

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	déc %	jan %
Secteur privé	1,8	0,0
Secteur public	2,4	2,2
Tous les règlements	2,0	1,9

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en janvier	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de janvier	3
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en janvier

En janvier, six conventions collectives ont été ratifiées et chacune touchait au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 2 711 employés, dont 90 % étaient dans le secteur public (2 447).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en janvier était de 1,9 %, soit une légère baisse par rapport à l'augmentation de 2 % enregistré en décembre. Dans le secteur public, cinq conventions ont été conclues pour une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, une baisse par rapport à 2,4 % le mois dernier. Dans le secteur privé, seule une convention a été prolongée sans augmentation de salaire, ce qui représente une variation par rapport à l'augmentation de 1,8 % par rapport le mois précédent.

En janvier, les principales ratifications comprenaient deux conventions de 24 mois entre la City of Brampton et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Les règlements ont accordé à 830 employés de l'extérieur, de bureau, professionnel et technique des augmentations de salaire annuelles moyennes de 2,5 %. Le SCFP a aussi conclu des règlements avec Community Living Toronto. Les deux conventions de 36 mois procurent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2 % à 460 employés à temps plein et de 2,6 % à 557 employés à temps partiel. La Commission des parcs du Niagara et le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario ont conclu une convention de 48 mois prévoyant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,4 % pour 600 employés.

Règlements des salaires - janvier

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	1	264	0,0
Secteur public	5	2 447	2,2
Tous les règlements	6	2 711	1,9

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	0,0	1,3	2,0
Secteur public	2,2	2,4	3,1
Tous les règlements	1,9	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	1	264	0,0
Administration publique	3	1 430	2,0
Services de santé et sociaux	2	1 017	2,3
Tous les règlements	6	2 711	1,9

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	-	3,4	4,1
Manufacturière	0,0	0,7	1,2
Construction	-	2,5	3,4
Commerce et finances	-	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	-	1,8	2,9
Administration publique	2,0	2,0	3,1
Éducation et services connexes	-	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,3	2,4	3,0
Autres services	-	2,2	2,6
Tous les règlements	1,9	2,1	2,7

Règlements du mois de janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Amhil Enterprises	Workers United	0,0 ¹	0,0	264	12	2010-09-30
Administration publique						
City of Brampton (extérieur / bureau)	SCFP	2,5	2,5	507	24	2011-03-31
City of Brampton (professionnel / technique)	SCFP	2,5	2,5	323	24	2011-03-31
Commission des parcs du Niagara	SEFPO	1,4	1,0	600	48	2013-10-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Toronto (résidentiel / formation) (temps plein)	SCFP	2,0	2,4	460	36	2012-03-31
Community Living Toronto (résidentiel / formation) (temps partiel)	SCFP	2,6	3,1	557	36	2012-03-31

¹ Accord de prolongation avec Workers United (auparavant UNITE HERE)

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Commission des parcs du Niagara et Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, section locale 217 (600 employés)

Une convention renouvelée de quatre ans entre en vigueur du 1^{er} novembre 2009 au 31 octobre 2013.

- Augmentations de salaire de 1 % la première année et de 1,5 % pour chacune des deuxième, troisième et quatrième années.
- Améliorations apportées aux prestations pour soins de santé.
- L'employeur verse 30 \$ par année civile pour le coût des souliers antidérapants.
- Modifications apportées aux dispositions concernant les heures de travail, le rappel anticipé et le travail additionnel.

City of Brampton et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 831 (507 employés extérieurs et de bureau et 323 professionnels et techniques)

Deux conventions renouvelées de 24 mois entrent en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2011.

- Augmentations de salaire de 2,5 % par année.
- Améliorations apportées aux services paramédicaux, aux soins de la vue, aux prestations pour appareils auditifs et au régime d'invalidité de longue durée.

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	2 500	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	18 700	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. de policiers	Divers endroits	10 200	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	47 400	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	58 500	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	4 100	Diverses dates
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	Province	8 750	2009-08-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 400	Diverses dates
Construction (ici)	Divers syndicats	Province	79 700	2010-04-30
Construction (non-ici)	Divers syndicats	Divers endroits	54 200	Diverses dates

Au 31 décembre, 2009, il y avait 208 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2007	2008	2009	novembre 2009	décembre 2009	janvier 2009
Canada	2,1	2,4	0,3	1,0	1,3	1,9
Ontario	1,8	2,3	0,4	1,0	1,2	1,9
Toronto	1,9	2,4	0,5	0,8	0,8	1,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	1,1	1,2	1,9
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	0,1	0,3	1,3

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.