

Faits saillants des négociations collectives

octobre 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN OCTOBRE

- En octobre, 29 conventions, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 30 606 employés, dont 95 % travaillent dans le secteur public (28 996), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (14 303).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en octobre, en baisse par rapport à 3,2 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 25 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, en baisse par rapport à 3,1 % en septembre. Dans le secteur privé, quatre conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,9 %, en baisse par rapport à 3,3 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en octobre, notons la décision arbitrale pour la Commission de transport de Toronto et le Syndicat uni du transport (SUT), qui représente 8 966 employés. La décision accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % sur trois ans. La Commission a aussi conclu une convention avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). La convention de trois ans, touchant 479 employés, accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur des services de santé et sociaux, l'Hôpital d'Ottawa et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une convention d'un an, touchant 2 200 employés, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Soins Continus Bruyère Continuing Care et le SCFP, qui représente 890 employés, ont conclu une convention de trois ans pour une augmentation de 2,8 %. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes,

suite à la page 2

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- G4S Security Services (Canada) et Métallurgistes unis (450 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3,3 % sur quatre ans

- Brant Haldimand-Norfolk Catholic District School Board (secondaire) et OECTA (281 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3 % sur quatre ans

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en octobre	1-2
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois d'octobre	2-3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	29	30 606	3,0	2,5	3,0	2,5
Secteur public	25	28 996	3,0	3,0	3,1	3,0
Secteur privé	4	1 610	1,9	1,8	2,9	1,8
Industries						
Primaire	1	274	4,0	4,8	2,7	3,1
Manufacturière	2	908	0,8	1,2	2,4	2,2
Construction	-	-	-	-	3,2	3,2
Commerce et finances	1	428	2,9	2,1	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	4	10 573	3,1	3,0	3,2	2,7
Administration publique	1	370	3,2	3,0	2,9	3,0
Éducation et services connexes	16	14 303	3,0	3,0	3,5	3,1
Services de santé et sociaux	4	3 750	3,1	3,0	3,0	2,8
Autres services	-	-	-	2,6	3,0	2,3

CONVENTIONS CONCLUES EN OCTOBRE (SUITE)

les conseils scolaires ont conclu 14 conventions touchant 7 008 membres du personnel enseignant et non enseignant. Des 14 conventions, l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) qui représente 4 351 enseignants de l'élémentaire, du secondaire et occasionnels, a conclu huit conventions. Chaque convention de quatre ans comprend une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Cinq conventions touchant 2 078

membres du personnel non enseignant, ont été conclues avec une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 % et une convention prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,5 %. Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le SEFPO ont conclu une convention de trois ans, accordant une augmentation de 3 % à 6 453 membres du personnel de soutien.

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Goldcorp Canada (Porcupine Gold Mines)	Métallurgistes unis	4,0	4,0	274	36	2011-10-30
Manufacturière						
Cooper-Standard Automotive (Canada)	TCA	0,0 ⁴	0,0	600	36	2011-09-30
Dare Foods (div. biscuit)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2,3	2,0 ²	308	48	2012-04-07
Commerce et finances						
Pharma Plus Drugmarts	TCA	2,9	3,0	428	36	2011-06-04
Transport, communications et services publics						
Ville de Mississauga (div. des transports) SUT		3,6 ¹	3,6	910	36	2011-09-30
St Lawrence Seaway Management Corp (opération, entretien)	TCA	3,1	3,0	218	36	2011-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	3,0	3,0	8 966	36	2011-03-31
Toronto Transit Commission (div. de l'électricité)	SCFP	3,0	3,0	479	36	2011-03-31
Administration publique						
Durham Regional Municipality (extérieur)	SCFP	3,2	3,2	370	36	2011-03-31
Éducation et services connexes						
Bluewater DSB (aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	314	48	2012-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	458	48	2012-08-31

suite à la page 3

¹ Y compris les rajustements de marché

² Pour tous les postes sauf les employés d'entrepôt

³ Convention de renouvellement anticipé

⁴ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel de soutien)	SEFPO	3,0	3,0	6 453	36	2011-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (services professionnels aux étudiants)	Student Services Personnel	3,0	3,0	200	48	2012-08-31
Durham Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	300	48	2012-08-31
Halton Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	1 137	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (aides enseignants)	Cdn Office Prof Empls	3,5 ³	4,0	579	48	2012-08-31
Huron-Perth Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	239	48	2012-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	261	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (entretien)	UNITE HERE	3,0	3,0	345	48	2012-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	538	48	2012-08-31
Université de Windsor (personnel enseignant, bibliothécaires)	Windsor University Faculty	3,0	3,0	842	36	2011-06-30
Waterloo Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	870	48	2012-08-31
Waterloo Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	548	48	2012-08-31
York Catholic DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	440	48	2012-08-31
York Catholic DSB (bureau, aides enseignants)	SCFP	3,0 ⁴	3,0	779	48	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Homewood Health Centre (infirmières auxiliaires autorisées, service)	TUAC	2,8	2,7	260	36	2011-07-16
Hôpital d'Ottawa (paramédical, professionnel, bureau)	SEFPO	3,2	3,2	2 200	12	2009-03-31
Soins Continus Bruyère Continuing Care (infirmières auxiliaires autorisées, service)	SCFP	2,8	2,7	890	36	2010-03-31
York Central Hospital (infirmières auxiliaires autorisées, service)	SEFPO	2,9	2,7	400	24	2009-03-31

¹ Y compris les rajustements de marché

² Pour tous les postes sauf les employés d'entrepôt

³ Convention de renouvellement anticipé

⁴ Restructuration des salaires

Ville de Mississauga (division des transports) et Syndicat uni du transport, section locale 1572 (910 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} octobre 2008 au 30 septembre 2011

- hausse de salaires, y compris des rajustements en fonction du taux du marché, de 3,6 % au cours de la première et deuxième années et de 3,7 % au cours de la troisième année
- amélioration des prestations pour soins de santé et des dispositions pour différents congés
- augmentation des indemnités de nettoyage à sec, de chaussures de sécurité et d'outillage, ainsi que des primes de formation et de postes

Commission de transport de Toronto et le Syndicat uni du transport, section locale 113 (8 966 employés)

convention renouvelée pour trois ans conclue par arbitrage, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2011

- hausse de salaires de 3 % chaque année en plus d'une augmentation des allocations pour métiers spécialisés
- améliorations des dispositions sur les soins de santé et des prestations d'assurance vie pour les employés admissibles
- établissement d'une « disposition pour la région du Grand Toronto » assurant une hausse de salaire supplémentaire aux chauffeurs lorsque les taux de salaire de comparateurs de la région du Grand Toronto dépassent ceux de la Commission
- améliorations des échelles de salaire, des primes de postes, des droits à du temps de déplacement et des indemnités d'habillement et de gilets de sécurité
- restrictions sur la sous-traitance d'un poste de l'unité de négociation
- ajoute d'une disposition pour une rémunération supplémentaire de la CSPAAT

Hôpital d'Ottawa et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 464 (2 200 employés paramédicaux, professionnels, et du bureau)

convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2009

- hausse de salaire générale de 3,25%
- augmentation des primes d'après-midi, de nuit et de fin de semaine pour les employés admissibles
- amélioration des prestations de soins de santé et de différents congés pour les employés admissibles

Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (6 453 membres du personnel de soutien)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2008

- hausse de salaires générale de 3 % chaque année, en plus d'allocations spéciales pour les employés admissibles
- amélioration des prestations de soins de santé et du régime d'assurance vie
- augmentation des primes de poste et des allocations pour chaussures de sécurité et lunettes de protection prescrites
- nouvelle disposition sur l'établissement d'un milieu de travail sans intimidation/harcèlement psychologique
- lettres d'entente sur la sous-traitance et les « initiatives/occasions » relatives aux postes de l'unité de négociation

Université de Windsor et Faculty Association (842 membres du personnel enseignant/bibliothécaires)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2011

- hausse de salaires de 3 % chaque année
- amélioration des prestations pour soins de santé et des dispositions d'assurance vie et d'assurance en cas de décès ou de mutilation par accident
- augmentation des fonds de perfectionnement professionnel, des montants d'allocations et des indemnités de voiture, de déplacement et de déménagement
- établissement d'un congé familial pour raison médicale pour les employés admissibles

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	210 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	53 000	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	17 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	11 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	37 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	19 000	diverses dates
Construction (ICI et non ICI)	divers syndicats	Province	20 000	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 300	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
L'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs	Cdn TV & Radio Artists	Canada	11 000	2008-06-30
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (services d'aides familiales)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario (PPO) (civil/uniforme)	Police provinciale de l'Ontario	Province	7 700	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unifiée/correctionnel)	SEFPO	Province	44 300	2008-12-31

Au 31 octobre 2008, il y avait 353 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008 données à ce jour	AOÛT 2008	SEPT. 2008	OCT. 2008
Canada	2,2	2,0	2,1	2,5	3,5	3,4	2,6
Ontario	2,2	1,8	1,8	2,4	3,5	3,7	2,5
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,5	3,7	3,7	2,7
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,3	1,7	1,9	2,2	3,5	3,7	2,6
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	2,2	3,3	3,6	2,8

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Fait saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

La présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.