

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN MARS

- En mars, 74 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 53 840 employés, dont 95 % travaillent dans le secteur public (51 281), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (47 627).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en mars, soit une hausse par rapport à 2,5 % le mois dernier. Dans le secteur public, 67 conventions ont été conclues, offrant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 %, soit une légère baisse par rapport à 3 % le mois dernier. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,5%, en hausse par rapport à 1,9 % en février.
- Parmi les règlements importants conclus en mars, notons la convention de trois ans entre Intier Automotive (Integram Winsor Seating) et les TCA, qui accorde deux paiements à 763 employés. L'Université d'Ottawa et le SCFP ont négocié une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % pour 1 000 aides enseignants et de recherche. Le SCFP et l'Université de Windsor ont également conclu une convention de trois ans touchant 900 aides enseignants et de recherche et leur ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur des soins de santé, les hôpitaux participants et l'ONA ont conclu un règlement négocié conjointement pour 45 997 employés. Les 57 conventions de renouvellement comprennent des augmentations annuelles moyennes de 3,1 % sur trois ans.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de mars	2
Sommaire de règlements choisis	4
Sommaire du premier trimestre 2008	5
Rajustements de salaires	5
Index des prix à la consommation	5
Négociations	10
Négociations à venir	10
Principales négociations en cours	10
Arrêts de travail	12

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2007	2006	2005
			%	%	%	%
Tous les règlements	74	53 840	3,0	2,9	3,0	2,5
Secteur public	67	51 281	3,1	3,1	3,1	3,0
Secteur privé	7	2 559	1,5	2,1	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,7	3,1
Manufacturière	4	1 669	0,9	1,0	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	2	610	2,3	3,0	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	1	236	3,0	3,3	3,2	2,7
Administration publique	3	914	3,8	3,2	2,9	2,9
Éducation et services connexes	4	2 504	3,1	3,0	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	59	47 627	3,1	3,1	3,0	2,8
Autres services	1	280	3,0	3,0	3,1	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
GSW Water Products	Métallurgistes unis	0,0 *	0,0	380	36	2010-10-31
Intier Automotive (div.Integram Windsor Seating)	TCA	0,0	0,0	763	36	2010-11-07
Sofina Foods	Teamsters	3,7	3,6	250	60	2013-02-28
Sun Media Corp (London Free Press) (tous les employés)	SCFP	2,0	2,1	276	36	2010-10-06
Commerce et finances						
Grand and Toy (Vaughan & Don Mills)	Métallurgistes unis	2,4	2,2	360	36	2011-03-31
Green Shield Canada (bureau)	TCA	2,3 *	1,1	250	36	2011-02-28
Transport, communications & services publics						
Powerstream (intérieur, extérieur)	Ouvriers en électricité	3,0	3,0	236	36	2011-03-31
Administration publique						
Kawartha Lakes City (extérieur)	SCFP	5,7	6,8	228	48	2011-12-31
Peel Regional Municipality (div. Ontario au travail) (services sociaux)	SCFP	3,0	3,0	336	36	2009-12-31
Pickering City Corp (intérieur, extérieur)	SCFP	3,3	3,0	350	48	2011-03-31
Éducation & services connexes						
Université de Guelph (métiers, services, entretien)	SCFP	3,0	3,0	254	36	2010-04-30
Université d'Ottawa (aides enseignants et de recherche)	SCFP	3,2	3,0	1 000	36	2010-08-31
Université de Windsor (aides enseignants et de recherche)	SCFP	3,0	3,0	900	36	2010-08-31
Upper Grand District School Board (aides enseignants, personnel des programmes spéciaux)	FEESO	3,0	3,0	350	12	2008-08-31
Services de santé & sociaux						
Bluewater Health	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	537	36	2011-03-31
Brant Community Healthcare System	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	451	36	2011-03-31
Brockville General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	221	36	2011-03-31
Cambridge Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	377	36	2011-03-31
Centre For Addiction and Mental Health (CAMH)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	535	36	2011-03-31
Chatham-Kent Health Alliance	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	445	36	2011-03-31
Children's Hospital of Eastern Ontario	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	632	36	2011-03-31
Cornwall Community Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	322	36	2011-03-31
Grand River Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	893	36	2011-03-31
Grey Bruce Health Services	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	536	36	2011-03-31
Guelph General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	435	36	2011-03-31
Hamilton Health Sciences	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	2 415	36	2011-03-31
Headwaters Health Care Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	241	36	2011-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	691	36	2011-03-31
Humber River Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1 150	36	2011-03-31
Huron Perth Healthcare Alliance	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	361	36	2011-03-31
Joseph Brant Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	502	36	2011-03-31
Kingston General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1 161	36	2011-03-31
Lakeridge Health Corp	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1 071	36	2011-03-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Services de santé et sociaux (suite)						
London Health Sciences Centre (temps plein)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	909	36	2011-03-31
London Health Sciences Centre (temp partiel)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	845	36	2011-03-31
London Health Sciences Centre (bureau)	Cdn Office Prof Empls	2,7	3,0	385	36	2009-03-31
Montfort Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	350	36	2011-03-31
Mount Sinai Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1212	36	2011-03-31
Muskoka Algonquin Healthcare	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	259	36	2011-03-31
Niagara Health System	Ont Nurses Assn	3,0	3,0	1245	24	2008-03-31
Niagara Health System	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1245	36	2011-03-31
North Bay General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	347	36	2011-03-31
North York General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	986	36	2011-03-31
Orillia Soldiers Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	401	36	2011-03-31
Ottawa Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	3517	36	2011-03-31
Pembroke Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	200	36	2011-03-31
Peterborough Regional Health Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	779	36	2011-03-31
Queensway-Carleton Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	545	36	2011-03-31
Quinte Health Care Corp	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	507	36	2011-03-31
Ross Memorial Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	246	36	2011-03-31
Rouge Valley Health System	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	992	36	2011-03-31
Royal Ottawa Health Care Group	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	254	36	2011-03-31
Royal Victoria Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	743	36	2011-03-31
Sault Area Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	580	36	2011-03-31
Scarborough Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1466	36	2011-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (SCO)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	244	36	2011-03-31
Southlake Regional Health Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	899	36	2011-03-31
St Joseph's Health Care (London)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	860	36	2011-03-31
St Joseph's Health Care (Hamilton)	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1276	36	2011-03-31
St Joseph's Health Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	838	36	2011-03-31
St Mary's General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	454	36	2011-03-31
St Michael's Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1571	36	2011-03-31
St Thomas-Elgin General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	260	36	2011-03-31
Sudbury Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1119	36	2011-03-31
Sunnybrook Health Sciences Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	2080	36	2011-03-31
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	828	36	2011-03-31
Timmins and District Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	260	36	2011-03-31
Toronto East General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	863	36	2011-03-31
Toronto Rehabilitation Institute	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	340	36	2011-03-31
University Health Network	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	2302	36	2011-03-31
William Osler Health Centre	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	1444	36	2011-03-31
Windsor Regional Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	767	36	2011-03-31
Woodstock General Hospital	Ont Nurses Assn	3,1	3,3	233	36	2011-03-31
Autres services						
Sutton Place Hotel	Métallurgistes unis	3,0	3,0	280	36	2011-03-31

Intier Automotive Inc. (Integram Windsor Seating Division) et Syndicat de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 444 (763 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 7 novembre 2007 au 7 novembre 2010

- Prime de 1 500 \$ (payable en deux versements de 750 \$) convenue à la ratification de la convention collective, pour le personnel qui y a droit
- Améliorations apportées aux régimes d'assurance sur la vie, de soins dentaires et d'assurance-maladie complémentaire
- Amélioration des dispositions relatives au licenciement, au droit de rappel, à l'affichage de poste à pourvoir, à l'ancienneté (métiers spécialisés) et aux congés

Université de Windsor et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4580 (900 aides enseignants et de recherche)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2007 au 31 août 2010

- Hausses de salaire de 2 % (1^{er} septembre 2007), de 1 % (1^{er} mars 2008), de 3 % (1^{er} septembre 2008 et 1^{er} septembre 2009)
- Rétablissement du fonds d'aide financière pour le personnel et des critères servant à déterminer les besoins d'aide financière, la marche à suivre pour présenter une demande et la façon dont l'aide financière est distribuée

Université d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2626 (1 000 aides enseignants et de recherche)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2007 au 31 août 2010

- Hausses de salaire de 3 % (première année), de 3,25 % (deuxième année) et de 3,25 % (troisième année)
- Améliorations apportées au congé de maternité, au congé parental, au congé de deuil et à la procédure de règlement des griefs
- Augmentation de la somme cotisée au fonds des conférences et au fonds d'aide financière pour le personnel

Hôpitaux participants et Ontario Nurses' Association, diverses sections locales (57 conventions touchant 45 977 employés)

partie d'un protocole de règlement négocié conjointement pour 133 hôpitaux comprenant un total de 137 conventions de renouvellement de trois ans, touchant 51 664 infirmiers et infirmières, et des employés paramédicaux et professionnels, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2011

- Hausses de salaire générales de 3,25 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 3 % (troisième année), en plus de paiements forfaitaires aux employés qui y ont droit
- Augmentation des primes pour le travail de nuit, de soirée et de week-end

SOMMAIRE DU PREMIER TRIMESTRE 2008

Au cours du premier trimestre de 2008, 102 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 69 360 employés, dont 84 % travaillaient dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans les secteurs suivants : services de santé et sociaux (49 196), transport (4 362), administration locale, et éducation et services connexes (3 070) (tableau 3).

Rajustements de salaires

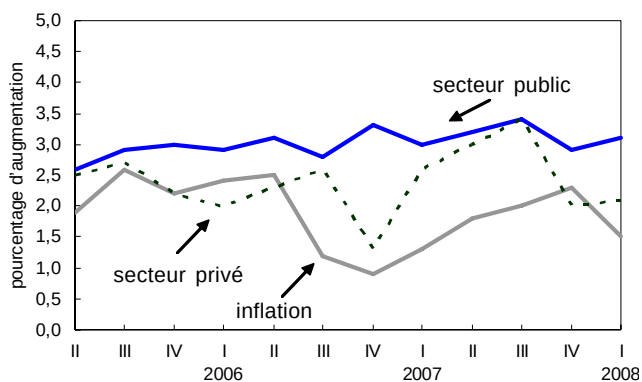
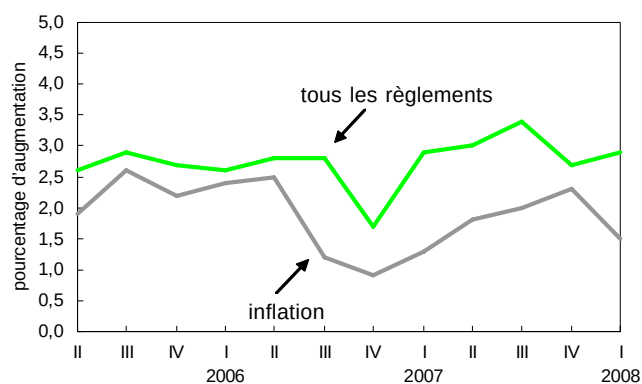
Les conventions ratifiées au cours du premier trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, une hausse par rapport au trimestre dernier (2,7 %). L'augmentation salariale se chiffrait à 3,1 % dans le secteur public (2,9 % au trimestre dernier) et à 2,1 % dans le secteur privé (1,9 % au trimestre dernier). Au cours du premier trimestre de 2008, les augmentations de salaire annuelles moyennes ont été affectées par les règlements dans les secteurs suivants : transport (3,3 %), administration locale (3,2 %), services de santé et sociaux (3,1 %), et éducation et services connexes (3 %) (tableaux 1-3).

Au cours du premier trimestre 2008, environ 89 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 3 % à 3,9 %, alors que 6 % en ont obtenu une, se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur public, 97 % des employés ont obtenu une augmentation variant entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec 45 % dans le secteur privé. Aussi dans le secteur privé, 22 % des employés ont obtenu une augmentation qui se situait entre 2 % et 2,9 % tandis que 27 % des employés n'ont pas obtenu une augmentation.

Du nombre total d'employés qui avaient conclu une convention pendant le premier trimestre de 2008, 84 % étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 88 % des employés du secteur public et 63 % de secteur privé étaient couverts par les conventions de trois ans tandis que 2 % des employés du secteur public et 15 % du secteur privé étaient couverts par les conventions d'un an. Dans le secteur privé, 12 % des employés étaient couverts par des conventions d'une durée de cinq ans. Dans le secteur manufacturier, 63 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans, en comparaison avec 86 % des employés du secteur non manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	JAN. 2008	FÉV. 2008	MARS 2008
Canada	2,2	2,0	1,8	1,8	2,2	1,8	1,4
Ontario	2,2	1,8	1,2	1,5	2,1	1,5	0,8
Toronto	1,8	1,6	1,2	1,7	2,3	1,8	1,1
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,3	1,7	1,3	1,2	1,8	1,3	0,5
Thunder Bay	1,7	1,5	0,6	1,0	1,6	1,0	0,4

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2007 au premier trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%	conv .	empls.	%
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	133	98 953	2,9	13	9 069	2,3	120	89 884	2,9
Secteur public	88	62 419	3,0	-	-	-	88	62 419	3,0
Secteur privé	45	36 534	2,6	13	9 069	2,3	32	27 465	2,8
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	112	169 334	3,0	11	26 766	3,2	101	142 568	3,0
Secteur public	42	57 294	3,2	2	21 441	3,5	40	35 853	3,0
Secteur privé	70	112 040	3,0	9	5 325	2,1	61	106 715	3,0
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	67	38 584	3,4	6	4 318	3,8	61	34 266	3,3
Secteur public	40	21 739	3,4	-	-	-	40	21 739	3,4
Secteur privé	27	16 845	3,4	6	4 318	3,8	21	12 527	3,2
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Secteur public	23	30 292	2,9	-	-	-	23	30 292	2,9
Secteur privé	23	7 583	1,9	7	2 971	1,1	16	4 612	2,4
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	102	69 360	2,9	5	1 409	0,6	97	67 951	3,0
Secteur public	79	58 539	3,1	-	-	-	79	58 539	3,1
Secteur privé	23	10 821	2,1	5	1 409	0,6	18	9 412	2,3

**Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par secteur (manufacturier et non manufacturier),
premier trimestre 2007 au premier trimestre 2008**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Premier trimestre 2007									
Toutes les conventions	133	98 953	2,9	13	9 069	2,3	120	89 884	2,9
Manufacturier	20	8 628	2,0	9	3 875	1,8	11	4 753	2,2
Non manufacturier	109	74 625	3,0	4	5 194	2,6	105	69 431	3,0
Construction	4	15 700	2,9	-	-	-	4	15 700	2,9
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	112	169 334	3,0	11	26 766	3,2	101	142 568	3,0
Manufacturier	17	8 422	2,5	9	5 325	2,1	8	3 097	3,2
Non manufacturier	56	92 670	3,0	2	21 441	3,5	54	71 229	2,8
Construction	39	68 242	3,2	-	-	-	39	68 242	3,2
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	67	38 584	3,4	6	4 318	3,8	61	34 266	3,3
Manufacturier	12	6 663	3,6	5	4 118	3,9	7	2 545	3,1
Non manufacturier	47	25 905	3,3	1	200	2,3	46	25 705	3,3
Construction	8	6 016	3,5	-	-	-	8	6 016	3,5
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Manufacturier	15	5 198	1,3	6	2 721	0,8	9	2 477	1,8
Non manufacturier	29	31 827	2,9	1	250	3,6	28	31 577	2,9
Construction	2	850	3,5	-	-	-	2	850	3,5
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	102	69 360	2,9	5	1 409	0,6	97	67 951	3,0
Manufacturier	14	5 604	1,0	4	1 159	0,3	10	4 445	1,2
Non manufacturier	88	63 756	3,1	1	250	2,3	87	63 506	3,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
par industrie, premier trimestre 2008**

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES	102	69 360	2,9	5	1 409	0,6	97	67 951	3,0
Secteur manufacturier	14	5 604	1,0	4	1 159	0,3	10	4 445	1,2
Alimentation, boissons	2	607	2,1	1	357	0,9	1	250	3,7
Caoutchouc, plastiques	1	265	0,6	-	-	-	1	265	0,6
Bois	1	209	0,0	1	209	0,0	-	-	-
Imprimerie, édition	2	1 051	2,0	-	-	-	2	1 051	2,0
Première transformation des métaux	1	270	2,7	-	-	-	1	270	2,7
Métaux ouvrés	1	203	1,9	-	-	-	1	203	1,9
Matériel de transport	3	2 200	0,3	-	-	-	3	2 200	0,3
Produits électriques	3	799	0,6	2	593	0,0	1	206	2,5
Secteur non manufacturier	88	63 756	3,1	1	250	2,3	87	63 506	3,1
Transport	7	4 362	3,3	-	-	-	7	4 362	3,3
Électricité, gaz et eau	1	236	3,0	-	-	-	1	236	3,0
Commerce de gros	1	360	2,4	-	-	-	1	360	2,4
Commerce de détail	1	1 600	3,2	-	-	-	1	1 600	3,2
Immobilier et compagnies d'assurance	1	250	2,3	1	250	2,3	-	-	-
Éducation et services connexes	6	3 070	3,0	-	-	-	6	3 070	3,0
Services de soins de santé et sociaux	63	49 196	3,1	-	-	-	63	49 196	3,1
Hébergement, services alimentaires	2	605	3,1	-	-	-	2	605	3,1
Administration locale	6	4 077	3,2	-	-	-	6	4 077	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base
selon la durée et le secteur, premier trimestre 2008**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	102	69 360	2,9	79	58 539	3,1	23	10 821	2,1
Conventions d'un an	6	2 808	1,2	3	1 156	3,0	3	1 652	0,0
Conventions de deux ans	2	1 451	2,9	1	1 245	3,0	1	206	2,5
Conventions de trois ans	85	58 203	3,0	70	51 430	3,1	15	6 773	2,1
Conventions de quatre ans	7	5 648	3,3	5	4 708	3,3	2	940	3,3
Conventions de cinq ans	2	1 250	3,6	-	-	-	2	1 250	3,6
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Toutes les conventions	14	5 604	1,0	88	63 756	3,1	-	-	-
Conventions d'un an	3	1 652	0,0	3	1 156	3,0	-	-	-
Conventions de deux ans	1	206	2,5	1	1 245	3,0	-	-	-
Conventions de trois ans	9	3 496	1,2	76	54 707	3,1	-	-	-
Conventions de quatre ans	-	-	-	7	5 648	3,3	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	250	3,7	1	1 000	3,6	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur public ont été conclues dans un délai de 3,4 mois après le début des négociations. Dans le secteur privé, ce délai a été de 3,8 mois (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du premier trimestre, 23 conventions touchant 15 % des employés ont été conclues par la négociation directe, en comparaison avec 78 conventions, touchant 85 % des employés et qui ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Une convention a été conclue après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 93 % des employés ont conclu un règlement par la conciliation ou médiation, tandis que 7 % ont conclu un règlement par la négociation directe. Dans le secteur privé 56 % des employés ont conclu un règlement par la négociation directe en comparaison avec 44 % des employés qui ont conclu un règlement par la conciliation ou la médiation (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au deuxième trimestre de 2008, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, Pharma Plus, Brewer's Retail, Better Beef, le transport urbain, Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, et Hydro One.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du deuxième trimestre de 2008 : diverses universités, Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO), l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	81 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	6 200	diverses dates
Diverses municipalités (excluant commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	15 700	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	23 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	33 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	21 408	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 900	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	24 000	2007-04-30
Garda Security (autrefois Initial Security)	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	divers syndicats	Province	123 000	2007-04-30
Securitas Canada	MUA	Province	2 000	2007-06-30
Brewer's Retail	TUAC	Province	6 000	2007-06-30
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Better Beef	TUAC	Guelph	1 100	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Commission de sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 300	2008-03-31
Ville d'Ottawa (transport et commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals (CAHO)	Internes & Residents Assn.	Province	3 100	2008-06-30
l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2007-06-30

Au 31 mars 2008, il y avait 187 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	102	69 360	79	58 539	23	10 821
1 – 3 mois	81	56 293	65	48 703	16	7 590
4 – 6 mois	9	3 629	4	1 674	5	1 955
7 – 9 mois	7	6 985	7	6 985	-	-
10 - 12 mois	3	1 798	1	522	2	1 276
13 mois et plus	2	655	2	655	-	-

Durée moyenne des négociations

	<i>mois</i>
Total	3,7
Secteur public	3,8
Secteur privé	3,4

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Total	102	69 360	79	58 539	23	10 821
Négociation directe	23	10 169	11	4 128	12	6 041
Conciliation	2	1 325	-	-	2	1 325
Négociation post-conciliation	7	3 509	5	2 902	2	607
Médiation	67	53 696	61	51 051	6	2 645
Négociation post-médiation	2	433	1	230	1	203
Arrêt de travail	1	228	1	228	-	-

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre 2008, 14 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario par rapport à 28 arrêts au premier trimestre 2007. Les arrêts de travail en 2008 ont touché 1 575 employés et occasionné la perte de 33 040 jours-personnes (3 793 employés et perte de 45 760 jours-personnes à la même période l'an dernier). De janvier à mars 2008, 8 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une légère baisse par rapport à 12 arrêts à la

même période en 2007. Dans le secteur non manufacturier, on en a déclaré 6 pendant les trois premiers mois de 2008, une baisse par rapport à 16 enregistrés à la même période l'an dernier (tableau 7). Au cours du premier trimestre 2008, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars 2007 et 2008

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	<u>janv. – mars 2008</u>	<u>janv. – mars 2007</u>	<u>janv. – mars 2008</u>	<u>janv. – mars 2007</u>
Toutes les industries	14	28	33 040	45 760
Manufacturières	8	12	18 960	24 200
Non manufacturières	6	16	14 080	21 560
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2008, 9 arrêts de travail, représentant un nombre total de 915 employés au total, ont été rapportés au mois d'avril 2007. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1987 à mars 2008

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007*	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008* (janv.-mars)	14	1 575	113	33 040	21,0	31	0,01

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.