

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JUILLET

- En juillet, 19 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient 12 562 employés dont 64 % travaillaient dans le secteur public (7 999), la plupart dans l'administration publique (5 612).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en juillet, en baisse par rapport au taux de 3,1 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 12 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, en légère baisse par rapport à 3,2 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %, par rapport à 3,1 % enregistré en juin.
- Parmi les règlements importants conclus en juillet, notons la convention de deux ans entre la Ville d'Ottawa et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) qui accorde une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % à 2 889 employés à temps partiel (loisir et culture). Une décision arbitrale de 12 mois a été rendue pour Ottawa Police Services Board et l'Association des policiers d'Ottawa. La décision a accordé une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % aux 1 251 employés en uniforme et 522 employés en civil. La Municipalité régionale de Waterloo et le SCFP ont conclu une convention de trois ans pour 700 employés (bureau et santé publique), et leur a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Le Chemin de fer Canadien Pacifique et les Teamsters ont conclu une convention de trois ans à la suite d'un arrêt de travail. Le règlement a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % à 700 employés qui travaillent en Ontario.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Canadian Automatic Sprinkler Assn (ICI) et Plombiers (1 300 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 3,6 % sur trois ans
- Greater Essex County District School Board (soutien éducatif) et FEESO (336 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 3,1 % sur deux ans
- Université Western Ontario (bâtiments/ArénaThompson) et SCFP (295 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 2,9 % sur quatre ans
- Ville d'Oshawa (intérieur) et SCFP (224 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 3 % sur deux ans
- Kentwood Park/Maplewood/Rosebridge Manor/Westlake Terrace et TUAC (300 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 2,3 % sur trois ans
- Oakwood Retirement Communities (LTC service et infirmières auxiliaires autorisées) et UIES (800 employés)
Augmentation annuelle moyenne : 2,8 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en juillet	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	19	12 562	2,9	3,0	2,5	2,7
Secteur public	12	7 999	3,1	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	7	4 563	2,6	2,9	1,8	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	4	1 018	3,2	2,3	2,2	2,4
Construction	1	1 000	2,7	3,1	3,2	3,5
Commerce et finances	1	220	0,7	1,9	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	3	2 800	2,8	3,2	2,8	2,9
Administration publique	5	5 612	3,0	2,9	2,9	2,6
Éducation et services connexes	1	675	3,0	3,1	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	4	1 237	3,2	2,9	2,8	2,9
Autres services	-	-	-	3,0	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Cameco	Métallurgistes unis	4,2 ¹	4,0	225	36	2010-06-30
Owens-Illinois (O-I Canada)	Métallurgistes unis	2,2 *	2,5	325	36	2010-03-01
Petro-Canada (centre de lubrifiants)	SCEP	4,7 ¹	5,0	250	36	2010-01-31
Wescast Industries (Machining Strathroy)	TCA	2,0 *	0,0	218	36	2010-02-28
Construction						
National Elevator and Escalator Assn (ICI & non ICI)	Constructeurs d'ascenseurs	2,7	2,5	1 000	36	2010-04-30
Commerce et finances						
Sears Canada (Fairview)	TCA	0,7	2,0	220	36	2010-06-30
Transport, communications & utilités						
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (agents de trains et de triage des lignes de l'Est)	Trav. unis des transports	3,0	3,0	900	36	2009-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	3,3	3,0	700	36	2009-12-31
Eastern Canada Car Carriers (Allied Systems)	Teamsters	2,3 *	2,4	1 200	36	2009-10-31
Administration publique						
Ville d'Oakville (bureau)	SCFP	3,5	3,5	250	36	2010-02-15
Ville d'Ottawa (temps partiel loisir)	SCFP	3,0 ¹	3,0	2 889	24	2008-12-31
Ottawa Police Services Board (en civil)	Association de police	3,0	3,0	522	12	2007-12-31
Ottawa Police Services Board (en uniforme)	Association de police	3,0	3,0	1 251	12	2007-12-31
Municipalité régionale de Waterloo (bureau et santé publique)	SCFP	3,0	3,0	700	36	2010-06-30
Éducation & services connexes						
Ottawa Public Library Board	SCFP	3,0 ¹	3,0	675	24	2008-12-31
Services de santé et sociaux						
Guelph Wellington Community Living	SCFP	3,5 **	3,5	350	24	2009-03-31
Hamilton and District Association for Community Living	SCFP	3,0	3,0	212	24	2009-03-31
Oshawa Clarington Community Living	SCFP	3,2	3,4	275	24	2009-03-31
Ottawa-Carleton Assn for Developmental Disabilities	SCFP	3,2	4,4	400	24	2009-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Les salaires incluent l'équité salariale

¹ Restructuration des salaires

Ville d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 (2 889 employés à temps partiel affectés au département des loisirs et de la culture)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008

- augmentations de salaire de 3 % chaque année, en sus de l'implémentation de nouveaux taux de rémunération
- nouvelle lettre d'entente tenant compte des taux de rémunération déterminés par le marché

Municipalité régionale de Waterloo et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1883 (700 employés de bureau et de santé publique)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010

- augmentation de salaire générale de 3 % chaque année
- augmentations des primes pour travail posté et des indemnités de repas et de millage
- améliorations aux prestations de soins de santé, aux vacances, au congé de deuil, et aux dispositions syndicales

Chemin de fer Canadien Pacifique et Fraternité des préposés à l'entretien des voies, division de la Conférence ferroviaire des Teamsters (700 tractionnaires d'entretien qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour trois ans à la suite d'un arrêt de travail, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2009

- augmentations de salaire de 3 % la première année, de 4 % la deuxième année et de 3% la dernière année; 1 % supplémentaire pour chaque année rémunérée en montant fixe semestriel
- améliorations au plan de retraite et aux prestations comme l'assurance vie, l'assurance invalidité, les prestations dentaires, de soins de santé étendus et de soins de la vue
- augmentation des primes de travail par équipes, de repas et des allocations pour logement et pour dépenses
- améliorations des dispositions relatives à la sécurité de l'emploi

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	73 300	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	12 200	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	26 300	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	17 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	32 300	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	14 800	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	43 400	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	SUT	Province	912	2007-06-01
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) Ltd. (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada Ltd.	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Algoma Steel	MUA	Sault Ste. Marie	3 300	2007-07-31
Université d'Ottawa (enseign. temps partiel et aides enseignants et de recherche)	divers syndicats	Ottawa	2 600	2007-08-31

Au 31 juillet 2007, il y avait 170 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u> <u>données à ce jour</u>	<u>MAI</u> <u>2007</u>	<u>JUIN</u> <u>2007</u>	<u>JUIL.</u> <u>2007</u>
Canada	1,9	2,2	2,0	2,0	2,2	2,2	2,2
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,6	1,9	1,6	1,9
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,6	2,1	1,7	2,0
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,7	1,9	1,7	2,0
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,8	0,9	0,7	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour de plus amples renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.