

Faits saillants des négociations collectives

mars 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN MARS

- En mars, 22 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 18 997 employés, dont 80 % travaillent dans le secteur public (15 181), la plupart dans le secteur de l'administration publique (8 503), suivi de l'éducation et des services connexes (3 732) et des services de santé et de bien-être social (2 121).
- L'augmentation annuelle moyenne globale de taux de salaire de base a été de 2,8 % en mars, une hausse par rapport à 2,4 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, une hausse par rapport à 2,4 % en février. Dans le secteur privé, huit conventions ont été conclues pour une augmentation de 2,2 %, une hausse légère par rapport à 2,1 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en mars, notons la convention de quatre ans entre le Gouvernement de l'Ontario et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario qui accorde une augmentation de 2,4 %, y compris les rajustements spéciaux, à 6 333 employés de l'unité correctionnelle. Une décision arbitrale de quatre ans pour le Conseil du Trésor du Canada et L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) a donné une augmentation de 1,9 % à 1 200 employés de l'Ontario. L'Université d'Ottawa et l'Association des professeurs à temps partiel de l'Université d'Ottawa (APTUO) ont conclu une convention de trois ans qui accorde une augmentation de 5,3 % à 1 500 employés. Le York Region District School Board et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO), qui représente 1 657 enseignants occasionnels, ont conclu

une convention pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,6 % sur quatre ans. Dans le secteur des services de santé et bien-être social, St. Joseph's Health Care et les TCA ont conclu une convention de trois ans, qui accorde une augmentation de 2,9 % à 1 131 employés. Le Regional Municipality of Niagara (Senior Services division - homes) et le SCFP ont conclu une convention de trois ans touchant 990 employés pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. Dans le secteur de commerce de détail, No Frills Franchise Stores et les TCA ont conclu un règlement qui accorde à 1 200 employés une augmentation de 1,9 % sur trois ans.

DANS CE NUMERO

	page
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de mars	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du premier trimestre 2009	4
Rajustements de salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2009	2008	2007
			%	%	%	%
Tous les règlements	22	18 997	2,8	2,4	2,7	3,0
Secteur public	14	15 181	2,9	2,4	3,1	3,1
Secteur privé	8	3 816	2,2	2,2	2,0	2,9
Industries						
Primaire	-	-	-	-	4,1	2,7
Manufacturière	4	1 196	1,5	2,1	1,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerces et finances	1	1 200	1,9	1,9	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	3	1 575	2,9	2,1	2,9	3,2
Administration publique	6	8 503	2,4	1,9	3,1	2,9
Éducation et services connexes	4	3 732	4,2	3,6	3,1	3,4
Services de santé et de bien-être social	2	2 121	2,7	2,7	3,0	3,0
Autres services	2	670	3,0	2,2	2,6	3,0

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
A&M Cookies Canada (Colonial Cookies)	TUAC	1,0 ¹	0,0	350	36	2012-02-28
Canada Bread Frozen Bakery (Rivermede/Viceroy)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2,9	2,9	345	60	2014-01-18
Cooper-Standard Automotive (Canada)	Métallurgistes unis	0,0	0,0	237	36	2012-03-31
Honeywell (usine/distribution)	TCA	1,5	0,5	264	36	2012-02-28
Commerces et finances						
No Frills Franchise Stores	TCA	1,9	1,9	1 200	36	2012-01-29
Transport, communications et services publics						
Durham Region Transit Commission	TCA	2,7	3,0	294	36	2012-02-28
Enbridge (Enbridge Gas Distribution)	SCEP	3,0 ²	3,0	750	24	2010-12-31
Municipalité régionale de Waterloo (transport en commun)	TCA	2,9	3,0	531	24	2010-12-31
Administration publique						
Ville de Guelph (bureau)	SCFP	2,6	2,5	212	36	2012-01-31
Ville de Guelph (services publics)	SCFP	2,6	2,5	305	36	2012-01-31
Ville de Kitchener (Département des incendies)	Ont Firefighters	3,0 ²	3,3	218	36	2011-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unité correctionnelle)	SEFPO	2,4 ³	3,8	6 333	48	2012-12-31
Ville d'Oshawa (intérieur)	SCFP	3,0	3,0	235	24	2011-03-31
Conseil du Trésor du Canada (recherche)	IPFPC	1,9	2,5	1 200	48	2010-09-30
Éducation et services connexes						
Université Lakehead (aides diplômés)	SCFP	2,3	2,5	250	36	2011-08-31
Université Trent (aides enseignants) (unité 2) (temps partiel)	SCFP	3,0	3,0	325	36	2011-08-31
Université d'Ottawa (personnel enseignant temps partiel)	Asso. des prof. temps partiel	5,3	10,0	1 500	36	2010-08-31
York Region DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,6	2,0	1 657	48	2012-08-31
Services de santé et bien-être social						
Regional Municipality of Niagara (div. Senior Services) (homes)	SCFP	2,6	2,5	990	36	2011-12-31
St Josephs Health Care (St Josephs/Parkwood/ Mt Hope LTC)	TCA	2,9	2,7	1 131	36	2012-03-31
Autres services						
Markham Suites Hotel (Hilton Suites Toronto/ Markham)	TUAC	3,2	2,0	370	60	2013-11-30
SSP Canada Food Service (Terminaux 1, 2, 3 à l'Aéroport international Pearson)	TUAC	2,7	2,0	300	36	2011-11-09

¹ Grille salariale à deux paliers

² Excluant les rajustements de marché pour classifications spécifiques

³ Rajustements spéciaux pour classifications spécifiques

Gouvernement de l'Ontario et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (6 333 employés d'unité correctionnel)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2012

- augmentations générales de salaires de 1,75 % dans la première année et de 2 % dans chacune des trois autres années; rajustement salarial spécial dans certaines classifications d'emplois
- améliorations apportées aux prestations de soins de santé
- augmentations apportées aux taux par kilomètre et sur appel et diverses allocations
- modifications apportées au Régime de protection du revenu à long terme et horaires de travail
- modifications apportées au processus de recrutement, à la clause sur l'accumulation d'ancienneté, à la procédure de griefs et au congé de décès pour les employés admissibles
- programme Facteur 80 surplus prolongé jusqu'au 31 décembre 2012 pour les employés admissibles
- améliorations apportées à la clause d'incitatifs ciblés à l'égard de l'absentéisme
- établissement d'un comité mixte de stratégie et d'application en matière de présence
- lettres d'entente touchant le protocole provincial d'heures supplémentaires, la charge de travail, l'allocation des agents de probation et la technologie de surveillance

Enbridge Inc (Enbridge Gas Distribution) et Syndicat canadien des communications, l'énergie et du papier section locale 975 (750 employés)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010

- augmentations de 2 % le 1^{er} janvier 2009, de 1 % le 1^{er} juillet 2009, de 2 % le 1^{er} janvier 2010 et de 1 % le 1^{er} septembre 2010; rajustements spéciaux aux classifications de certains emplois
- améliorations apportées au régime des prestations de santé

- augmentation des indemnités de permanence et de présence de nuit
- les employés reçoivent un autre jour mobile

Regional Municipality of Niagara, Senior Services Division (Homes) et Syndicat canadien de la fonction publique section locale 1263 (990 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- augmentations salariales générales de 2,5 % dans chacune des deux premières années et de 2,75 % dans la troisième année
- augmentations des primes de quart et de fin de semaine et divers congés
- améliorations apportées aux prestations de soins de santé

St. Joseph's Health Care et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses (TCA) section locale 27 (1,131 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2012

- augmentations salariales générales de 2,75 % la première année, de 2,8 % la deuxième année et de 3 % la troisième année
- augmentations de l'indemnité de permanence, des primes de quart et de fin de semaine et divers congés
- améliorations apportées aux prestations de soins de santé
- augmentation des allocations d'uniformes et de chaussures de sécurité
- amélioration des options de cessation d'emploi et de retraite anticipée

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DU PREMIER TRIMESTRE 2009

Pendant le premier trimestre de 2009, 97 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés de l'Ontario. Ces conventions se rapportent à 158 833 employés, dont 96 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouvent dans le gouvernement provincial (48 318), le gouvernement fédéral (45 872), suivi de l'éducation et les services connexes (43 601) et les services de santé et de bien-être social (7 596) (tableau 3).

Rajustements de salaires

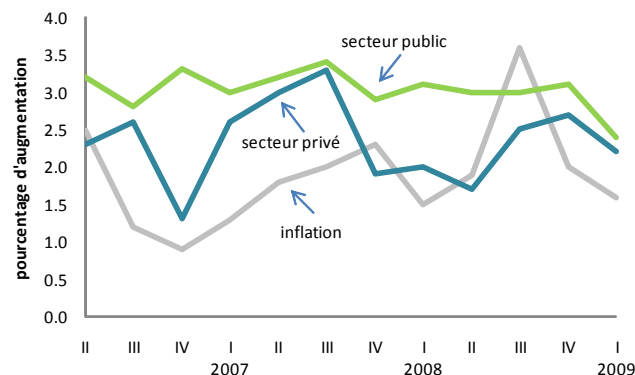
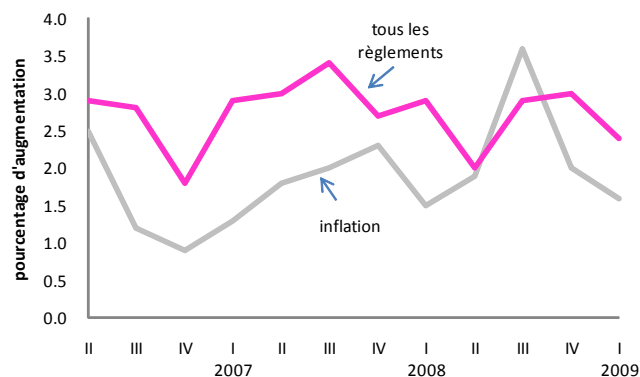
Les règlements conclus au cours du premier trimestre se sont traduits par une augmentation annuelle moyenne globale de 2,4 %, en baisse par rapport au trimestre dernier (3 %). Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne a été de 2,4 %, alors qu'elle a été de 3,1 % pendant le trimestre dernier. Dans le secteur privé, l'augmentation salariale a été de 2,2 %, en baisse par rapport au trimestre dernier (2,7 %). Au cours du premier trimestre de 2009, les augmentations annuelles moyennes ont été touchées par les règlements dans les secteurs suivants: éducation et services connexes (3,6%), gouvernement provincial (2 %), gouvernement fédéral (1,7 %), services de santé et de bien-être social (2,7 %) et communications (1,2 %) (Tableaux1-3).

Dans le premier trimestre de 2009, environ 54 % de tous les employés ont reçu une augmentation se situant entre 1 % à 1,9 %, alors que 24 % ont reçu des augmentations allant de 3 % à 3,9 %. Dans le secteur public, 55 % des employés ont reçu des augmentations se situant entre 1 % à 1,9 %, par rapport à 30 % d'employés dans le secteur privé. En outre, dans le secteur privé, 34 % des employés ont reçu des augmentations allant de 2 % à 2,9 %, tandis que 16 % des employés ont reçu des augmentations allant de 3 % à 3,9 %.

Du nombre total des employés qui avaient conclu une convention pendant le premier trimestre de 2009, 77 % étaient visés par des conventions de quatre ans. Environ 80 % des employés du secteur public étaient visés par des conventions de quatre ans, tandis que 64 % des employés du secteur privé étaient visés par des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, 66 % des employés étaient visés par des conventions de trois ans, en comparaison avec 78 % d'employés du secteur non manufacturier qui étaient visés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires - trois dernières années

Données trimestrielles: Augmentation annuelle moyenne des taux salaires de base



INDEX DES PRIX LA CONSOMMATION (2002=100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2006	2007	2008	données à ce jour 2009	JAN 2009	FÉV 2009	MARS 2009
Canada	2,0	2,1	2,4	1,2	1,1	1,4	1,2
Ontario	1,8	1,8	2,3	1,6	1,4	1,5	1,8
Toronto	1,6	1,9	2,4	1,8	1,6	1,7	2,1
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	1,7	1,9	2,2	1,9	1,7	1,8	2,1
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	1,7	1,5	1,8	1,9

Source: Statistique Canada

Tableau 1: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2008 au premier trimestre 2009

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71 452	2,9	6	2 009	0,8	102	69 443	3,0
Secteur public	84	60 031	3,1	-	-	-	84	60 031	3,1
Secteur privé	24	11 421	2,0	6	2 009	0,8	18	9 412	2,3
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98 753	2,0	13	46 372	1,5	49	52 381	2,5
Secteur public	26	22 328	3,0	1	3 470	3,0	25	18 858	3,0
Secteur privé	36	76 425	1,7	12	42 902	1,3	24	33 523	2,2
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	49	36 072	2,9	2	1 059	1,8	47	35 013	2,9
Secteur public	27	27 191	3,0	-	-	-	27	27 191	3,0
Secteur privé	22	8 881	2,5	2	1 059	1,8	20	7 822	2,6
Quatrième trimestre 2008									
Toutes les conventions	209	178 520	3,0	8	3 556	2,2	201	174 964	3,1
Secteur public	189	151 425	3,1	1	918	2,6	188	150 507	3,1
Secteur privé	20	27 095	2,7	7	2 638	2,1	13	24 457	2,8
Premier trimestre 2009									
Toutes les conventions	97	158 833	2,4	3	1 540	2,8	94	157 293	2,4
Secteur public	81	151 812	2,4	2	1 265	3,0	79	150 547	2,4
Secteur privé	16	7 021	2,2	1	275	2,0	15	6 746	2,2

Tableau 2: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2008 au premier trimestre 2009

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
Premier trimestre 2008									
Toutes les conventions	108	71,452	2.9	6	2,009	0.8	102	69,443	3.0
Manufacturier	15	6,204	1.0	5	1,759	0.6	10	4,445	1.2
Non manufacturier	93	65,248	3.1	1	250	2.3	92	64,998	3.1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2008									
Toutes les conventions	62	98,753	2.0	13	46,372	1.5	49	52,381	2.5
Manufacturier	20	36,828	1.2	10	33,380	1.0	10	3,448	2.6
Non manufacturier	42	61,925	2.5	3	12,992	2.5	39	48,933	2.5
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2008									
Toutes les conventions	49	36,072	2.9	2	1,059	1.8	47	35,013	2.9
Manufacturier	10	3,621	2.0	2	1,059	1.8	8	2,562	2.1
Non manufacturier	38	32,201	3.0	-	-	-	38	32,201	3.0
Construction	1	250	3.1	-	-	-	1	250	3.1
Quatrième trimestre 2008									
Toutes les conventions	209	178,520	3.0	8	3,556	2.2	201	174,964	3.1
Manufacturier	11	3,535	1.2	5	1,581	1.5	6	1,954	1.0
Non manufacturier	197	164,985	3.1	3	1,975	2.8	194	163,010	3.1
Construction	1	10,000	3.4	-	-	-	1	10,000	3.4
Premier trimestre 2009									
Toutes les conventions	97	158,833	2.4	3	1,540	2.8	94	157,293	2.4
Manufacturier	9	3,021	2.1	1	275	2.0	8	2,746	2.1
Non manufacturier	88	155,812	2.4	2	1,265	3.0	86	154,547	2.4
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, premier trimestre 2009

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
TOUTES LES INDUSTRIES	97	158 833	2,4	3	1 540	2,8	94	157 293	2,4
Secteur manufacturier	9	3 021	2,1	1	275	2,0	8	2 746	2,1
Alimentation, boissons	6	2 170	2,6	1	275	2,0	5	1 895	2,6
Caoutchouc, plastiques	1	237	0,0	-	-	-	1	237	0,0
Matériel de transport	1	350	0,8	-	-	-	1	350	0,8
Autres	1	264	1,5	-	-	-	1	264	1,5
Non manufacturier	88	155 812	2,4	2	1 265	3,0	86	154 547	2,4
Transport	2	825	2,8	-	-	-	2	825	2,8
Communications	2	2 599	1,2	-	-	-	2	2 599	1,2
Électricité, gaz et eau	3	2 015	3,0	2	1 265	3,0	1	750	3,0
Commerce de détail	1	1 200	1,9	-	-	-	1	1 200	1,9
Éducation et services connexes	50	43 601	3,6	-	-	-	50	43 601	3,6
Services de santé et bien-être social	7	7 596	2,7	-	-	-	7	7 596	2,7
Services de loisir	1	481	2,3	-	-	-	1	481	2,3
Services de gestion	2	1 165	1,7	-	-	-	2	1 165	1,7
Hébergement, services alimentaires	3	1 170	2,7	-	-	-	3	1 170	2,7
Gouvernement fédéral	9	45 872	1,7	-	-	-	9	45 872	1,7
Gouvernement provincial	4	48 318	2,0	-	-	-	4	48 318	2,0
Administration locale	4	970	2,8	-	-	-	4	970	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4: Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, premier trimestre 2009

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
Toutes les conventions	97	158 833	2,4	81	151 812	2,4	16	7 021	2,2
Conventions de deux ans	7	4 313	2,6	4	2 861	3,0	3	1 452	2,0
Conventions de trois ans	27	27 832	3,2	17	23 355	3,4	10	4 477	1,9
Conventions de quatre ans	57	122 131	2,2	57	122 131	2,2	-	-	-
Conventions de cinq ans	5	4 180	2,2	3	3 465	2,0	2	715	3,1
Conventions de six ans	1	377	4,3	-	-	-	1	377	4,3
	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	%
Toutes les conventions	9	3 021	2,1	88	155 812	2,4	-	-	-
Conventions de deux ans	1	303	1,8	6	4 010	2,7	-	-	-
Conventions de trois ans	6	1 996	1,5	21	25 836	3,3	-	-	-
Conventions de quatre ans	-	-	-	57	122 131	2,2	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	345	2,9	4	3 835	2,1	-	-	-
Conventions de six ans	1	377	4,3	-	-	-	-	-	-

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 2,3 mois après le début de négociations. Dans le secteur public, ce délai a été de 7,7 mois (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du premier trimestre, 69 % des conventions (63 % des employés) ont été conclues directement par les parties, alors que 26 conventions (36 % des employés) ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Deux conventions ont été conclues par arbitrage.

Dans le secteur public, 64 % des employés ont conclu des règlements par la négociation directe, par rapport à 35 % qui ont conclu des règlements par la conciliation ou la médiation. Dans le secteur privé, 53 % des employés ont conclu une convention par négociation directe, par rapport à 47 % des employés qui ont conclu des conventions par la conciliation ou la médiation. (Tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au deuxième trimestre de 2009, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, les municipalités, les conseils scolaires, les universités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées, les Services de santé communautaire de l'Ontario, le Gouvernement de l'Ontario, les conseils des services de police, la Régie des alcools de l'Ontario, Postes Canada, l'Ontario Power Generation et National Steel Car.

Les principales conventions prenant fin au cours du second trimestre de 2009 comprennent : Air Canada, Bell Canada, Cara Operations (diverses franchises de Chalet Suisse), Inco Ltd (Vale Inco), Bombardier Inc, et A & P Canada (Food Basics).

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	25 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	79 000	diverses dates
Diverses municipalités (excluant commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	51 300	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	8 700	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	24 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	37 000	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	11 000	diverses dates
Construction	divers syndicats	Province	9 500	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires (aides d'intérieur)	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	9 000	diverses dates
Ontario Power Generation	SCFP	Province	6 900	2009-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
Société canadienne des postes	divers syndicats	Canada	3 000	diverses dates
National Steel Car	Métallurgistes unis	Hamilton	2 200	2009-04-05
Air Canada (commerces et services)	TCA	Province	2 000	2009-05-31
Bell Canada (commis et associé)	SCEP	Province	6 700	2009-05-31
Cara Operations (diverses franchises Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	2009-05-31
Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Bombardier	TCA	Toronto	2 300	2009-06-22
A & P Canada (Food Basic)	TCA	divers endroits	1 100	2009-06-03
Au 31 mars 2009, il y avait 278 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.				

Tableau 5: Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2009

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>
TOTAL	97	158 833	81	151 812	16	7 021
1-3 mois	35	24 141	22	18 585	13	5 556
4-6 mois	16	50 816	13	49 351	3	1 465
7-9 mois	30	33 049	30	33 049	-	-
10-12 mois	2	1 310	2	1 310	-	-
13 mois et plus	14	49 517	14	49 517	-	-
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
TOTAL	6,8					
Secteur public	7,7					
Secteur privé	2,3					

Tableau 6: Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2009

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>
TOTAL	97	158 833	81	151 812	16	7 021
Négociation directe	69	100 363	62	96 639	7	3 724
Conciliation	18	53 242	13	51 540	5	1 702
Négociation post-conciliation	1	990	1	990	-	-
Médiation	7	2 643	3	1 048	4	1 595
Arbitrage	2	1 595	2	1 595	-	-

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre de 2009, 17 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, par rapport à 14 arrêts de travail à la même période en 2008. Les arrêts de travail pendant les trois premiers mois de 2009 ont touché 4 356 employés et occasionné la perte de 61 610 jours-personnes, par rapport à 1 575 employés touchés et perte de 33 040 jours-personnes au cours de la même période de l'an dernier.

De janvier à mars 2009, huit arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, chiffre sans changement par rapport à la même période de 2008. En comparaison, dans le secteur non manufacturier on a déclaré neuf arrêts de travail pendant les trois premiers mois de 2009, en hausse par rapport aux six arrêts enregistrés l'an dernier pendant la même période (tableau 7). Au cours du premier trimestre de 2009, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimé à 0,02 % du temps de travail en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier - mars 2008 and 2009

	Arrêts de travail		Pertes en jours personnes	
	<i>janv.-mars 2009</i>	<i>janv.-mars 2008</i>	<i>janv.-mars 2009</i>	<i>janv.-mars 2008</i>
Toutes les industries	17	14	61 610	33 230
Manufacturier	8	8	30 850	19 150
Non manufacturier	9	6	30 760	14 080
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2009, 12 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 066 employés au total, ont été rapportés au mois d'avril 2009. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8: Arrêts de travail en Ontario, 1988 à mars 2009

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009* (janv.-mars)	17	4 356	256	61 610	14,1	38	0,02

* préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information des négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.