

Coup d'œil

Augmentation moyenne annuelle

	oct	nov
	%	%
Secteur privé	1,6	0,9
Secteur public	2,1	2,6
Tous les règlements	2,1	1,5

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de novembre	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives

400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en novembre

En novembre, 29 conventions collectives ont été ratifiées, chacune d'entre elles touchant 200 employés ou plus. Ces conventions collectives concernaient 33 598 employés, dont 62 % étaient du secteur privé. Par industrie, la majorité des employés étaient dans les secteurs du commerce et de la finance (11 100), et dans le secteur manufacturier (8 928).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en novembre était de 1,5 %, en baisse par rapport à 2,1 % déclarés le mois précédent. Dans le secteur public, 21 conventions ont été conclues, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, comparativement à 2,1 % en octobre. Dans le secteur privé, huit conventions ont été conclues, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 0,9 %, et une baisse par rapport à 1,6 % déclaré en octobre.

En novembre, les principales ententes comprenaient la décision arbitrale centrale rendue pour les hôpitaux participants et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). La décision arbitrale a procuré aux employés des augmentations annuelles moyennes de salaire de 2,5 % sur deux ans. Metro Ontario Inc. et l'Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC Canada) a conclu une entente de deux ans visant 10 000 employés, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,4 %. Metro Ontario Inc. a également conclu une entente avec les Travailleurs et travailleuses canadiens(ne)s de l'automobile (TCA Canada). Cette convention de trois ans touche 1 100 employés et procure une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 %. Dans le secteur manufacturier, Ford du Canada et les TCA Canada ont négocié une entente en vigueur jusqu'au 17 septembre 2012. Cette convention, qui concerne 7 000 employés de la production, gèle les augmentations du salaire horaire, et commence les ajustements au coût de la vie en juin 2012. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, le McMaster University a conclu une convention de deux ans avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), représentant 3 175 employés, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,3 %. L'Université de Toronto a également négocié une entente avec le SCFP, représentant 800 employés. Cette convention comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 % sur trois ans. Le Toronto Public Library Board et le SCFP ont conclu une entente de trois ans, touchant 2 400 employés, soit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %.

Règlements des salaires - novembre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	8	20 978	0,9
Secteur public	21	12 620	2,6
Tous les règlements	29	33 598	1,5

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2009 %	2008 %	2007 %
Secteur privé	1,2	2,0	2,9
Secteur public	2,4	3,1	3,1
Tous les règlements	2,2	2,7	3,0

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	5	8,928	0,1
Commerce et finances	2	11 100	1,4
Transport, communications et services publics	1	220	2,0
Éducation et services connexes	3	6 375	2,8
Services de santé et sociaux	17	6 025	2,5
Autres services	1	950	2,0
Tous les règlements	29	33 598	1,5

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2009 %	2008 %	2007 %
Primaire	3,4	4,1	2,7
Manufacturière	0,7	1,2	2,4
Construction	2,5	3,4	3,2
Commerce et finances	1,6	2,1	1,9
Transport, communications et services publics	1,8	2,9	3,2
Administration publique	2,0	3,1	2,9
Éducation et services connexes	3,0	3,1	3,4
Services de santé et sociaux	2,4	3,0	3,0
Autres services	2,2	2,6	3,0
Tous les règlements	2,2	2,7	3,0

Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Ford du Canada Limitée	TCA Canada	0,0 ¹	0,0	7 000	12	2012-09-17
Guelph Products (Collins and Aikman)	TCA Canada	0,0*	0,0	276	36	2012-12-31
Johnson Controls LP (groupe des systèmes automobiles)	TUA	1,1	0,0	295	48	2013-11-07
Maple Lodge Farms	TUAC-Can	0,5 ²	0,0	1 150	36	2012-10-12
Nichirin	TCA Canada	0,0	0,0	207	12	2011-04-05
Commerce et finances						
Metro Ontario	TCA Canada	1,9 ³	3,9	1 100	36	2012-06-09
Metro Ontario (groupes I et II)	TUAC-Can	1,4 ³	1,4	10 000	24	2011-11-23
Transport, communications et services publics						
Transit Windsor (chauffeur, bureau)	SUT	2,0	2,0	220	36	2012-09-30
Éducation et services connexes						
McMaster University (unité 1)	SCFP	3,3	4,1	3 175	24	2011-08-31
Toronto Public Library Board	SCFP	2,0	1,7	2 400	36	2011-12-31
Université de Toronto (unité 3)	SCFP	3,1	3,0	800	36	2012-08-31
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health (Lambton Hospitals) (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	297	24	2011-03-31
Chatham-Kent Health Alliance (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	217	24	2011-03-31
Hôpital communautaire de Cornwall (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	201	24	2011-03-31
Family and Children's Services Niagara	SCFP	2,5	2,3	270	36	2012-03-31
Grey Bruce Health Services (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	314	24	2011-03-31
Kingston General Hospital (paramédicale)	SEFPO	2,5	2,5	428	24	2011-03-31
Lakeridge Health Corp (paramédicale)	SEFPO	2,5	2,5	325	24	2011-03-31

(page suivante)

Règlements du mois de novembre (Suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
London Health Sciences Centre (unité des laboratoires paramédicaux)	SEFPO	2,5	2,5	463	24	2011-03-31
London Health Sciences Centre (paramédical et radiologique)	SEFPO	2,5	2,5	208	24	2011-03-31
Mount Sinai Hospital (paramédicale)	SEFPO	2,5	2,5	259	24	2011-03-31
Niagara Health System (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	552	24	2011-03-31
Peterborough Regional Health Centre (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	409	24	2011-03-31
Quinte Health Care Corp (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	281	24	2011-03-31
Rouge Valley Health System (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	497	24	2011-03-31
St Mary's General Hospital (service, bureau, technicien, infirmière auxiliaire)	TCA Canada	2,1	2,1	415	36	2012-03-31
Hôpital régional de Sudbury (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	499	24	2011-03-31
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (paramédicale, professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	390	24	2011-03-31
Autres services						
Canadian Film and TV Production Assn (rédacteur ACPFT)	Writers Guild	2,0	2,0	950	24	2011-12-31

* Y compris les clauses et/ou les estimations de primes de vie chère

¹ Rajustements d'indemnité de vie chère prévus en juin 2012

² Restructuration salariale

³ Grille des salaires à deux niveaux

Autres conventions conclues en octobre

Sanofi Pasteur Ltd. et SCEP, section locale 1701 (619 employés)

Augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 % sur trois ans

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Ford du Canada Limitée et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), diverses sections locales (7 000 employés de la production)

Une convention en vigueur du 15 septembre 2011 au 17 septembre 2012

- taux de salaire de base gelés pour la durée de l'entente; l'ajustement horaire au coût de la vie flottant actuel de 0,05 \$ demeure inchangé jusqu'en juin 2012, et les ajustements au coût de la vie seront réactivés en juin 2012
- modifications des dispositions relatives aux prestations pour soins de santé et assurance vie
- révisions des allocations de retraite, un nouvel escompte de véhicule, un programme de remboursement des frais de scolarité et un programme de bourses d'études pour enfants à charge
- paiement annuel spécial de 1 700 \$ est supprimé

McMaster University (unité 1) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3906 (3 175 employés)

Une convention de renouvellement de 24 mois, en vigueur du 1^{er} septembre 2009 au 31 août 2011, conclue à la suite d'un arrêt de travail

- augmentations de salaire de 0,85 \$ la première année, et de 0,55 \$ la deuxième année, en plus d'une classification modifiée des exigences en matière de taux de salaire
- améliorations des prestations dentaires, des congés pour raisons personnelles et des congés pour décès
- modifications aux dispositions liées à la santé et sécurité, et les régimes d'avantages sociaux administrés et parrainés par le SCFP

Hôpitaux participants et Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario, diverses sections locales (15 conventions touchant 5 340 employés)

Fait partie d'une décision arbitrale centrale rendue pour 44 hôpitaux couvrant 46 conventions de renouvellement de deux ans visant 7 967 employés paramédicaux et professionnels, en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2011

- augmentations générales de salaire de 2,5 % les première et deuxième années
- augmentations des indemnités de disponibilité et des primes de poste
- modifications des dispositions de rappel au travail
- améliorations des prestations pour soins de santé

Maple Lodge Farms Ltd. et l'Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 150 employés)

Une convention de renouvellement de trois ans, en vigueur du 13 octobre 2009 au 12 octobre 2012

- augmentation du salaire horaire de 0,25 \$ le 13 octobre 2011, en plus de paiements en sommes forfaitaires
- modifications aux dispositions relatives au régime dentaire et au fonds de stabilisation
- nouvel article reconnaissant le préavis statutaire et l'admissibilité à des indemnités de départ des employés à l'expiration de leurs droits de rappel à la suite de leur mise à pied
- lettre d'accord pour le groupe de transport relativement aux modifications afin d'améliorer la compétitivité

Toronto Public Library Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4948 (2 400 employés)

Une convention de renouvellement de trois ans, en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- augmentations de salaire de 1,75 % la première année, de 2 % la deuxième année, et de 2,25 % la troisième année
- augmentations de primes de poste, le remboursement des frais de scolarité, et des paiements aux employés admissibles pour des affectations de fonctions supérieures
- améliorations des congés de maternité, des congés parentaux et des congés d'adoption, et garanties supplémentaires pour soins de santé
- la mise en œuvre d'un nouveau régime de maladie ou de blessures à compter du 1^{er} avril 2010
- lettre d'accord relative aux nouveaux emplois à plein temps et occasions de développement de carrière

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	3 100	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	15 500	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	Divers endroits	10 250	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	44 400	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	33 800	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	2 300	Diverses dates
Bell Canada (commis et associés)	SCEP	Canada	6 700	2009-05-31
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	8 750	2009-08-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 300	Diverses dates

Au 30 novembre 2009, il y avait 174 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2006	2007	2008	données à ce jour 2009	septembre 2009	octobre 2009	novembre 2009
Canada	2,0	2,1	2,4	0,2	-0,9	0,1	1,0
Ontario	1,8	1,8	2,3	0,3	-1,1	0,2	1,0
Toronto	1,6	1,9	2,4	0,4	-1,0	0,3	0,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,7	1,9	2,2	0,5	-1,0	0,4	1,1
Thunder Bay	1,5	1,0	2,2	0,1	-1,6	-0,6	0,1

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.