

Faits saillants des négociations collectives

avril 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN AVRIL

- En avril, 47 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 46 536 employés, dont 84 % travaillent dans le secteur public (39 134).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en avril, une légère baisse par rapport à 2,8 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 32 conventions ont été conclues pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, une baisse par rapport à 2,9 % en mars. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de 2 %, une baisse par rapport à 2,2 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en avril, notons la convention de 36 mois entre l'Université York et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) touchant 3 200 aides enseignants, adjoints à la recherche et enseignants à contrat. Chaque convention accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. L'Université Carleton et la Carleton University Academic Staff Association (CUASA), qui représente 812 bibliothécaires et enseignants, ont conclu une convention d'un an pour une augmentation de salaire de 3,1 %. Les conseils scolaires de district et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario ont conclu 20 conventions touchant 24 215 enseignants de l'élémentaire permanents et occasionnels. Les conventions de quatre ans accordent des augmentations de salaire annuelles moyennes entre 2,5 % et 3,9 %. La ville d'Ottawa et l'Association des pompiers ont conclu une convention de 36 mois accordant à 926 pompiers

une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % sur deux ans et la parité salariale comme l'entente sur les services de police de la ville d'Ottawa pour la dernière année. Dans le secteur des services publics, Ontario Power Generation a conclu deux conventions avec le SCFP, qui représente 7 705 employés des centrales nucléaires et non nucléaires. Chaque convention de trois ans accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Farley Windows et Teamsters (296 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 1,4 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en avril	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois d'avril	2-3
Sommaire de règlements choisis	4-5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour		
				2009	2008	2007
			%	%	%	%
Tous les règlements	47	46 536	2,7	2,5	2,7	3,0
Secteur public	32	39 134	2,8	2,5	3,1	3,1
Secteur privé	15	7 402	2,0	2,0	2,0	2,9
Industries						
Primaire	1	390	3,4	3,4	4,1	2,7
Manufacturière	8	3 479	1,7	1,8	1,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerce et finances	-	-	-	1,9	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	8	10 574	2,8	2,6	2,9	3,2
Administration publique	2	1 612	2,6	1,9	3,1	2,9
Éducation et services connexes	24	28 227	2,8	3,3	3,1	3,4
Services de santé et bien-être social	2	830	2,7	2,7	3,0	3,0
Autres services	2	1 424	2,1	2,2	2,6	3,0

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Sifto Canada Corp (mine Goderich)	SCEP	3,4	4,1	390	36	2012-03-31
Manufacturier						
Cargill Canada (2005) GP	TUAC	2,3	2,2	440	48	2012-12-31
Cooper-Standard Automotive (Canada)	TCA	0,0 ¹	0,0	279	36	2012-04-30
Daimler Buses North America	TCA	2,2 ²	2,1	350	36	2012-03-31
Kraft Canada (boulangerie Lakeshore)	Boulangerie, Confiserie, Tabac, Meunerie BCTM	2,3	2,4	700	48	2013-04-30
Maple Leaf Consumer Foods	TUAC	1,4 ²	0,0	360	36	2012-01-31
Maple Leaf Foods (Maple Leaf Poultry)	TUAC	1,8 ¹	0,0	650	48	2012-09-23
Mobile Climate Control	TUAC	1,4 ²	0,0	300	36	2012-03-29
Pepsi Bottling Group	Teamsters	1,4	0,0	400	36	2012-02-28
Transport, communications et services publics						
DHL Express Canada	TCA	2,3	2,5	1 080	53	2013-03-31
Office de la sécurité des installations électriques	SCFP	3,0	3,0	350	24	2011-03-31
Nav Canada (contrôle de la circulation aérienne)	TCA	2,3	2,0	469	24	2011-03-31
Office de la télécommunication éducative de l'Ontario (TV Ontario)	SCEP	2,5	2,5	260	48	2012-06-30
Ontario Power Generation (non nucléaire)	SCFP	3,0 *	3,0	2 397	36	2012-03-31
Ontario Power Generation (nucléaire)	SCFP	3,0 *	3,0	5 308	36	2012-03-31
Reliance Comfort (districts du sud-ouest/centre)	SCEP	1,8	2,0	320	39	2012-03-31
Union Gas (unité horaire)	SCEP	2,8	2,5	390	36	2011-12-31
Administration publique						
Conseil national de recherches Canada (technique) (TO)	Asso. des employés du conseil de recherches	1,7	2,3	686	48	2011-03-31
Ville d'Ottawa (pompiers)	Ont Firefighters	3,3	3,2	926	24	2011-12-31
Éducation et services connexes						
Bluewater DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	586	48	2012-08-31
Université Carleton (personnel enseignant/ bibliothécaires)	Carleton Univ Academic Staff	3,1 ³	3,1	812	12	2010-04-30
Durham DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	2 954	48	2012-08-31
Durham DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,1	2,0	1 014	48	2012-08-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Excluant les rajustements de marché/spéciaux pour métiers spécialisés/classifications spécifiques

² Grille salariale à deux paliers

³ Parité salariale avec la convention des policiers d'Ottawa dans l'année finale

⁴ Y compris l'équité salariale et les rajustements de marché

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm, annuelle moyenne %	Les 12 premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Greater Essex County DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,9	2,0	380	48	2012-08-31
Halton DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	2 000	48	2012-08-31
Halton DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	1 068	48	2012-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	300	48	2012-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	610	48	2012-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,6	2,0	590	48	2012-08-31
Keewatin-Patricia DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,9	2,0	212	48	2012-08-31
Keewatin-Patricia DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	240	48	2012-08-31
Lakehead DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	200	48	2012-08-31
Lambton Kent DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	920	48	2012-08-31
Limestone DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	840	48	2012-08-31
Limestone DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	250	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	3 300	48	2012-08-31
Peel DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,5	2,0	2 500	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	1 362	48	2012-08-31
Upper Grand DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,3	0,0	385	48	2012-08-31
York Region DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	4 504	48	2012-08-31
Université York (unité 1) (aides enseignants diplômés)	SCFP	3,0	3,0	1 750	36	2011-08-31
Université York (unité 2) (enseignants à contrat)	SCFP	3,0	3,0	950	36	2011-08-31
Université York (unité 3) (aides de recherches diplômés)	SCFP	3,0	3,0	500	36	2011-08-31
Services de santé et bien-être social						
Ottawa Childrens' Aid Society (professionnel)	SEFPO	2,7	3,0	330	36	2011-12-31
Perley Rideau Veterans' Health Centre (service/ infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,7	500	36	2009-09-28
Autres services						
Cara Operations (div. services d'aéroport)	Teamsters	1,6 ⁴	0,1	924	36	2012-03-31
Toronto Community Housing Corp	SCFP	3,0	3,0	500	36	2011-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ Excluant les rajustements de marché/speciaux pour métiers spécialisés/classifications spécifiques

² Grille salariale à deux paliers

³ Parité salariale avec la convention des policiers d'Ottawa dans l'année finale

⁴ Y compris l'équité salariale et les rajustements de marché

⁵ Restructuration de salaires

Kraft Canada Inc. (boulangerie Lakeshore) et Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 426 (700 employés)

une convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} mai 2009 au 30 avril 2013

- augmentation générale de salaire de 0,50 \$ pour chacune des trois premières années et de 0,55 \$ la dernière année; prime d'embauche aux employés admissibles
- augmentation de la couverture d'assurance-vie, améliorations aux dispositions sur les prestations de retraite et aux prestations de soins de santé

Ontario Power Generation Inc. et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1000 (7 705 employés des centrales nucléaires et non nucléaires)

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2012

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- améliorations aux prestations de soins de santé et à différents congés
- augmentation des cotisations de retraite
- modifications à la procédure de règlement des griefs et à la disposition sur l'arbitrage

Ville d'Ottawa et Association des pompiers professionnels d'Ottawa (926 employés)

une convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- augmentation de salaire de 2,2 % le 1^{er} janvier 2009, de 1 % le 1^{er} août 2009, de 2,25 % le 1^{er} janvier 2010, de 1 % le 1^{er} août 2010; pour l'année civile 2011, un pompier de première classe recevra les mêmes augmentations de salaire économiques offertes aux agents de police de première classe d'Ottawa aux mêmes dates d'entrée en vigueur.
- améliorations aux prestations de soins de santé
- modifications aux dispositions sur le congé annuel et les congés de maladie
- augmentation de l'allocation pour frais d'automobile
- lettre d'entente concernant la création d'un comité conjoint de recommandation chargé d'élaborer un système de promotion révisé

Perley Rideau Veterans' Health Centre et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 870 (500 infirmiers auxiliaires autorisés et personnel de service)

une convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 29 septembre 2006 au 28 septembre 2009

- augmentation de salaire de 2,75 % la première année, de 3 % la deuxième année et de 2,6 % la troisième année
- augmentation de l'indemnité de disponibilité, de la prime de poste et de la prime de fin de semaine et du droit à congé annuel
- améliorations aux prestations de soins de santé et à l'indemnité de départ
- modifications à l'option de retraite anticipée, à l'allocation pour uniforme et à différents congés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Université York et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3903 (1 750 aides-enseignants [unité 1], 950 enseignants à contrat [unité 2] et 500 adjoints à la recherche [unité 3])

une convention renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2011

- augmentation générale de salaire de 3 % chaque année
- améliorations aux prestations de soins de santé, à différents fonds et aux dispositions sur le congé payé
- continuation de la protection des droits de scolarité
- amélioration de la sécurité d'emploi pour les enseignants à contrat
- nouveau libellé sur l'équité en matière d'emploi, y compris le libellé relatif à l'élaboration d'un plan d'équité en matière d'emploi, des sondages et une nouvelle disposition sur l'auto-identification pour l'unité 2

Upper Grand District School Board et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (1 362 enseignants)

une convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1^{er} septembre 2008 au 31 août 2012

- augmentation de salaire de 2 % la première et la deuxième année et de 3 % la troisième et la dernière année
- améliorations aux prestations d'assurance-maladie complémentaires et au régime d'assurance-dentaire
- modifications à l'allocation pour dotation du personnel et effectif des classes conformément à l'entente de la table provinciale de discussion. Le temps de préparation des enseignants sera augmenté à 240 minutes sur une semaine de cinq jours à la fin de la quatrième année
- le temps de supervision maximal sera de 80 minutes pour chaque période de cinq jours d'enseignement
- Le « jour d'enseignement » ne doit pas dépasser 300 minutes à compter du début de la journée d'école et jusqu'au départ des élèves pour la journée, à l'exclusion des périodes de repos et des pauses repas. Les exercices d'ouverture sont inclus dans le jour d'enseignement.

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empls. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	24 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	55 400	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	divers syndicats	divers endroits	49 800	diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	divers endroits	8 500	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	25 700	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	34 700	diverses dates
Universités	divers syndicats	divers endroits	7 300	diverses dates
Construction	divers syndicats	Province	9 300	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires	UIES	divers endroits	3 000	2008-07-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	9 000	diverses dates
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
Société canadienne des postes	divers syndicats	Canada	3 000	diverses dates
National Steel Car	Métallurgistes unis	Hamilton	2 200	2009-04-05
Air Canada	divers syndicats	Canada	5 600	diverses dates
Bell Canada (commis/associé)	SCEP	Province	6 700	2009-05-31
Cara Operations Ltd (diverses franchises Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	2009-05-31
Inco Ltd (Vale Inco)	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Bombardier Inc	TCA	Toronto	2 300	2009-06-22
A & P Canada (Food Basics)	TCA	divers endroits	1 100	2009-06-03

Au 30 avril 2009, il y avait 238 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX PRIX À LA CONSOMMATION (2002=100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2006	2007	2008	2009 données à ce jour	FÉV. 2009	MARS 2009	AVR. 2009
Canada	2,0	2,1	2,4	1,0	1,4	1,2	0,4
Ontario	1,8	1,8	2,3	1,3	1,5	1,8	0,6
Toronto	1,6	1,9	2,4	1,5	1,7	2,1	0,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	1,6	1,8	2,1	0,9
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	1,4	1,8	1,9	0,6

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information des négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base. Ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.