

Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN SEPTEMBRE

- En septembre, 22 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 12 905 employés, dont 60 % travaillent dans le secteur public (7 774), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (6 820).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3,5 % en septembre, soit une légère baisse par rapport au taux de 3,6 % le mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 3,9 %, en hausse par rapport à 3,2 % en août. Dans le secteur privé, huit conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de 3 %, soit une baisse par rapport au taux de 4 % le mois dernier.
- Les règlements importants conclus en septembre comprenaient plusieurs conventions de trois ans ratifiées par les employés d'universités représentés par le SCFP et les TCA. L'Université de Windsor a négocié deux conventions avec le SCFP et une convention avec les TCA. Les règlements du SCFP touchant un total de 602 employés et celui des TCA, touchant 288 employés, ont accordé chacun une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. L'Université Ryerson et le SCFP ont négocié trois conventions touchant un total de 1 740 employés, et leur ont accordé des augmentations annuelles moyennes se situant entre 5 % et 6,3 %. L'Université Brock et le SCFP ont conclu un règlement touchant 1 300 employés pour une augmentation annuelle moyenne de 4,5 %. L'Université Carleton et le SCFP ont négocié une convention touchant 700 employés et leur ont accordé une augmentation annuelle moyenne de 3 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Shade-O-Matic et MUA (330 employés)
Augmentation de salaire horaire : 0,60 \$ chaque année de la convention triennale

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en septembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de septembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du troisième trimestre 2007	4
Rajustements de salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	22	12 905	3,5	3,1	2,5	2,7
Secteur public	14	7 774	3,9	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	8	5 131	3,0	3,0	1,8	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	3	1 510	2,3	2,6	2,2	2,4
Construction	1	750	3,0	3,2	3,2	3,5
Commerce et finances	1	850	1,9	1,9	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	1	1 000	3,6	3,2	2,8	2,9
Administration publique	2	447	3,3	3,0	2,9	2,6
Éducation et services connexes	10	6 820	4,0	3,5	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	2	507	3,0	3,0	2,8	2,9
Autres services	2	1 021	4,1	3,1	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE SEPTEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Automodular Assemblies	TCA	2,2	2,3	420	36	2010-09-26
Cargill Foods (div. Cargill)	TUAC	2,1 *	2,2	690	36	2010-09-23
Good Humor-Breyers	TUAC	2,8	2,9	400	36	2010-08-31
Construction						
Greater Metro Toronto Residential Siding Contractors Assn	Charpentiers	3,0	3,0	750	36	2010-04-30
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Barn Markets)	TUAC	1,9	2,0	850	48	2010-09-23
Transport, communications & utilités						
Canadian Pacific Railway	Teamsters	3,6	3,0	1 000	60	2011-12-31
Administration publique						
Chatham-Kent Police Services Board (officiers et en civil)	Police Association	3,3	3,3	232	12	2006-12-31
Thunder Bay Police Services Board (uniforme)	Police Association	3,3	3,2	215	48	2010-12-31
Éducation et services connexes						
Université Brock (coordonnateurs de cours, professeurs)	SCFP	4,5	4,5	1 300	36	2010-06-30
Carleton Université (bureau)	SCFP	3,0	3,0	700	36	2010-06-30
Dufferin-Peel Catholic District School Board (personnel de ressource pédagogique)	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	2,3 **	2,5	521	36	2009-09-30
Dufferin-Peel Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,1	2,5	1 669	24	2008-08-31
Université Ryerson (formation continue) (unité 2)	SCFP	5,0	6,5	400	36	2010-08-31
Université Ryerson (prof. à la leçon, à temps partiel (unité 1)	SCFP	6,3	6,5	390	36	2010-08-15
Université Ryerson (aides enseignants, aides diplômés) (unité 3)	SCFP	5,9	5,9	950	36	2010-08-31
Université de Windsor (entretien, service)	SCFP	3,0	3,0	394	36	2010-07-31
Université de Windsor (bureau, commis)	TCA	3,0 *	3,0	288	36	2010-06-30
Université de Windsor (technicien, tech. de l'info., métiers)	SCFP	3,0	3,0	208	36	2010-03-31
Services de santé et sociaux						
Fairhaven (service, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,0	200	36	2009-12-31
Rygiel Supports for Community Living	SCFP	3,0 *	3,0	307	24	2009-03-31
Autres services						
Great Blue Heron Gaming (Great Blue Heron Charity Casino)	TCA	4,3	4,2	737	48	2011-08-31
Yellow Pages Group (bureau)	Empl. en télécommunications	3,5	3,5	284	36	2010-09-30

* Restructuration des salaires

** Rajustement conditionnel de salaire

Université Carleton et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2424 (700 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010

- hausses de salaires de 3 % par an et paiement d'une somme forfaitaire pour les employés qui y ont droit
- améliorations des prestations de services médicaux
- lettre d'entente visant à établir un comité paritaire pour discuter des congés maladie pour les employés de 65 ans et plus

Université Ryerson et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3904 (1 740 employés des unités 1, 2 et 3)

trois conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur de septembre 2010 jusqu'à août 2010

- hausses de salaires annuelles moyennes de 5 % à 6,3 % sur trois ans
- compensation accrue pour activités syndicales des trois sections
- mise en place d'un comité paritaire relatif aux prestations des sections 1 et 2
- mise en place d'un fonds de remboursement de dépenses pour développement professionnel pour la section 1 et d'un fonds d'aide générale pour la section 3

Cargill Foods, division de Cargill Ltd. et Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 633 (690 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 24 septembre 2007 au 23 septembre 2010

- hausses de salaires de 0,20 \$ à 0,55 \$ de l'heure, en corrélation avec le niveau du poste des travailleurs
- améliorations aux prestations d'invalidité à court terme et au régime de retraite
- augmentation des prestations pour les repas et pour les chaussures
- la nouvelle convention fournit l'assurance du statut à plein temps des employés qui y ont droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du troisième trimestre de 2007, 62 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 36 012 employés, dont 59 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'administration locale (8 013), suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (7 985), et celui des transports (4 156) (tableau 3).

Rajustements de salaires

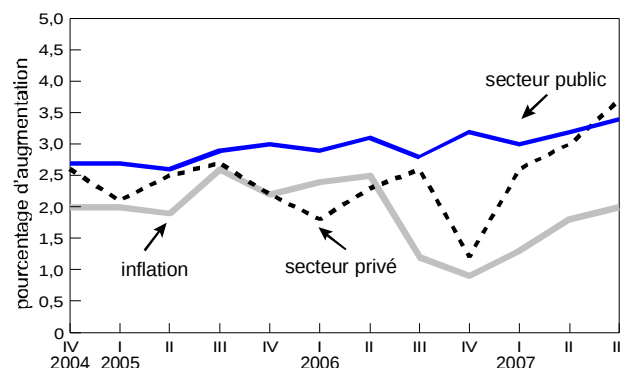
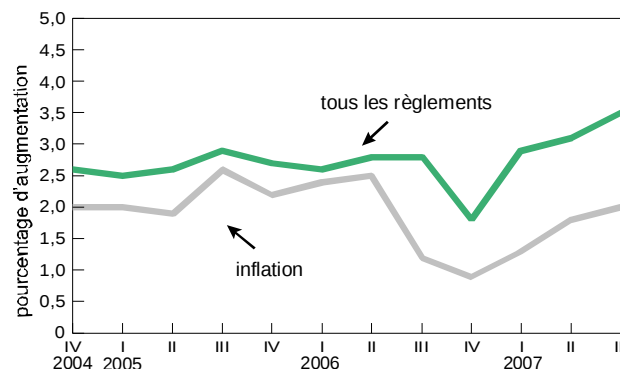
Les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 3,5 %, en hausse par rapport au trimestre dernier (3,1 %). Dans le secteur privé, l'augmentation salariale grimpait à 3,7 % de 3 % au trimestre dernier. Dans le secteur public, elle se chiffrait à 3,4 %, par rapport à 3,2 % au deuxième trimestre. Au cours du troisième trimestre de 2007, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : administration locale (3,1 %), éducation et services connexes (3,8 %), et transports (3,1 %) (tableaux 1-3).

Au cours du troisième trimestre de 2007, environ 53 % de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, alors que 17 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Environ 28 % des employés du secteur privé et 70 % des employés du secteur public étaient touchés par des conventions dont les augmentations variaient entre 3 % et 3,9 %. Un peu plus de 10 % des employés du secteur public et 27 % des employés du secteur privé ont reçu des augmentations qui se situaient entre 2 % et 2,9 %.

Soixante-deux pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Un peu plus de la moitié des employés du secteur public et 79 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 32 % des employés du secteur public ont des conventions de deux ans. Les conventions d'une durée de trois ans demeurent les plus courantes dans le secteur manufacturier, touchant tous les employés du secteur manufacturier, en comparaison avec 48 % des employés dans le secteur non manufacturier (tableau 4). Tous les employés du secteur de la construction étaient touchés par des conventions de 36 mois (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2004	2005	2006	2007 données à ce jour	JUIL. 2007	AOÛT 2007	SEPT. 2007
Canada	1,9	2,2	2,0	2,0	2,2	1,7	2,5
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,7	1,9	1,6	2,3
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,7	2,0	1,9	2,5
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,7	2,0	1,7	2,4
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	0,9	1,3	1,0	1,6

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2006 au troisième trimestre 2007

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	94	65 939	2,8	2	2 786	2,5	92	63 153	2,8
Secteur public	73	57 291	2,8	2	2 786	2,5	71	54 505	2,8
Secteur privé	21	8 648	2,6	-	-	-	21	8 648	2,6
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	66	80 321	1,8	8	13 567	1,1	58	66 754	2,0
Secteur public	34	24 301	3,2	2	722	3,1	32	23 579	3,2
Secteur privé	32	56 020	1,3	6	12 845	1,0	26	43 175	1,3
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	132	98 424	2,9	13	9 069	2,3	119	89 355	2,9
Secteur public	87	61 890	3,0	-	-	-	87	61 890	3,0
Secteur privé	45	36 534	2,6	13	9 069	2,3	32	27 465	2,8
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	111	167 984	3,1	10	26 270	3,2	101	141 714	3,0
Secteur public	42	57 294	3,2	2	21 441	3,5	40	35 853	3,0
Secteur privé	69	110 690	3,0	8	4 829	2,2	61	105 861	3,0
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	62	36 012	3,5	6	4 318	3,8	56	31 694	3,5
Secteur public	39	21 317	3,4	-	-	-	39	21 317	3,4
Secteur privé	23	14 695	3,7	6	4 318	3,8	17	10 377	3,7

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
troisième trimestre 2006 au troisième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Troisième trimestre 2006									
Toutes les conventions	94	65 939	2,8	2	2 786	2,5	92	63 153	2,8
Manufacturier	8	3 180	2,4	-	-	-	8	3 180	2,4
Non manufacturier	86	62 759	2,8	2	2 786	2,5	84	59 973	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	66	80 321	1,8	8	13 567	1,1	58	66 754	2,0
Manufacturier	14	6 575	2,0	4	1 306	2,4	10	5 269	1,9
Non manufacturier	51	73 246	1,8	4	12 261	1,0	47	60 985	2,0
Construction	1	500	4,1	-	-	-	1	500	4,1
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	132	98 424	2,9	13	9 069	2,3	119	89 355	2,9
Manufacturier	20	8 628	2,0	9	3 875	1,8	11	4 753	2,2
Non manufacturier	108	74 096	3,0	4	5 194	2,6	104	68 902	3,0
Construction	4	15 700	2,9	-	-	-	4	15 700	2,9
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	111	167 984	3,1	10	26 270	3,2	101	141 714	3,0
Manufacturier	15	7 647	2,5	8	4 829	2,2	7	2 818	3,2
Non manufacturier	56	92 670	3,0	2	21 441	3,5	54	71 229	2,8
Construction	40	67 667	3,2	-	-	-	40	67 667	3,2
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	62	36 012	3,5	6	4 318	3,8	56	31 694	3,5
Manufacturier	12	6 663	3,6	5	4 118	3,9	7	2 545	3,1
Non manufacturier	46	26 233	3,3	1	200	2,3	45	26 033	3,3
Construction	4	3 116	5,4	-	-	-	4	3 116	5,4

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, troisième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	62	36 012	3,5	6	4 318	3,8	56	31 694	3,5
Secteur manufacturier	12	6 663	3,6	5	4 118	3,9	7	2 545	3,1
Alimentation, boissons	2	1 090	2,4	-	-	-	2	1 090	2,4
Caoutchouc, plastiques	1	230	2,6	-	-	-	1	230	2,6
Textile	1	330	5,1	-	-	-	1	330	5,1
Métaux de première fusion	3	3 485	4,4	2	3 260	4,4	1	225	4,2
Matériel de transport	3	953	1,9	2	533	1,7	1	420	2,2
Produits chimiques	1	325	2,2	1	325	2,2	-	-	-
Pétrole, charbon	1	250	4,7	-	-	-	1	250	4,7
Secteur non manufacturier	46	26 233	3,3	1	200	2,3	45	26 033	3,3
Transport	7	4 156	3,1	1	200	2,3	6	3 956	3,1
Commerce de détail	2	1 070	1,7	-	-	-	2	1 070	1,7
Éducation, services connexes	12	7 985	3,8	-	-	-	12	7 985	3,8
Services de santé et d'aide sociale	11	3 306	3,5	-	-	-	11	3 306	3,5
Services de loisir	1	737	4,3	-	-	-	1	737	4,3
Services de gestion	1	284	3,5	-	-	-	1	284	3,5
Gouvernement fédéral	1	682	2,5	-	-	-	1	682	2,5
Administration locale	11	8 013	3,1	-	-	-	11	8 013	3,1
Construction	4	3 116	5,4	-	-	-	4	3 116	5,4

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	62	36 012	3,5	39	21 317	3,4	23	14 695	3,7
Conventions d'un an	5	3 037	2,9	5	3 037	2,9	-	-	-
Conventions de deux ans	8	6 777	3,1	8	6 777	3,1	-	-	-
Conventions de trois ans	43	22 396	3,9	24	10 788	3,8	19	11 608	3,9
Conventions de quatre ans	5	2 802	2,9	2	715	3,2	3	2 087	2,8
Conventions de cinq ans	1	1 000	3,6	-	-	-	1	1 000	3,6

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	12	6 663	3,6	46	26 233	3,3	4	3 116	5,4
Conventions d'un an	-	-	-	5	3 037	2,9	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	8	6 777	3,1	-	-	-
Conventions de trois ans	12	6 663	3,6	27	12 617	3,6	4	3 116	5,4
Conventions de quatre ans	-	-	-	5	2 802	2,9	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	1	1 000	3,6	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé et public ont été conclues en moyenne dans un délai de cinq mois après le début des négociations (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du troisième trimestre, 21 conventions (33 % des employés) ont été conclues directement par les parties alors que 31 conventions (49 % des employés) ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Trois conventions (6 % des employés) ont été conclues par arbitrage et sept conventions (12 % des employés) ont été conclues après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 31 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou médiation, 53 % des employés par la négociation directe, 7 % des employés après un arrêt de travail, et 9 % des employés par l'arbitrage. Dans le secteur privé, 76 % des employés ont conclu leur convention par la conciliation ou médiation, 3 % ont conclu leur convention par la négociation directe, et 21 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre de 2007, notons celles dans le secteur de la construction, le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les commissions de services de police, les hôpitaux, les universités, et les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées. Les conventions principales prenant fin au cours du quatrième trimestre comprennent celles chez les commissions de services de police, la Ville d'Ottawa, Brewers' Retail, et Purolator Courier.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	88 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	10 600	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	28 300	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	17 180	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	17 200	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	32 100	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	6 200	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 700	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	40 400	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (GO Transit)	SUT	Province	912	2007-06-01
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) Ltd. (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada Ltd.	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewers' Retail	TUAC	Province	6 000	2007-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31

Au 30 septembre 2007, il y avait 161 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	62	36 012	39	21 317	23	14 695
1 – 3 mois	30	17 482	18	9 596	12	7 886
4 – 6 mois	18	10 143	13	7 484	5	2 659
7 – 9 mois	9	4 265	5	1 815	4	2 450
10 - 12 mois	4	3 890	2	2 190	2	1 700
13 mois et plus	1	232	1	232	-	-

Durée moyenne des négociations

	<i>mois</i>
Total	4,7
Secteur public	4,7
Secteur privé	4,8

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	62	36 012	39	21 317	23	14 695
Négociation directe	21	11 872	19	11 368	2	504
Conciliation	7	3 762	6	2 762	1	1 000
Négociation post-conciliation	7	2 440	2	675	5	1 765
Médiation	16	10 610	6	3 121	10	7 489
Négociation post-médiation	1	850	-	-	1	850
Arbitrage	3	2 005	3	2 005	-	-
Arrêt de travail	7	4 473	3	1 386	4	3 087

Arrêts de travail

Au cours des neuf premiers mois de 2007, 70 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, par rapport à 54 arrêts à la même période en 2006. Les arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2007 ont touché 24 731 employés et occasionné la perte de 362 470 jours-personnes (27 470 employés et perte de 330 720 jours-personnes au cours de la même période l'an dernier).

De janvier à septembre 2007, 24 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport à 27 arrêts à la même période l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 33 arrêts de travail pendant les neuf premiers mois de 2007, en hausse par rapport à 27 à la même période l'an dernier. Dans le secteur de la construction, on en a déclaré 13 de janvier à septembre 2007 (tableau 7). Au cours des neuf premiers mois de 2007, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – septembre 2006 et 2007

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>janv. – sept. 2007</u>	<u>janv. – sept. 2006</u>	<u>janv. – sept. 2007</u>	<u>janv. – sept. 2006</u>
Toutes les industries	70	54	362 470	330 720
Manufacturières	24	27	65 330	90 040
Non manufacturières	33	27	75 440	240 680
Construction	13	-	221 700	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2007, 9 arrêts de travail, représentant un nombre total de 540 employés au total, ont été rapportés au mois d'octobre 2007. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1986 à septembre 2007

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007* (janv-sept)	70	24 731	353	362 470	14,7	35	0,03

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.