

Faits saillants des négociations collectives

septembre 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN SEPTEMBRE

- En septembre, 16 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 13 856 employés, dont 90 % travaillent dans le secteur public (12 418), la plupart dans le secteur d'éducation et des services connexes (8 883) suivi d'administration publique (2 731).
- L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de base a été de 3,2 % en hausse par rapport à 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur public, 12 conventions ont été conclues offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 % en hausse par rapport à 2,9 % en août. Dans le secteur privé, quatre règlements ont été ratifiés avec une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % en hausse par rapport à 2,9 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en septembre, notons la convention entre l'Université de Toronto et les Métallurgistes unis touchant 4 000 employés. Ce règlement accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. L'Université York et York University Staff Association, qui représente 1 400 employés, ont conclu une convention pour 36 mois pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Le Dufferin-Peel Catholic District School Board et l'Ontario English Catholic Teacher's Association (OECTA) ont conclu une convention de quatre ans touchant 2 200 enseignants pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. La Commission des services policiers d'Ottawa et l'Ottawa Police Association ont conclu deux conventions de 36 mois. Les règlements touchent 1 288 employés en uniforme et 560 employés civils et leur ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Une décision finale d'arbitrage pour la ville d'Ottawa et l'Ontario Firefighters Association a donné une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,4 % sur cinq ans pour 883 pompiers.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- St Josephs Health Care, Regional Mental Health Care et SEFPO, section locale 152 (600 employés paramédicaux et professionnelles)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3,1 % sur deux ans

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en septembre	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de septembre	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du troisième trimestre 2008	4
Rajustements de salaires	4
Négociations	9
Négociations à venir	9
Principales négociations en cours	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2008	2007	2006
			%	%	%	%
Tous les règlements	16	13 856	3,2	2,5	3,0	2,5
Secteur public	12	12 418	3,1	3,0	3,1	3,0
Secteur privé	4	1 438	3,3	1,8	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	5,2	2,7	3,1
Manufacturière	2	588	3,1	1,2	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,1
Transport communications et service publics	1	400	3,8	2,9	3,2	2,7
Administration publique	3	2 731	3,3	3,0	2,9	3,0
Éducation et services connexes	6	8 883	3,1	3,0	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	3	804	3,1	3,0	3,0	2,8
Autres services	1	450	3,3	2,6	3,0	2,3

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Canwest Publishing (Ottawa Citizen)	Syndicat des communications d'Amerique (SCA)	2,2	2,5	200	60	2013-07-20
General Dynamics Canada	Ind Defence Contractors (IUDC)	3,5	3,6	388	24	2010-09-30
Transport, communications et services publics						
Greyhound Canada Transportation Corp (div. de l'est)	SUT	3,8 ¹	3,5	400	24	2010-06-30
Administration publique						
Ville d'Ottawa (pompiers)	Ont Firefighters	3,4 ²	3,6	883	60	2008-12-31
Commission des services policiers d'Ottawa (civils)	Police Association	3,2	3,2	560	36	2010-12-31
Commission des services policiers d'Ottawa (uniforme)	Police Association	3,2	3,2	1,288	36	2010-12-31
Éducation et services connexes						
Dufferin-Peel Catholic District School Board (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	2,200	48	2012-08-31
Huron-Superior Catholic District School Board (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	395	48	2012-08-31
Université Lakehead (personnel enseignants/bibliothécaires)	Lakehead University Faculty	3,3	3,3	375	36	2011-06-30
Université de Toronto (personnel nommé)	Métallurgistes unis	3,2	3,5	4,000	36	2011-06-30
Wellington Catholic District School Board (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	513	48	2012-08-31
Université York (unité 1)	York University Staff Assn	3,1	3,0	1,400	36	2011-07-31
Services de santé et sociaux						
St Joseph Religious Hospitaliers Hotel Dieu (bureau)	SEFPO	2,8	2,8	239	36	2009-10-31
St Joseph Health Care Regional Mental Health Care (infirmières)	SEFPO	3,1	3,3	300	36	2011-03-31
Windsor Regional Hospital (infirmières auxiliaires autorisées/ techniques/auxiliaires de réhabilitation)	SCFP	3,4	2,8	265	24	2009-09-30
Autres services						
G4S Security Services (Canada)	Métallurgistes unis	3,3	0,0	450	48	2011-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou le estimations d'indemnité de vie chère

¹ Rajustements commerces spéciaux² 2008 parité avec le règlement des policiers d'Ottawa

Université de Toronto et les Métallurgistes unis, section locale 1998 (4 000 employés nommés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2011

- augmentation de salaire de 3 % le 1^{er} juillet 2008, de 0,5 % le 1^{er} janvier 2009 et de 3 % le 1^{er} juillet 2009 et le 1^{er} juillet 2010
- améliorations aux prestations de soins de santé, par exemple, les appareils auditifs, la couverture des soins orthodontiques, les soins de physiothérapie et les soins chiropratiques et augmentation des allocations pour les lunettes de sécurité obligatoires
- améliorations au congé parental et à d'autres types de congé, nouvelles dispositions sur l'indemnité de garde d'enfants et sur la protection contre l'intimidation et le harcèlement
- prestations de retraite anticipée indépendamment du régime de retraite disponibles pour les membres qui prennent leur retraite en vertu de la disposition 60/80 du régime
- protection pour les employés par suite du changement organisationnel et pour les employés en détachement
- nouveau protocole pour s'assurer de terminer l'évaluation des postes et de la parité salariale d'ici le 30 juin 2010
- mise sur pied d'un comité consultatif mixte sur l'équité en matière d'emploi qui doit faire des recommandations sur la réalisation de l'objectif de l'équité en matière d'emploi

Université York et York University Staff Association (1 400 employés du bureau, de commis, du laboratoire, et techniques)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} août 2008 au 31 juillet 2011

- augmentation de salaire de 3 % la première année, de 3,25 % la deuxième année et de 3 % la troisième année
- améliorations aux prestations de soins de santé et aux prestations de retraite

Commission des services policiers d'Ottawa et l'Ottawa Police Association (1 288 employés en uniforme et civils)

deux conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2010

- augmentation de salaire de 2,21 % le 1^{er} janvier 2008, de 1 % le 1^{er} août 2008, de 2,2 % le 1^{er} janvier 2009, de

1 % le 1^{er} août 2009, de 2,25 % le 1^{er} janvier 2010 et de 1 % le 1^{er} août 2010 applicable aux employés en uniforme et aux employés civils. Après 20 ans d'emploi, les employés civils seront admissibles à un paiement supplémentaire de 500 \$ par année si le rendement est satisfaisant

- améliorations aux prestations de soins de santé
- augmentation des primes de poste et des indemnités de millage pour les employés admissibles
- lettre d'entente sur la mise sur pied d'un comité mixte qui doit élaborer une procédure d'avancement améliorée pour les employés civils

Dufferin-Peel Catholic District School Board et l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) (2 200 enseignants secondaires)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- améliorations aux prestations de soins de santé et d'autres améliorations aux avantages sociaux par suite de l'Entente de la table provinciale de discussion (TPD) qui entreront en vigueur le 1^{er} septembre 2010
- augmentation du taux par mille
- 825 minutes chaque semestre réservées pour le temps de surveillance
- les minutes de surveillance et le temps en attente seront attribués selon des tranches de temps consécutives et une seule tranche de temps de supervision ou en attente peut être attribuée par jour
- maximum de deux périodes de suppléance par semaine sauf dans des circonstances imprévues et exceptionnelles lorsqu'il n'y a aucune autre personne disponible pour la surveillance et dans un tel cas, la personne en question ne peuvent être en suppléance pour trois jours consécutifs
- les enseignants doivent être disponibles pour les élèves 15 minutes avant le premier cours de la journée et ce temps n'est pas considéré comme temps de surveillance ou de suppléance ou comme temps d'enseignement
- lettres d'entente sur la mise sur pied d'un comité mixte qui doit discuter de la charge de travail, de l'effectif des classes, des nouvelles initiatives, du bien-être des enseignants, de l'administration des conventions et de la sécurité de l'école et examiner et modifier le libellé de la convention collective existante relativement à la structure organisationnelle des chefs de section et tout autre article pertinent mis en évidence par le comité

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du troisième trimestre de 2008, 45 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 35 169 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (18 059), services de santé et sociaux (5 257), et administration locale (3 481) (tableau 3).

Rajustements de salaires

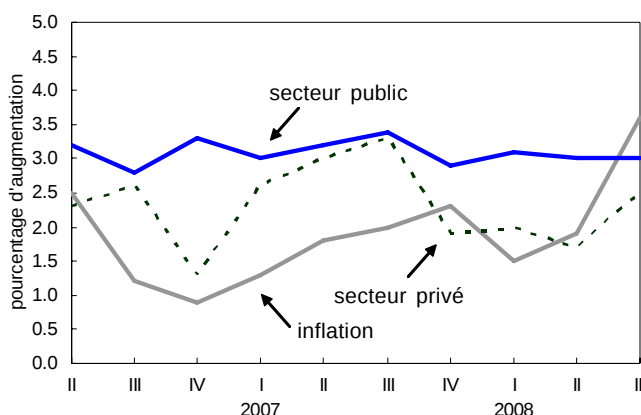
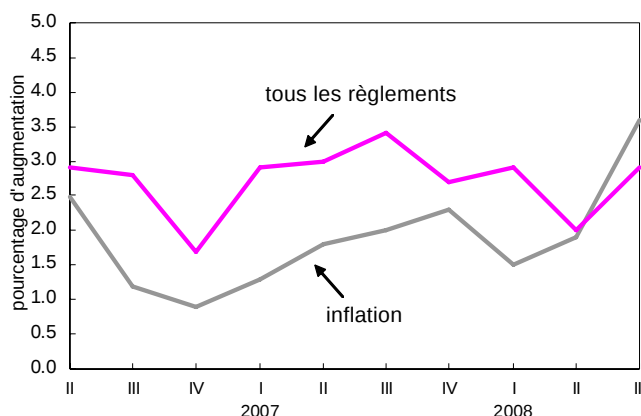
Les conventions ratifiées au cours de troisième trimestre se sont traduites pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, en hausse par rapport au trimestre dernier (2 %). Dans le secteur public, l'augmentation de salaire annuelle moyenne a été 3 % sans changement par rapport au trimestre dernier. Dans le secteur privé, l'augmentation de salaire annuelle moyenne a été 2,5 %, en hausse par rapport de 1,7 au trimestre dernier. Au cours du troisième trimestre de 2008, les augmentations de salaire annuelle moyenne ont été affectées par les règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3 %), services de santé et sociaux (3 %), et administration locale (3,2 %) (tableaux 1-3).

Au cours du troisième trimestre de 2008, environ 73 % de tous les employés ont reçu une augmentation entre 3 % et 3,9 %, alors que 19 % ont obtenu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur public, 82 % des employés ont obtenu une augmentation variant entre 3 % et 3,9 %, en comparaison avec 42 % des employés dans le secteur privé. Dans le secteur privé, presque 25 % des employés ont reçu des augmentations variant entre 2 % et 2,9 % tandis que 22 % approximatif ont reçu des augmentations de 1,0 % à 1,9 %.

Du nombre total des employés, 52 % étaient couverts par des conventions de trois ans tandis que 34 % étaient couverts par des conventions de quatre ans. Par secteur, 55 % des employés du secteur public et 40 % du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans, tandis que 38 % du secteur public et 21 % du secteur privé étaient couverts par des conventions de quatre ans. Les conventions de trois ans sont plus fréquentes dans le secteur manufacturier touchant 59 % des employés, en comparaison avec 51 % des employés dans le secteur non-manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires - trois dernières années

Données trimestrielles: augmentation annuelle moyenne des taux salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	JUIL. 2008	AOÛT 2008	SEPT. 2008
Canada	2.2	2.0	2.1	2.5	3.4	3.5	3.4
Ontario	2.2	1.8	1.8	2.3	3.6	3.5	3.7
Toronto	1.8	1.6	1.9	2.5	3.8	3.7	3.7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2.3	1.7	1.9	2.2	3.5	3.5	3.7
Thunder Bay	1.7	1.5	1.0	2.1	3.2	3.3	3.6

Source: Statistique Canada

Tableau 1: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2007 au troisième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	70	39 485	3,4	7	4 769	3,6	63	34 716	3,3
Secteur public	40	21 739	3,4	-	-	-	40	21 739	3,4
Secteur privé	30	17 746	3,3	7	4 769	3,6	23	12 977	3,2
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Secteur public	23	30 292	2,9	-	-	-	23	30 292	2,9
Secteur privé	23	7 583	1,9	7	2 971	1,1	16	4 612	2,4
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71 452	2,9	6	2 009	0,8	102	69 443	3,0
Secteur public	84	60 031	3,1	-	-	-	84	60 031	3,1
Secteur privé	24	11 421	2,0	6	2 009	0,8	18	9 412	2,3
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98 753	2,0	13	46 372	1,5	49	52 381	2,5
Secteur public	26	22 328	3,0	1	3 470	3,0	25	18 858	3,0
Secteur privé	36	76 425	1,7	12	42 902	1,3	24	33 523	2,2
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	45	35 169	2,9	2	1 059	1,8	43	34 110	3,0
Secteur public	26	27 082	3,0	-	-	-	26	27 082	3,0
Secteur privé	19	8 087	2,5	2	1 059	1,8	17	7 028	2,7

Tableau 2: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2007 au troisième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Troisième trimestre 2007									
Toutes les conventions	70	39 485	3,4	7	4 769	3,6	63	34 716	3,3
Manufacturier	14	7 064	3,4	6	4 319	3,7	8	2 745	2,9
Non-Manufacturier	47	26 155	3,3	1	450	2,3	46	25 705	3,3
Construction	9	6 266	3,5	-	-	-	9	6 266	3,5
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	46	37 875	2,7	7	2 971	1,1	39	34 904	2,8
Manufacturier	15	5 198	1,3	6	2 721	0,8	9	2 477	1,8
Non-Manufacturier	29	31 827	2,9	1	250	3,6	28	31 577	2,9
Construction	2	850	3,5	-	-	-	2	850	3,5
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71 452	2,9	6	2 009	0,8	102	69 443	3,0
Manufacturier	15	6 204	1,0	5	1 759	0,6	10	4 445	1,2
Non-Manufacturier	93	65 248	3,1	1	250	2,3	92	64 998	3,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98 753	2,0	13	46 372	1,5	49	52 381	2,5
Manufacturier	20	36 828	1,2	10	33 380	1,0	10	3 448	2,6
Non-Manufacturier	42	61 925	2,5	3	12 992	2,5	39	48 933	2,5
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	45	35 169	2,9	2	1 059	1,8	43	34 110	3,0
Manufacturier	8	3 077	2,0	2	1 059	1,8	6	2 018	2,1
Non-Manufacturier	37	32 092	3,0	-	-	-	37	32 092	3,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES	45	35 169	2,9	2	1 059	1,8	43	34 110	3,0
Secteur manufacturier	8	3 077	2,0	2	1 059	1,8	6	2 018	2,1
Alimentation, boissons	2	820	2,4	-	-	-	2	820	2,4
Caoutchouc, plastiques	1	210	2,0	-	-	-	1	210	2,0
Imprimerie, édition	1	200	2,2	-	-	-	1	200	2,2
Matériel de transport	2	1 084	0,7	1	684	1,1	1	400	0,0
Produits électriques	1	388	3,5	-	-	-	1	388	3,5
Minéraux non métalliques	1	375	3,0	1	375	3,0	-	-	-
Secteur non manufacturier	37	32 092	3,0	-	-	-	37	32 092	3,0
Transport	2	604	3,6	-	-	-	2	604	3,6
Électricité, gaz et eau	1	285	3,2	-	-	-	1	285	3,2
Commerce de détail	2	1 204	1,9	-	-	-	2	1 204	1,9
Éducation et services connexes	12	18 059	3,0	-	-	-	12	18 059	3,0
Services de soins de santé et sociaux	9	5 257	3,0	-	-	-	9	5 257	3,0
Services de loisir	1	673	1,6	-	-	-	1	673	1,6
Services de gestion	1	450	3,3	-	-	-	1	450	3,3
Hébergement, service alimentaires	4	1 809	3,7	-	-	-	4	1 809	3,7
Autres services	1	270	2,8	-	-	-	1	270	2,8
Administration locale	4	3 481	3,2	-	-	-	4	3 481	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	45	35 169	2,9	26	27 082	3,0	19	8 087	2,5
Conventions d'un an	1	375	3,0	-	-	-	1	375	3,0
Conventions de deux ans	6	2 780	3,2	2	865	3,2	4	1 915	3,3
Conventions de trois ans	24	18 225	2,8	17	14 968	3,0	7	3 257	2,0
Conventions de quatre ans	10	12 085	3,0	6	10 366	3,0	4	1 719	2,7
Conventions de cinq ans	4	1 704	2,8	1	883	3,4	3	821	2,3
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	8	3 077	2,0	37	32 092	3,0	-	-	-
Convention d'un an	1	375	3,0	-	-	-	-	-	-
Convention de deux ans	2	688	3,3	4	2 092	3,2	-	-	-
Conventions de trois ans	4	1 814	1,2	20	16 411	3,0	-	-	-
Conventions de quatre ans	-	-	-	10	12 085	3,0	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	200	2,2	3	1 504	2,9	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été ratifiées dans un délai de 4,3 mois, après le début des négociations, en comparaison avec 8,6 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont ratifiées au cours du troisième trimestre de 2008, 15 conventions touchant environ 50 % des employés ont été conclues par la négociation directe, 22 conventions touchant 45 % des employés ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Six conventions ont été conclues par l'arbitration et deux après un arrêt du travail.

Dans le secteur public, environ 38 % des employés ont été conclus les règlements par la conciliation ou la médiation et 53 % par la négociation directe. Dans le secteur privé, 70 % des employés ont été conclus les règlements par la conciliation ou la médiation et 18 % par la négociation directe (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au quatrième trimestre de 2008, notons celle qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les universités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, et le Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO).

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du quatrième trimestre de 2008 : le gouvernement de l'Ontario (unifiée, correctionnel), la Police provinciale de l'Ontario (civils, uniforme), les conseils scolaires, les villes de Toronto, de Windsor, et d'Ottawa, et le York Regional Police Services Board.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Date d'expir
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	217 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	45 000	diverses dates
Commissions de service de police	Police Associations	divers endroits	13 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	11 000	diverses dates
Maisons des soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	35 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	19 000	diverses dates
Construction (ICI et non ICI)	divers syndicats	Province	20 800	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Toronto Transit Commission (TTC)	divers syndicats	Toronto	8 800	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
L'Institut des communications et de la publicité et l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Canada	11 000	2008-07-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (femmes d'intérieur)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)	SEFPO	Province	6 500	2008-08-31
Gouvernement de l'Ontario (PPO) (civil/uniforme)	Police provinciale de l'Ontario	Province	7 700	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unifiée/correctionnel)	SEFPO	Province	44 300	2008-12-31

Au 30 septembre 2008, il y avait 374 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5: Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	45	35 169	26	27 082	19	8 087
1 – 3 mois	24	23 129	12	17 454	12	5 675
4 – 6 mois	11	7 606	8	6 618	3	988
7 – 9 mois	2	704	-	-	2	704
10 – 12 mois	1	750	1	750	-	-
13 months et plus	7	2 980	5	2 260	2	720
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
TOTAL	6,8					
Secteur public	8,6					
Secteur privé	4,3					

Tableau 6: Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	45	35 169	26	27 082	19	8 087
Négociation directe	15	15 752	12	14 264	3	1 488
Conciliation	7	3 313	2	1 780	5	1 533
Négociation post-conciliation	6	3 512	2	2 000	4	1 512
Médiation	7	8 077	4	6 493	3	1 584
Négociation post-médiation	2	1 027	-	-	2	1 027
Arbitrage	6	2 530	5	2 260	1	270
Arrêt de travail	2	958	1	285	1	673

Arrêts de travail

Pendant les premiers neuf mois de 2008, 55 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario par rapport, en comparaison avec 70 dans le même période de 2007. Les arrêts de travail pour les premiers neuf mois de 2008 ont impliqué 14 976 employés pour un résultat de la perte de 166 050 jour-personnes, en comparaison avec 24 731 employés et 362 470 jours-personnes à la même période l'an dernier.

De janvier à septembre 2008, 22 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport à 24 à la même période en 2007. Le secteur non manufacturier a été rapporté 32 arrêts de travail pendant les premiers neuf mois de 2008, en comparaison avec 33 pendant la même période l'an dernier. Le secteur construction a été rapporté un arrêt seulement (tableau 7). Au cours des premiers neuf mois de 2008, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier-septembre 2007 et 2008

	Arrêts de travail		Pertes en jours personnes	
	janv.-sept. 08	janv.-sept. 07	janv.-sept. 08	janv.-sept. 07
Toutes les industries	55	70	166,050	362,470
Manufacturières	22	24	87,180	65,330
Non manufacturières	32	33	78,840	75,440
Construction	1	13	30	221,700
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2008, 12 arrêts de travail, représentant un nombre de 1 588 employés au total, ont été rapportés au mois d'octobre 2008. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8: Arrêts de travail en Ontario, 1987 à septembre 2008

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,1
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008*	55	14 976	272	166 050	11,1	40	0,01
(janv. - sept.)							

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations des primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information des négociations collectives.

La présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.