

Faits saillants des négociations collectives

janvier 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN JANVIER

- En janvier, 44 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 62 361 employés, dont 97 % travaillent dans le secteur public (60 592), la plupart dans le secteur de l'administration publique (34 424).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,3 % en janvier, une baisse par rapport à 3 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 40 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, une baisse par rapport à 3,1 % en décembre. Dans le secteur privé, quatre conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,7 %, une hausse par rapport à 1,2 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en janvier, notons trois conventions entre le Conseil du Trésor du Canada et l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC). Les règlements touchent 33 491 employés qui travaillent en Ontario et leur accordent des augmentations de salaire annuelle moyenne de 1,7 % sur quatre ans. Le Centre de la sécurité des télécommunications Canada et AFPC, qui représente 933 employés, ont conclu un règlement de quatre ans pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,7 %. Toronto Hydro et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont ratifié deux conventions touchant 465 employés d'intérieur et 800 employés d'extérieur. Chaque convention de cinq ans comprend une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Le Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)

suite à la page 2

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Conseil du Trésor du Canada (groupe électronique) et FIOE (450 employés en Ontario)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 1,8 % sur trois ans
- Durham DSB et FEESO (1 817 enseignants du secondaire permanents)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3 % sur quatre ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en janvier	1-2
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de janvier	2-3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	<u>Conventions</u>	<u>Employés</u>	<u>Augmentation annuelle moyenne</u> %	<u>Données à ce jour 2009</u> %	<u>2008</u> %	<u>2007</u> %
Tous les règlements	44	62 361	2,3	2,3	2,7	3,0
Secteur public	40	60 592	2,3	2,3	3,1	3,1
Secteur privé	4	1 769	1,7	1,7	2,0	2,9
Industries						
Primaire	-	-	-	-	4,1	2,7
Manufacturière	2	870	2,0	2,0	1,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerce et finances	-	-	-	-	2,1	1,9
Transport, communications et service publics	3	1 664	2,3	2,3	3,0	3,2
Administration publique	4	34 424	1,7	1,7	3,1	2,9
Éducation et services connexes	32	21 018	3,1	3,1	3,1	3,4
Services de santé et sociaux	2	3 885	2,6	2,6	3,0	3,0
Autres services	1	500	2,4	2,4	2,6	3,0

CONVENTIONS CONCLUES EN JANVIER (SUITE)

a négocié une convention avec le Professional Association of Internes and Residents of Ontario (PAIRO). La convention de 36 mois, touchant 3 300 employés, offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,7 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles

secondaires de l'Ontario (FEESO) ont conclu 31 conventions touchant 20 788 enseignants permanents et occasionnels du secondaire. Les conventions de quatre ans offrent des augmentations de salaire annuelle moyenne entre 3 % et 4,7 %.

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Hostess Frito-Lay (usine)	Métallurgistes unis	2,8	2,5	520	36	2012-01-02
Tenneco Canada (div Walker Exhausts)	Métallurgistes unis	0,8	0,0	350	36	2012-02-06
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (communications/ventes)	SCEP	0,2	0,0	399	24	2010-12-31
Toronto Hydro (intérieur)	SCFP	3,0 ^{*1}	3,0	465	61	2014-01-31
Toronto Hydro (extérieur)	SCFP	3,0 ^{*1}	3,0	800	61	2014-01-31
Administration publique						
Centre de la sécurité des télécommunications Canada	AFPC	1,7	2,3	933	48	2012-02-09
Conseil du Trésor du Canada (enseignement et bibliothéconomie)	AFPC	1,7	2,3	573	48	2011-06-30
Conseil du Trésor du Canada (services de l'exploitation)	AFPC	1,7	2,3	2 975	48	2011-08-04
Conseil du Trésor du Canada (services des programmes et de l'administration T-1)	AFPC	1,7	2,3	29 943	48	2011-06-20
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	337	48	2012-08-31
Avon Maitland DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	480	48	2012-08-31
Avon Maitland DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,5	5,1	200	48	2012-08-31
Bluewater DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	503	48	2012-08-31
Bluewater DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	332	48	2012-08-31
DSB Ontario North East (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	293	48	2012-08-31
Greater Essex County DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	724	48	2012-08-31
Halton DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	1 123	48	2012-08-31
Halton DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,9	6,5	543	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,7	5,6	361	48	2012-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0 ¹	3,0	423	48	2012-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (secondaire)	FEESO	3,0 ¹	3,0	930	48	2012-08-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Kawartha Pine Ridge DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,6	5,3	330	48	2012-08-31
Keewatin-Patricia DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	212	48	2012-08-31
Lakehead DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	295	48	2012-08-31
Lambton Kent DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	956	48	2012-08-31
Limestone DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	800	48	2012-08-31
Near North DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	320	48	2012-08-31
Near North DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	240	48	2012-08-31
Niagara DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	970	48	2012-08-31
Niagara DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	280	48	2012-08-31
Ontario College of Art and Design - unité 2 (modèles/aides de classe)	SEFPO	1,7 ¹	2,0	230	36	2011-05-31
Ottawa-Carleton DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	1 600	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,5	5,1	800	48	2012-08-31
Rainbow DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	426	48	2012-08-31
Simcoe County DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	1 282	48	2012-08-31
Simcoe County DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	4,7	6,4	548	48	2012-08-31
Trillium Lakelands DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	600	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	774	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,9	6,6	258	48	2012-08-31
Waterloo Region DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	1 212	48	2012-08-31
York Region DSB (secondaire/secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	2 636	48	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO)	Internes & Residents Assn	2,7	2,0	3 300	36	2011-06-30
Ville de Thunder Bay, Maisons de soins infirmiers (service/infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,2	2,5	585	36	2010-06-30
Autres services						
Canadian Niagara Hotels Inc	UNITE HERE	2,4	2,4	500	36	2012-01-05

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Restructuration des salaires

Toronto Hydro Corporation (Toronto Hydro-Electric System et Toronto Hydro Energy Services/Toronto Hydro Street Lighting) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1 (800 employés d'extérieur et 465 employés d'intérieur)

deux conventions renouvelées pour cinq ans, en vigueur du 1^{er} février 2009 au 31 janvier 2014

- augmentations salariales de 3 % chaque année; clause d'indemnité de vie chère (IVC) en vigueur pendant les quatre dernières années de chaque convention
- amélioration des avantages sociaux en matière de soins de santé
- augmentation des allocations de repas et du taux par mille
- lettre d'entente touchant l'harmonisation des nouvelles classifications d'emplois

Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO) et Professional Association of Internes and Residents of Ontario (PAIRO) (3 300 résidents)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} juillet 2008 au 30 juin 2011

- augmentations générales de salaires de 2 % le 1^{er} janvier 2009, de 1 % le 1^{er} juillet 2009, de 2 % le 1^{er} janvier 2010, de 1 % le 1^{er} juillet 2010, de 2 % le 1^{er} janvier 2011
- protection d'assurance-vie accrue pour certains résidents
- modification de la clause « retour au domicile après la passation des fonctions »
- lettre d'entente touchant la sécurité des déplacements après les consultations

Halton District School Board et Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (1 123 enseignants permanents du secondaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentation de salaire de 3 % chaque année; modification de la grille de salaires à compter du 31 août 2012
- augmentation des avantages sociaux en matière de soins de la vue à compter du 1^{er} septembre 2009
- amélioration de divers congés
- modification du temps de surveillance et de l'attribution des charges de travail
- lettre d'entente pour discuter d'autres améliorations des avantages sociaux qui peuvent être apporter en septembre 2009 pour la reste d'amélioration du financement de la TPD

Hostess Frito-Lay Co. et Syndicat des métallurgistes, section locale 4610 (520 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 3 janvier 2009 au 2 janvier 2012

- augmentation des salaires de 2,5 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 3 % la troisième année; rajustements spéciaux pour classifications spéciales
- augmentation de la prime de quart
- amélioration de congé de deuil
- lettre d'entente pour explorer la viabilité d'un programme d'avantages sociaux adaptés aux besoins des employés pour 2010

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	33 400	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	76 000	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	53 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	Divers endroits	8 800	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	27 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	36 000	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	11 400	Diverses dates
Construction	Divers syndicats	Province	10 000	Diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Croix-Rouge canadienne service de santé communautaires	UIES	Divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario (PPO) (civils/uniforme)	Police provinciale de l'Ontario	Province	7 700	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario	Divers syndicats	Province	53 000	Diverses dates
Ontario Power Generation	SCFP	Province	6 900	2009-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
Société Radio-Canada	SCA	Canada	3 300	2009-03-31
Société canadienne des postes	Divers syndicats	Canada	3 000	Diverses dates
National Steel Car	Métallurgistes unis	Hamilton	2 200	2009-04-05

Au 31 janvier 2009, il y avait 236 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009 données à ce jour</u>	<u>NOV 2008</u>	<u>DÉC 2008</u>	<u>JAN 2009</u>
Canada	2,0	2,1	2,4	1,1	2,0	1,2	1,1
Ontario	1,8	1,8	2,3	1,4	2,1	1,5	1,4
Toronto	1,6	1,9	2,4	1,6	2,3	1,7	1,6
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	1,7	2,2	1,7	1,7
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	1,5	2,4	1,9	1,5

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Fait saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.