

Coup d'œil

Augmentation moyenne annuelle

	sept	oct
	%	%
Secteur privé	0,4	1,6
Secteur public	2,4	2,1
Tous les règlements	2,1	2,1

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois d'octobre	3-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en octobre

En octobre, 45 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant 200 employés ou plus. Ces conventions collectives concernaient 27 322 employés, dont 93 % étaient du secteur public, la majorité d'entre eux étant dans le secteur des soins de santé et des services sociaux (18 482).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en octobre était de 2,1 %, inchangée par rapport au mois précédent. Dans le secteur public, 40 conventions collectives ont été conclues, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,1 %, en baisse par rapport à 2,4 % le mois dernier. Dans le secteur privé, cinq conventions collectives ont été conclues, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,6 %, comparativement à 0,4 % en septembre.

Les principales ratifications en octobre comprenaient deux ententes d'hôpitaux participants négociées au niveau central. Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et l'Association des hôpitaux de l'Ontario (OHA) ont conclu un accord relatif à 33 conventions touchant 16 851 employés. Ces conventions de quatre ans procurent des augmentations moyennes de salaire annuel de 2 %. Les travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile (TCA-Canada) et l'OHA ont conclu une convention de trois ans pour St. Joseph's Care Group qui touche 361 employés. Cette convention fait partie d'un accord à l'égard de huit hôpitaux participants du Nord de l'Ontario comprenant une augmentation annuelle moyenne de 2 %. La Société canadienne du sang (SCS) et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une entente de trois ans touchant 870 employés, soit une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %.

Règlements des salaires - octobre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	5	1 933	1,6
Secteur public	40	25 389	2,1
Tous les règlements	45	27 322	2,1

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2009 %	2008 %	2007 %
Secteur privé	1,3	2,0	2,9
Secteur public	2,4	3,1	3,1
Tous les règlements	2,2	2,7	3,0

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	3	968	2,2
Commerce et finances	1	315	0,8
Transport, communications et services publics	3	4 362	2,2
Administration publique	2	3 195	1,9
Services de santé et sociaux	36	18 482	2,1
Tous les règlements	45	27 322	2,1

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2009 %	2008 %	2007 %
Primaire	3,4	4,1	2,7
Manufacturière	0,7	1,2	2,4
Construction	2,5	3,4	3,2
Commerce et finances	1,7	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	1,8	2,9	3,2
Administration publique	2,0	3,1	2,9
Éducation et services connexes	3,0	3,1	3,4
Services de santé et sociaux	2,4	3,0	3,0
Autres services	2,2	2,6	3,0
Tous les règlements	2,2	2,7	3,0

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
MacDonald Dettwiler and Associates (MDA) (Roboticien / Terrestre)	SPATEA	2,5 ¹	1,0	231	48	2012-12-31
Nestle Canada (Trenton Foodservice Plant)	FCNSI	3,4	2,6	270	36	2013-10-31
Olymel (Galco Food Products)	TUAC-Can	1,4	0,0	467	48	2013-05-31
Commerce et Finances						
Zellers (centre de distribution)	TCA Canada	0,8 ²	0,0	315	36	2012-05-31
Transport, communications et services publics						
Postes Canada (opérations postales / supervision)	AOPC	1,9* ²	1,9	1 358	60	2014-03-31
Canpar Transport LP	MUA	1,0* ³	0,0	650	36	2012-10-31
Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	2,8	3,3	2 354	36	2011-03-31
Administration publique						
Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC)	IPFC	1,7	2,3	2 800	48	2011-12-21
City of London (service d'incendie)	Ont Firefighters	3,2	3,3	395	36	2010-12-31
Services de santé et sociaux						
Almonte General Hospital (Fairview Manor) (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	224	48	2013-09-28
Brockville General Hospital (service / paramédicale)	SCFP	2,0	2,0	208	48	2013-09-28
Société canadienne du sang	SEFPO	2,8	5,6	870	36	2011-03-31
Community Living Guelph Wellington	SCFP	5,8 ⁴	5,8	400	12	2010-03-31
Hôpital communautaire de Cornwall (service / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	470	48	2013-09-28
Credit Valley Hospital (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	382	48	2013-09-28
Hospital for Sick Children - temps plein (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	380	48	2013-09-28

(page suivante)

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (Suite)						
Huron Perth Healthcare Alliance (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	510	48	2013-09-28
Joseph Brant Memorial Hospital (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	326	48	2013-09-28
Kingston General Hospital - temps plein (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	892	48	2013-09-28
Kingston General Hospital - temps partiel (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	440	48	2013-09-28
Lakeridge Health Corp (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	1 294	48	2013-09-28
North Bay General Hospital (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	539	48	2013-09-28
Northumberland Hills Hospital (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	257	48	2013-09-28
Pembroke Regional Hospital (service / bureau / paramédicale / professionnel / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	454	48	2013-09-28
Perth and Smiths Falls District Hospital (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	227	48	2013-09-28
Peterborough Regional Health Centre (service / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	556	48	2013-09-28
Providence Healthcare (service / infirmière auxiliaire) - temps plein	SCFP	2,0	2,0	408	48	2013-09-28
Providence Healthcare (service / infirmière auxiliaire) - temps partiel	SCFP	2,0	2,0	261	48	2013-09-28
Queensway-Carleton Hospital (service / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	533	48	2013-09-28
Renfrew Victoria Hospital (service / bureau / paramédicale / professionnel / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	226	48	2013-09-28
Riverside Health Care Facilities (service / bureau / paramédicale)	SCFP	2,0	2,0	205	48	2013-09-28
Ross Memorial Hospital (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	390	48	2013-09-28

(page suivante)

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux (Suite)						
Rouge Valley Health System (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	958	48	2013-09-28
Services de santé Royal Ottawa - temps plein (service / bureau / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	270	48	2013-09-28
Scarborough Hospital - temps plein (service / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	531	48	2013-09-28
St Josephs Care Group (service / infirmière auxiliaire)	TCA - Canada	2,0	2,0	361	36	2012-10-10
St Josephs Health Centre (service / bureau / infirmière auxiliaire) Guelph	SCFP	2,0	2,0	310	48	2013-09-28
St Josephs Health Centre - temps plein (service / infirmière auxiliaire) Toronto	SCFP	2,0	2,0	355	48	2013-09-28
St Josephs Health Centre - temps partiel (service / infirmière auxiliaire) Toronto	SCFP	2,0	2,0	244	48	2013-09-28
St Josephs Healthcare (service / bureau / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	1 585	48	2013-09-28
Hôpital régional de Sudbury (bureau)	SCFP	2,0	2,0	331	48	2013-09-28
Hôpital régional de Sudbury (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	852	48	2013-09-28
Toronto Rehabilitation Institute (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	536	48	2013-09-28
Trillium Health Centre (service / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	869	48	2013-09-28
William Osler Health Centre (Northwest GTA) (service / paramédicale / infirmière auxiliaire)	SCFP	2,0	2,0	828	48	2013-09-28

* Y compris les clauses et/ou les estimations de primes de vie chère

1 Les augmentations de salaire comprennent les hausses relatives au rendement

2 Restructuration salariale

3 Grille des salaires à deux niveaux

4 Les augmentations de salaire comprennent les rajustements au titre de l'équité salariale

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Société canadienne du sang et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, diverses sections locales (870 employés)

Une convention de renouvellement de trois ans, prenant effet le 1^{er} avril 2008, et expirant le 31 mars 2011

- augmentations de salaire générales de 3 % le 1^{er} avril 2008, de 2,5 % le 1^{er} octobre 2008, de 1,5 % le 1^{er} avril 2009 et de 1,5 % le 1^{er} avril 2010
- améliorations des primes et des indemnités de repas
- modifications des dispositions des vacances et des vacances payées

St. Joseph's Care Group et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) (361 employés)

Fait partie d'un mémoire d'entente négocié au niveau central visant huit hôpitaux participants du Nord de l'Ontario, couvrant 10 conventions renouvelables de 3 ans touchant 752 infirmières auxiliaires autorisées, et des employés des services, de bureau et paramédicaux, prenant effet le 11 octobre 2009, et expirant le 10 octobre 2012

- augmentations générales de salaire de 2 % chaque année
- modifications des dispositions relatives à divers congés, et report et rémunération des heures supplémentaires pour les employés admissibles
- améliorations des vacances et des avantages sociaux des soins de santé

Hôpitaux participants et Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), diverses sections locales (33 conventions touchant 16 851 employés)

Fait partie d'un mémoire d'entente négocié au niveau central visant 54 hôpitaux, couvrant 76 conventions de renouvellement de quatre ans, et visant 20 126 infirmières auxiliaires autorisées, et des employés des services, de bureau et paramédicaux, prenant effet le 29 septembre 2009, et expirant le 28 septembre 2013

- augmentations générales de salaire de 2 % chaque année
- augmentations des primes de nuit et de fin de semaine
- améliorations des vacances et des avantages sociaux des soins de santé

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	3 100	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	15 200	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	Divers endroits	10 250	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	51 800	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	33 800	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	5 300	Diverses dates
Bell Canada (commis et associés)	SCEP	Canada	6 700	2009-05-31
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Metro Ontario (auparavant A & P Canada)	TUAC-Can	Province	10 600	2009-09-26
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	8 750	2009-08-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 200	Diverses dates

Au 31 octobre 2009, il y avait 194 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2006	2007	2008	données à ce jour 2009	août 2009	septembre 2009	octobre 2009
Canada	2,0	2,1	2,4	0,1	-0,8	-0,9	0,1
Ontario	1,8	1,8	2,3	0,2	-1,0	-1,1	0,2
Toronto	1,6	1,9	2,4	0,4	-1,0	-1,0	0,3
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	0,5	-0,9	-1,0	0,4
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	0,1	1,5	1,6	-0,6

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.