

Faits saillants des négociations collectives

février 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 23 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 69 513 employés, dont 99 % travaillent dans le secteur public (68 729), la plupart dans le secteur de l'administration publique (52 233).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,4 % en février, une hausse par rapport à 2,3 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 21 conventions ont été conclues pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %, une hausse par rapport à 2,3 % en janvier. Dans le secteur privé, deux conventions ont été ratifiées pour une augmentation de 2,1 %, une hausse par rapport à 1,7 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de quatre ans entre le Gouvernement de l'Ontario et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) qui accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,9 % à 33 785 employés (unité unifiée). Le Gouvernement de l'Ontario a également conclu deux conventions avec l'Association de police provinciale de l'Ontario, qui représente 5 600 employés en uniforme et 2 600 employés en civil, pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,2 %. Dans le secteur du gouvernement fédéral, le Conseil du Trésor du Canada et l'Association des employés professionnels (ACEP) ont négocié deux conventions de 48 mois touchant 8 046 employés en Ontario. Chaque convention comprend une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,7 %. L'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) a conclu

deux conventions, touchant 1 165 employés en Ontario, avec les Opérations des enquêtes statistiques, une convention avec l'Agence canadienne d'inspection des aliments (1 469 employés) et une convention avec l'Agence Parcs Canada (733 employés). Chaque convention de quatre ans accorde une augmentation de

suite à la page 3

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Nestlé Canada et Teamsters (275 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1,3
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2008 %	2007 %	2006 %
Tous les règlements	23	69 513	2,4	2,4	2,7	3,0
Secteur public	21	68 729	2,4	2,4	3,1	3,1
Secteur privé	2	784	2,1	1,9	2,0	2,9
Industries						
Primaire	-	-	-	-	4,1	2,7
Manufacturière	1	303	1,8	2,0	1,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerce et finances	-	-	-	-	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,3	2,9	3,2
Administration publique	7	52 233	1,9	1,8	3,1	2,9
Éducation et services connexes	10	14 136	4,2	3,5	3,1	3,4
Services de santé et sociaux	2	1 195	2,9	2,7	3,0	3,0
Autres services	3	1 646	1,9	2,0	2,6	3,0

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Maple Leaf Consumer Foods (Maple Leaf Meats)	TUAC	1,8	1,3	303	24	2011-01-14
Administration publique						
Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC	1,7	2,3	1 469	48	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario PPO (civils)	Asso. de police provinciale de l'Ontario	2,2	2,3	2 600	36	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario PPO (uniforme)	Asso. de police provinciale de l'Ontario	2,2	2,3	5 600	36	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unité unifiée)	SEFPO	1,9	1,8	33 785	48	2012-12-31
Agence Parcs Canada	AFPC	1,7	2,3	733	48	2011-08-04
Conseil du Trésor du Canada (économie et sciences sociales)	ACEP	1,7	2,3	7 278	48	2011-06-21
Conseil du Trésor du Canada (traduction)	ACEP	1,7	2,3	768	48	2011-04-18
Éducation et services connexes						
Université Carleton (aides enseignants, unité 1)	SCFP	3,0	3,0	1 700	24	2010-08-31
Grand Erie DSB (occasionnel)	FEESO	3,9	6,5	300	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	700	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	1 141	48	2012-08-31
Thames Valley DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	1 800	48	2012-08-31
Thames Valley DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,0	3,0	900	48	2012-08-31
Toronto DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,9	6,5	1 700	48	2012-08-31
Université de Toronto (aides enseignants, instructeurs, unité 1)	SCFP	6,5 ¹	3,5	4 500	36	2011-04-30
Upper Canada DSB (secondaire)	FEESO	3,0	3,0	895	48	2012-08-31
Université Wilfrid Laurier (personnel enseignant, bibliothécaires)	Wilfrid Laurier University Faculty Assn	2,7	3,0	500	36	2011-06-30
Services de santé et sociaux						
Circle of Home Care Services (Circle of Care)	UIES	2,3	2,3	380	48	2012-03-31
Hôpital York Central	Asso. des infirmières et infirmiers de l'Ontario	3,2	3,3	815	35	2011-03-31
Autres services						
Opérations des enquêtes statistiques (intervieweurs du terrain)	AFPC	1,7	2,3	564	48	2011-11-30
Opérations des enquêtes statistiques (intervieweurs des bureaux régionaux)	AFPC	1,7	2,3	601	48	2011-11-30
Woodbine Entertainment Group	TCA	2,3	2,4	481	36	2011-12-31

¹ Y compris rajustements spéciaux

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER (SUITE)

salaires annuels moyens de 1,7 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district et la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) ont conclu sept conventions touchant 7 436 enseignants permanents et occasionnels du secondaire. Les conventions de quatre ans

accordent des augmentations entre 3 % et 3,9 %. L'Université de Toronto et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), qui représente 4 500 employés d'unité 1, ont conclu une convention pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 6,5 % sur trois ans.

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS *

Gouvernement de l'Ontario et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (33 785 employés de l'unité unifiée)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2012

- augmentations générales de salaire de 1,75 % la première année et de 2 % au cours de chacune des autres années; rajustements de salaire spéciaux pour des classifications spécifiques
- amélioration des prestations pour soins de santé
- augmentation des primes de poste, des taux de salaire de disponibilité et des taux par kilomètre, ainsi que de diverses autres indemnités
- modifications au régime de protection du revenu à long terme
- modifications au processus de recrutement, aux dispositions en matière d'accumulation d'ancienneté, à la procédure de règlement des griefs et au congé de deuil pour les employés admissibles
- instauration d'un Centre de répartition des ressources d'entreprise en matière de sécurité de l'information et des systèmes informatiques
- programme « Surplus Factor 80 » prolongé jusqu'au 31 décembre 2012 pour les employés admissibles

Upper Canada District School Board et Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (895 enseignants permanents du secondaire)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentations de salaire de 3 % chaque année
- amélioration des prestations pour soins de santé
- modifications à la supervision, à l'affectation de la charge de travail et à la langue de dotation
- lettre d'entente concernant la création d'un Groupe de travail mixte chargé d'examiner les questions relatives à la violence au travail et de faire rapport sur ces questions

Université de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3902 (4 500 aides enseignants, démonstrateurs, tuteurs, correcteurs et instructeurs de l'unité 1)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} mai 2008 au 30 avril 2011

- augmentations de salaire de 3 % le 1^{er} septembre 2008, de 0,5 % le 1^{er} janvier 2009, de 3 % le 1^{er} septembre 2009 et de 3 % le 1^{er} septembre 2010; rajustements spéciaux pour des classifications spécifiques
- modifications au programme de prestations pour soins de santé
- lettre d'entente concernant la création d'un Comité consultatif mixte sur l'équité en matière d'emploi
- nouvelles dispositions en matière d'intimidation et de harcèlement personnel
- modification aux dispositions en matière d'absence autorisée
- augmentations dans le cadre du Fonds d'aide financière

Woodbine Entertainment Group et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses, section locale 2007 (481 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- augmentations générales de salaire de 2,4 % la première année et de 2,3 % la deuxième et la troisième année; prime d'embauche aux employés admissibles
- amélioration des prestations pour soins de santé
- augmentation de la couverture d'assurance vie
- lettre d'entente concernant la réduction du travail et la démission volontaire avec programme d'indemnité de cessation d'emploi

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empls. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	26 800	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	75 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	52 500	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	Divers endroits	8 800	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	25 700	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	36 000	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	9 400	Diverses dates
Construction	Divers syndicats	Province	10 000	Diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires	UIES	Divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario	Divers syndicats	Province	14 000	Diverses dates
Ontario Power Generation	SCFP	Province	6 900	2009-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
Société canadienne des postes	Divers syndicats	Canada	3 000	Diverses dates
National Steel Car	Métallurgistes unis	Hamilton	2 200	2009-04-05

Au 28 février 2009, il y avait 227 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX PRIX À LA CONSOMMATION (2002=100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009 données à ce jour</u>	<u>DÉC 2008</u>	<u>JAN 2009</u>	<u>FÉV 2009</u>
Canada	2,0	2,1	2,4	1,3	1,2	1,1	1,4
Ontario	1,8	1,8	2,3	1,4	1,5	1,4	1,5
Toronto	1,6	1,9	2,4	1,7	1,7	1,6	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	1,8	1,7	1,7	1,8
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	1,6	1,9	1,5	1,8

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information des négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.