

Faits saillants des négociations collectives

novembre 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN NOVEMBRE

- En novembre, 117 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 96 756 employés, dont 77 % travaillent dans le secteur public (74 039), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (72 197).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été 3,1 % en novembre, en hausse par rapport à 3 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 111 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 % en hausse par rapport à 3 % en octobre. Dans le secteur privé, six conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, en hausse par rapport à 1,9 % le mois dernier.
- Les principales ententes conclues en novembre comprenaient la décision arbitrale visant quatre conventions d'Extensicare pour 909 employés représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). La décision, qui touchait en tout huit maisons de soins infirmiers, a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % sur deux ans. Le Providence Care Centre (St. Mary's of the Lake Hospital) et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu un règlement touchant 600 employés. La convention de 24 mois comprend une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district ont conclu 102 règlements touchant 70 829 enseignants et employés autres que les enseignants.

suite à la page 2

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Halton Catholic District School Board et OECTA (694 enseignants occasionnels)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3,1 % sur quatre ans
- Hamilton-Wentworth District School Board et SCFP (426 employés d'entretien)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3 % sur quatre ans
- Université de Toronto et SCFP (employés de service à plein temps)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3,3 % sur deux ans

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en novembre	1-2
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de novembre	2-6
Sommaire de règlements choisis	7-8
Principales négociations en cours	9
Index des prix à la consommation	9

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	117	96 756	3,1	2,7	3,0	2,5
Secteur public	111	74 039	3,1	3,1	3,1	3,0
Secteur privé	6	22 717	2,9	2,0	2,9	1,8
Industries						
Primaire	1	635	3,2	4,1	2,7	3,1
Manufacturière	3	1 082	2,1	1,2	2,4	2,2
Construction	1	10 000	3,4	3,4	3,2	3,2
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	-	-	-	3,0	3,2	2,7
Administration publique	1	333	3,0	3,0	2,9	3,0
Éducation et services connexes	105	72 197	3,1	3,1	3,4	3,1
Services de santé et sociaux	5	1 509	2,8	3,0	3,0	2,8
Autres services	1	11 000	2,5	2,6	3,0	2,3

CONVENTIONS CONCLUES EN NOVEMBRE (SUITE)

De ces 102 règlements, le SFCP, qui représente 26 453 employés non enseignant, a conclu 43 conventions allant de 44 à 56 mois. Les conventions du SFCP prévoient des augmentations de salaire annuelles moyennes de 2,8 % à 3,3 %. L'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) a conclu 19 règlements touchant

21 980 enseignants de l'élémentaire et du secondaire et prévoyant des augmentations de salaire annuelles moyennes de 3 % sur quatre ans. L'OECTA a également conclu 14 règlements visant 9 107 enseignants suppléants, pour des augmentations de salaire annuelles moyennes de 3 % à 3,9 % sur 48 mois.

RÈGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Xstrata Copper Canada (Kidd Metallurgical site)	TCA	3,2 *	3,2	635	36	2011-09-30
Manufacturière						
Bombardier Transportation (usine Thunder Bay)	TCA	2,0 *	0,4	462	36	2011-05-31
Hammond Manufacturing (usine/distribution)	Hammond Mfg Co Empls Assn	2,2	2,2	250	24	2010-11-26
Lakeside Steel	TCA	2,1* ²	0,0	370	36	2011-10-31
Construction						
Labourers Employer Bargaining Agency (ICI)	Labourers	3,4	3,4	10,000	36	2010-04-30
Administration publique						
Comté de Norfolk (intérieur/extérieur)	SCFP	3,0 ²	3,0	333	48	2011-12-31
Éducation et services connexes						
Conseils scolaires						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	846	48	2012-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,6	269	48	2012-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (bureau/installation/chauffeurs)	SCFP	3,0	3,0	926	48	2012-08-31
Avon Maitland DSB (bureau/technique/aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	400	48	2012-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (bureau/technique/aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	222	48	2012-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,6	282	48	2012-08-31
CSD des écoles catholiques du Sud- Ouest (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	580	48	2012-08-31
CSD des écoles catholiques du Sud-Ouest (non enseignant)	SCFP	2,8	4,2	356	56	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	958	48	2012-08-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Convention de renouvellement anticipé

² Restructuration de salaires

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Conseils scolaires						
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	389	48	2012-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	529	48	2012-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (occasionnel)	Enseignants Franco-Ontariens	3,8	6,2	523	48	2012-08-31
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	308	48	2012-08-31
CSD catholique des Grandes Rivières (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	569	48	2012-08-31
CSD catholique des Grandes Rivières (non enseignant)	FEESO	3,0	3,0	494	48	2012-08-31
CSD catholique Franco-Nord (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	267	48	2012-08-31
CSD du Grand Nord de l'Ontario (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	265	48	2012-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (ressources d'éducation)	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	3,0 ¹	3,0	522	48	2012-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	3 163	48	2012-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,5	5,2	1 924	48	2012-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (bureau)	SCFP	3,0 ¹	3,0	473	48	2012-08-31
Dufferin-Peel Catholic DSB (installation)	SCFP	3,0 ¹	3,0	700	48	2012-08-31
Durham Catholic DSB (aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	300	48	2012-08-31
Durham Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	860	48	2012-08-31
Durham Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	570	48	2012-08-31
Durham DSB (entretien)	SCFP	3,0 ¹	3,0	484	48	2012-08-31
Durham DSB (aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	835	48	2012-08-31
Durham DSB (bureau/technique)	SCFP	3,0 ¹	3,0	357	48	2012-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	900	48	2012-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,8	6,3	360	48	2012-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (bureau/technique/installation)	SCFP	3,0	3,0	406	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	325	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (installation)	SCFP	3,0	3,0	240	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (bureau/technique)	SCFP	3,0	3,0	200	48	2012-08-31
Greater Essex County DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	295	48	2012-08-31
Greater Essex County DSB (soutien d'éducation)	FEESO	3,5	3,0	323	48	2012-08-31
Greater Essex County DSB (bureau/technique)	SCFP	3,0 ²	3,0	260	48	2012-08-31

suite à la page 4

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Convention de renouvellement anticipé² Restructuration de salaires

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Conseils scolaires						
Halton Catholic DSB (aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	493	48	2012-08-31
Halton Catholic DSB (bureau)	SCFP	3,0	3,0	207	48	2012-08-31
Halton Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	678	48	2012-08-31
Halton DSB (aides enseignants)	Halton Ed Asst Assn	3,0	3,0	604	48	2012-08-31
Halton DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	256	48	2012-08-31
Halton DSB (bureau/technique)	FEESO	3,0	3,0	249	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	1 070	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,6	474	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (bureau/professionnel)	SCFP	3,0 ¹	3,0	713	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	662	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (bureau/technique)	FEESO	3,0 ¹	3,0	340	48	2012-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (entretien/bureau/aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	611	48	2012-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (non enseignant)	SCFP	3,0	3,0	1 200	48	2012-08-31
Lambton Kent DSB (bureau/entretien)	SCFP	3,3	3,0	618	44	2012-08-31
London District Catholic School Board (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	1 278	48	2012-08-31
London District Catholic School Board (soutien professionnel/bureau/entretien)	SCFP	3,0 ¹	3,0	668	48	2012-08-31
London District Catholic School Board (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	400	48	2012-08-31
Niagara Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	895	48	2012-08-31
Niagara Catholic DSB (entretien/bureau/aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	792	48	2012-08-31
Niagara Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,8	6,3	492	48	2012-08-31
Niagara Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	563	48	2012-08-31
Niagara DSB (bureau/technique/soutien d'éducation)	SCFP	3,2 ¹	3,0	687	45	2012-08-31
Niagara DSB (installation)	SCFP	3,2 ¹	3,0	523	45	2012-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (bureau/technique/soutien d'éducation)	SCFP	3,0	3,0	756	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	2 750	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,5	1 300	48	2012-08-31
Peel DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	1 050	48	2012-08-31
Peel DSB (bureau)	SCFP	3,0	3,0	775	48	2012-08-31
Peel DSB (aides enseignants)	Peel Educational Facilitators	3,0	3,0	1 200	48	2012-08-31

suite à la page 5

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Convention de renouvellement anticipé² Restructuration de salaires

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Conseils scolaires						
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	935	48	2012-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Catholic DSB (non enseignant)	SCFP	3,0	3,0	502	48	2012-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,6	306	48	2012-08-31
Renfrew County Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	363	48	2012-08-31
Renfrew County Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,9	6,6	220	48	2012-08-31
Simcoe County DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	553	48	2012-08-31
Simcoe County DSB (bureau/aides enseignants)	SEFPO	3,0 ¹	3,0	1 633	48	2012-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	368	48	2012-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	800	48	2012-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	550	48	2012-08-31
St Clair Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	337	48	2012-08-31
St Clair Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	337	48	2012-08-31
St Clair Catholic DSB (bureau/entretien/aides enseignants)	SCFP	3,3	3,0	542	44	2012-08-31
Thames Valley DSB (entretien/chauffeurs/technique)	SCFP	3,0	3,0	679	48	2012-08-31
Thames Valley DSB (bureau)	SCFP	2,9	2,9	396	48	2012-08-31
Toronto Catholic DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	822	48	2012-08-31
Toronto Catholic DSB (soutien d'éducation)	SCFP	3,0	3,0	1 293	48	2012-08-31
Toronto Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	3 830	48	2012-08-31
Toronto Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,8	6,2	1 795	48	2012-08-31
Toronto Catholic DSB (bureau/technique)	SCFP	3,0	3,0	714	48	2012-08-31
Trillium Lakelands DSB (bureau/technique/aides enseignants)	SCFP	3,1 ¹	3,0	550	46	2012-08-31
Upper Canada DSB (non enseignant)	SCFP	3,0	3,0	1 250	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	250	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	350	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (bureau/technique)	FEESO	3,0	3,0	316	48	2012-08-31
Waterloo Catholic DSB (entretien)	TCA	3,0 ¹	3,0	206	48	2012-08-31
Waterloo Catholic DSB (bureau)	SCFP	3,0 ¹	3,0	532	48	2012-08-31
Waterloo Region DSB (entretien)	Custodial & Maint Assn	3,0	3,0	470	48	2012-08-31
Waterloo Region DSB (aides enseignants)	Educational Assistants Assn	3,0	3,0	1 000	48	2012-08-31

suite à la page 6

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Convention de renouvellement anticipé

² Restructuration de salaires

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Conseils scolaires						
Windsor-Essex Catholic DSB (aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	264	48	2012-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	912	48	2012-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	398	48	2012-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (bureau/technique)	TCA	3,0 ^{1,2}	3,0	204	48	2012-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	568	48	2012-08-31
York Region DSB (entretien)	SCFP	3,0 ¹	3,0	900	48	2012-08-31
York Region DSB (bureau/aides enseignants)	SCFP	3,0 ¹	3,0	1 700	48	2012-08-31
Universités						
Université Brock (bureau/soutien bibliothèque)	FEESO	3,1	3,0	238	24	2010-04-30
Université Ryerson (personnel enseignant/ conseillers/bibliothécaires)	Ryerson Faculty Assn	4,1 ³	4,1	730	36	2011-06-30
Université York (entretien/usine)	SCFP	3,1	3,0	400	36	2011-08-31
Services de santé et sociaux						
Extendicare (Canada) Bayview Villa (service/infirmières auxiliaires autorisées /infirmières autorisées)	SCFP	2,8	2,8	224	24	2008-12-31
Extendicare (Canada) Laurier Manor (service/bureau/infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	222	24	2008-12-31
Extendicare (Canada) Sudbury York (service/infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	239	24	2008-12-31
Extendicare (Canada) West End Villa (service/bureau/infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,8	224	24	2008-12-31
Providence Care Centre, St Marys of The Lake Hospital (services de santé mentale)	SEFPO	2,9	2,8	600	24	2010-03-31
Autres services						
Association canadienne des annonceurs et l'Institut des communications et de la publicité	Cdn TV & Radio Artists	2,5	5,1	11 000	36	2011-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Convention de renouvellement anticipé

² Restructuration de salaires

³ S'applique seulement au corps professoral

Extendicare (Canada) Inc. et le Syndicat canadien de la fonction publique, divers sections locales (909 employés couverts par quatre conventions)

partie d'une sentence arbitrale visant un total de neuf conventions de renouvellement de 24 mois touchant un total de 1 327 employés de service, du bureau, et de soins infirmiers à huit maisons de soins infirmiers, en vigueur du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008

- augmentations générales de salaire de 2,8 % chaque année, en plus des rajustements monétaires pour les infirmières autorisées et les infirmières auxiliaires autorisées
- modifications et améliorations au nombre d'heures de repos entre les quarts de travail, aux primes de quarts et heures supplémentaires, et aux prestations d'assurance-vie pour les employés admissibles
- modifications à la disposition relative aux jours fériés qui coïncident avec un jour de congé

Providence Care Centre (St Mary's of the Lake Hospital, services de santé mentale) et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 431 (600 employés)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} avril 2008 au 31 mars 2010

- augmentations générales de salaire de 2,8 % la première année, et de 3 % la deuxième année, avec des rajustements spéciaux pour certaines catégories
- modifications et améliorations aux dispositions sur les vacances pour les employés admissibles
- améliorations aux prestations de soins de santé

Dufferin-Peel Catholic District School Board et l'Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) (1 924 enseignants occasionnels élémentaire et secondaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} août 2008 au 31 août 2012

- augmentations de salaire de 3 % chaque année, et augmentation de 3,5 % du point de repère de financement comme prévu dans l'entente cadre de la table provinciale de discussion
- augmentation du salaire pour jour férié à 3,5 % pour tenir compte du Fête de la famille
- modifications aux périodes de surveillance et à la répartition du travail

Simcoe County District School Board et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 330 (1 633 employés du bureau et aides enseignants)

convention anticipée renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations générales de salaire de 3 % chaque année
- améliorations des prestations de soins de santé et les soins dentaires
- augmentation du nombre de journées pédagogiques pour les aides enseignants
- lettres d'entente concernant des améliorations de financement aux employés admissibles et avantages sociaux, ainsi que d'autres conditions de travail

York Region District School Board et le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1734 (1 700 employés de bureau et aides enseignants)

convention anticipée renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre au 31 août 2012

- augmentations générales de salaire de 3 % chaque année
- améliorations des prestations de soins de santé et aux dispositions de vacances pour les employés admissibles
- modifications à divers congés
- augmentation du personnel conformément à l'entente cadre de la table provinciale de discussion
- octroi de fonds additionnels pour améliorer les avantages sociaux et d'autres conditions de travail en 2010-2011
- détermination des fonds destinés à l'éducation professionnelle, à la formation et au matériel conformément à l'entente cadre de la table provinciale de discussion
- établissement de deux comités provinciaux pour discuter de la violence au travail et d'un groupe consultatif de soutien pour les travailleurs

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Toronto Catholic District School Board et Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA) (3 830 enseignants élémentaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations générales de salaires de 3 % chaque année
- amélioration des avantages sociaux en matière de soins de santé
- hausse de l'indemnité de millage
- période d'essai réduite de deux ans à un an
- le temps de déplacement pour les enseignants itinérants et de français langue seconde
- modification de la dotation et de l'allocation de l'effectif des classes conformément à la table provinciale de discussion; temps de préparation et de planification des enseignants porté à 240 minutes d'ici la fin de la quatrième année
- les enseignants seront à la disposition des élèves 15 minutes avant la première classe prévue pour la journée et cinq minutes avant la première classe prévue pour l'après-midi. Ce temps ne constitue pas de temps de surveillance/de disponibilité, ni de temps d'instruction; toute fonction de surveillance attribuée pendant ces temps susmentionnés, comme, mais sans s'y limiter, surveillance aux autobus, dans l'école et dans la cour constitue une surveillance
- établissement d'un comité mixte d'examen des avantages sociaux pour recevoir, examiner, discuter et recommander les changements
- lettres d'entente pour explorer et adopter des modèles d'année scolaire de rechange, ainsi que des adaptations aux lieux de travail et pour créer un comité sur la sécurité à l'école

Peel District School Board et l'Educational Resource Facilitators of Peel (1 200 aides enseignants)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations générales de salaires de 3 % chaque année
- avantages sociaux améliorés, devant être mis à exécution d'ici au 1^{er} septembre 2011
- gains d'indemnité de vacances accrus pour les employés admissibles
- améliorations au libellé relative aux divers congés pour les employés admissibles
- à compter de septembre 2011, les aides-enseignants retraités comptant au moins dix années de service continu peuvent décider de continuer de participer jusqu'à l'âge de 65 ans et à leurs propres frais à tout plan d'avantages sociaux pour employés
- libellé modifié au sujet du temps de surveillance attribué aux aides-enseignants
- augmentations à l'allocation pour le poste relatif à la participation positive des parents
- lettres d'entente touchant la création d'un groupe mixte de travail pour examiner et rendre compte aux questions de violence au lieu de travail; fonds ponctuel d'allocation pour le perfectionnement professionnel, destiné à la formation et au perfectionnement des travailleurs de soutien, ainsi que comité mixte pour examiner les avantages sociaux et les améliorations des conditions de travail
- lettre d'entente touchant les améliorations découlant de l'entente de la TPD pour d'autres travailleurs de soutien en éducation

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'employés (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	141 600	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	52 200	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	17 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	11 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	36 300	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	17 000	diverses dates
Construction	divers syndicats	Province	10 000	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (services d'aides familiales)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario (PPO) (civil/uniforme)	Police provinciale de l'Ontario	Province	7 700	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unifiée/correctionnel)	SEFPO	Province	44 300	2008-12-31

Au 30 novembre 2008, il y avait 260 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008 données à ce jour</u>	<u>SEP 2008</u>	<u>OCT 2008</u>	<u>NOV 2008</u>
Canada	2,2	2,0	2,1	2,5	3,4	2,6	2,0
Ontario	2,2	1,8	1,8	2,3	3,7	2,5	2,1
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,5	3,7	2,7	2,3
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,3	1,7	1,9	2,2	3,7	2,6	2,2
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	2,2	3,6	2,8	2,4

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Fait saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.