

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN OCTOBRE

- En octobre, 10 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visaient un total de 3 876 employés dont 52 % travaillaient dans le secteur public (2 024), la plupart dans le secteur manufacturier (1 489).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,2 % en octobre, en baisse par rapport au taux de 3,5 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, quatre conventions ont été conclues, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, soit une baisse par rapport à 3,9 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,5 %, par rapport à 3 % en septembre.
- Parmi les règlements importants conclus en octobre, notons la convention de trois ans entre Dana Canada et les TCA, qui ont accordé à 410 employés une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,6 % relative à l'IVC incorporée et des estimations de vie chère. Providence Continuing Care Centre et le SEFPO, qui représente 600 employés, ont conclu une convention de deux ans pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. St. Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care) et le SEFPO ont conclu une convention de deux ans touchant 600 employés, et leur offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. La Ville de Barrie et le SCFP ont négocié une convention de trois ans, qui accorde à 385 employés de bureau et d'extérieur, une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	10	3 876	2,2	3,0	2,5	2,7
Secteur public	4	1 852	3,0	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	6	2 024	1,5	2,9	1,8	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	4	1 489	1,1	2,6	2,2	2,4
Construction	-	-	-	3,1	3,2	3,5
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	-	-	-	3,2	2,7	2,9
Administration publique	1	385	3,1	3,0	2,9	2,6
Éducation et services connexes	-	-	-	3,5	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	3	1 467	3,0	3,0	2,8	2,9
Autres services	2	535	2,5	3,1	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Baytech Plastics	UNITE-HERE	1,2 *	0,0	216	36	2010-09-19
Dana Canada Corp (St. Mary's)	TCA	1,6 *	0,0	410	36	2010-11-05
John Deere (John Deere Welland Works)	TCA	0,9 ^{*1}	0,0	657	36	2010-09-30
Norbord Industries (Nexfor Norbord-Cochrane)	Métallurgistes unis	0,5 ²	-2,3	206	60	2012-05-31
Administration publique						
Corp. de la Ville de Barrie (bureau, extérieur)	SCFP	3,1	3,0	385	36	2009-12-31
Services de santé et sociaux						
Providence Continuing Care Centre (St. Mary's of the Lake Hospital, Mental Health)	SEFPO	3,0	3,0	600	24	2006-03-31
St Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care)	SEFPO	3,0	3,0	600	24	2007-03-31
Windsor-Essex Children's Aid Society	SCFP	3,0	3,0	267	36	2010-03-31
Autres services						
The Westin Prince Hotel	UNITE-HERE	3,1	3,0	235	48	2010-01-31
Vertex Customer Management (Canada)	SCFP	2,0	2,0	300	36	2010-09-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Grille salariale à deux paliers

² Réduction des salaires dans la première année

John Deere Welland Works et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale (657 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} octobre 2007 au 30 septembre 2010

- le rajustement des salaires comprend 0,75 \$ par heure travaillée, payable en sommes forfaitaires chaque année couverte par la convention, plus un bonus au moment de la signature de 1 500 \$, et IVC incorporée
- tous les employés ont le droit de participer au plan de partage des profits
- améliorations au régime de retraite et prestations pour l'achat de chaussures
- nouvelle lettre d'entente visant à établir un comité de consultation concernant les métiers spécialisés pour discuter d'enjeux spécifiques relatifs aux métiers spécialisés

St. Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care) et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, section locale 152 (600 employés)

convention renouvelée pour deux ans incorporant des points réglés avant arbitrage et des points résolus par arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2005 au 31 mars 2007

- hausses de salaires de 3 % chaque année avec ajustements spéciaux pour certaines classifications de postes
- hausse des primes de quart, des indemnités de voyage et de disponibilité pour les employés qui y ont droit
- implémentation d'une prime pour le chef d'unité de travail
- améliorations aux prestations de santé et des vacances pour les employés qui y ont droit

Providence Continuing Care Centre (St. Mary's of the Lake Hospital, Mental Health Services) et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, section locale 431 (600 employés)

convention renouvelée pour deux ans incorporant des points réglés avant arbitrage et des points résolus par arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2004 au 31 mars 2006

- augmentations générales de 3 % chaque année, avec ajustement spécial pour certaines classifications de postes
- augmentation des primes de quart, de travail en fin de semaine, de disponibilité pour les employés qui y ont droit
- améliorations aux vacances pour les employés qui y ont droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	88 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	10 100	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	27 400	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	17 180	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	17 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	31 700	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	6 000	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 700	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	33 800	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	SUT	Province	912	2007-06-01
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) Ltd. (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada Ltd.	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewers' Retail	TUAC	Province	6 000	2007-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts Ltd.	TUAC	Province	2 183	2008-01-04
Winners Merchants Inc.	UNITE-HERE	Province	1 250	2008-01-31

Au 31 octobre 2007, il y avait 152 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007 données à ce jour</u>	<u>AOÛT 2007</u>	<u>SEPT. 2007</u>	<u>OCT. 2007</u>
Canada	1,9	2,2	2,0	2,1	1,7	2,5	2,4
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,7	1,6	2,3	2,3
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,8	1,9	2,5	2,5
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,8	1,7	2,4	2,3
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	1,0	1,0	1,6	1,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour de plus amples renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.