

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN AVRIL

- En avril, 29 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 69 999 employés dont 51 % travaillaient dans le secteur public (35 409).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3,1 % en avril, en hausse par rapport à 2,9 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, neuf conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %, en légère hausse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 20 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 % comparativement au taux de 2,8 % enregistré en mars.
- Parmi les règlements importants conclus en avril, notons la convention de quatre ans entre la Société des postes et le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes, qui accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,5 % à 20 641 employés, y compris l'IVC. Le Gouvernement de l'Ontario et l'AEAGPCO ont négocié une lettre d'entente d'une durée de trois ans touchant 8 479 employés, et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %. Cinq conventions du secteur de la construction industrielle, commerciale, et institutionnelle (ICI) et sept conventions non ICI ont été négociées. Ces conventions de trois ans accordent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,6 % à 4 % à 19 560 employés de la construction. Dans le secteur de la santé, l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP ont négocié une convention de trois ans pour 3 200 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de bureau, de service, de métiers, et techniques et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

RÉOUVERTURE DES SALAIRES

- Air Canada et Syndicat canadien de la fonction publique (composante d'Air Canada) (3 363 agents de bord qui travaillent en Ontario)

Réouverture des salaires: selon la décision arbitrale, 2 % le 1^{er} juillet 2006, 1,75 % les 1^{er} juillet 2007 et 2008

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en avril	1
Réouverture des salaires	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'avril	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	29	69 999	3,1	3,0	2,5	2,7
Secteur public	9	35 409	3,2	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	20	34 590	2,9	2,8	1,7	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	3	1 180	3,1	2,4	2,2	2,4
Construction	12	19 560	2,9	2,9	3,8	3,5
Commerce et finances	-	-	-	2,2	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	4	22 941	3,3	3,2	2,8	2,9
Administration publique	1	8 479	2,9	3,0	2,9	2,6
Éducation et services connexes	4	2 014	2,9	3,2	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	2	3 825	2,8	3,0	2,8	2,9
Autres services	3	12 000	3,1	3,1	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Accucaps Industries	TCA	3,0 *	1,7	300	36	2010-04-25
CVRD Inco (bureau)	MUA	2,9	2,0	330	39	2010-03-31
Sanofi Pasteur	SCEP	3,3	4,0	550	36	2009-09-30
Construction						
Architectural Glass and Metal Contractors Assn (ICI)	Peintres	3,5	3,9	1 700	36	2010-04-30
Greater Toronto Residential Carpentry Contractors Assn (résidentiel grande hauteur)	Journaliers	3,4	3,1	250	36	2010-04-30
Independent Plumbing & Heating Contractors Assn (résidentiel faible hauteur)	Plumbers	3,0	3,0	750	36	2010-04-30
London and District Construction Assn (égouts, conduite principale d'eau, construction de bordures-caniveaux)	Opérateurs-ingénieurs (intl.)	3,6	3,7	225	36	2009-12-31
Ontario Erectors Assn (ICI)	Trav. de fer structural	2,8	2,9	4 135	36	2010-04-30
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI)	Trav. de métal en feuille	3,0	2,7	3 500	36	2010-04-30
Painters Employer Bargaining Agency (ICI)	Peintres	1,6 ¹	1,2	3 000	36	2010-04-30
Rodmen Employer Bargaining Agency (ICI)	Trav. de fer structural	2,8	2,7	650	36	2010-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Divers syndicats	3,1	3,1	2 500	36	2010-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Opérateurs-ingénieurs (intl.)	3,3	3,4	1 500	36	2010-04-30
Toronto Heavy Construction Assn	Journaliers	3,1	3,0	500	36	2010-04-30
Toronto Residential Air Handling Group	Trav. de métal en feuille	4,0	2,7	850	36	2010-04-30
Transport, communications & utilités						
Allstream Corp	TCA	2,7	2,8	450	36	2009-12-31
Société canadienne des postes (milieu urbain)	Trav. des postes	3,5 *	3,0	20 641	48	2011-01-31
Chum Television Toronto (Pulse 24)	SCEP	2,8	2,8	650	36	2009-10-31
Penauille Servisair	Machinistes	1,0 ²	3,0	1 200	36	2009-06-30
Administration publique						
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	2,9 ³	2,8	8 479	36	2009-03-31
Éducation & services connexes						
Durham District School Board (gardiennerie)	SCFP	2,9	2,7	496	36	2009-03-31
Durham District School Board (aides enseignants)	SCFP	2,9	2,7	895	36	2009-03-31
Durham District School Board (bureau, commis, techniciens)	SCFP	2,9	2,7	373	36	2009-03-31
Lakehead University (assistants à l'enseignement)	SCFP	2,5	2,5	250	36	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Hôpital d'Ottawa (infirmières auxiliaires autorisées, bureau, service, métiers, tech.)	SCFP	2,8	2,8	3 200	36	2009-09-28
Sunnybrook Health Sciences Centre (bureau)	UIES	2,8	2,8	625	36	2009-10-10
Autres services						
Association canadienne de production de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	3,0	3,0	11 000	36	2009-12-31
G4s Group 4 Securicor Cash Services Canada	Teamsters	4,4	4,5	700	36	2010-04-30
Teranet	SEFPO	3,0	3,0	300	48	2010-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Y compris les avantages sociaux et aucune augmentation de salaire pour le groupe commercial (à l'exception de Toronto et d'Oshawa)

² Diverses augmentations; quelques unes applicables aux taux de salaire maximum

³ Rajustements conditionnels de salaire

Correction : Le règlement de London Hydro paru dans notre bulletin de mars devrait indiquer une convention de 36 mois pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Nous nous en excusons.

Société canadienne des postes et Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (20 641 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} février 2007 au 31 janvier 2011

- augmentations de salaire de 0,54 \$ la première année, de 0,56 \$ la deuxième année, de 0,63 \$ la troisième année (0,94 \$ pour les groupes 3 et 4) et de 0,65 \$ la dernière année, y compris IVC de l'ordre de 8 % pour les trois dernières années de la convention; rajustements d'échelon de catégorie d'emploi pour certaines classifications
- augmentation des prestations pour soins de la vue et de l'ouïe et améliorations aux services paramédicaux et aux avantages sociaux
- augmentation des primes de quart pour le soir, la nuit et la fin de semaine
- améliorations aux dispositions sur la santé et la sécurité, la sécurité de l'emploi et l'ancienneté
- progrès sur les questions d'équité se traduisant par exemple par une contribution de l'employeur de 100 000 \$ en vue de la production d'une version DVD en langage gestuel de la convention collective pour les membres du personnel sourds et malentendants

Gouvernement de l'Ontario et Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario (AEEGAPCO) (8 479 employés)

lettre d'entente de trois ans qui modifie la convention actuelle jusqu'au 31 mars 2009

- augmentations de salaire de 2,75 % la première année et de 3 % les deuxième et troisième années
- les parties conviennent d'entamer des négociations en ce qui a trait aux taux et aux salaires et à toute autre conséquence monétaire du nouveau système d'évaluation des postes; les négociations doivent commencer le 30 avril 2008, après cette date ou après l'achèvement de l'évaluation des postes, selon ce qui arrive en premier
- changements aux dispositions sur la sécurité de l'emploi telles que celles sur le redéploiement, la cessation d'emploi, la prestation de raccordement et la restriction de l'accès au Facteur 80, de même qu'améliorations aux prestations pour soins de santé pour les employés classifiés
- améliorations aux règles de recrutement et aux dispositions sur les autorisations d'absence

Ontario Erectors Association (ICI) et Association internationale des travailleurs de ponts, de fer structural et ornemental, divers locaux (4 135 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

- le règlement en matière de salaires comprend des augmentations de 1,25 \$ à chaque année, ce qui représente une augmentation totale de l'offre de salaire de 3,75 \$ pendant la durée de l'entente
- augmentations des allocations de déplacement et de logement

Toronto and Area Road Builders Association et Union internationale des opérateurs-ingénieurs, section locale 793 (1 500 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

- le règlement en matière de salaires comprend des augmentations de 1,35 \$ la première année, de 1,25 \$ la deuxième année et de 1,40 \$ la troisième année, ce qui représente une augmentation totale de l'offre de salaire de 4,00 \$ pendant la durée de l'entente
- augmentations des primes de quart et des allocations de déplacement

Hôpital d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000 (3 200 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de bureau, de service, de métiers et techniques)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentations générales de salaire de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année
- augmentations de la prime de disponibilité, de la rémunération des heures supplémentaires, des primes de quart et de fin de semaine et des congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé, aux dispositions sur la sécurité de l'emploi et à divers congés

Sunnybrook Health Sciences Centre et Union internationale des employés des services, section locale 1 (625 employés de bureau)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2007 au 30 avril 2010

- augmentations générales de salaire de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année
- augmentations de la prime de disponibilité, de la rémunération des heures supplémentaires, des primes de quart et de fin de semaine et des congés pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé, aux dispositions sur la sécurité de l'emploi et à divers congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	60 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	8 700	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	35 800	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	17 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	42 000	diverses dates
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	Province	1 191	2006-10-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	Province	1 309	2006-12-31
Magasins franchisés No Frills	TUAC	Province	6 214	2007-01-09
A & P (New Dominion)	TCA	Inter-ville	8 000	2007-07-07
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	97 000	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	SUT	Province	912	2007-06-01
Communication/Advertising Inst. and Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Province	4 770	2007-06-30
Security Industry Employers' Bargaining Assn.	MUA	Province	3 500	2007-06-30
Algoma Steel	MUA	Sault Ste. Marie	3 000	2007-07-31

Au 30 avril 2007, il y avait 217 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2004	2005	2006	2007 données à ce jour	FÉV. 2007	MAR. 2007	AVR. 2007
Canada	1,9	2,2	2,0	1,9	2,0	2,3	2,2
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,4	1,6	1,8	1,8
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,3	1,5	1,7	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,5	1,7	2,0	1,9
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,6	0,9	1,1	0,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.