

Faits saillants des négociations collectives

Février 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 12 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions touchent 8 452 employés, dont 53 % travaillaient dans le secteur privé (4 452).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,5 % en février, en légère baisse par rapport au taux de 2,6 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, quatre conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,2 % en janvier. Dans le secteur privé, huit conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,9 %, une baisse par rapport à 2,2 % enregistré le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de quatre ans entre la Ville de Hamilton et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) qui offre une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % à 2 700 employés. La Municipalité régionale de Waterloo (Grand River Transit) et les Travailleurs et travailleuses canadiens de l'automobile (TCA) qui représentent 490 employés, ont conclu une convention d'une année pour une augmentation salariale de 3 %. La municipalité régionale de York ont conclu une

convention de trois ans, touchant 580 employés de l'unité des soins de longue durée, représentés par le SCFP. La convention offre une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. Le Chemin de fer Canadien Pacifique et les TCA ont conclu une convention de trois ans. Le règlement a offert une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % à 462 employés d'atelier qui travaillent en Ontario.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	12	8 452	2,5	2,5	3,0	2,5
Secteur public	4	4 000	3,0	3,1	3,1	3,0
Secteur privé	8	4 452	1,9	2,1	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,7	3,1
Manufacturière	5	2 065	0,5	1,1	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	1	1 600	3,2	3,2	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	2	952	3,0	3,3	3,2	2,7
Administration publique	2	2 930	3,0	3,0	2,9	2,9
Éducation et services connexes	-	-	-	2,8	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	1	580	3,0	2,9	3,0	2,8
Autres services	1	325	3,1	3,1	3,1	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Hammond Power Solutions (usine, entrepôt)	Hammond Power Solutions Empls	2,5	2,5	206	24	2009-11-26
Mahle Filter Systems Canada	TCA	0,0 *	0,0	213	12	2009-03-15
Martinrea International (usine Kitchener Frame)	TCA	0,0	0,0	1 230	15	2010-07-31
Messier-Dowty	Machinistes	2,8	2,7	207	36	2010-09-30
TDS Automotive Canada (Tillsonburg)	MUA	0,0 *	0,0	209	12	2009-01-31
Commerce et finances						
Winners Merchants Intl LP	UNITE HERE	3,2	3,4	1 600	37	2011-01-31
Transport, communications & services publics						
Chemin de fer Canadien Pacifique (employés d'atelier)	TCA	3,0	3,0	462	36	2010-12-31
Municipalité régionale de Waterloo (Grand River Transit)	TCA	3,0 **	3,0	490	12	2008-12-31
Administration publique						
Ville de Hamilton	SCFP	3,0	3,0	2 700	48	2010-12-31
Ville de Whitby	SCFP	3,4	3,3	230	48	2011-03-31
Services de santé et sociaux						
Municipalité régionale de York (unité LTC)	SCFP	3,0 **	3,0	580	36	2010-03-31
Autres services						
Cadbridge Services (Canada) (Fairmont Chateau Laurier)	TCA	3,1	3,0	325	36	2010-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Excluant les rajustements salariaux

Ville de Hamilton et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5167 (2 700 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2010

- hausse de salaire annuelle de 3 %
- améliorations relatives aux prestations pour soins de santé, au régime de protection du revenu, aux vacances annuelles et au congé de deuil
- hausse des primes de quart et hausse de l'allocation destinée à l'achat d'outils
- conversion des postes temporaires en postes à temps partiel à compter du 8 juillet 2008

Municipalité régionale de Waterloo (Grand River Transit) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 4304 (490 employés)

convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2008

- hausse de salaire générale de 3 % et rajustement salarial pour le personnel des métiers spécialisés et les conducteurs d'autobus
- hausse des primes de quart et améliorations relatives aux prestations pour soins de santé et aux allocations destinées à l'achat de chaussures de sécurité, d'uniformes, d'outils et de vêtements par le personnel qui y a droit
- création de comités chargés de discuter de l'amélioration des services et des horaires de travail

Municipalité régionale de York (unité des soins de longue durée) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 905 (580 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2010

- hausse de salaire annuelle de 3 % et rajustement salarial pour certaines classes d'emploi
- améliorations relatives aux régimes d'assurance-maladie et d'assurance sur la vie
- augmentation des allocations (uniformes et vêtements), des primes de quart et des primes de week-end
- lancement d'un régime d'avantages sociaux progressifs pour le personnel temporaire
- lancement d'un régime d'avantages sociaux pour le personnel de plus de 65 ans

Chemin de fer Canadien Pacifique et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 101 (462 employés qui travaillent en Ontario)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2010

- hausse de salaire annuelle de 3 %, en plus d'un rajustement salarial de 1,79 \$ de l'heure pour le personnel des métiers spécialisés et d'une somme forfaitaire versée au personnel qui y a droit.
- améliorations relatives aux régimes d'assurance-maladie, d'assurance invalidité et d'assurance sur la vie
- augmentation de l'indemnité pour usage d'un véhicule personnel (indemnité kilométrique)

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	81 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	6 800	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	17 400	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	72 300	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	33 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	13 200	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 900	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	34 200	2007-04-30
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	MUA	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewers' Retail	TUAC	Province	6 000	2007-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Better Beef	TUAC	Guelph	1 100	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents de travail	SCFP	Toronto	3 300	2008-03-31
Ottawa City Transit	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2008-03-31
Casino de Windsor	TCA	Windsor	3 500	2008-04-03

Au 29 février 2008, il y avait 166 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	DÉC. 2007	JANV. 2008	FÉV. 2008
Canada	2,2	2,0	2,1	2,0	2,4	2,2	1,8
Ontario	2,2	1,8	1,8	1,8	2,1	2,1	1,5
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,1	2,4	2,3	1,8
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,3	1,7	1,9	1,5	2,0	1,8	1,3
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	1,3	1,4	1,6	1,0

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour de plus amples renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.