

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN AVRIL

- En avril, 13 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 18 883 employés, dont 56 % travaillent dans le secteur public (10 495).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,5 % en avril, en légère baisse par rapport à 3 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, six conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, en légère baisse par rapport à 3,1 % en mars. Dans le secteur privé, sept conventions ont été conclues, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,1 %, en hausse par rapport à 1,5 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en avril, notons la convention de cinq ans entre Brewers Retail (The Beer Store) et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC). La convention accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 % à 6 000 employés. Hydro One et le SFCP ont conclu une convention de trois ans touchant 3 470 employés et leur ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Le SFCP a également conclu une convention de trois ans avec la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (CSPAAT). La convention touche

3 300 employés et leur accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %. Windsor Casino (Caesars Windsor) et les TCA ont négocié une convention de trois ans pour 3 000 employés pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 0,7 %. St Michael's Hospital et l'UIES qui représente 800 employés ont conclu une convention de trois ans pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'avril	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	13	18 883	2,5	2,8	3,0	2,5
Secteur public	6	8 388	3,0	3,1	3,1	3,0
Secteur privé	7	10 495	2,1	2,1	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,7	3,1
Manufacturière	4	1 217	2,6	1,3	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	2	6 278	2,7	2,7	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	2	3 753	3,0	3,2	3,2	2,7
Administration publique	1	3 300	2,9	3,1	2,9	2,9
Éducation et services connexes	1	325	3,7	3,1	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	2	1 010	2,8	3,1	3,0	2,8
Autres services	1	3 000	0,7	1,2	3,1	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Canadian General-Tower	Métallurgistes unis	1,2 *	1,4	425	24	2010-02-28
Cooper Standard Automotive	TCA	3,6 ¹	3,7	320	36	2011-04-17
Invista (Canada) (Maitland)	SCFP	2,0 ¹	2,0	268	36	2011-04-30
Suncor Energy Products (raffinerie)	Sunoco Empls Assn	4,6	5,0	204	48	2012-02-28
Commerce et finances						
Brewers Retail (The Beer Store) (distribution, détail)	TUAC	2,6 *	2,5	6 000	60	2012-12-31
Sysco Food Services of Central Ontario	TCA	3,0	3,0	278	36	2011-03-18
Transport, communications et services publics						
Hydro One	SCFP	3,0 *	3,0	3 470	36	2011-03-31
Ontario Northland Transportation Commission (Ateliers #12)	TCA	3,0	3,0	283	36	2010-12-31
Administration publique						
Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	2,9	2,8	3 300	36	2011-03-31
Éducation et services connexes						
Université Wilfred Laurier (professeurs, bibliothécaires) (temps partiel)	University Professors	3,7 ²	4,4	325	36	2010-08-31
Services de santé et sociaux						
Albright Gardens Homes (Albright Manor Service, infirmières auxiliaires autorisées)	CLAC	2,8	2,7	210	36	2010-08-31
St Michael's Hospital (service, métiers)	UIES	2,8	2,7	800	36	2009-09-30
Autres services						
Windsor Casino (Caesars Windsor)	TCA	0,7	0,0	3 000	36	2011-04-03

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustement spécial pour les classifications spécifiques

² Y compris les rajustements de marché

Brewers Retail Inc. (The Beer Store) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC), section locale 12R24 (6 000 employés)

Convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2012

- augmentations de salaire de 2 % à 3,5 %, selon la classification, ainsi que versement de sommes forfaitaires pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé, aux prestations d'assurance-vie et aux régimes de retraite, dispositions concernant le congé de deuil
- améliorations aux allocations pour bottes de sécurité
- introduction d'un régime de retraite à cotisations déterminées pour tous les employés qui ne participent pas au régime de retraite à prestations déterminées actuel, à compter du 1^{er} janvier 2009

Hydro One Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), section locale 1000 (3 470 employés)

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2011

- augmentations de salaire de 3 % chaque année
- améliorations aux prestations pour soins de santé et au congé de deuil pour les employés admissibles
- augmentations aux allocations pour déplacement, aux allocations hebdomadaires et aux allocations pour vêtements et bottes de sécurité pour les employés admissibles

St. Michael's Hospital et l'Union des employés et employées de service, section locale 1 (800 employés)

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} octobre 2006 au 30 septembre 2009

- augmentations générales de salaire de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la dernière année; versement de sommes forfaitaires pour les employés admissibles
- augmentations de la prime de disponibilité et de la rémunération des heures supplémentaires, de la prime pour responsabilité et des allocations pour uniformes, des primes de quart et de fin de semaine, et de l'indemnité de vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations pour soins de santé et à divers congés pour les employés admissibles

Windsor Casino Ltd. (Caesars Windsor) et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 444 (3000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 4 avril 2008 au 3 avril 2011

- augmentations générales de salaire de 0,30 \$ la dernière année, prime de signature pour les employés admissibles
- augmentations aux congés personnels payés pour les employés admissibles

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	81 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	6 200	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	15 300	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	21 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	51 400	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	22 500	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	15 900	diverses dates
Construction (ICI et non ICI)	divers syndicats	Province	24 000	2007-04-30
Garda Security (autrefois Initial Security)	Métallurgistes unis	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	Métallurgistes unis	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada	Métallurgistes unis	Province	2 000	2007-06-30
Purolator Courier	Teamsters	Province	4 300	2007-12-31
Better Beef	TUAC	Guelph	1 100	2007-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Ottawa City Transit	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	Province	3 100	2008-06-30
L'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2008-06-30

Au 30 avril 2008, il y avait 191 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	FÉV. 2008	MARS 2008	AVR. 2008
Canada	2,2	2,0	1,8	1,8	1,8	1,4	1,7
Ontario	2,2	1,8	1,2	1,4	1,5	0,8	1,3
Toronto	1,8	1,6	1,2	1,6	1,8	1,1	1,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,3	1,7	1,3	1,1	1,3	0,5	0,9
Thunder Bay	1,7	1,5	0,6	1,0	1,0	0,4	1,2

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.