532	3,0	-	-	-	86	61 532	3,0
Secteur privé	43	35 893	2,7	12	8 739	2,5	31	27 154	2,8

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
premier trimestre 2006 au premier trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Premier trimestre 2006									
Toutes les conventions	83	64 221	2,6	25	22 906	2,7	58	41 315	2,6
Manufacturier	18	8 498	2,2	7	2 659	1,7	11	5 839	2,5
Non manufacturier	64	55 323	2,7	18	20 247	2,8	46	35 076	2,6
Construction	1	400	3,1	-	-	-	1	400	3,1
Deuxième trimestre 2006									
Toutes les conventions	126	80 543	2,8	14	16 601	2,5	112	63 942	2,9
Manufacturier	31	16 754	2,2	9	9 311	2,3	22	7 443	2,2
Non manufacturier	94	63 289	3,0	5	7 290	2,7	89	55 999	3,0
Construction	1	500	3,9	-	-	-	1	500	3,9
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	94	65 939	2,8	2	2 786	2,5	92	63 153	2,8
Manufacturier	8	3 180	2,4	-	-	-	8	3 180	2,4
Non manufacturier	86	62 759	2,8	2	2 786	2,5	84	59 973	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	64	79 209	1,8	8	13 429	1,1	56	65 780	2,0
Manufacturier	14	6 575	2,0	4	1 306	2,4	10	5 269	1,9
Non manufacturier	50	72 634	1,8	4	12 123	1,0	46	60 511	2,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	129	97 425	2,9	12	8 739	2,5	117	88 686	2,9
Manufacturier	19	8 298	2,3	8	3 545	2,3	11	4 753	2,2
Non manufacturier	107	73 727	3,0	4	5 194	2,6	103	68 533	3,0
Construction	3	15 400	2,9	-	-	-	3	15 400	2,9

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, premier trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	129	97 425	2,9	12	8 739	2,5	117	88 686	2,9
Secteur manufacturier	19	8 298	2,3	8	3 545	2,3	11	4 753	2,2
Alimentation, boissons	3	1 860	2,4	1	400	2,5	2	1 460	2,3
Caoutchouc, plastiques	1	383	2,5	-	-	-	1	383	2,5
Textile	1	900	2,0	-	-	-	1	900	2,0
Bois	1	275	0,9	-	-	-	1	275	0,9
Métaux de première fusion	2	828	1,4	2	828	1,4	-	-	-
Métaux ouvrés	1	327	2,0	-	-	-	1	327	2,0
Machinerie	1	298	2,3	-	-	-	1	298	2,3
Matériel de transport	4	1 482	2,8	2	832	3,2	2	650	2,2
Produits électriques	3	1 445	2,5	2	1235	2,3	1	210	3,6
Minéraux non métalliques	1	250	1,7	1	250	1,7	-	-	-
Autre	1	250	2,5	-	-	-	1	250	2,5
Secteur non manufacturier	107	73 727	3,0	4	5 194	2,6	103	68 533	3,0
Mines, carrières	2	1 244	2,7	2	1 244	2,7	-	-	-
Transport	4	1 656	3,1	-	-	-	4	1 656	3,1
Communications	1	1 350	1,6	1	1 350	1,6	-	-	-
Électricité, gaz, eau	3	3 623	3,2	1	2 600	3,1	2	1 023	3,3
Commerce en gros	1	629	3,0	-	-	-	1	629	3,0
Commerce de détail	2	1 200	1,7	-	-	-	2	1 200	1,7
Immobilier, compagnies d'assurance	1	272	3,2	-	-	-	1	272	3,2
Éducation, services connexes	10	5 662	3,3	-	-	-	10	5 662	3,3
Services de santé et d'aide sociale	68	53 320	3,0	-	-	-	68	53 320	3,0
Services de loisir	2	635	2,7	-	-	-	2	635	2,7
Services de gestion	2	752	3,1	-	-	-	2	752	3,1
Hébergement, services alimentaires	5	1 474	3,0	-	-	-	5	1 474	3,0
Autres services	1	273	3,0	-	-	-	1	273	3,0
Gouvernement provincial	1	215	2,9	-	-	-	1	215	2,9
Administration locale	4	1 422	3,2	-	-	-	4	1 422	3,2
Construction	3	15 400	2,9	-	-	-	3	15 400	2,9

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, premier trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	129	97 425	2,9	86	61 532	3,0	43	35 893	2,7
Conventions d'un an	3	2 975	2,9	2	2 700	2,8	1	275	3,0
Conventions de deux ans	63	47 307	3,0	61	46 247	3,0	2	1 060	2,9
Conventions de trois ans	48	39 839	2,8	19	10 159	3,1	29	29 680	2,7
Conventions de quatre ans	11	4 853	3,1	4	2 426	3,1	7	2 427	3,1
Conventions de cinq ans	4	2 451	1,9	-	-	-	4	2 451	1,9
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	19	8 298	2,3	107	73 727	3,0	3	15 400	2,9
Conventions d'un an	-	-	-	3	2 975	2,9	-	-	-
Conventions de deux ans	1	250	2,5	62	47 057	3,0	-	-	-
Conventions de trois ans	16	7 373	2,3	29	17 066	2,9	3	15 400	2,9
Conventions de quatre ans	-	-	-	11	4 853	3,1	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	675	1,9	2	1 776	2,0	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur public ont été conclues dans un délai de 10,6 mois après le début des négociations. Dans le secteur privé, ce délai a été de 3,1 mois (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du premier trimestre, 58 conventions touchant 45 451 employés ont été conclues par arbitrage, 43 conventions touchant 21 007 employés ont été conclues par la conciliation ou la médiation, et 27 conventions touchant 30 695 employés ont été conclues par la négociation directe. Seulement une convention touchant 272 employés a été conclue après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 74 % des employés ont conclu un règlement par arbitrage, tandis que 12 % ont conclu un règlement par la conciliation ou médiation. Dans le secteur privé, 62 % des employés ont conclu un règlement par la négociation directe, et 38 % ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au deuxième trimestre de 2007, notons celles qu'ont entamées les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, et les entreprises de construction ICI et non ICI.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du deuxième trimestre de 2007 : diverses conventions de la construction, Greater Toronto Transit Authority (GO Transit), A & P Food Basics, Communication/Advertising Institution et Canadian Advertisers, et des conventions du gouvernement fédéral.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	59 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	8 800	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	36 500	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	16 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	42 900	diverses dates
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 191	2006-10-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
Magasins franchisés No Frills	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
Construction (ICI & non-ICI)	divers syndicats	Province	123 000	2007-04-30
Greater Toronto Transit Authority (GO Transit)	SUT	Province	912	2007-06-01
Communication/Advertising Inst. and Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 770	2007-06-30
Security Industry Employers' Bargaining Assn.	MUA	Province	3 500	2007-06-30

Au 31 mars 2007, il y avait 178 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	129	97 425	86	61 532	43	35 893
1 – 3 mois	41	35 598	7	3 777	34	31 821
4 – 6 mois	23	11 523	17	8 632	6	2 891
7 – 9 mois	5	4 031	3	3 400	2	631
13 mois et plus	60	46 273	59	45 723	1	550
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
Total	8,1					
Secteur public	10,6					
Secteur privé	3,1					

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	129	97 425	86	61 532	43	35 893
Négociation directe	27	30 695	12	8 553	15	22 142
Conciliation	16	9 299	6	3 308	10	5 991
Négociation post-conciliation	11	3 433	6	1 850	5	1 583
Médiation	14	6 875	3	2 098	11	4 777
Négociation post-médiation	2	1 400	-	-	2	1 400
Arbitrage	58	45 451	58	45 451	-	-
Arrêt de travail	1	272	1	272	-	-

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre 2007, 28 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario par rapport à 26 arrêts au premier trimestre 2006. Les arrêts de travail en 2007 ont touché 3 793 employés et occasionné la perte de 45 760 jours-personnes (12 465 employés et perte de 186 120 jours-personnes à la même période l'an dernier). De janvier à mars

2007, 12 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une légère baisse par rapport à 13 arrêts à la même période en 2006. Dans le secteur non manufacturier, on en a déclaré 16, comparativement à 13 au premier trimestre l'an dernier. En 2007, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars 2006 et 2007

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>janv. – mars 2007</u>	<u>janv. – mars 2006</u>	<u>janv. – mars 2007</u>	<u>janv. – mars 2006</u>
Toutes les industries	28	26	45 760	186 120
Manufacturières	12	13	24 200	42 320
Non manufacturières	16	13	21 560	143 800
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2007, 13 arrêts de travail, représentant un nombre total de 2 184 employés au total, ont été rapportés au mois d'avril 2007. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1986 à mars 2007

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007* (janv.-mars)	28	3 793	135	45 760	12,1	30	0,01

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.