

Faits saillants des négociations collectives

Août 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN AOÛT

- En août, 17 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient un total de 9 458 employés dont 54 % travaillaient dans le secteur public (5 153), la plupart dans l'administration publique (2 595).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3,6 % en août, en hausse par rapport au taux de 2,9 % en juillet. Dans le secteur public, 12 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %, en légère hausse par rapport à 3,1 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur privé, cinq conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 4 %, soit une hausse également par rapport à 2,6 % enregistré le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en août, notons les deux conventions de trois ans entre Algoma Steel Inc. et les MUA, qui ont accordé à 2 700 employés horaires et 560 employés salariés, une augmentation salariale annuelle moyenne de 4,4 % y compris l'IVC. Dans le secteur des soins de santé, les maisons de soins infirmiers Central Care participantes et les TCA ont conclu deux conventions qui offrent une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 % sur trois ans. Le Hamilton Police Services Board et son association ont conclu deux conventions de trois ans. Les conventions ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % à 749 employés en uniforme et 275 employés en civil. Le Waterloo Regional Police Services Board et son association ont conclu deux conventions de trois ans pour 652 employés en uniforme et 237 employés en civil. Les règlements ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % respectivement.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Bridgepoint Health et SFCP (350 employés)

Augmentation annuelle moyenne : 3 % sur un an

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en août	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'août	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AOÛT			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	17	9 458	3,6	3,0	2,5	2,7
Secteur public	12	5 153	3,2	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	5	4 305	4,0	2,9	1,8	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	4	3 805	4,1	2,6	2,2	2,4
Construction	1	500	3,4	3,1	3,2	3,5
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	2	856	3,1	3,2	2,8	2,9
Administration publique	5	2 595	3,0	3,0	2,9	2,6
Éducation et services connexes	1	490	2,6	3,1	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	4	1 212	4,1	3,0	2,8	2,9
Autres services	-	-	-	3,0	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Algoma Steel (horaire)	MUA	4,4 *	3,5	2 700	36	2010-07-31
Algoma Steel (salarié)	MUA	4,4 *	3,5	560	36	2010-07-31
Mahle Filter Systems (usine de Tilbury)	TCA	1,5 *	0,0	315	36	2010-08-25
Scepter Corp	TCA	2,6	3,9	230	36	2010-06-30
Construction						
Ontario Utility Contractors Assn	Journaliers	3,4	2,9	500	36	2010-04-30
Transport, communications & utilités						
Corp. de la Ville de Brampton (transport en commun)	SUT	3,1	3,0	500	48	2011-06-30
Via Rail Canada (hors train)	TCA	3,0	3,0	356	36	2009-12-31
Administration publique						
Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC	2,5	2,5	682	12	2007-12-31
Hamilton Police Services Board (en civil)	Police Association	3,2	3,3	275	36	2008-12-31
Hamilton Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,2	3,3	749	36	2008-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en civil)	Police Association	3,2	3,2	237	36	2009-12-31
Waterloo Regional Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,2	3,2	652	36	2009-12-31
Éducation & services connexes						
Dufferin Peel Catholic District School Board (bureau)	SCFP	2,6	2,5	490	36	2009-09-30
Services de santé et sociaux						
Central Care Corp (Carlingview Manor) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,8	311	36	2010-06-30
Central Care Corp (Windsor Place) (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,8	215	36	2010-06-30
Elgin Association for Community Living (temps plein, temps partiel, relève)	SEFPO	5,1 **	8,7	236	36	2010-03-31
London Community Living	SEFPO	5,1 **	8,6	450	36	2010-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Rajustements de la classification des emplois

Algoma Steel Inc. et Métallurgistes unis d'Amérique, sections locales 2251 and 2724 (2 700 employés horaires et 560 employés salariés)

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1^{er} août 2007 au 31 juillet 2010

- hausses de salaire générales de 3,5 % chaque année, ainsi que des rajustements relatifs au coût de la vie et une participation aux bénéfices pour les employés horaires et les employés salariés; paiement d'une somme forfaitaire de 500 \$ pour les employés salariés seulement
- augmentation des primes de quart pour le soir, la nuit et la fin de semaine
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire et aux prestations de retraite pour les employés actif et retraités

Ville de Brampton et Syndicat uni du transport, section locale 1573 (500 employés à plein temps et 40 employés à temps partiel)

deux conventions renouvelées pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2011

- hausses de salaire de 3 % les trois premières années et de 3,5 % la dernière année; rajustements particuliers pour les conducteurs et les mécaniciens
- augmentation des indemnités de pause café et de repas, de même que des primes de quart et des allocations d'outillage
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire et des prestations pour soins dentaires
- nouvelle lettre d'intention sur la sous-traitance

Waterloo Regional Police Services Board et Waterloo Regional Police Association (652 employés en uniforme et 237 employés en civil)

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2009

- hausses de salaire de 3,2 % chaque année; hausses spéciales de la prime de sergent d'état-major et de la prime d'ancienneté pour les employés en uniforme et en civil
- paiement d'une nouvelle prime pour les membres de l'unité d'intervention d'urgence
- augmentation de l'allocation pour l'achat d'habillement et de chaussures
- amélioration des prestations pour soins dentaires et de la vue
- nouvelle disposition relative au congé familial

Maisons de soins infirmiers Central Care participantes et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), diverses sections locales (deux conventions touchant 526 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service et de bureau)

partie d'un protocole de règlement négocié conjointement pour 14 maisons de soins infirmiers participantes comprenant 15 conventions de renouvellement de trois ans, touchant 1 987 employés, dates d'effet variées en 2007 et dates d'expiration variées en 2010

- hausses de salaire générales de 2,75 % la première année, de 2,6 % la deuxième année et de 3 % la dernière année, avec des rajustements particuliers pour les infirmières auxiliaires autorisées
- augmentation des primes de fin de semaine et de l'indemnité de vacances pour le personnel qui y a droit
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire

Hamilton Police Services Board et Hamilton Police Association (749 employés en uniforme et 275 employés en civil)

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire de 3,31 % la première année, de 1,6 % le 1^{er} janvier 2007, de 1,535 % le 1^{er} juillet 2007 et de 3,16 % la dernière année; augmentation de la rémunération au rendement pour les employés en uniforme et en civil
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire et des prestations pour soins dentaires et de la vue
- nouveau comité directeur mixte sur les services policiers à temps partiel
- nouveau comité pour étudier l'idée d'accueillir des membres assermentés dans le service des communications
- comités d'étude mixtes pour examiner les pratiques actuelles en matière de résolution de conflits et de gestion plus efficace de la charge de travail

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	75 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	11 700	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	24 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	16 500	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	30 000	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	16 800	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	42 000	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	SUT	Province	912	2007-06-01
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) Ltd. (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada Ltd.	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Université d'Ottawa (enseign. temps partiel et aides enseignants et de recherche)	divers syndicats	Ottawa	2 600	2007-08-31

Au 31 août 2007, il y avait 172 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007 données à ce jour</u>	<u>JUIN 2007</u>	<u>JUIL. 2007</u>	<u>AOÛT 2007</u>
Canada	1,9	2,2	2,0	2,0	2,2	2,2	1,7
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,6	1,6	1,9	1,6
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,6	1,7	2,0	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,7	1,7	2,0	1,7
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,8	0,7	1,3	1,0

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour de plus amples renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.