

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN JUIN

- En juin, 26 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 26 181 employés, dont 66 % travaillent dans le secteur privé (17 363), la plupart dans le secteur de commerce et finances (8 597).
- L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base à été de 2,6 % en juin, soit une hausse par rapport à 1,5 % le mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été conclues, offrant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 %, soit une hausse par rapport à 2,7 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,3 %, une hausse par rapport à 1,4 % en mai.
- Parmi les règlements importants conclus en juin, notons la convention entre A & P Canada (Food Basics Franchisees) et les TUAC touchant 6 500 employés. Cette convention accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,5 %. Les TUAC ont également négocié une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 % avec Pharma Plus Drugmarts, touchant 2 097 employés. La municipalité de Durham et le SCFP ont conclu une convention pour 1 329 employés et leur ont accordé une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 % sur trois ans. L'Université Queen's et l'Association des professeurs d'Université Queen's ont négocié une convention de 36 mois touchant 1 470 employés. Cette convention comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 %.

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de juin	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du deuxième trimestre 2008	4
Rajustements de salaires	4
Négociations	9
Négociations à venir	9
Principales négociations en cours	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	<u>Conventions</u>	<u>Employés</u>	<u>Augmentation annuelle moyenne</u>	<u>Données à ce jour 2008</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Tous les règlements	26	26 181	2,6	2,4	3,0	2,5
Secteur public	14	8 818	3,1	3,0	3,1	3,0
Secteur privé	12	17 363	2,3	1,8	2,9	1,8
Industries						
Primaire	1	500	5,2	3,1	2,7	5,2
Manufacturière	5	2 046	1,4	2,2	2,4	1,1
Construction	-	-	-	3,2	3,2	-
Commerce et finances	2	8 597	1,7	1,1	1,9	2,0
Transport, communications et services publics	1	450	2,9	2,7	3,2	2,9
Administration publique	5	2 752	3,3	2,9	2,9	3,0
Éducation et services connexes	6	4 916	3,1	3,1	3,5	3,1
Services des santé et sociaux	3	1 150	2,9	2,8	3,0	3,1
Autres services	3	5 770	3,2	2,3	3,0	2,5

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur primaire						
FNX Mining (div. services des mines)	Métallurgistes unis	5,2	6,3	500	36	2011-06-30
Secteur manufacturière						
Babcock & Wilcox Canada	Métallurgistes unis	2,8	3,0	341	36	2011-08-31
Boart Longyear Canada	Machinistes	3,0 *	3,0	200	36	2011-04-30
Electro-Motive Canada	TCA	0,8 ¹	0,0	900	36	2011-05-31
Johnson Controls LP (group des systèmes automobiles)	TCA	1,2 *	0,0	260	36	2011-06-03
Omstead Foods	TUAC	0,6 ¹	0,0	345	36	2011-03-31
Commerce et finances						
A & P Canada (Food Basics Franchisees)	TUAC	1,5 ¹	2,7	6 500	57	2012-03-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2,2	2,3	2 097	36	2011-01-04
Transport, communications et services publics						
Télévision CTV (CFTO TV/TSN)	SCEP	2,9	3,0	450	48	2011-12-31
Administration publique						
Municipalité de Durham	SCFP	3,3 ²	3,2	1 329	36	2011-03-31
Ville de Kitchener (commis, technique)	SCFP	3,0	3,0	270	36	2011-03-31
London Police Services Board (uniforme)	Asso. de policiers	3,2	3,3	601	36	2010-12-31
Ville de Niagara Falls (bureau, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	302	36	2010-12-31
L'Administration des écoles provinciales	FEESO	3,0	3,0	250	48	2012-08-31
Éducation et services connexes						
Eastern Ontario Catholic District School Board (soutien non enseignant)	SCFP	3,7	3,7	479	12	2008-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (soutien d'éducation)	FEESO	3,0	3,0	614	12	2008-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	591	12	2008-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (gardiennerie, entretien)	FEESO	3,0	3,0	662	12	2008-08-31
Université Queen's	Asso. des professeurs	3,2	3,2	1 470	36	2011-04-30
Thames Valley District School Board (aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	1 100	48	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health (services, bureau, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	2,8	2,8	600	36	2009-10-10
Comté de Hastings, Hastings Manor Home for Aged (services, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,0	250	36	2009-12-31
Regional Municipality of Peel (services paramédicales)	SEFPO	3,0	3,0	300	36	2010-03-31
Autres services						
Above the Falls (Sheraton Fallsview & Conference Centre)	TUAC	2,6	3,0	270	36	2011-03-03
Garda Security	Métallurgistes unis	3,3 ¹	3,0	2 000	48	2011-06-30
Securitas Canada	Métallurgistes unis	3,3 ¹	3,0	3 500	48	2011-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Grille salariale à deux paliers

² Restructuration des salaires

Pharma Plus Drugmarts et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (2 097 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 5 janvier 2008 au 5 janvier 2011

- hausses salariales de 0,30 \$ pour les employés admissibles pour chaque année; 0,50 \$ pour les techniciens en pharmacie agréés et les techniciens en pharmacie en première année et 0,30 \$ en deuxième et troisième années.
- améliorations apportées au régime de soins dentaires et de la vue
- hausses des primes de postes et de la contribution de l'employeur au régime de pension
- nouvelle clause touchant les conditions de recrutement d'un nombre accru de gestionnaires adjoints de magasin
- lettres d'entente touchant l'indemnité de cessation d'emploi et garantie d'exploiter un certain nombre de magasins

A & P Canada (franchisé Food Basics) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (6 500 employés)

convention renouvelée pour 57 mois, en vigueur du 24 juin 2007 au 31 mars 2012

- hausses salariales de 0,40 \$ le 8 juin 2008, de 0,20 \$ le 31 mars 2009, de 0,25 \$ tant le 31 mars 2010 que le 31 mars 2011 pour les employés admissibles, en plus des paiements forfaitaires
- améliorations apportées au régime des soins de la vue, au régime de soins dentaires et aux clauses afférentes au congé pour décès
- hausses de diverses primes, d'allocations d'uniformes et de la contribution de l'employeur au régime de pension

Université Queen's et l'Association des professeurs d'Université Queen's (1 470 professeurs, bibliothécaires, et archivistes)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2008 au 30 avril 2011

- hausses salariales de 3,2 % pour chaque année; ajustements spéciaux pour les employés admissibles
- améliorations apportées au régime de soins dentaires, ainsi que divers congés pour les employés admissibles
- hausses des appointements des chefs de département, remboursement des dépenses des spécialistes, ainsi que le *Fund for Scholarly Research* (fonds de recherche érudite)
- abandon du *Laptop Lending Program* (programme de prêt d'ordinateurs portatifs)
- établissement de comités pour examiner les questions touchant les biens intellectuels, le mérite et le perfectionnement professionnel, l'analyse et l'évaluation de l'enseignement et le *salary anomalies fund* (fonds des anomalies salariales)

Municipalité régionale de Durham le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1764 (1 329 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2011

- hausses salariales de 3,25 % pour chaque année
- hausses apportées aux prestations d'assurance-vie et de soins de santé, aux primes de postes et d'attente, et allocation de chaussures
- améliorations apportées au congé pour décès et aux clauses de vacances

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du deuxième trimestre de 2008, 60 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 97 503 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur privé (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans les secteurs suivant : des transports (32 355), commerce et finances (19 997), services de direction (10 000), éducation et services connexes (5 241), et services de santé et sociaux (49 196).

Rajustements de salaires

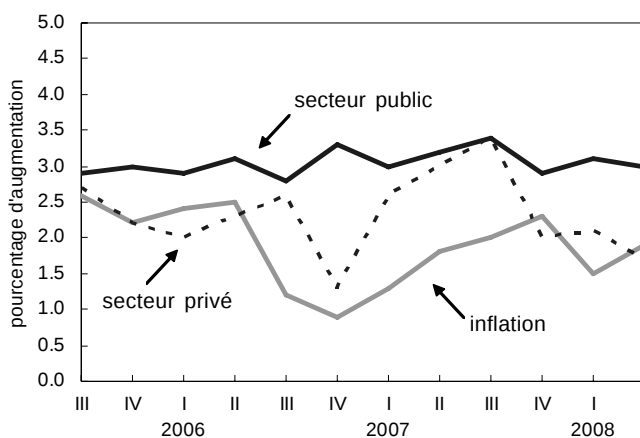
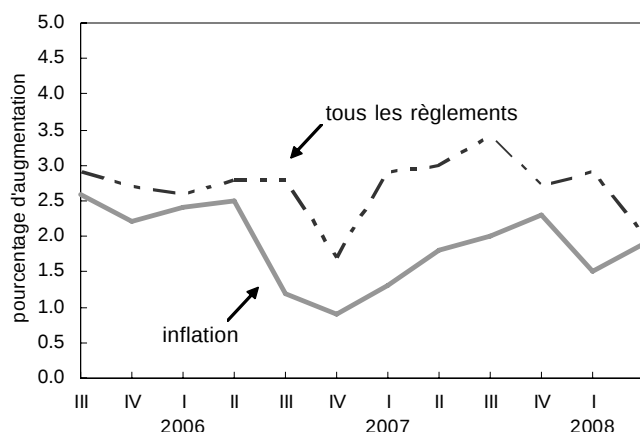
Les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre se sont traduites par une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %, une baisse par rapport au trimestre dernier (2,7 %). Dans le secteur privé l'augmentation de salaire annuelle moyenne a été 1,7 %, une baisse par rapport de 2 % au dernier trimestre. Dans le secteur public l'augmentation annuelle moyenne de salaire a été 3 % en comparaison avec 3,1 % au premier trimestre. Au cours du deuxième trimestre de 2008, les augmentations de salaire annuelles moyennes ont été affectées par les règlements dans les secteurs suivants : transport (1 %), commerce et finances (2 %), services de direction (3,2 %), éducation et services connexes (3,2 %), et services de santé et sociaux (2,9 %) (tableaux 1-3).

Au cours du deuxième trimestre de 2008, environ 49 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 1 % à 1,9 %, alors que 26 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % à 3,9 %. Dans le secteur public, 66 % des employés ont obtenu une augmentation variant entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec 15 % dans le secteur privé. La plupart des employés dans le secteur privé (64 %) ont reçu une augmentation de 1 % à 1,9 %.

Du nombre total des employés, 65 % étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 71 % des employés du secteur public et 63 % du secteur privé étaient couverts par les conventions de trois ans; 6 % du secteur public et 15 % du secteur privé étaient couverts par les conventions de quatre ans. Dans le secteur privé, 21 % des employés étaient par les conventions de cinq ans. Les conventions de trois ans sont plus fréquent dans le secteur manufacturier touchant 96 % des employés, en comparaison avec 46 % des employés dans le secteur non-manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires - trois dernières années

Données trimestrielles: Augmentation annuelle moyenne des taux salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	AVR 2008	MAI 2008	JUIN 2008
Canada	2,2	2,0	2,1	2,1	1,7	2,2	3,1
Ontario	2,2	1,8	1,8	1,7	1,3	1,8	2,8
Toronto	1,8	1,6	1,9	1,9	1,3	1,9	2,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,3	1,7	1,9	1,5	0,9	1,7	2,6
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	1,4	1,2	1,7	2,7

Source: Statistique Canada

Tableau 1: Augmentations annuelle moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2007 au deuxième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	113	180 554	3,0	11	26 766	3,2	102	153 788	3,0
Secteur public	43	57 514	3,2	2	21 441	3,5	41	36 073	3,0
Secteur privé	70	123 040	3,0	9	5 325	2,1	61	117 715	3,0
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	69	39 235	3,4	7	4 769	3,6	62	34 466	3,3
Secteur public	40	21 739	3,4	-	-	-	40	21 739	3,4
Secteur privé	29	17 496	3,3	7	4 769	3,6	22	12 727	3,2
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Secteur public	23	30 292	2,9	-	-	-	23	30 292	2,9
Secteur privé	23	7 583	1,9	7	2 971	1,1	16	4 612	2,4
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	107	71 102	2,9	6	2 009	0,8	101	69 093	3,0
Secteur public	83	59 681	3,1	-	-	-	83	59 681	3,1
Secteur privé	24	11 421	2,0	6	2 009	0,8	18	9 412	2,3
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	60	97,503	2,0	13	46 372	1,5	47	51 131	2,5
Secteur public	26	22,328	3,0	1	3 470	3,0	25	18 858	3,0
Secteur privé	34	75,175	1,7	12	42 902	1,3	22	32 273	2,2

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2007 au deuxième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Deuxième trimestre 2007									
Toutes les conventions	113	180 554	3,0	11	26 766	3,2	102	153 788	3,0
Manufacturier	17	8 422	2,5	9	5 325	2,1	8	3 097	3,2
Non-Manufacturier	57	92 890	3,0	2	21 441	3,5	55	71 449	2,8
Construction	39	79 242	3,2	-	-	-	39	79 242	3,2
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	69	39 235	3,4	7	4 769	3,6	62	34 466	3,3
Manufacturier	14	7 064	3,4	6	4 319	3,7	8	2 745	2,9
Non-Manufacturier	47	26 155	3,3	1	450	2,3	46	25 705	3,3
Construction	8	6 016	3,5	-	-	-	8	6 016	3,5
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Manufacturier	15	5 198	1,3	6	2 721	0,8	9	2 477	1,8
Non-Manufacturier	29	31 827	2,9	1	250	3,6	28	31 577	2,9
Construction	2	850	3,5	-	-	-	2		3,5
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	107	71 102	2,9	6	2 009	0,8	101	69 093	3,0
Manufacturier	15	6 204	1,0	5	1 759	0,6	10	4 445	1,2
Non-Manufacturier	92	64 898	3,1	1	250	2,3	91	64 648	3,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	60	97 503	2,0	13	46 372	1,5	47	51 131	2,5
Manufacturier	19	36 378	1,2	10	33 380	1,0	9	2 998	2,5
Non-Manufacturier	41	61 125	2,5	3	12 992	2,5	38	48 133	2,5
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES	60	97 503	2,0	13	46 372	1,5	47	51 131	2,5
Secteur manufacturier	19	36 378	1,2	10	33 380	1,0	9	2 998	2,5
Alimentation, boissons	3	1 545	1,9	1	400	2,8	2	1 145	1,6
Caoutchouc, plastiques	1	425	1,2	1	425	1,2	-	-	-
Métaux ouvrés	3	855	2,9	-	-	-	3	855	2,9
Machinerie	2	520	2,6	2	520	2,6	-	-	-
Matériel de transport	7	32 355	1,0	6	32 035	1,0	1	320	3,6
Produits électriques	1	206	2,5	-	-	-	1	206	2,5
Pétrole, charbon	1	204	4,6	-	-	-	1	204	4,6
Produits chimiques	1	268	2,0	-	-	-	1	268	2,0
Secteur non manufacturier	41	61 125	2,5	3	12 992	2,5	38	48 133	2,5
Mines, carrières	1	500	5,2	-	-	-	1	500	5,2
Transport	2	583	3,0	-	-	-	2	583	3,0
Communications	2	3 972	2,0	1	3 522	1,9	1	450	2,9
Électricité, gaz et eau	1	3 470	3,0	1	3 470	3,0	-	-	-
Commerce de gros	2	1 078	2,0	-	-	-	2	1 078	2,0
Commerce de détail	5	19 997	2,0	1	6 000	2,6	4	13 997	1,7
Éducation et service connexes	7	5 241	3,2	-	-	-	7	5 241	3,2
Service de soins de santé et sociaux	7	4 251	2,9	-	-	-	7	4 251	2,9
Services de loisir	1	3 000	0,7	-	-	-	1	3 000	0,7
Services de gestion	3	10 000	3,2	-	-	-	3	10 000	3,2
Hébergement, service alimentaires	2	501	2,8	-	-	-	2	501	2,8
Gouvernement fédéral	1	1 580	2,3	-	-	-	1	1 580	2,3
Gouvernement provincial	2	3 550	2,9	-	-	-	2	3 550	2,9
Administration locale	5	3 402	3,1	-	-	-	5	3 402	3,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	60	97 503	2,0	26	22 328	3,0	34	75 175	1,7
Conventions d'un an	4	2 346	3,1	4	2 346	3,1	-	-	-
Conventions de deux ans	4	3 296	2,4	3	2 871	2,6	1	425	1,2
Conventions de trois ans	41	63 035	1,7	17	15 761	3,0	24	47 274	1,3
Conventions de quatre ans	8	12 804	3,1	2	1 350	3,0	6	11 454	3,1
Conventions de cinq ans	3	16 022	2,0	-	-	-	3	16 022	2,0
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	19	36 378	1,2	41	61 125	2,5	-	-	-
Convention d'un an	-	-	-	4	2 346	3,1	-	-	-
Convention de deux ans	1	425	1,2	3	2 871	2,6	-	-	-
Conventions de trois ans	16	34 949	1,1	25	28 086	2,4	-	-	-
Conventions de quatre ans	2	1 004	2,6	6	11 800	3,2	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	3	16 022	2,0	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans un délai de 3,7 mois. Après le début des négociations, en comparaison avec 8,1 mois dans le secteur public.

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du deuxième trimestre de 2008, 22 conventions touchant 50 % des employés ont été conclues par la négociation directe ; 32 conventions touchant 48 % des employés ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Trois conventions ont été conclues par l'arbitrage, et trois conventions ont été conclues après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 17 % des employés ont été conclu les règlements par la conciliation ou la médiation, et 75 % par la négociation directe. Dans le secteur privé, 57 % des employés ont été conclu les règlements par la conciliation ou la médiation et 42 % par l'arbitrage.

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au troisième trimestre de 2008, notons celle qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, les universités, construction, et le transport urbain.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du troisième trimestre de 2008 : les conseils scolaires, les universités et le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	219 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	11 200	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	13 700	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	19 100	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	32 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	27 300	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	divers syndicats	Province	34 000	diverses dates
Group 4 Securicor (Canada) (autrefois Group 4 Falck)	Métallurgistes	Province	4 000	2007-06-30
Ville d'Ottawa (transport et commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
L'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Canada	11 000	2008-07-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (femmes d'intérieur)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)	SEFPO	Province	6 500	2008-08-31

Au 20 juin 2008, il y avait 177 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	60	97 503	26	22 328	34	75 175
1 – 3 mois	27	49 985	9	11 471	18	38 514
4 – 6 mois	14	19 104	4	3 265	10	15 839
7 – 9 mois	9	21 306	4	2 484	5	18 822
10 – 12 mois	4	3 867	3	1 867	1	2 000
13 months et plus	6	3 241	6	3 241	-	-
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
TOTAL	5,6					
Secteur public	8,1					
Secteur privé	3,7					

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	60	97 503	26	22 328	34	75 175
Négociation directe	22	48 373	15	16 685	7	31 688
Conciliation	9	15 244	1	210	8	15 034
Négociation post-conciliation	7	3 836	3	1 791	4	2 045
Médiation	16	27 734	3	1 867	13	25 867
Arbitrage	3	1 450	3	1 450	-	-
Arrêt de travail	3	866	1	325	2	541

Arrêts de travail

Pendant les premiers six mois de 2008, 40 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario par rapport, en comparaison avec 55 dans le même espace de temps en 2007. On rapport avec le nombre d'employés et la perte de jours-personnes, les arrêts de travail pour les premiers six mois de 2008 ont impliqué 13 241 employés pour un résultat de la perte de 101 660 jours-personnes (22 335 employés et la perte de 298 810 jours-personnes à la même période l'an dernier).

De janvier à juin 2008, 16 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une légère baisse par rapport à 20 à la même période en 2007. Le secteur non-manufacturier a été rapporté 24 arrêts de travail pendant les premiers six mois de 2008 également une baisse de 23 à la même période l'an dernier (table 7). Au cours des premiers six mois de 2008, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier - juin 2007 et 2008

	Arrêts de travail		Pertes en jours personnes	
	janv.-juin 08	janv.-juin 07	janv.-juin 08	janv.-juin 07
Toutes les industries	40	55	101 660	298 810
Manufacturières	16	20	49 710	45 310
Non manufacturières	24	23	51 950	33 520
Construction	-	12	-	219 980
Industries diverses	-	-	-	-

Au 20 juin 2008, 16 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 849 employés au total, ont été rapportés au mois de juin 2008. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1987 à juin 2008

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008*	40	13 241	331	101 660	7,7	34	0,01

(janv. - juin)

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations des primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.