

Faits saillants des négociations collectives

Juillet 2009

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre

CONVENTIONS CONCLUES EN JUILLET

- En juillet, 28 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 51 848 employés, dont 75 % travaillent dans le secteur public (38 846), la plupart dans le secteur de l'administration publique (34 246).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 1,7 % en juillet, une légère hausse par rapport à 1,6 % enregistré le mois dernier. Dans le secteur public, 17 conventions ont été conclues pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,1 %, une baisse par rapport à 2,5 % en juin. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été ratifiées pour une augmentation de 0,5 %, une baisse par rapport à 1,3 % en juin.
- Parmi les règlements importants conclus en juillet, notons cinq conventions de 36 mois conclues entre la Ville de Toronto et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) touchant 28 800 employés. Chaque convention accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 % aux employés visés. Le SCFP a également conclu deux conventions avec la Ville de Windsor. Chacune d'elles prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,6 % sur quatre ans pour les 1 870 employés touchés. La commission de service de police régionale de York et l'association des policiers régionaux de York ont conclu deux conventions de 12 mois. Ces conventions, qui visent 1 350 policiers en uniforme et 491 employés civils, accordent des augmentations de salaire annuelles de 3,8 %. Soins à domicile VHA et l'Union internationale des employés de services ont conclu une convention qui accorde à 1 100 employés une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,7 % sur trois ans.

AUTRES CONVENTIONS CONCLUES LE MOIS DERNIER

- Essex County Community Living et SCFP (450 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3 % sur deux ans
- Windsor Community Living et SCFP (370 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,2 % sur deux ans
- La Ville d'Ottawa et Civic Institute of Professional Personnel (CIPP) (1 642 employés)
Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,6 % sur trois ans

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en juillet	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires - par industrie	1
Règlements du mois de juillet	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES - PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2009 %	2008 %	2007 %
Tous les règlements	28	51 848	1,7	2,2	2,7	3,0
Secteur public	17	38 846	2,1	2,5	3,1	3,1
Secteur privé	11	13 002	0,5	1,2	2,0	2,9
Industries						
Primaire	-	-	-	3,4	4,1	2,7
Manufacturière	5	1 908	0,6	0,7	1,2	2,3
Construction	-	-	-	-	3,4	3,2
Commerce et finances	1	250	2,0	1,9	2,1	1,9
Transport communications et services publics	4	10 625	0,3	1,6	2,9	3,2
Administration publique	12	34 246	2,2	2,0	3,1	2,9
Éducation et services connexes	2	800	0,0	3,0	3,1	3,4
Services de santé et sociaux	3	3 800	2,2	2,7	3,0	3,0
Autres services	1	219	7,8	2,3	2,6	3,0

Employeur	Syndicat	Augm. annuel moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Manufacturière						
Automodular	TCA	1,2	0,0	445	24	2011-06-18
CTV Globemedia Publishing (Div. Globe and Mail) (éditorial)	SCEP	1,4	0,0	313	60	2014-06-30
Lear Canada (usine à Ajax)	TCA	0,0 ^{*1}	0,0	350	12	2011-04-30
Lear Canada (usine à Ajax)	TCA	0,6 [*]	0,0	350	36	2014-04-30
Lear Canada (usine à Kitchener)	TCA	0,0 ^{*1,2}	0,0	450	29	2011-12-31
Commerce et finances						
Toromont Industries	TCA	2,0 ³	1,0	250	36	2012-06-30
Transport, communications et services publics						
Air Canada	Air Canada Pilots Assn	0,0	0,0	2 017	21	2011-03-31
Air Canada (agents de bord)	SCFP	0,0	0,0	3 632	21	2011-03-31
Air Canada (entretien et services connexes)	Machinistes	0,0	0,0	2 976	21	2011-03-31
Bell Solutions techniques	SCEP	1,5	0,0	2 000	60	2014-05-06
Administration publique						
Commission de service de police régionale de Halton (civils)	Association de policiers	3,1	3,1	230	36	2011-12-31
Commission de service de police régionale de Halton (en uniforme)	Association de policiers	3,1	3,1	587	36	2011-12-31
Ville de Mississauga (service d'urgence et d'incendie)	Association internationale des pompiers	3,0	3,0	700	12	2009-12-31
Ville d'Ottawa (personnel des services de loisirs) (temps partiel)	SCFP	2,6	2,5	2 118	36	2011-12-31
Ville de Toronto (intérieur)	SCFP	2,0	1,8	10 900	36	2011-12-31
Ville de Toronto (extérieur)	SCFP	2,0	1,8	5 800	36	2011-12-31
Ville de Toronto (Unité B) (temps partiel)	SCFP	2,0	1,8	1 200	36	2011-12-31
Ville de Toronto (services de loisirs) (temps partiel)	SCFP	2,0	1,8	9 000	36	2011-12-31
Ville de Windsor (intérieur)	SCFP	1,6	1,0	1 508	48	2012-12-31
Ville de Windsor (extérieur)	SCFP	1,6	1,0	362	48	2012-12-31
Commission de service de police régionale de York (civils)	Association de policiers	3,8	3,8	491	12	2009-12-31
Commission de service de police régionale de York (en uniforme)	Association de policiers	3,8	3,8	1 350	12	2009-12-31
Éducation et services connexes						
Université de Guelph (Unité 2) (conférenciers)	SCFP	0,0	0,0	200	12	2010-08-31
Université de Guelph (Unité 1) (aide-enseignants et assistants de service)	SCFP	0,0	0,0	600	12	2010-08-31
Services de santé et sociaux						
Ville de Toronto (Foyers pour personnes âgées; maisons/services de soins de longue durée) (temps partiel)	SCFP	2,0	1,8	1 900	36	2011-12-31
Soins à domicile VHA	UIES	1,7	1,0	1 100	36	2011-03-31
136178 Ontario Inc. (Westmount, Wynfield, Woodhaven, Waterford)	Manoeuvres	3,6	6,7	800	36	2011-12-31
Autres services						
Restaurants du marché Richtree (Place Brookfield)	UIES	7,8 ⁴	15,0	219	36	2012-01-05

* Suspension de la clause sur les rajustements du coût de la vie pendant la durée de la convention

¹ Prolongation de la convention

² Renouvellement précoce de la convention

³ Grille salariale à deux paliers

⁴ Restructuration des salaires

La Ville de Toronto et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 416 (5 800 employés de l'extérieur) et section locale 79 (10 900 employés d'intérieur à temps plein, 9 000 travailleurs en loisir à temps partiel et 1 200 employés à temps partiel de l'unité B)

Quatre conventions renouvelées de 36 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011, conclues à la suite d'arrêts de travail.

- Augmentations générales de salaire de 1,75 % au cours de la première année, de 2 % au cours de la deuxième année et de 2,25 % au cours de la troisième année.
- Mise en œuvre d'un nouveau régime d'assurance en cas de maladie et de blessures (invalidité à courte durée) pour les employés admissibles
- Amélioration des prestations pour soins de santé
- Modifications aux régimes d'assurance-vie collective et d'assurance-invalidité de longue durée pour les employés admissibles
- Augmentation des primes de poste/salaires compensatoires pour les employés admissibles
- Ajustement des prestations des employés en service qui ont plus de 65 ans
- Passage des primes horaires actuelles à une nouvelle structure de primes pour les équipes spéciales de secours médical d'urgence de Toronto.

Foyers pour personnes âgées de la ville de Toronto (foyers et services de soins de longue durée) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 79 (1 900 employés à temps partiel)

Convention renouvelée de 36 mois en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- Augmentations générales de salaire de 1,75 % au cours de la première année, de 2 % au cours de la deuxième année et de 2,25 % au cours de la troisième année
- Mise en œuvre d'un nouveau régime d'assurance en cas de maladie et de blessures (invalidité à courte durée) pour les employés admissibles
- Amélioration des prestations pour soins de santé
- Modifications aux régimes d'assurance-vie collective et d'assurance-invalidité de longue durée pour les employés admissibles
- Augmentation des primes de poste/salaires compensatoires pour les employés admissibles
- Ajustement des prestations des employés en service qui ont plus de 65 ans

La Ville de Windsor et Syndicat canadien de la fonction publique, sections locales 543 et 82 (1 508 employés d'intérieur et 362 employés d'extérieur)

Deux conventions renouvelées de quatre ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2012, conclues à la suite d'arrêts de travail

- Augmentations générales de salaire de 1 % le 1^{er} août 2009, de 1,5 % le 1^{er} janvier 2010, de 1,8 % le 1^{er} janvier 2011 et de 2 % le 1^{er} janvier 2012; primes d'incitation pour les employés admissibles
- Mise en œuvre d'un nouveau régime d'assurance pour groupe retraité pour les employés admissibles
- Amélioration du régime de soins dentaires et de la clause sur le congé de décès
- Modifications aux dispositions sur la sécurité d'emploi

La commission de service de police régionale de York et l'association des policiers régionaux (1 350 policiers en uniforme et 491 employés civils)

Deux conventions renouvelées de 12 mois, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2012

- Augmentations de salaire de 2,21 % le 1^{er} janvier 2009 et de 1,545 %, le 1^{er} juillet 2009
- Changements à la structure des salaires des sergents, des détectives, des sergents d'état-major et des sergents-détectives
- Amélioration au régime des prestations pour soins de santé
- Modifications des dispositions en matière de prestations aux survivants, de prestations de retraite, de vacances et autres types d'absences autorisées
- Amélioration des indemnités de repas et des dispositions sur les temps de déplacement
- Augmentation des services civils et des différentes primes aux agents de police affectés à des missions spéciales, au besoin

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	12 400	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	divers endroits	5 800	diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	divers endroits	9 600	diverses dates
Commissions de service de police	Associations de policiers	divers endroits	4 800	diverses dates
Hospitals	Divers syndicats	divers endroits	67 600	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	divers endroits	29 700	diverses dates
Universités	Divers syndicats	divers endroits	10 000	diverses dates
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	Ottawa	2 200	2008-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 400	2009-03-31
Bell Canada (Commis et associés)	SCEP	Canada	6 700	2009-05-31
Cara Operations Ltd (divers franchises Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	3 000	2009-05-31
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
A & P Canada	Divers syndicats	divers endroits	11 700	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	8 750	2009-08-31
Pâte et papier	Divers syndicats	divers endroits	4 200	diverses dates

Au 31 juillet 2009, il y avait 176 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (2002 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009 données à ce jour</u>	<u>MAI 2009</u>	<u>JUIN 2009</u>	<u>JUIL. 2009</u>
Canada	2,0	2,1	2,4	0,4	0,1	-0,3	-0,9
Ontario	1,8	1,8	2,3	0,6	0,4	0,0	-1,2
Toronto	1,6	1,9	2,4	0,8	0,5	0,2	-1,1
Ottawa-Gatineau (partie Ont)	1,7	1,9	2,2	0,9	0,5	0,2	-1,0
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	0,6	0,3	0,0	-1,6

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

La présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à ocbi@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.