

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN MAI

- En mai, 20 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 51 964 employés, dont 90 % travaillent dans le secteur privé (46 842), la plupart dans le secteur manufacturier (32 640).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 1,5 % en mai, en légère baisse par rapport à 2,5 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, six conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %, en légère baisse par rapport à 3,1 % en avril. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,4 %, en baisse par rapport à 2,1 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en mai, notons les conventions entre le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) et Chrysler (8 800 employés), Ford (7 600 employés) et General Motors (14 000 employés). Chaque convention de trois ans accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1 % relative à l'IVC incorporée. A & P (New Dominion Stores) et les TCA ont conclu une convention de 36 mois touchant 5 000 employés et leur ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,6 %. Bell Canada et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP), qui représente 3 522 employés de métiers et de service travaillant en Ontario, ont conclu une

convention de 60 mois pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,9 %. Purolator Courier et Teamsters ont conclu une convention de quatre ans pour 4 500 employés qui travaillent en Ontario et leur ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Le Conseil du Trésor du Canada et l'Association canadienne des agents financiers ont conclu une convention de deux ans touchant 1 580 employés qui travaillent en Ontario pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,3 %. Dans le secteur des services de santé, les TCA et London Health Sciences Centre ont négocié une convention de trois ans. La convention offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % pour 1 100 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, techniques et de métiers.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en mai	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de mai	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés %	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006
Tous les règlements	20	51 964	1,5	2,4	3,0	2,5
Secteur public	6	5 122	2,7	3,0	3,1	3,0
Secteur privé	14	46 842	1,4	1,6	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,7	3,1
Manufacturière	9	32 640	1,1	1,1	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	3	6 200	1,6	2,3	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	2	8 022	2,6	2,9	3,2	2,7
Administration publique	2	2 480	2,6	2,9	2,9	2,9
Éducation et services connexes	-	-	-	3,1	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	3	2 391	2,9	3,1	3,0	2,8
Autres services	1	231	3,0	1,3	3,1	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Cargill (Better Beef)	TUAC	2,0	1,9	800	48	2011-12-31
Chrysler Canada	TCA	1,0 *	0,0	8 800	36	2011-09-14
Ford du Canada Ltée	TCA	1,0 *	0,0	7 600	36	2011-09-14
General Motors of Canada	TCA	1,0 *	0,0	14 000	36	2011-09-14
Nestlé Canada (div. confiserie)	TCA	2,8 *	1,8	400	36	2011-04-30
Nexans Canada	Ouvriers en électricité	2,5	2,5	206	36	2011-02-26
Monnaie royale canadienne	AFPC	3,0	3,0	251	36	2010-12-31
Siemens Canada (div. Siemens Westinghouse)	TCA	2,3 *	0,9	320	36	2011-04-22
Welded Tube of Canada	Métallurgistes unis	2,8	2,8	263	36	2010-11-30
Commerce et finances						
Fenwick Auto Products, City Wide Auto Transmission (FAPCO)	Métallurgistes unis	1,7	1,5	800	36	2011-02-28
A & P Canada (magasins New Dominion)	TCA	1,6 ¹	2,5	5 000	36	2011-05-07
Hudsons Bay Co (The Bay) (Sherway)	TCA	1,5 ¹	1,5	400	36	2010-12-31
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (métiers et services)	SCEP	1,9 *	1,5	3 522	60	2012-11-30
Purolator Courier	Teamsters	3,1	3,0	4 500	48	2011-12-31
Administration publique						
Ville de Kingston	SCFP	3,0	3,5	900	36	2010-12-31
Conseil du Trésor du Canada (gestion financière)	Agents financiers	2,3	2,3	1 580	24	2009-11-06
Éducation et services connexes						
London Health Sciences Centre (services ,infirmières auxiliaires autorisées, techniciens, métiers)	TCA	2,8	2,7	1 100	36	2010-10-10
Niagara Regional Municipality (div. services aux aînés) (foyers)	SCFP	3,0	3,0	900	24	2008-12-31
Windsor Regional Hospital (paramédical,soutien,prof.)	SEFPO	3,0	3,0	391	24	2008-03-31
Autres services						
Delta Meadowvale Resort & Conference Centre	TUAC	3,0	4,5	231	36	2011-05-05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Grille salariale à deux paliers

Chrysler Canada Inc. et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), divers sections locales (8 800 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 17 septembre 2008 au 14 septembre 2011

- À partir du 22 septembre 2008, 1,31 \$ de l'actuelle indemnité de vie chère de 1,36 \$ sera incorporé aux salaires de base et les 0,05 \$ qui restent continueront de flotter. Les salaires de base seront bloqués pendant la durée de l'entente et le versement des indemnités de vie chère sera suspendu pendant un an. Les employés en service actif recevront une prime de rendement et de qualité de 2 200 \$ après la ratification de l'entente.
- Améliorations apportées au programme de formation en milieu de travail et aux prestations au titre des soins de santé, de l'assurance-vie et de la retraite.
- Majoration des indemnités de restructuration versées aux travailleurs de la production et aux gens de métier, en sus d'un bon pour l'achat d'un véhicule remis aux employés des deux groupes.
- Renouvellement du fonds pour imprévus pour assurer le niveau de financement actuel d'un certain nombre de programmes (services juridiques, garde d'enfants et bourses d'études pour les enfants à charge).
- Élimination de la prime de retraite de 25 000 \$.

Ford du Canada Limitée et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), divers sections locales (7 600 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 17 septembre 2008 au 14 septembre 2011

- À partir du 22 septembre 2008, 1,31 \$ de l'actuelle indemnité de vie chère de 1,36 \$ sera incorporé aux salaires de base et les 0,05 \$ qui restent continueront de flotter. Les salaires de base seront bloqués pendant la durée de l'entente et le versement des indemnités de vie chère sera suspendu pendant un an. Les employés en service actif recevront une prime de rendement et de qualité de 2 200 \$ après la ratification de l'entente.
- Améliorations apportées au programme de formation en milieu de travail et aux prestations au titre des soins de santé, de l'assurance-vie et de la retraite.
- Majoration des indemnités de restructuration versées aux travailleurs de la production et aux gens de métier, en sus d'un bon pour l'achat d'un véhicule remis aux employés des deux groupes.
- Renouvellement du fonds pour imprévus pour assurer le niveau de financement actuel d'un certain nombre de programmes (services juridiques, garde d'enfants et bourses d'études pour les enfants à charge).
- Renouvellement du fonds de sécurité du revenu le 17 septembre 2008 et élimination de la prime de retraite de 25 000 \$.

General Motors of Canada Ltd. et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), divers sections locales (14 000 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 17 septembre 2008 au 14 septembre 2011

- À partir du 22 septembre 2008, 1,31 \$ de l'actuelle indemnité de vie chère de 1,36 \$ sera incorporé aux salaires de base et les 0,05 \$ qui restent continueront de flotter. Les salaires de base seront bloqués pendant la durée de l'entente et le versement des indemnités de vie chère sera suspendu pendant un an. Les employés en service actif recevront une prime de rendement et de qualité de 2 200 \$ après la ratification de l'entente.
- Améliorations apportées au programme de formation en milieu de travail et aux prestations au titre des soins de santé, de l'assurance-vie et de la retraite.
- Majoration des indemnités de restructuration versées aux travailleurs de la production et aux gens de métier, en sus d'un bon pour l'achat d'un véhicule remis aux employés des deux groupes.
- Renouvellement du fonds pour imprévus pour assurer le niveau de financement actuel d'un certain nombre de programmes (services juridiques, garde d'enfants et bourses d'études pour les enfants à charge).
- Renouvellement du fonds de sécurité du revenu le 17 septembre 2008 et élimination de la prime de retraite de 25 000 \$.
- Négociation d'une entente relativement à la fermeture de l'usine des transmissions de Windsor.

London Health Sciences Centre et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 27 (1 100 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, techniques, et de métiers)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2007 au 10 octobre 2010

- Bonifications salariales générales de 2,75 % la première année, 3 % la deuxième année et 2,75 % la dernière année.
- Bonification des taux applicables en cas d'attente commandée et de rappel au travail, des primes de poste et de week-end, et des vacances payées pour les employés admissibles.
- Amélioration des prestations pour soins de santé, des allocations pour l'achat de chaussures de sécurité et d'uniformes, et des congés accordés aux employés admissibles.

Municipalité régionale de Niagara, Division des services aux personnes âgées (foyers) et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), section locale 1263 (900 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)

convention renouvelée arbitrée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008

- Bonifications salariales de 3 % chaque année.
- Bonifications des primes de poste et des prestations pour soins de santé pour les employés admissibles.

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COUR

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	221 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	13 000	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	15 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	20 500	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	32 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
A & P	divers syndicats	divers endroits	7 500	diverses dates
Construction (ICI & non-ICI)	divers syndicats	Province	34 000	2007-04-30
Garda Security (autrefois Initial Security)	Métallurgistes unis	Province	2 000	2007-06-30
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	Métallurgistes unis	Province	4 000	2007-06-30
Securitas Canada	Métallurgistes unis	Province	2 000	2007-06-30
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	2 180	2008-01-04
Ottawa City Transit	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn	Province	3 100	2008-06-30
L'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2008-06-30
Red Cross Community Health Services (services des auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31

Au 31 mai, 2008, il avait 178 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u> <u>year-to-date</u>	<u>MARS</u> <u>2008</u>	<u>AVR.</u> <u>2008</u>	<u>MAI</u> <u>2008</u>
Canada	2,2	2,0	1,8	1,9	1,4	1,7	2,2
Ontario	2,2	1,8	1,2	1,5	0,8	1,3	1,8
Toronto	1,8	1,6	1,2	1,7	1,1	1,3	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,3	1,7	1,3	1,2	0,5	0,9	1,7
Thunder Bay	1,7	1,5	0,6	1,2	0,4	1,2	1,7

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.