

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JANVIER

- En janvier, 10 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions touchent 4 507 employés dont 57 % travaillaient dans le secteur privé (2 570).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en janvier, en légère baisse par rapport au taux de 2,7 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, quatre conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,8 % en décembre. Dans le secteur privé, six conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,2 %, une hausse par rapport à 1,5 % enregistré le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en janvier, notons la convention entre Toronto Star Newspapers et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier qui touche 775 employés. Le règlement de trois ans a offert une augmentation salariale annuelle moyenne de 2 %. Le Syndicat uni du transport, qui représente 1 200 employés, a conclu une convention de quatre ans avec la Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO), laquelle offre une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,4 %. Trillium Villa,

qui fait partie des maisons de soins infirmiers de longue durée participantes, a conclu un règlement avec le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada). La convention de trois ans, touchant un total de 207 employés, garantit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en janvier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de janvier	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	10	4 507	2,6	2,6	3,0	2,5
Secteur public	4	1 937	3,2	3,2	3,1	3,0
Secteur privé	6	2 570	2,2	2,2	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,7	3,1
Manufacturière	5	1 870	1,7	1,7	2,5	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	-	-	-	-	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	2	1 900	3,4	3,4	3,2	2,7
Administration publique	-	-	-	-	2,9	2,9
Éducation et services connexes	-	-	-	-	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	3	737	2,9	2,9	3,0	2,8
Autres services	-	-	-	-	3,1	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. d'Ontario	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Armada Toolworks	TCA	1,9	0,0	203	36	2010-11-30
Diageo Canada (usine d'Amherstburg)	TCA	0,9 *	0,0	357	36	2011-01-31
Kubota Metal (div. Fahramet)	MUA	2,7	2,5	270	36	2010-12-31
Toronto Star Newspapers (finance, rédaction, circulation, autres)	SCEP	2,0 ¹	2,0	775	36	2010-12-31
Waterville TG	United Auto Workers	0,6	0,0	265	36	2010-11-25
Transport, communications & services publics						
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (convention 10.1)	MUA	3,4	3,2	700	48	2011-12-31
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	SUT	3,4 ¹	3,5	1 200	48	2011-06-01
Services de santé et sociaux						
Humber River Regional Hospital (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,1	3,0	260	36	2009-03-31
Simcoe County (services paramédicaux)	SEFPO	2,7	2,5	270	39	2009-12-31
Trillium Villa Nursing Home (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,8	2,8	207	36	2010-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

Toronto Star Newspapers Ltd. et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 87 (775 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2010

- hausses de salaires générales de 2 % chaque année; améliorations relatives aux paiements de participation aux bénéfices pour les employés éligibles; modifications de certaines classes de postes
- amélioration des prestations de soins de santé
- modification de la prime de dimanche
- augmentation des indemnités de millage
- employés embauchés après la date de ratification participeront à un régime de Contributions de contrepartie déterminées, au lieu du plan de retraite Toronto Star

Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO) et Syndicat uni du transport, section locale 1587 (1 200 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 2 juin 2007 au 1^{er} juin 2011

- hausses de salaires générales de 3 % le 2 juin 2007, de 0,5 % le 12 janvier 2008, de 3 % le 14 juin 2008, de 3 % le 13 juin 2009, de 3 % le 12 juin 2010 et de 1% le 8 janvier 2011
- améliorations : prestations des soins de santé et congé de deuil
- augmentations des allocations pour outils, uniformes, et chaussures et lunettes de sécurité
- améliorations aux congés, aux primes de travail sur appel, de quart, et fractionné
- lettres d'accord relatives à la classe d'emploi et les procédures d'évaluation des postes, et la sous-traitance

Trillium Villa Nursing Home et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (207 employés)

partie des maisons de soins infirmiers de longue durée participantes dans le cadre d'un règlement de 36 mois conclu conjointement pour 24 conventions renouvelées touchant 2 022 employés de service, infirmières auxiliaires autorisées, et infirmières autorisées dans 22 maisons de soins infirmiers, diverses dates d'effet, diverses dates d'échéance en 2010

- hausses de salaires de 2,75% la première année, 2,6 % la deuxième année, et de 3 % la troisième année, en plus des infirmières auxiliaires autorisées et d'autres rajustements pour des employés éligibles
- améliorations : diverses congés et la prime de weekend
- augmentations : prestations de soins de santé, assurance-vie et congé pour employés éligibles

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	81 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	7 500	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	20 000	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	72 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	33 800	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	13 200	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 900	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	34 550	2007-04-30
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewers' Retail	TUAC	Province	6 000	2007-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Better Beef	TUAC	Guelph	1 100	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Winners Merchants	UNITE HERE	Province	1 250	2008-01-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents de travail	SCFP	Toronto	3 300	2008-03-31
Ottawa City Transit	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2008-03-31
Casino de Windsor	TCA	Windsor	3 500	2008-04-03

Au 31 janvier 2008, il y avait 177 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 <u>données à ce jour</u>	NOV. <u>2007</u>	DÉC. <u>2007</u>	JANV. <u>2008</u>
Canada	2,2	2,0	2,1	2,2	2,5	2,4	2,2
Ontario	2,2	1,8	1,8	2,1	2,4	2,1	2,1
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,3	2,5	2,4	2,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,3	1,7	1,9	1,8	2,2	2,0	1,8
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	1,6	1,5	1,4	1,6

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour de plus amples renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.