

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	jan	fév
	%	%
Secteur privé	0,0	2,0
Secteur public	2,2	2,0
Tous les règlements	1,9	2,0

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de février	3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en février

En février, 16 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 17 682 employés, dont 74 % dans le secteur public, la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en février était de 2 %, une légère hausse par rapport à 1,9 % en janvier. Dans le secteur public, huit conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, par rapport à cinq conventions conclues en janvier avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %. Dans le secteur privé, huit conventions ont également été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, par rapport à l'unique convention conclue le mois précédent qui ne prévoyait aucune augmentation de salaire.

En février, les principales ententes comprenaient une convention de trois ans entre le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario. La convention, qui touche 10 500 enseignants, prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 %. Les Aliments Maple Leaf (les Aliments de consommation Maple Leaf) et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC-Can), qui représente 1 275 employés, ont conclu une convention de quatre ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 %. Xstrata Canada Corporation (Xstrata Nickel) et les Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile (TCA Canada) ont conclu une convention touchant 1 093 employés et prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 %, y compris une indemnité de vie chère (IVC). Dans le secteur des soins de santé, TCA Canada a négocié des conventions de trois ans avec l'Hôpital de Sault-Sainte-Marie et l'Hôpital général de Norfolk, procurant à 550 et à 233 employés respectivement une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %. L'Hôpital régional de Windsor a aussi conclu avec TCA Canada une convention de 12 mois visant 561 employés, prévoyant une augmentation annuelle de salaire de 2 %.

Règlements des salaires - février

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	8	4 628	2,0
Secteur public	8	13 054	2,0
Tous les règlements	16	17 682	2,0

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	1,8	1,3	2,0
Secteur public	2,0	2,4	3,1
Tous les règlements	2,0	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Primaire	1	1 093	1,9
Manufacturière	3	2 275	1,6
Construction	2	650	2,7
Commerce et finances	1	330	2,7
Administration publique	2	560	2,2
Éducation et services connexes	2	10 750	1,9
Services de santé et sociaux	4	1 744	2,5
Autres services	1	280	1,9
Tous les règlements	16	17 682	2,0

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	Données à ce jour		
	2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	1,9	3,4	4,1
Manufacturière	1,5	0,7	1,2
Construction	2,7	2,5	3,4
Commerce et finances	2,7	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	-	1,8	2,9
Administration publique	2,1	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,9	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,4	2,4	3,0
Autres services	1,9	2,2	2,6
Tous les règlements	2,0	2,1	2,7

Règlements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Xstrata Nickel (Sudbury operations)	TCA Canada	1,9*	0,0	1 093	36	2013-01-31
Manufacturière						
Invista (Canada)	Kingston Nylon Wkrs - (Ind)	1,0	0,9	800	36	2013-01-27
Aliments Maple Leaf (Aliments de consommation Maple Leaf)	TUAC-Can	1,9	0,0	1 275	48	2014-03-31
Tectrol	FOE	2,4	2,3	200	36	2012-12-31
Construction						
London and District Construction Assn (égout et conduite principale d'eau, construction de bordures, gouttière, trottoir)	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	2,7	2,8	450	36	2012-12-31
London and District Construction Assn (égout et conduite principale d'eau, construction de bordures, gouttière, trottoir)	Journaliers	2,8	2,8	200	36	2012-12-31
Commerce et finances						
Régime de retraite des enseignantes et enseignants de l'Ontario	SEFPO	2,7	2,5	330	48	2013-12-31
Administration publique						
Greater Sudbury Police Services Board (uniforme)	Asso. des policiers	3,0	3,1	255	36	2011-12-31
Chambre des communes (groupe des services de l'exploitation)	AFPC	1,5	1,5	305	36	2011-04-20
Éducation et services connexes						
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel enseignant)	SEFPO	1,9	1,8	10 500	36	2012-08-31
Hamilton Public Library Board	SCFP	3,0 ¹	3,0	250	24	2012-12-31
Services de santé et sociaux						
Hôpital général de Norfolk (hôpital / maison de soins infirmiers) (service, infirmier auxiliaire)	TCA Canada	2,0	2,0	233	36	2012-03-31
Association d'Ottawa-Carleton pour personnes ayant une déficience intellectuelle	SCFP	4,2	4,2	400	12	2010-03-31
Hôpital de Sault-Sainte-Marie (service, commerces, technicien, Infirmier auxiliaire)	TCA Canada	2,0	2,0	550	36	2012-10-10
Hôpital régional de Windsor (service)	TCA Canada	2,0	2,0	561	12	2010-03-31
Autres services						
Progistix-Solutions	SCFP	1,9	1,5	280	48	2014-12-31

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Les rajustements de salaire en 2011 et en 2012 doivent correspondre à ceux négociés par la ville avec la section locale 5167 du SCFP

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Xstrata Canada Corp (XstrataNickel) et Syndicat des travailleurs des mines et des fonderies de Sudbury (TCA Canada), section locale 598 (1 093 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} février 2010 au 31 janvier 2013

- Le règlement des salaires comprend l'intégration d'une indemnité de vie chère (IVC) totale de 1,08 \$ pendant la durée de la convention précédente (dont 0,27 \$ est intégré au dernier trimestre) et des augmentations de salaire de 0,20 \$ à la troisième année, en plus d'une prime à la signature de 2 500 \$ pour tous les employés actifs et licenciés
- Amélioration des prestations des régimes de soins de la vue, d'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels et d'assurance vie, ainsi que des régimes de retraite de base pour les employés ayant accumulé au moins 30 ans de service
- Jour de la Famille ajouté aux jours fériés reconnus
- Augmentation des prestations liées aux semelles orthopédiques pour les employés admissibles
- Prime de retraite de 10 000 \$ pour les employés admissibles
- La compagnie fournira des fonds pour le programme de sensibilisation aux médicaments et de prévention des accidents et contribuera aux fonds locaux d'éducation

Invista (Canada) et Kingston Independent Nylon Workers Union (800 employés)

Convention de trois ans en vigueur du 28 janvier 2010 au 27 janvier 2013

- Le règlement des salaires comprend une prime à la signature de 500 \$ pour tous les employés, un paiement forfaitaire de 1 000 \$ à la première année pour les employés surpayés par rapport au marché (au lieu d'une augmentation) et des augmentations de salaire allant de 0,10 \$ à 0,30 \$ aux première et deuxième années et de 0,15 \$ à 0,40 \$ à la troisième année selon la classification de l'employé
- La période de probation passe de 90 à 180 jours consécutifs
- Augmentation de l'indemnité de chaussures de sécurité

Aliments Maple Leaf Inc. (division les Aliments de consommation Maple Leaf) et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (1 275 employés)

Convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2014

- Le règlement des salaires comprend un paiement forfaitaire de 550 \$ pour tous les employés actifs et des augmentations de salaire de 0,30 \$ à la deuxième année, de 0,35 \$ à la troisième année et de 0,40 \$ à la quatrième année. Modification des classifications d'emplois
- Augmentation des prestations de soins de la vue et des indemnités de chaussures. Contribution de l'employeur au fonds de stabilisation du régime de retraite des employés de commerce du Canada

Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (10 500 enseignants)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} septembre 2009 au 31 août 2012

- Augmentations de salaire de 1,75 % à la première année et de 2 % à chacune des deuxième et troisième années
- Amélioration des prestations de soins de santé et du régime d'assurance vie supplémentaire
- Modification des arrangements relatifs à la charge de travail
- Nouvel article concernant la protection contre l'intimidation et le harcèlement psychologique

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	3 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	18 600	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	Divers endroits	9 600	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	46 500	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	48 650	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	3 800	Diverses dates
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 400	Diverses dates
Construction (ici)	Divers syndicats	Province	79 700	2010-04-30
Construction (non-ici)	Divers syndicats	Divers endroits	56 000	Diverses dates

Au 28 février, 2010, il y avait 207 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2007	2008	2009	Données à ce jour 2010	décembre 2009	janvier 2010	février 2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,7	1,3	1,9	1,6
Ontario	1,8	2,3	0,4	1,8	1,2	1,9	1,8
Toronto	1,9	2,4	0,5	1,7	0,8	1,8	1,7
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	1,9	1,2	1,9	1,9
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	1,2	0,3	1,3	1,1

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.