

Faits saillants des négociations collectives

mai 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre, et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN MAI

- En mai, 45 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 76 170 employés, dont 86 % travaillent dans le secteur public (65 220).
- L'augmentation annuelle moyenne globale de taux de salaire de base a été de 2,2 % en mai, une baisse par rapport à 2,7 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 38 conventions ont été conclues pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 %, une baisse par rapport à 2,8 % en avril. Dans le secteur privé, sept conventions ont été ratifiées pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 0,5 %, une baisse par rapport à 2 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en mai, notons une convention négociée entre le gouvernement de l'Ontario et l'Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario (AEEGAPCO). Ce règlement de trois ans, qui concerne 9 798 employés, prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,9 %. Une décision arbitrale a été rendue en faveur du renouvellement de deux ententes entre le Durham Regional Police Services Board et le Durham Regional Police Association. Ces conventions, qui touchent 973 policiers en uniforme et 399 employés civils, prévoient une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 % sur deux ans. La Ville d'Ottawa et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont négocié une convention de trois ans qui touche 5 930 employés et prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. Les conseils scolaires de district et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO) ont réglé 30 conventions de quatre ans touchant 39 850

enseignants. Les 17 conventions qui touchent 27 979 enseignants permanents de l'élémentaire prévoient des augmentations de salaire annuelles moyennes de 2,5 %. Les 13 conventions qui touchent 11 871 enseignants occasionnels de l'élémentaire prévoient des augmentations de salaire annuelles moyennes qui vont de 2,5 % à 3,5 %. Chrysler Canada et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA-Canada) ont négocié une convention qui sera en vigueur jusqu'au 17 septembre 2012. Cette convention, qui touche 8 000 employés de production, bloque les augmentations du salaire horaire et prévoit la mise en œuvre des rajustements de l'IVC en juin 2012.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- International Paper (Shorewood Packaging) et Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) (200 employés)

Augmentation de salaire annuelle moyenne: 1 % sur quatre ans

suite à la page 3

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en mai	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1,3
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de mai	2,3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne	Données à ce jour 2009	2008	2007
			%	%	%	%
Tous les règlements	45	76 170	2,2	2,4	2,7	3,0
Secteur public	38	65 220	2,5	2,5	3,1	3,1
Secteur privé	7	10 950	0,5	1,4	2,0	2,9
Industries						
Primaire	-	-	-	3,4	4,1	2,7
Manufacturière	6	10 465	0,3	0,9	1,2	2,4
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerce et finances	-	-	-	1,9	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	-	-	-	2,6	2,9	3,2
Administration publique	5	24 159	2,1	1,9	3,1	2,9
Éducation et services connexes	31	40 231	2,7	3,0	3,1	3,4
Services de santé et de bien-être social	2	830	2,7	2,7	3,0	3,0
Autres services	1	485	5,1	2,5	2,6	3,0

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturier						
Accuride Canada	TCA	0,0	0,0	383	36	2012-03-12
Algoma Tubes	Métallurgistes unis	2,0	0,0	445	60	2014-05-31
Cargill Canada	TUAC	1,5	0,0	800	48	2013-06-01
Chrysler Canada	TCA	0,0 ¹	0,0	8 000	12	2012-09-17
Cold Springs Farm (processeurs Thames Valley)	CNFIU Directly Chartered	1,3	0,0	402	36	2012-03-31
Haley Industries	Métallurgistes unis	0,5 ²	0,0	435	36	2012-03-15
Administration publique						
Durham Regional Police Services Board (civils)	Asso. des policiers	3,1	3,1	399	24	2009-12-31
Durham Regional Police Services Board (uniforme)	Asso. des policiers	3,1	3,1	973	24	2009-12-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	1,9	1,8	9 798	36	2012-03-31
Ville d'Ottawa (intérieur/extérieur/ambulance)	SCFP	2,6	2,5	5 930	36	2011-12-31
Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques CS)	IPFPC	1,8	2,3	7 059	36	2010-12-21
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	400	48	2012-08-31
Algoma DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	270	48	2012-08-31
Avon Maitland DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	668	48	2012-08-31
Avon Maitland DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,0	2,0	442	48	2012-08-31
Bluewater DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	662	48	2012-08-31
DSB Ontario North East (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	360	48	2012-08-31
DSB Ontario North East (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	360	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	1 100	48	2012-08-31
Grand Erie DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,5	2,0	500	48	2012-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	1 460	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	2 000	48	2012-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	750	48	2012-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire)	FEEO	2,5 ³	2,0	1 399	48	2012-08-31
Lakehead DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	349	48	2012-08-31
Lambton Kent DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	586	48	2012-08-31
Niagara DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	1 500	48	2012-08-31

* y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ rajustements d'indemnité de vie chère initiés le juin 2012

² rajustements d'indemnité de vie chère initiés dans l'année finale

³ restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Niagara DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,5	2,0	580	48	2012-08-31
Ottawa-Carleton DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,0	2,0	1 650	48	2012-08-31
Rainbow DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	641	48	2012-08-31
Rainbow DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,5	2,0	333	48	2012-08-31
Renfrew County DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	400	48	2012-08-31
Simcoe County DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	2 000	48	2012-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	2 850	48	2012-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,0	2,0	1 750	48	2012-08-31
Toronto DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	10 378	48	2012-08-31
Toronto DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,0 ³	2,0	3 700	48	2012-08-31
Trillium Lakelands DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,4	2,0	300	48	2012-08-31
Trillium Lakelands DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	762	48	2012-08-31
Université de Toronto OISE (aides diplômés)	SCFP	2,9	2,9	381	24	2010-08-31
Upper Canada DSB (élémentaire)	FEEO	2,5	2,0	1 050	48	2012-08-31
Upper Canada DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,9	2,0	650	48	2012-08-31
Services de santé et de bien-être social						
CONMED Health Care Group (Maple/Crescent/ Millenium/Billings)	Christian Labour Assn	2,7	2,0	480	36	2011-06-30
Hôpital Régional de Windsor (bureau)	FIOE	2,6	3,5	350	24	2010-03-31
Autres services						
Nova Services Group (nettoyage/entretien/ alimentation)	Labourers	5,1	7,9	485	39	2012-06-30

* y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

¹ rajustements d'indemnité de vie chère initiés le juin 2012

² rajustements d'indemnité de vie chère initiés dans l'année finale

³ restructuration des salaires

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER (SUITE)

- ▶ Near North DSB et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)
(500 enseignants de l'élémentaire permanents)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,5 % sur quatre ans
- ▶ Peel DSB et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)
(6 200 enseignants de l'élémentaire permanents)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,5 % sur quatre ans
- ▶ Simcoe County DSB et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)
(900 enseignants de l'élémentaire occasionnels)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,5 % sur quatre ans
- ▶ Waterloo Region DSB et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)
(2 500 enseignants de l'élémentaire permanents)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 2,5 % sur quatre ans
- ▶ Waterloo Region DSB et Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)
(1 036 enseignants de l'élémentaire occasionnels)
Augmentation de salaire annuelle moyenne: 3,4 % sur quatre ans

Chrysler Canada Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses, diverses sections locales (8 000 employés de production)

une convention en vigueur du 15 septembre 2011 au 17 septembre 2012

- les taux des salaires de base sont bloqués pour toute la durée de l'entente; de 0,05 \$ de l'heure à l'heure actuelle, la partie non intégrée de l'indemnité demeurera inchangée jusqu'en juin 2012 et les rajustements de l'IVC seront réactivés en juin 2012
- modifications des dispositions sur les prestations pour soins de santé et sur l'assurance-vie
- révisions de l'escompte sur les véhicules neufs, du remboursement des frais de scolarité et des programmes de bourses pour les enfants à charge
- la prime de Noël annuelle de 1 700 \$ sera utilisée pour compenser le coût des anciennes prestations pour soins de santé

Ville d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 503 (5 930 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- augmentations de salaire de 2,5 % au cours de la première et de la seconde années et de 2,75 % au cours de la dernière année
- améliorations des prestations pour soins de santé
- augmentations des allocations pour les chaussures de protection, les outils et le kilométrage
- augmentation de l'indemnité de vacances au cours de la première année d'emploi temporaire pour les employés admissibles

Durham Regional Police Services Board et Durham Regional Police Association (973 employés en uniforme et 399 en civils)

une décision arbitrale pour le renouvellement de deux conventions de 24 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2009

- augmentations de salaire de 3,13 % au cours de la première année et de 3,02 % au cours de la seconde année
- augmentations des prestations complémentaires sur les soins de santé, du compte gestion-santé et de la rémunération pour les années de service pour les employés civils admissibles

Gouvernement de l'Ontario et Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la couronne de l'Ontario (AEEGAPCO) (9 798 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2012

- augmentations de salaire de 1,75 % au cours de la première année et de 2 % au cours de la seconde et de la troisième années
- améliorations des prestations pour soins de santé, y compris un régime de protection du revenu à long terme et des dispositions relatives à divers congés et à la recherche des mutations pour raisons de famille
- augmentations des primes de quart
- prolongation du programme Surplus Facteur 80 pour les employés admissibles
- modifications de la disposition sur les indemnités de départ et le paiement aux employés non classifiés, qui tient lieu de prestations

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Date d'expir.
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	16 000	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	5 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	45 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Police Associations	Divers endroits	7 300	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	25 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	34 600	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	11 000	Diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Croix-Rouge canadienne services de santé communautaires	UIES	Divers endroits	3 000	2008-07-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
National Steel Car	Métallurgistes unis	Hamilton	2 200	2009-04-05
Air Canada	Divers syndicats	Canada	10 000	Diverses dates
Bell Canada (bureau et groupe connexe)	SCEP	Canada	6 700	2009-05-31
Cara Operations Ltd (divers franchisés Swiss Chalet)	TUAC	Divers endroits	3 000	2009-05-31
Inco Ltd (Vale Inco)	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Bombardier Inc	TCA	Toronto	2 800	2009-06-22
A & P Canada (Food Basics)	TCA	Divers endroits	1 100	2009-06-03
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	8 750	2009-08-31
Au 31 mai 2009, il y avait 201 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.				

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002=100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009</u> <u>données à ce jour</u>	<u>MARS</u> <u>2009</u>	<u>AVR</u> <u>2009</u>	<u>MAI</u> <u>2009</u>
Canada	2,0	2,1	2,4	0,8	1,2	0,4	0,1
Ontario	1,8	1,8	2,3	1,1	1,8	0,6	0,4
Toronto	1,6	1,9	2,4	1,3	2,1	0,8	0,5
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	1,4	2,1	0,9	0,5
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	1,2	1,9	0,6	0,3

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du Ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.