

Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2007

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN DÉCEMBRE

- En décembre, 15 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 24 395 employés, dont 92 % travaillent dans le secteur public (22 496), la plupart dans le secteur de l'administration publique (21 496).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en décembre, soit une légère baisse par rapport au taux de 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur public, neuf conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, en baisse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de 1,5 %, par rapport à 2,6 % en novembre.
- Les règlements importants conclus en décembre comprenaient la convention de trois ans entre l'Agence du revenu du Canada (ARC) et l'Alliance de la fonction publique du Canada. La convention touche 11 531 employés en Ontario et leur offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 %. Le Peel Regional Municipality Police Services Board et le Peel Regional Police Association ont conclu deux conventions de quatre ans touchant 1 810 employés en uniforme et 700 employés en civil pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Une décision arbitrale volontaire de quatre ans a été rendue pour la Ville d'Ottawa et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 % à 5 800 employés. La Ville d'Ottawa a aussi conclu une convention de deux ans avec 1 450 employés, représentés par l'Institut professionnel du personnel municipal (IPPM). La convention accorde une augmentation annuelle moyenne de 3 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Municipalité régionale de York et SCFP, section locale 905 (1 756 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en décembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de décembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du quatrième trimestre 2007	4
Rajustements de salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2007 %	2006 %	2005 %
Tous les règlements	15	24 395	2,7	3,0	2,5	2,7
Secteur public	9	22 496	2,8	3,1	3,0	2,7
Secteur privé	6	1 899	1,5	2,9	1,8	2,4
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	3,1	2,5
Manufacturière	5	1 609	1,2	2,5	2,2	2,4
Construction	-	-	-	3,2	3,2	3,5
Commerce et finances	-	-	-	1,9	1,1	2,3
Transport, communications et services publics	1	290	3,4	3,2	2,7	2,9
Administration publique	6	21 496	2,8	2,9	2,9	2,6
Éducation et services connexes	3	1 000	3,4	3,5	3,1	2,7
Services de santé et sociaux	-	-	-	3,0	2,8	2,9
Autres services	-	-	-	3,1	2,3	2,1

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Henniges Automotive (autrefois Gencorp Canada, GDX Automotive)	Métallurgistes unis	0,0	0,0	700	36	2010-05-31
Indalex (Indalex Aluminum Solutions)	Métallurgistes unis	1,3	0,0	264	37	2011-01-11
Oak Leaf Confections	Trav. de boul., conf., et du tabac et des broyeurs de grains	2,2	2,3	200	36	2010-11-21
Pintys Premium Foods	TUAC	2,4	2,5	200	36	2010-10-31
Weston Bakeries	Métallurgistes unis	2,7	2,8	245	36	2010-11-15
Transport, communications & services publics						
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (convention collective réseau 11.1)	Ouvriers en électricité	3,4	3,0	290	60	2012-12-31
Administration publique						
Agence du revenu du Canada (programmes & services administratifs)	AFPC	2,5 ¹	2,5	11 531	36	2010-10-31
Ville d'Ottawa (intérieur, extérieur, ambulance)	SCFP	3,1 ^{1,2}	3,0	5 800	48	2008-12-31
Ville d'Ottawa (professionnel, infirmières)	Institut prof. du pers. municipal	3,0	3,0	1 450	24	2008-12-31
Peel Regional Municipality Police Services Board (en civil)	Police Association	3,2 ³	3,2	700	48	2010-12-31
Peel Regional Municipality Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,2 ³	3,2	1 810	48	2010-12-31
Ville de Thunder Bay (pompiers)	Ont Firefighters	3,6 ⁴	3,7	205	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Avon Maitland District School Board (bureau, techniciens, aides enseignants)	FEESO	3,7	3,7	400	12	2008-08-31
Bluewater District School Board (aides enseignants)	FEESO	3,2	3,2	300	12	2008-08-31
Greater Essex County District School Board (gardiennerie, entretien)	SCFP	3,1	3,0	300	24	2008-08-31

¹ Restructuration des salaires

² Des décisions provisoires étaient rendues auparavant pour les salaires de 2005-20007

³ Rajustements conditionnels de salaire le 1^{er} juillet 2010, rétroactif au 1^{er} janvier 2010

⁴ Décision partielle rendue

Peel Regional Municipality Police Services Board et Peel Regional Police Association *(1 810 employés en uniforme et 700 employés en civil)*

deux conventions renouvelées pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2010

- hausses de salaires de 3,21 % la première année, de 3,19 % la deuxième année, de 3,12 % la troisième année et de 3,25 % la dernière année, avec rajustements spéciaux pour les employés qui y ont droit
- augmentation de l'allocation pour l'achat d'habillement et d'uniformes, des primes de quart et d'enquête et de l'indemnité de vacances pour les employés qui y ont droit
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire et à la pension de retraite, au régime de remplacement du revenu et à divers congés pour les employés qui y ont droit
- nouvelles lettres d'entente relativement à des services de police antérieurs à l'extérieur du Canada ouvrant droit à des vacances

Ville d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 *(5 800 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans incorporant des points réglés avant l'arbitrage volontaire et des points résolus par des décisions provisoires et finales d'arbitrage volontaire, en vigueur du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaires de 3 % chacune des trois premières années et de 3,25 % la dernière année
- augmentation de l'allocation pour l'achat d'outils, de chaussures et d'habillement de protection, et pour le millage
- augmentation des primes de quart et d'heures supplémentaires ainsi que de l'indemnité de vacances pour les employés qui y ont droit
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire, au régime de remplacement du revenu et à divers congés pour les employés qui y ont droit

Ville d'Ottawa et Institut professionnel du personnel municipal *(1 450 employés)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008

- hausses de salaires de 3 % chaque année
- augmentation de l'allocation pour l'achat de chaussures de protection et pour le millage
- augmentation des primes de travail par équipes, de responsabilités, de travail de remplacement, de travail sur demande et de rappel au travail ainsi que de l'indemnité de vacances pour les employés qui y ont droit
- amélioration des dispositions relatives à l'assurance-maladie complémentaire et à divers congés pour les employés qui y ont droit

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du quatrième trimestre de 2007, 41 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 36 392 employés, dont 83 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'administration locale (13 647), suivi du secteur du gouvernement fédéral (11 531), et celui de l'éducation et des services connexes (2 703) (tableau 3).

Rajustements de salaires

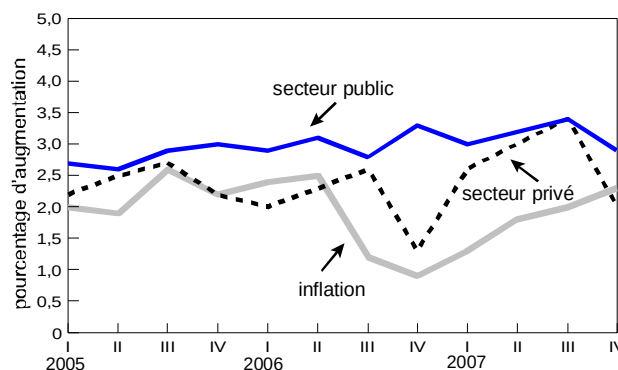
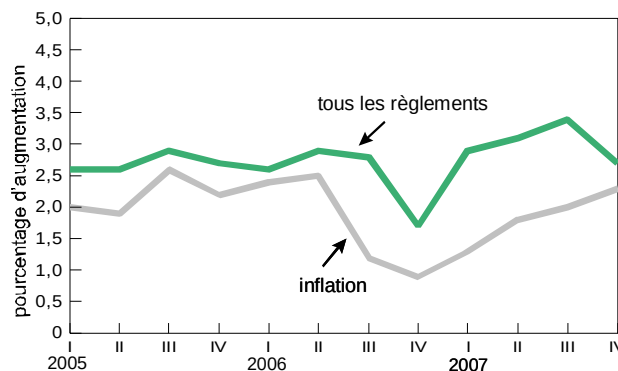
Les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,7 %, en baisse par rapport au trimestre dernier (3,4 %). Dans le secteur public, l'augmentation de salaire a été de 2,9 % par rapport à 3,4 % au trimestre dernier, tandis que les augmentations de salaire dans le secteur privé se chiffraient à 2 %, une baisse par rapport à 3,4 % au trimestre dernier. Au cours du quatrième trimestre de 2007, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : services de santé et sociaux (3 %), administration locale (3,1 %), éducation et services connexes (3,2 %) (tableaux 1-3).

Au cours du quatrième trimestre de 2007, environ 55 % de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, alors que 37 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur public, 61 % des employés ont été touchés par des conventions dont les augmentations variaient entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec 27 % des employés dans le secteur privé. Dans le secteur privé, 27 % des employés ont reçu des augmentations qui se situaient entre 2 % et 2,9 %, par rapport à 39 % des employés dans le secteur public.

De tous les employés qui ont conclu une convention au cours du quatrième trimestre 2007, 54 % étaient touchés par des conventions de trois ans, tandis que 28 % étaient touchés par des conventions de quatre ans. Environ 51 % des employés du secteur public et 70 % des employés du secteur privé ont des conventions de trois ans, tandis que 30 % des employés du secteur public et 18 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans. Dans le secteur manufacturier, 95 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans, en comparaison avec 50 % des employés dans le secteur non manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2004	2005	2006	2007	OCT. 2007	NOV. 2007	DÉC. 2007
Canada	1,9	2,2	2,0	2,1	2,4	2,5	2,4
Ontario	1,9	2,2	1,8	1,8	2,3	2,4	2,1
Toronto	1,7	1,8	1,6	1,9	2,5	2,5	2,4
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,9	2,3	1,7	1,9	2,3	2,2	2,0
Thunder Bay	1,3	1,7	1,5	1,0	1,4	1,5	1,4

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2006 au quatrième trimestre 2007

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	65	74 321	1,7	8	13 567	1,1	57	60 754	1,9
Secteur public	33	18 301	3,3	2	722	3,1	31	17 579	3,3
Secteur privé	32	56 020	1,3	6	12 845	1,0	26	43 175	1,3
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	133	98 874	2,9	13	9 069	2,3	120	89 805	2,9
Secteur public	88	62 340	3,0	-	-	-	88	62 340	3,0
Secteur privé	45	36 534	2,6	13	9 069	2,3	32	27 465	2,8
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	112	169 284	3,1	10	26 270	3,2	102	143 014	3,0
Secteur public	42	57 294	3,2	2	21 441	3,5	40	35 853	3,0
Secteur privé	70	111 990	3,0	8	4 829	2,2	62	107 161	3,0
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	68	39 584	3,4	6	4 318	3,8	62	35 266	3,3
Secteur public	40	21 739	3,4	-	-	-	40	21 739	3,4
Secteur privé	28	17 845	3,4	6	4 318	3,8	22	13 527	3,2
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	41	36 392	2,7	6	2 620	1,1	35	33 772	2,8
Secteur public	23	30 292	2,9	-	-	-	23	30 292	2,9
Secteur privé	18	6 100	2,0	6	2 620	1,1	12	3 480	2,6

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
quatrième trimestre 2006 au quatrième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Quatrième trimestre 2006									
Toutes les conventions	65	74 321	1,7	8	13 567	1,1	57	60 754	1,9
Manufacturier	14	6 575	2,0	4	1 306	2,4	10	5 269	1,9
Non manufacturier	50	67 246	1,7	4	12 261	1,0	46	54 985	1,9
Construction	1	500	4,1	-	-	-	1	500	4,1
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	133	98 874	2,9	13	9 069	2,3	120	89 805	2,9
Manufacturier	20	8 628	2,0	9	3 875	1,8	11	4 753	2,2
Non manufacturier	109	74 546	3,0	4	5 194	2,6	105	69 352	3,0
Construction	4	15 700	2,9	-	-	-	4	15 700	2,9
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	112	169 284	3,1	10	26 270	3,2	102	143 014	3,0
Manufacturier	15	7 647	2,5	8	4 829	2,2	7	2 818	3,2
Non manufacturier	56	92 670	3,0	2	21 441	3,5	54	71 229	2,8
Construction	41	68 967	3,2	-	-	-	41	68 967	3,2
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	68	39 584	3,4	6	4 318	3,8	62	35 266	3,3
Manufacturier	12	6 663	3,6	5	4 118	3,9	7	2 545	3,1
Non manufacturier	48	26 905	3,3	1	200	2,3	47	26 705	3,3
Construction	8	6 016	3,5	-	-	-	8	6 016	3,5
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	41	36 392	2,7	6	2 620	1,1	35	33 772	2,8
Manufacturier	11	3 965	1,4	5	2 370	0,9	6	1 595	2,1
Non manufacturier	29	31 827	2,9	1	250	3,6	28	31 577	2,9
Construction	1	600	3,2	-	-	-	1	600	3,2

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, quatrième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	41	36 392	2,7	6	2 620	1,1	35	33 772	2,8
Secteur manufacturier	11	3 965	1,4	5	2 370	0,9	6	1 595	2,1
Alimentation, boissons	4	1 125	2,6	-	-	-	4	1 125	2,6
Caoutchouc, plastiques	2	916	0,3	2	916	0,3	-	-	-
Bois	1	206	0,5	-	-	-	1	206	0,5
Première transformation des métaux	1	264	1,3	-	-	-	1	264	1,3
Métaux ouvrés	1	387	1,4	1	387	1,4	-	-	-
Machinerie	1	657	0,9	1	657	0,9	-	-	-
Matériel de transport	1	410	1,6	1	410	1,6	-	-	-
Secteur non manufacturier	29	31 827	2,9	1	250	3,6	28	31 577	2,9
Transport	3	1 156	3,2	1	250	3,6	2	906	3,1
Entreposage	1	210	2,8	-	-	-	1	210	2,8
Éducation, services connexes	7	2 703	3,2	-	-	-	7	2 703	3,2
Services de santé et d'aide sociale	4	1 795	3,0	-	-	-	4	1 795	3
Services de gestion	1	300	2,0	-	-	-	1	300	2
Hébergement, services alimentaires	2	485	3,2	-	-	-	2	485	3,2
Gouvernement fédéral	1	11 531	2,5	-	-	-	1	11 531	2,5
Administration locale	10	13 647	3,1	-	-	-	10	13 647	3,1
Construction	1	600	3,2	-	-	-	1	600	3,2

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2007**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	41	36 392	2,7	23	30 292	2,9	18	6 100	2,0
Conventions d'un an	3	1 083	3,3	3	1 083	3,3	-	-	-
Conventions de deux ans	7	4 941	3,1	7	4 941	3,1	-	-	-
Conventions de trois ans	21	19 611	2,4	9	15 342	2,6	12	4 269	1,5
Conventions de quatre ans	7	10 011	3,1	4	8 926	3,1	3	1 085	3,3
Conventions de cinq ans	3	746	2,5	-	-	-	3	746	2,5
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	11	3 965	1,4	29	31 827	2,9	1	600	3,2
Conventions d'un an	-	-	-	3	1 083	3,3	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	7	4 941	3,1	-	-	-
Conventions de trois ans	10	3 759	1,4	11	15 852	2,6	-	-	-
Conventions de quatre ans	-	-	-	6	9 411	3,1	1	600	3,2
Conventions de cinq ans	1	206	0,5	2	540	3,3	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été conclues en moyenne dans un délai de 2,7 mois après le début des négociations, par rapport à 13,2 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du quatrième trimestre, 14 conventions (56 % des employés) ont été conclues directement par les parties alors que 21 conventions (21 % des employés) ont été conclues par la conciliation ou médiation. Six conventions (23 % des employés) ont été conclues par arbitrage.

Dans le secteur public, 63 % des employés ont conclu des règlements par la négociation directe alors que 28 % des employés ont conclu des règlements par arbitrage. Dans le secteur privé, 77 % des employés ont conclu leur convention par la conciliation ou médiation et 23 % ont conclu leur convention par la négociation directe (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre de 2007, notons celles chez le gouvernement fédéral, diverses municipalités, les commissions de service de police, les conseils scolaires, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, diverses compagnies de sécurité, A & P, Brewers' Retail, Purolator Courier, Better Beef, et le secteur de la construction (ICI et non ICI).

Des conventions principales prenant fin au cours du premier trimestre de 2008 comprennent celles chez la Ville d'Ottawa (transport en commun), le Toronto Transit Commission (TTC), Hydro One, la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, Winners Merchants, et Pharma Plus Drugmarts, ainsi que des conventions dans des hôpitaux.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	81 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	7 600	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	20 000	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	72 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	35 600	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	5 500	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 900	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	33 400	2007-04-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (GO Transit)	SUT	Province	912	2007-06-01
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) Ltd. (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada Ltd.	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewers' Retail	TUAC	Province	6 000	2007-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Better Beef	TUAC	Guelph	1 100	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Winners Merchants	UNITE HERE	Province	1 250	2008-01-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 300	2008-03-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2008-01-31

Au 31 décembre 2007, il y avait 183 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	41	36 392	23	30 292	18	6 100
1 – 3 mois	16	6 948	3	2 539	13	4 409
4 – 6 mois	9	13 692	5	12 701	4	991
7 – 9 mois	5	2 211	4	1 511	1	700
10 - 12 mois	5	5 095	5	5 095	-	-
13 mois et plus	6	8 446	6	8 446	-	-

Durée moyenne des négociations

	<i>mois</i>
Total	8,6
Secteur public	13,2
Secteur privé	2,7

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2007

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	41	36 392	23	30 292	18	6 100
Négociation directe	14	20 362	10	18 958	4	1 404
Conciliation	6	2 122	2	1 017	4	1 105
Négociation post-conciliation	2	900	-	-	2	900
Médiation	11	4 156	4	1 671	7	2 485
Négociation post-médiation	2	406	1	200	1	206
Arbitrage	6	8 446	6	8 446	-	-

Arrêts de travail

En 2007, 75 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, une hausse par rapport à 70 arrêts en 2006. Les arrêts de travail en 2007 ont touché 25 257 employés et occasionné la perte de 389 130 jours-personnes, en légère baisse par rapport à 30 240 employés et perte de 394 600 jours-personnes l'an dernier.

En 2007, 27 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport à 38 arrêts l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 35 arrêts de travail en 2007 (32 en 2006). Dans le secteur de la construction, on en a déclaré 13 en 2007, ce qui contribua à la hausse des arrêts de travail en 2007 (tableau 7). En 2007, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2006 et 2007

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>2007</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Toutes les industries	75	70	389 130	394 600
Manufacturières	27	38	87 410	139 130
Non manufacturières	35	32	80 020	255 470
Construction	13	-	221 700	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2007, 5 arrêts de travail, représentant un nombre total de 309 employés au total, ont été rapportés au mois de janvier 2008. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1986 à 2007

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007*	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.