

Faits saillants des négociations collectives

août 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN AOÛT

- En août, 11 conventions, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 6 777 employés, dont 63 % travaillent dans le secteur public (4 291), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (3 011).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,9 % en août, en hausse par rapport à 2,7 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, six conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, sans changement par rapport au mois dernier. Dans le secteur privé, cinq conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, par rapport à 2 % en juillet.
- Parmi les règlements importants conclus en août, notons la convention entre le York Catholic District School Board et l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA), touchant 1 093 enseignants occasionnels pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. L'Université de Guelph et les Métallurgistes unis ont conclu un règlement de 36 mois touchant 843 employés pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 %. L'Université Wilfrid Laurier et l'Association des professeurs d'Université Wilfrid Laurier ont aussi conclu une convention touchant 475 employés. La convention de trois ans accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Le Children's Aid Society of Toronto et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention de trois ans. Le règlement accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % à 900 employés. L'Hôtel Fairmont Royal York et UNITE HERE, qui représente 827 employés, ont conclu une convention de 24 mois pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Toronto Catholic District School Board (secondaire) et OECTA (2 000 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3 % sur quatre ans

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en août	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois d'août	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIES

	AOÛT			ANNUELS		
	<u>Agreements</u>	<u>Employees</u>	<u>Augmentation annuelle moyenne</u> %	<u>Données à ce jour</u> <u>2008</u> %	<u>2007</u> %	<u>2006</u> %
Tous les règlements	11	6 777	2,9	2,4	3,0	2,5
Secteur public	6	4 291	2,9	3,0	3,1	3,0
Secteur privé	5	2 486	2,9	1,8	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	5,2	2,7	3,1
Manufacturière	2	894	1,3	1,2	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,9	3,2	2,7
Administration publique	-	-	-	3,0	2,9	2,9
Éducation et services connexes	4	3 011	2,8	3,0	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	2	1 280	3,1	3,0	3,0	2,8
Autres services	3	1 592	3,8	2,6	3,0	2,3

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	TCA	1,1 *	0,0	684	36	2011-08-25
Mirolin Industries	Métallurgistes unis	2,0	2,0	210	36	2011-06-30
Éducation et services connexes						
Université Brock (faculté)	Asso. des professeurs d'Université de Brock	3,5	3,5	600	36	2011-06-30
Université de Guelph (personnel de soutien)	Métallurgistes unis	2,0 ¹	0,0	843	36	2011-04-30
Université Wilfrid Laurier (personnel)	Asso. des professeurs d'Université Wilfrid Laurier	3,0	3,0	475	36	2011-06-30
York Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	1 093	48	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Holland Christian Homes (service, infirmières)	AOCC	2,7	3,0	380	36	2011-06-30
Children's Aid Society of Toronto	SCFP	3,3	3,0	900	36	2011-03-31
Autres services						
Hôtel Fairmont Royal York	UNITE HERE	3,0	3,0	827	24	2010-07-16
Host Intl of Canada (restaurant, salons d'attente)	TUAC	5,1	5,4	500	36	2010-12-11
Ottawa Marriott	UNITE HERE	3,5	3,5	265	48	2012-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

Johnson Controls Inc. (Automotive Systems Group) et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses (TCA), section locale 222 (684 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 22 août 2008 au 25 août 2011

- Les salaires sont bloqués pour la durée de l'entente et l'indemnité de vie chère (IVC) est retirée pendant un an. Après la ratification de l'entente, le personnel en activité recevra un paiement forfaitaire de 1 100 \$ (prime de reconnaissance pour la qualité du travail et la productivité).
- Améliorations relatives au régime de retraite, aux prestations de soins de santé et au congé de maternité.
- Augmentation de l'indemnité pour usage d'un véhicule personnel, augmentation de l'allocation pour chaussures de sécurité et élimination de l'allocation pour chemises.
- Modification des clauses relatives au licenciement et au droit de rappel, et clarification des tâches du personnel des métiers spécialisés.

Children's Aid Society of Toronto et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), section locale 2316 (900 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2011

- Hausses de salaire générales de 3 % en avril 2008, de 2 % en avril 2009, de 1,25 % en octobre 2009, de 2 % en avril 2010 et de 1,5 % en octobre 2010.
- Augmentation du taux de salaire de disponibilité et augmentation des primes de poste, pour le personnel qui y a droit.
- Améliorations relatives aux prestations pour soins de santé, à l'indemnité de déplacement et à divers congés, et prime d'ancienneté pour le personnel qui y a droit.

Université de Guelph et les Métallurgistes unis, section locale 4120 (843 personnel de soutien)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2008 au 30 avril 2011

- Hausses de salaire de 3 % au cours des deuxième et troisième années de l'entente, ainsi qu'un paiement forfaitaire au cours de la première année, pour le personnel qui y a droit.
- Ajout d'un échelon à l'échelle des salaires.
- Améliorations relatives au congé annuel et aux absences autorisées, pour le personnel qui y a droit.
- Augmentation des primes de poste.
- Nouveau libellé visant à créer un lieu de travail sans violence et nouvelle lettre d'entente pour que le comité directeur mixte chargé de l'évaluation des emplois examine le système d'évaluation des emplois.
- Insertion d'une clause exigeant au moins 10 années de service ininterrompu pour que les personnes engagées le 1^{er} octobre 2008 et par la suite puissent avoir droit aux avantages sociaux postretraite.

Hôtel Fairmont Royal York et UNITE HERE, section locale 75 (827 employés)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 17 juillet 2008 au 16 juillet 2010

- Hausses de salaire de 1,5 % aux dates suivantes : 17 juillet 2008, 17 janvier 2009, 17 juillet 2009 et 17 janvier 2010.
- Améliorations relatives aux prestations de soins de santé et de bien-être.
- Améliorations relatives au régime de retraite et aux clauses touchant le personnel licencié.
- Amélioration du partenariat de formation entre l'employeur et le syndicat.

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	213 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	9 400	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	13 500	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	17 000	diverses dates
Maison de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	32 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	25 100	diverses dates
Construction (ICI et non ICI)	divers syndicats	Province	33 600	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Province	11 000	2008-07-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (services d'aides familiales)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)	SEFPO	Province	6 500	2008-08-31
DHL Express Canada	TCA	Province	1 100	2008-10-31

Au 31 août 2008, il y avait 391 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	JUIN 2008	JUIL. 2008	AOÛT 2008
Canada	2,2	2,0	2,1	2,4	3,1	3,4	3,5
Ontario	2,2	1,8	1,8	2,2	2,8	3,6	3,5
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,3	2,8	3,8	3,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont)	2,3	1,7	1,9	2,0	2,6	3,5	3,5
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	1,9	2,7	3,2	3,3

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

La présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca or composez le 416-326-1260.