

Faits saillants des négociations collectives

décembre 2008

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN DÉCEMBRE

- En décembre, 28 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 34 077 employés, dont 98 % travaillent dans le secteur public, la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (25 106), suivi de l'administration publique (8 697).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en décembre, en baisse par rapport à 3,1 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 25 conventions ont été conclues avec une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %, sans changement par rapport au mois dernier. Dans le secteur privé, trois conventions ont été conclues avec une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,2 %, en baisse par rapport à 2,9 % en novembre.
- Les principales ententes conclues en décembre comprenaient une décision arbitrale rendue pour le Toronto Police Services Board et la Toronto Police Association. La décision de trois ans, qui touche trois conventions collectives pour 5 424 employés en uniforme et 2 208 employés en civil, prévoit des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3,3 %. L'Université de Toronto a conclu une convention avec le Syndicat des métallurgistes unis et deux conventions avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Le règlement des métallurgistes prévoyait une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % sur trois ans pour 2 200 employés occasionnels. Les règlements du SCFP ont accordé à 266 employés à temps partiel (personnel de soutien - bibliothèque), une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % sur 36 mois, et à 346 employés de service à temps partiel, une augmentation de salaire annuelle moyenne

de 3,3 % sur deux ans. Les conseils scolaires de district ont conclu 13 conventions touchant 20 824 enseignants et employés non enseignant. De ces 13 conventions, la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) a conclu huit conventions pour 4 141 employés non enseignant et une convention pour 308 enseignants du secondaire. Les conventions

suite à la page 2

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en décembre	1-2
Règlements des salaires - par industrie	1
Conventions conclues en novembre	2
Règlements du mois de décembre	3
Sommaire de règlements choisis	4
Index des prix à la consommation	5
Sommaire du quatrième trimestre 2008	5
Rajustements de salaires	5
Principales négociations en cours	10
Négociations	10
Négociations à venir	10
Arrêts de travail	12

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	28	34 927	3,0	2,7	3,0	2,5
Secteur public	25	34 077	3,1	3,1	3,1	3,0
Secteur privé	3	850	1,2	2,0	2,9	1,8
Industries						
Primaire	-	-	-	4,1	2,7	3,1
Manufacturière	2	609	0,5	1,2	2,4	2,2
Construction	-	-	-	3,4	3,2	3,2
Commerce et finances	-	-	-	2,1	1,9	1,1
Transport, communications et services publics	-	-	-	3,0	3,2	2,7
Administration publique	5	8 697	3,3	3,1	2,9	3,0
Éducation et services connexes	19	25 106	3,0	3,1	3,4	3,1
Services de santé et sociaux	1	274	2,0	3,0	3,0	2,8
Autres services	1	241	3,0	2,6	3,0	2,3

CONVENTIONS CONCLUES EN DÉCEMBRE (SUITE)

prévoient des augmentations de salaire annuelle moyenne allant de 2,7 % à 3 % sur quatre ans. Le SCFP a également conclu trois conventions visant 15 765 employés non enseignant, pour des augmentations de salaire annuelle moyenne de 3 % sur quatre ans.

L'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO) a conclu un règlement prévoyant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,9 % sur 48 mois pour 610 enseignants suppléants.

CONVENTIONS CONCLUES EN NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes						
Conseils scolaires						
Conseil des écoles catholiques de l'Est Ontarien (aides enseignants)	FEESO	3,5	4,4	293	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques de l'Est Ontarien (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	553	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques de l'Est Ontarien (occasionnel)	Enseignants Franco-Ontariens	4,4	4,9	239	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques de l'Est Ontarien (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	318	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques de l'Est Ontarien (personnel de soutien)	SCFP	3,1	3,5	298	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques du Nouvel-Ontario (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	643	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques du Nouvel-Ontario (personnel de soutien)	FEESO	3,0	3,0	460	48	2012-08-31
CSD du Centre-Sud-Ouest (élémentaire/secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	3,0	3,0	638	48	2012-08-31
CSD du Centre-Sud-Ouest (personnel de soutien)	FEESO	3,0	3,0	424	60	2012-08-31
Limestone DSB (conciERGE/entretien)	SCFP	3,0	3,0	201	48	2012-08-31
Limestone DSB (secrétaires/bureau/ commis/aides enseignants/technique)	SCFP	3,0	3,0	533	48	2012-08-31
Northeastern Catholic DSB (élémentaire/secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	210	48	2012-08-31
Sudbury Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	304	48	2012-08-31
Toronto DSB (personnel de services professionnels aux étudiants) (unité A)	FEESO	3,0	3,0	724	48	2012-08-31
Toronto DSB (entretien/construction) (unité E)	Divers syndicats	3,0	3,0	764	48	2012-08-31
Universités						
Université de Waterloo (établissement et services alimentaires)	SCFP	3,9	3,9	425	24	2010-04-30

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Solo Cup Canada	Teamsters	1,0 ¹	0,0	300	24	2010-11-30
Timken Canada	Métallurgistes unis	0,0 *	0,0	309	36	2011-11-27
Administration publique						
Ville de Hamilton (superviseurs)	SCFP	2,8	3,0	265	36	2010-12-31
Niagara Regional Municipality (bureau/extérieur)	SCFP	2,7	3,0	800	48	2011-12-31
Toronto Police Services Board (policiers en uniforme)	Asso. de policiers	3,3	3,3	5 424	36	2010-12-31
Toronto Police Services Board (civils) (unité A)	Asso. de policiers	3,3	3,3	862	36	2010-12-31
Toronto Police Services Board (civils) (unité C)	Asso. de policiers	3,3	3,3	1 346	36	2010-12-31
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (personnel de soutien)	FEESO	3,0	3,0	650	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (occasionnel)	Enseignants Franco-Ontariens	3,9	6,7	610	48	2012-08-31
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (soutien/bureau/prof/tech)	FEESO	3,0	3,0	385	48	2012-08-31
CSD du Grand Nord de l'Ontario (personnel de soutien)	FEESO	2,7 ²	2,0	237	48	2012-08-31
Near North DSB (aides enseignants/ service professionnel aux étudiants)	FEESO	3,0	3,0	217	48	2012-08-31
Mississauga Public Library Board (bureau)	SCFP	3,0	3,0	478	36	2011-03-31
Ottawa-Carleton DSB (enseignants auxiliaires/ professionnel)	FEESO	3,0	3,0	614	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton DSB (aides enseignants)	FEESO	3,0	3,0	591	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton DSB (établissement/personnel de soutien)	FEESO	3,0	3,0	662	48	2012-08-31
Renfrew County DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	308	48	2012-08-31
Toronto DSB (instructeurs) (unité B)	SCFP	3,0	3,0	4 403	48	2012-08-31
Toronto DSB (commis/service/tech/aides enseignants) (unité C)	SCFP	3,0	3,0	8 793	48	2012-08-31
Toronto DSB (concierge) (unité D)	SCFP	3,0	3,0	2 569	48	2012-08-31
Université de Guelph (professeurs) (unité 2)	SCFP	3,0	3,0	212	12	2009-08-31
Université de Guelph (aides enseignants et de service) (unité 1)	SCFP	3,0	3,0	780	12	2009-08-31
Université de Toronto (unité occasionnelle)	Métallurgistes unis	3,2	3,4	2 200	36	2011-06-30
Université de Toronto (personnel de soutien - bibliothèque (temps partiel))	SCFP	3,2	3,5	266	36	2011-06-30
Université de Toronto (service) (temps partiel)	SCFP	3,3	3,5	346	24	2010-06-30
Waterloo Region DSB (soutien d'éducation)	FEESO	3,0	3,0	785	48	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Waterloo Region Family & Children's Services (services sociaux)	SEFPO	2,0	2,0	274	36	2011-03-31
Autres services						
Inergi (professionnel/superviseur)	Energy Prof Society	3,0	3,0	241	36	2011-12-31

* remplace la clause d'indemnité de vie chère avec un rajustement de salaire conditionnel économique basé sur le dollar américain et canadien

¹ grille salariale à deux paliers² convention de renouvellement anticipée

Toronto District School Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4400 (15 765 aides enseignants, instructeurs, bureau, service, et entretien)

trois conventions renouvelées pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations de salaire générales de 3 % chaque année;
- fonds de perfectionnement professionnel et de formation offerts dans le cadre de l'entente de la TPD et mise sur pied d'un comité mixte pour l'élaboration d'activités de perfectionnement professionnel et l'amélioration des services offerts;
- mise sur pied d'un projet pilote sur la carte-médicaments électronique qui entrera en vigueur le 1^{er} septembre 2010 pour une période d'un an;
- lettre d'entente concernant un comité de mise en œuvre des affichages électroniques.

Algoma District School Board et Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (650 personnel de soutien d'éducation)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations de salaire de 3 % chaque année
- les améliorations apportées aux avantages sociaux, telles qu'elles sont stipulées dans l'entente de la TPD, s'appliqueront aux soins de la vue, à l'hébergement en chambre à deux lits et à la couverture des soins orthodontiques à partir du 1^{er} septembre 2010;
- la mise sur pied de comités pour examiner les avantages sociaux, formuler des recommandations sur les modifications à y apporter et aborder les questions liées à la violence en milieu de travail;
- lettre d'entente concernant les réunions annuelles afin d'examiner la possibilité de désigner la Fête de la famille comme jour férié payé.

Université de Guelph et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3913 (780 aides enseignants et de service [unité 1] et 212 professeurs [unité 2])

deux conventions renouvelées pour 12 mois, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2009

- augmentation de salaire de 3 %;
- améliorations apportées aux dispositions sur les congés de maternité / congés parentaux, les congés de deuil et les congés pour obligations familiales;
- augmentation de la contribution au régime de prestations supplémentaires.

Toronto Police Services Board et Toronto Police Association (employés en uniforme (5 424) et civils (2 208) couverts par trois conventions)

partie d'une décision arbitrale englobant six conventions renouvelées pour 36 mois couvrant un total de 8 401 employés en uniforme et civils, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2010

- augmentation de salaire générale de 9,91 % sur trois ans, soit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %; une augmentation additionnelle de 0,50 \$ de l'heure pour les préposés aux communications et les officiers de justice à partir du 1^{er} juillet 2010;
- augmentation de la couverture des services de psychologie / consultation familiale et des soins de la vue;
- une journée de paye additionnelle à la place de la Fête de la famille pour les employés admissibles au cours de la première année;
- un compte de gestion des dépenses-santé non cumulatif sera offert aux membres de plus de 65 ans qui touchent une pension non réduite.

Regional Municipality of Niagara et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1287 (800 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2011

- augmentations de salaire de 3 % la première année, de 2,5 % la deuxième et la troisième année et de 2,75 % la quatrième année;
- améliorations aux soins dentaires, de la vue et de congé de deuil;
- augmentation des primes de quart, des primes de fin de semaine et de l'allocation liée aux chaussures de sécurité.

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU QUATRIÈME TRIMESTRE 2008

Au cours du quatrième trimestre de 2008, 200 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touche au moins de 200 employés qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 173 353 employés, dont 85 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (121 208), services de gestion (11 241), transport (10 995), construction (10 000), et administration locale (9 400) (tableau 3).

Rajustements de salaires

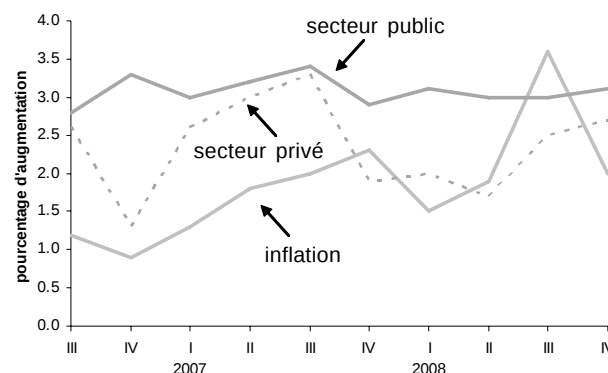
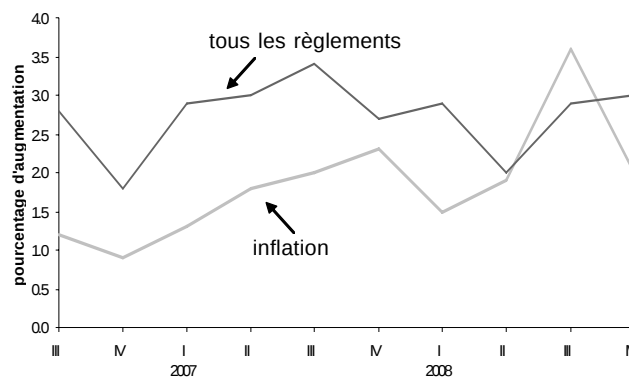
Les conventions ratifiées au cours de quatrième trimestre se sont traduites pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %, en hausse par rapport au trimestre dernier (2,9 %). Dans le secteur public, l'augmentation de salaire annuelle moyenne a été de 3,1 %, une hausse légère par rapport à 3,0 % le trimestre dernier. Dans le secteur privé, l'augmentation de salaire annuelle moyenne a été de 2,7 %, en hausse par rapport à 2,5 % le trimestre dernier. Au cours de quatrième trimestre de 2008, les augmentations de salaire annuelle moyenne ont été affectées par les règlements dans les secteurs suivants : éducation et services connexes, (3,1 %), services de gestion (2,5 %), transport (3 %), construction (3,4 %), et administration locale (3,2 %) (tableaux 1-3).

Au cours du quatrième trimestre de 2008, environ 87% de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %, alors que 11 % ont obtenu une augmentation se situant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur public, 95 % des employés ont obtenu une augmentation variant entre 3 % et 3,9 % en comparaison avec 41 % des employés du secteur privé. Dans le secteur privé, 51 % des employés ont reçu des augmentations variant entre 2 % et 2,9 % tandis que 3 % approximatif n'ont pas reçu des augmentations.

Du nombre total des employés qui ont conclu une convention au cours du quatrième trimestre, 62 % étaient couverts par des conventions de quatre ans tandis que 33 % étaient couverts par des conventions de trois ans. Par secteur, environ 73 % des employés du secteur public étaient couverts par des conventions de quatre ans tandis que 22 % du secteur public et 97 % du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans. Les conventions de trois ans sont plus fréquentes dans le secteur manufacturier touchant 72 % des employés, en comparaison avec 28 % des employés dans le secteur non manufacturier (tableau 4).

Tendances des salaires - trois dernières années

Données trimestrielles: augmentation annuelle
moyenne des taux des salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2005	2006	2007	2008	OCT 2008	NOV 2008	DÉC 2008
Canada	2,2	2,0	2,1	2,4	2,6	2,0	1,2
Ontario	2,2	1,8	1,8	2,3	2,5	2,1	1,5
Toronto	1,8	1,6	1,9	2,4	2,7	2,3	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	2,3	1,7	1,9	2,2	2,6	2,2	1,7
Thunder Bay	1,7	1,5	1,0	2,2	2,8	2,4	1,9

Source: Statistique Canada

Tableau 1: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2007 au quatrième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	48	39 116	2,7	7	2 971	1,1	41	36 145	2,8
Secteur public	25	31 533	2,9	-	-	-	25	31 533	2,9
Secteur privé	23	7 583	1,9	7	2 971	1,1	16	4 612	2,4
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71 452	2,9	6	2 009	0,8	102	69 443	3,0
Secteur public	84	60 031	3,1	-	-	-	84	60 031	3,1
Secteur privé	24	11 421	2,0	6	2 009	0,8	18	9 412	2,3
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98 753	2,0	13	46 372	1,5	49	52 381	2,5
Secteur public	26	22 328	3,0	1	3 470	3,0	25	18 858	3,0
Secteur privé	36	76 425	1,7	12	42 902	1,3	24	33 523	2,2
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	47	35 508	2,9	2	1 059	1,8	45	34 449	2,9
Secteur public	27	27 191	3,0	-	-	-	27	27 191	3,0
Secteur privé	20	8 317	2,5	2	1 059	1,8	18	7 258	2,6
Quatrième trimestre 2008									
Toutes les conventions	200	173 353	3,0	7	2 638	2,1	193	170 715	3,0
Secteur public	183	147 089	3,1	-	-	-	183	147 089	3,1
Secteur privé	17	26 264	2,7	7	2 638	2,1	10	23 626	2,8

Tableau 2: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2007 au quatrième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%
Quatrième trimestre 2007									
Toutes les conventions	48	39 116	2,7	7	2 971	1,1	41	36 145	2,8
Manufacturier	15	5 198	1,3	6	2 721	0,8	9	2 477	1,8
Non-Manufacturier	31	33 068	2,9	1	250	3,6	30	32 818	2,9
Construction	2	850	3,5	-	-	-	2	850	3,5
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71 452	2,9	6	2 009	0,8	102	69 443	3,0
Manufacturier	15	6 204	1,0	5	1 759	0,6	10	4 445	1,2
Non-Manufacturier	93	65 248	3,1	1	250	2,3	92	64 998	3,1
Construction		-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98 753	2,0	13	46 372	1,5	49	52 381	2,5
Manufacturier	20	36 828	1,2	10	33 380	1,0	10	3 448	2,6
Non-Manufacturier	42	61 925	2,5	3	12 992	2,5	39	48 933	2,5
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	47	35 508	2,9	2	1 059	1,8	45	34 449	2,9
Manufacturier	9	3 307	1,9	2	1 059	1,8	7	2 248	2,0
Non-Manufacturier	38	32 201	3,0	-	-	-	38	32 201	3,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quatrième trimestre 2008									
Toutes les conventions	200	173 353	3,0	7	2 638	2,1	193	170 715	3,0
Manufacturier	9	3 039	1,3	5	1 581	1,5	4	1 458	1,1
Non-Manufacturier	190	160 314	3,0	2	1 057	3,0	188	159 257	3,0
Construction	1	10 000	3,4	-	-	-	1	10 000	3,4

Tableau 3: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%	conv.	empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES	200	173 353	3,0	7	2 638	2,1	193	170 715	3,0
Secteur manufacturier	9	3 039	1,3	5	1 581	1,5	4	1 458	1,1
Alimentation, boissons	1	308	2,3	-	-	-	1	308	2,3
Caoutchouc, plastiques	1	600	0,0	-	-	-	1	600	0,0
Papier	1	300	1,0	-	-	-	1	300	1,0
Première transformation des métaux	2	598	1,9	2	598	1,9	-	-	-
Métaux ouvrés	1	212	1,5	1	212	1,5	-	-	-
Machinerie	1	309	0,0	1	309	0,0	-	-	-
Matériel de transport	1	462	2,0	1	462	2,0	-	-	-
Produits électriques	1	250	2,2	-	-	-	1	250	2,2
Non manufacturier	190	160 314	3,0	2	1 057	3,0	188	159 257	3,0
Mines, carrières	2	909	3,5	1	635	3,2	1	274	4,0
Transport	5	10 995	3,0	1	422	2,7	4	10 573	3,1
Commerce de détail	2	653	2,6	-	-	-	2	653	2,6
Éducation et services connexes	161	121 208	3,1	-	-	-	161	121 208	3,1
Services de santé et sociaux	10	5 528	3,0	-	-	-	10	5 528	3,0
Services de gestion	2	11 241	2,5	-	-	-	2	11 241	2,5
Gouvernement fédéral	1	380	1,8	-	-	-	1	380	1,8
Administration locale	7	9 400	3,2	-	-	-	7	9 400	3,2
Construction	1	10 000	3,4	-	-	-	1	10 000	3,4

Tableau 4: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2008

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	200	173 353	3,0	183	147 089	3,1	17	26 264	2,7
Conventions d'un an	4	3 577	3,2	4	3 577	3,2	-	-	-
Conventions de deux ans	12	4 133	2,9	10	3 583	3,1	2	550	1,5
Conventions de trois ans	35	57 819	3,0	21	32 413	3,1	14	25 406	2,8
Conventions de quatre ans	147	107 044	3,1	146	106 736	3,1	1	308	2,3
Conventions de cinq ans	2	780	2,9	2	780	2,9	-	-	-
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
TOUTES LES CONVENTIONS	9	3 039	1,3	190	160 314	3,0	1	10 000	3,4
Convention d'un an	-	-	-	4	3 577	3,2	-	-	-
Convention de deux ans	2	550	1,5	10	3 583	3,1	-	-	-
Conventions de trois ans	6	2 181	1,1	28	45 638	3,0	1	10 000	3,4
Conventions de quatre ans	1	308	2,3	146	106 736	3,1	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	2	780	2,9	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été conclues en moyenne dans un délai de 3,8 mois, après le début des négociations, en comparaison avec 4,3 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du quatrième trimestre de 2008, 157 conventions touchant 56 % des employés ont été conclues par la négociation directe, 29 conventions touchant 26 % des employés ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Neuf conventions ont été conclues par arbitrage et cinq après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 64 % des employés ont conclu les règlements par la négociation directe et 22 % par la conciliation ou la médiation. Dans le secteur privé, 50 % des employés ont conclu leur convention par la conciliation ou la médiation, 9 % par la négociation directe, et 40 % après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au premier trimestre de 2009, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les municipalités, les universités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, les conseils scolaires, le Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO), la Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (aides d'intérieur), le gouvernement de l'Ontario, et les commissions de service de police.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre de 2009 : la Régie des alcools de l'Ontario, Ontario Power Generation (nucléaire/non nucléaire), la Société Radio-Canada, et la Société canadienne des postes.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	80 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	115 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	53 000	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	divers endroits	8 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	30 000	diverses dates
Maisons des soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	37 400	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	12 400	diverses dates
Construction	divers syndicats	Province	10 000	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn.	divers endroits	3 100	2008-06-30
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (aides d'intérieur)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO	Province	60 700	2008-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire/non-nucléaire)	SCFP	Province	6 800	2009-03-31
La Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
La Société Radio-Canada	SCFP	Canada	3 300	2009-03-31
La Société canadienne des postes	divers syndicats	Canada	3 000	diverses dates

Au 31 décembre 2008, il y avait 276 conventions applicables à 200 ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5: Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>
TOTAL	200	173 353	183	147 089	17	26 264
1 – 3 mois	116	62 032	104	57 966	12	4 066
4 – 6 mois	54	51 813	51	50 615	3	1 198
7 – 9 mois	15	37 890	14	26 890	1	11 000
10 – 12 mois	2	642	2	642	-	-
13 mois et plus	13	20 976	12	10 976	1	10 000
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
TOTAL	4,3					
Secteur public	4,3					
Secteur privé	3,8					

Tableau 6: Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2008

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>
TOTAL	200	173 353	183	147 089	17	26 264
Négociation directe	157	97 032	149	94 554	8	2 478
Conciliation	11	17 148	10	6 148	1	11 000
Négociation post-conciliation	3	1 646	1	910	2	736
Médiation	15	26 799	11	25 384	4	1 415
Arbitrage	9	9 806	9	9 806	-	-
Arrêt de travail	5	20 922	3	10 287	2	10 635

Arrêts de travail

Au cours de 2008, 64 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, une baisse par rapport à 75 en 2007. Les arrêts de travail pendant 2008 ont impliqué 19 118 employés et occasionné la perte de 281 770 jours-personnes, une baisse par rapport à 25 257 employés et 389 130 jours-personnes en 2007.

En 2008, 25 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport à 27 l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier 38 arrêts de travail ont été déclarés en 2008, en comparaison avec 35 arrêts en 2007 (tableau 7). Au cours de 2008, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,02 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2007 et 2008

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	2008	2007	2008	2007
Toutes les industries	64	75	281 770	389 130
Manufacturières	25	27	122 280	87 410
Non manufacturières	38	35	159 460	80 020
Construction	1	13	30	221 700
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2008, 11 arrêts de travail, représentant un nombre de 3 696 employés, ont été rapportés au mois de janvier 2009. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8: Arrêts de travail en Ontario, 1987 à 2008

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,1
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008*	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.