

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	fév %	mars %
Secteur privé	2,0	2,1
Secteur public	2,0	2,5
Tous les règlements	2,0	2,1

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de mars	3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	14
Index des prix à la consommation	14

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en mars

En mars, 20 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 21 995 employés, dont 92 % (20 205) dans le secteur privé, la plupart dans le secteur de la construction (14 500).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base en mars était de 2,1 %, une légère hausse par rapport à 2 % en février. Dans le secteur public, trois conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 %, une hausse par rapport à 2 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 17 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,1 %, comparativement à 2 % le mois précédent.

En mars, les principaux règlements comprenaient deux conventions de 36 mois entre Générale Électrique du Canada et les Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile (TCA Canada). Les conventions, qui touchent 600 employés appartenant à trois sections locales, prévoient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,8 %, y compris l'intégration d'une indemnité de vie chère (IVC). Metro Ontario Inc. a négocié une convention avec TCA Canada, qui représente 880 employés d'entrepôt. La convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 % sur quatre ans. Dans le secteur de la construction, l'Electrical Trade Bargaining Agency of the l'Electrical Contractors Association of Ontario (ICI, non-ICI linework, communications) a conclu trois conventions avec la Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE). Les conventions de 36 mois, qui touchent 14 500 employés, prévoient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %. Dans le secteur de la santé, Hamilton Health Sciences, l'Hôpital Queensway Carleton et le Centre de soins de santé St-Joseph ont chacun conclu une convention avec le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Les trois conventions de 24 mois, qui touchent 1 790 employés, prévoient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 %.

Règlements des salaires - mars

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	17	20 205	2,1
Secteur public	3	1 709	2,5
Tous les règlements	20	21 995	2,1

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - mars 2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	2,0	1,3	2,0
Secteur public	2,1	2,4	3,1
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Primaire	1	221	1,8
Manufacturière	7	2 590	1,6
Construction	3	14 500	2,2
Commerce et finances	2	1 268	2,0
Transport, communications et services publics	1	550	0,0
Services de santé et sociaux	3	1 790	2,5
Autres services	3	1 076	2,5
Tous les règlements	20	21 995	2,1

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - mars 2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	1,9	3,4	4,1
Manufacturière	1,5	0,7	1,2
Construction	2,2	2,5	3,4
Commerce et finances	2,2	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	0,0	1,8	2,9
Administration publique	2,1	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,9	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,5	2,4	3,0
Autres services	2,4	2,2	2,6
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Règlements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Xstrata Canada (Xstrata Nickel) (bureau)	Métallurgistes Unis	1,8*	0,0	221	36	2013-02-28
Manufacturière						
Arcelormittal Tubular Products Woodstock	TCA Canada	1,1*	0,0	273	12	2011-03-31
Canadian General-Tower	Métallurgistes Unis	1,1*	0,0	363	36	2013-02-28
General Dynamics Land System - Canada (véhicules blindés)	TCA Canada	2,1*	0,0	497	36	2013-03-24
Générale Électrique Canada	TCA Canada	1,8*	0,0	600	36	2013-02-14
O-I Canada	Métallurgistes Unis	1,4*	0,0	355	35	2013-02-01
Pilkington Glass of Canada	Métallurgistes Unis	1,1 ^{*1}	0,0	200	36	2013-01-31
Vale Inco (bureau)	Métallurgistes Unis	2,2	2,0	302	36	2013-03-31
Construction						
Electrical Trade Bargaining Agency (ICI)	FIOE	2,2 ²	1,4	13 200	36	2013-04-30
Electrical Trade Bargaining Agency (communications)	FIOE	2,2 ²	1,4	300	36	2013-04-30
Electrical Trade Bargaining Agency (non ICI linework)	FIOE	2,2 ²	1,4	1 000	36	2013-04-30
Commerce et finances						
Metro Ontario (distribution)	TCA Canada	2,2	2,3	880	48	2013-10-19
Sobeys (centre de soutien de détail de Milton)	TUAC-Can	1,6	1,0	388	36	2013-01-31
Transport, communications et services publics						
MTS Allstream (div. de solutions d'entreprise)	TCA Canada	0,0	0,0	550	24	2011-12-31
Services de santé et sociaux						
Hamilton Health Sciences (paramédical)	SEFPO	2,5	2,5	850	24	2011-03-31
Hôpital Queensway Carleton (paramédical / professionnel)	SEFPO	2,5	2,5	340	24	2011-03-31
Centre de soins de santé St-Joseph (paramédical / professionnel / bureau)	SEFPO	2,5	2,5	600	24	2011-03-31
Autres services						
New Horizon System Solutions (professionnel / supervision)	Energy Prof Society	2,5	2,5	323	12	2010-12-31
Nordia (Ontario) (centre d'appel)	Métallurgistes Unis	3,0 ¹	3,0	400	36	2012-11-30
Woodbine Entertainment Group (alimentation et boisson)	UNITE-HERE	2,0	2,0	353	36	2012-12-31

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Grille des salaires à deux niveaux

² Rajustements conditionnel de salaire aux deuxième et troisième années

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

General Dynamics Land System – Canada (véhicules blindés) et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 27 (497 employés)

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 22 mars 2010 au 24 mars 2013

- Le règlement des salaires comprend l'intégration d'indemnité de vie chère totale de 1,41 \$ et IVC non intégrée de 0,05 \$ pendant la durée de la convention précédente, des paiements forfaitaires aux première et troisième années et une augmentation de salaire de 2 % à la deuxième année, en plus d'une prime à la signature de 1 000 \$ pour les employés admissibles
- Amélioration de l'assurance vie, des dispositions du régime de retraite et des prestations de soins de santé
- Augmentation des prestations d'invalidité et des indemnités de chaussures de sécurité
- Paiements spéciaux de 1 700 \$ chaque année pour les employés admissibles

Metro Ontario Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 414 (880 employés d'entrepôt)

Convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 18 octobre 2009 au 19 octobre 2013

- Augmentations de salaire de 0,35 \$ à chaque année et paiement forfaitaire de 1 500 \$ pour chaque employé actif dès la mise en oeuvre de cinq jours de travail de huit heures
- Amélioration du régime d'assurance hospitalisation supplémentaire
- Modification de la disposition sur l'ancienneté et lettre d'accord concernant la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail

Générale Électrique Canada Inc. et Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), sections locales 252, 524 et 2228 (600 employés)

Partie de deux conventions renouvelées pour trois ans, visant 750 employés, en vigueur du 16 février 2010 au 14 février 2013

- Le règlement des salaires comprend l'intégration d'une PVC totale de 1,28 \$ pendant la durée de la convention précédente et des augmentations variables selon la classification aux deuxième et troisième années
- Amélioration des prestations de soins de santé, des régimes de retraite, de retraite anticipée et de retraite volontaire

Electrical Trade Bargaining Agency of the ICI, non-ICI linework, communications) et Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE), diverses sections locales (14 500 employés)

Trois conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1^{er} mai 2010 au 30 avril 2013

- Augmentation salariale totale de 3,25 \$ sur la durée de chaque convention

Résumé du premier trimestre de 2010

Durant le premier trimestre de 2010, 43 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 42 602 employés, dont 59 % dans le secteur privé. La majorité des employés (15 150) était dans le secteur de la construction, suivi du secteur de l'éducation et des services connexes (10 750) et du secteur des services de santé et sociaux (4 551).

Tendances des salaires - Trois dernières années
Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

	2007	2008					2009				2010
Secteur et IPC	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Secteur privé	1,9	2,0	1,7	2,6	2,6	2,2	1,2	1,2	1,2	2,0	
Secteur public	2,9	3,1	3,0	3,0	3,1	2,5	2,6	2,2	2,3	2,1	
Tous les règlements	2,7	2,9	2,0	2,9	3,0	2,4	2,2	1,9	1,8	2,1	
Index des prix à la consommation	2,3	1,5	1,9	3,6	2,0	1,6	0,3	-1,1	0,8	1,6	

Rajustements de salaires

Les règlements du premier trimestre prévoient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,1 %, une hausse par rapport à 1,8 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,1 %, par rapport à 2,3 % au dernier trimestre de 2009. Le secteur privé a connu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, une hausse par rapport à 1,2 % au trimestre précédent. Durant le premier trimestre de 2010, les augmentations annuelles moyennes de salaire ont été touchées par des règlements dans les secteurs de la construction (2,2 %), de l'éducation et des services connexes (1,9 %), des services de santé et sociaux (2,5 %), de l'administration locale (2,6 %) et des produits électriques (1,8 %).

Durant le premier trimestre de 2010, environ 52 % de tous les employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %, tandis que 43 % des employés ont reçu des augmentations variant de 1 % à 1,9 %. Dans le secteur public, 72 % des employés étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1 % à 1,9 %, par rapport à 22 % des employés du secteur privé. La majorité des employés du secteur privé (71 %) ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 % à 2,9 %.

Sur le nombre total d'employés qui ont conclu une convention durant le premier trimestre de 2010, 80 % étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 74 % des employés du secteur public et 84 % de ceux du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans, tandis que 15 % des employés du secteur public et 2 % de ceux du secteur privé l'étaient par des conventions de 24 mois. Dans le secteur manufacturier, 66 % des employés étaient couverts par des conventions de trois ans, comparativement à 69 % des employés des autres secteurs.

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), le premier trimestre de 2009 au premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv .</i>	<i>empls.</i>	%
Premier trimestre 2009									
Secteur privé	21	8 234	2,0	1	275	2,0	20	7 959	2,0
Secteur public	83	154 641	2,4	2	1 265	3,0	81	153 376	2,4
Toutes les conventions	104	162 875	2,4	3	1 540	2,8	101	161 335	2,4
Deuxième trimestre 2009									
Secteur privé	44	56 030	1,2	8	22 735	0,4	36	33 295	1,9
Secteur public	94	134 124	2,6	2	7 705	3,0	92	126 419	2,5
Toutes les conventions	138	190 154	2,2	10	30 440	1,0	128	159 714	2,4
Troisième trimestre 2009									
Secteur privé	28	25 783	1,2	7	6 442	1,0	21	19 341	1,2
Secteur public	35	62 278	2,2	-	-	-	35	62 278	2,2
Toutes les conventions	63	88 061	1,9	7	6 442	1,0	56	81 619	2,0
Quatrième trimestre 2009									
Secteur privé	25	30 882	1,2	4	8 142	0,1	21	22 740	1,6
Secteur public	69	40 671	2,3	1	1 358	1,9	68	39 313	2,3
Toutes les conventions	94	71 553	1,8	5	9 500	0,3	89	62 053	2,0
Premier trimestre 2010									
Secteur privé	27	25 311	2,0	8	3 602	1,7	19	21 709	2,1
Secteur public	16	17 291	2,1	-	-	-	16	17 291	2,1
Toutes les conventions	43	42 602	2,1	8	3 602	1,7	35	39 000	2,1

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), le premier trimestre de 2009 au premier de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Premier trimestre 2009									
Manufacturier	13	4 024	1,7	1	275	2,0	12	3 749	1,7
Non manufacturier	91	158 851	2,4	2	1 265	3,0	89	157 586	2,4
Toutes les conventions	104	162 875	2,4	3	1 540	2,8	101	161 335	2,4
Deuxième trimestre 2009									
Manufacturier	24	30 626	0,6	7	22 535	0,3	17	8 091	1,4
Non manufacturier	113	158 886	2,5	3	7 905	3,0	110	150 981	2,5
Construction	1	642	2,5	-	-	-	1	642	2,5
Toutes les conventions	138	190 154	2,2	10	30 440	1,0	128	159 714	2,4
Troisième trimestre 2009									
Manufacturier	11	5 611	0,5	6	4 086	-0,2	5	1 525	2,3
Non manufacturier	52	82 450	2,0	1	2 356	3,0	51	80 094	2,0
Toutes les conventions	63	88 061	1,9	7	6 442	1,0	56	81 619	2,0
Quatrième trimestre 2009									
Manufacturier	14	12 043	0,5	3	7 492	0,0	11	4 551	1,3
Non manufacturier	80	59 510	2,1	2	2 008	1,6	78	57 502	2,1
Toutes les conventions	94	71 553	1,8	5	9 500	3,0	89	62 053	2,0
Premier trimestre 2010									
Manufacturier	12	5 343	1,5	6	2 288	1,6	6	3 055	1,5
Non manufacturier	26	22 109	2,1	2	1 314	1,9	24	20 795	2,1
Construction	5	15 150	2,2	-	-	-	5	15 150	2,2
Toutes les conventions	43	42 602	2,1	8	3 602	1,7	35	39 000	2,1

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur manufacturier, premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Alimentation, boissons	1	1 275	1,9	-	-	-	1	1 275	1,9
Caoutchouc, plastiques	2	627	0,6	1	363	1,1	1	264	0,0
Textile	1	800	1,0	-	-	-	1	800	1,0
Première transformation des métaux	2	575	1,7	1	273	1,1	1	302	2,2
Matériel de transport	1	497	2,1	1	497	2,1	-	-	-
Produits électriques	3	1 014	1,8	1	600	1,8	2	414	1,9
Minéraux non métalliques	2	555	1,3	2	555	1,3	-	-	-
Total du secteur manufacturier	12	5 343	1,5	6	2 288	1,6	6	3 055	1,5

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur non manufacturier, premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Mines, carrières	2	1 314	1,9	2	1 314	1,9	-	-	-
Entreposage	1	280	1,9	-	-	-	1	280	1,9
Communications	1	550	0,0	-	-	-	1	550	0,0
Commerce de gros	1	388	1,6	-	-	-	1	388	1,6
Commerce de détail	1	880	2,2	-	-	-	1	880	2,2
Finance, sociétés d'assurance	1	330	2,7	-	-	-	1	330	2,7
Éducation et services connexes	2	10 750	1,9	-	-	-	2	10 750	1,9
Services de santé et sociaux	9	4 551	2,5	-	-	-	9	4 551	2,5
Services de loisirs	1	353	2,0	-	-	-	1	353	2,0
Services de gestion	2	723	2,8	-	-	-	2	723	2,8
Gouvernement fédéral	1	305	1,5	-	-	-	1	305	1,5
Gouvernement provincial	1	600	1,4	-	-	-	1	600	1,4
Administration locale	3	1 085	2,6	-	-	-	3	1 085	2,6
Total du secteur non manufacturier	26	22 109	2,1	2	1 314	1,9	24	20 795	2,1

Tableau 5 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur construction, premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Construction	5	15 150	2,2	-	-	-	5	15 150	2,2

Tableau 6: Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
Manufacturier	12	5 343	1,5	6	2 288	1,6	6	3 055	1,5
Non manufacturier	26	22 109	2,1	2	1 314	1,9	24	20,795	2,1
Construction	5	15 150	2,2	-	-	-	5	15 150	2,2
Toutes les industries	43	42 602	2,1	8	3 602	1,7	35	39 000	2,1

Tableau 7 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, premier trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>
Conventions d'un an	5	1 821	2,1	3	860	1,3	2	961	2,9
Conventions de deux ans	6	3 170	2,1	1	550	0,0	5	2 620	2,5
Conventions de trois ans	26	33 996	2,0	19	21 136	2,1	7	12 860	2,0
Conventions de quatre ans	5	3 335	2,1	3	2 485	2,1	2	850	1,9
Conventions de cinq ans	1	280	1,9	1	280	1,9	-	-	-
Toutes les conventions	43	42 602	2,1	27	25 311	2,0	16	17 291	2,1

Tableau 8: Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre de 2010

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>%</i>
Conventions d'un an	2	537	0,6	3	1 284	2,8	-	-	-
Conventions de deux ans	-	-	-	6	3 170	2,1	-	-	-
Conventions de trois ans	9	3 531	1,5	12	15 315	2,0	5	15 150	2,2
Conventions de quatre ans	1	1 275	1,9	4	2 060	2,1	-	-	-
Conventions de cinq ans	-	-	-	1	280	1,9	-	-	-
Toutes les conventions	12	5 343	1,5	26	22 109	2,1	5	15 150	2,2

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 2,1 mois après le début des négociations, en comparaison avec 8,4 mois dans le secteur public.

De tous les règlements conclus durant le premier trimestre de 2010, 14 conventions couvrant 47 % des employés ont été conclues directement par les parties, par rapport aux 26 conventions couvrant 51 % des employés qui ont été conclues par conciliation ou par médiation. Deux conventions ont été conclues par arbitrage et une seule, après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 81 % des employés sont parvenus à des règlements par conciliation ou par médiation et 17 % l'ont fait par négociation directe. Dans le secteur privé, 30 % des employés sont parvenus à des règlements par conciliation ou par médiation, comparativement aux 67 % qui l'ont fait par négociation directe.

Négociations à venir

Les principales négociations qui se poursuivent au deuxième trimestre de 2010 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les universités, la construction (ICI et non ICI), les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.

Les principales conventions qui expireront durant le deuxième trimestre de 2010 touchent notamment la construction (ICI et non ICI), les universités, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.

Tableau 9 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre de 2010

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	25	24 351	23	23 201	2	1 150
4 – 6 mois	5	2 710	4	2 110	1	600
7 – 9 mois	5	11 963	-	-	5	11 963
10 – 12 mois	7	3 273	-	-	7	3 273
13 mois et plus	1	305	-	-	1	305
Total	43	42 602	27	25 311	16	17 291

Tableau 9 : Durée moyenne des négociations par secteur, premier trimestre de 2010

	Durée moyenne des négociations	
	mois	
Secteur privé	2,1	
Secteur public	8,4	
Total	4,5	

Tableau 10 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre de 2010

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	14	20 075	8	17 069	6	3 006
Conciliation	10	4 229	5	2 316	5	1 913
Négociation post-conciliation	7	4 009	6	3 459	1	550
Médiation	8	2 808	6	1 791	2	1 017
Négociation post-médiation	1	10 500	-	-	1	10 500
Arbitrage	2	628	1	323	1	305
Arrêt de travail	1	353	1	353	-	-
Total	43	42 602	27	25 311	16	17 291

Arrêts de travail

Durant le premier trimestre de 2010, 25 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 17 pour la même période en 2009. Les arrêts de travail survenus pendant les trois premiers mois de 2010 ont touché 5 804 employés et entraîné la perte de 280 500 jours-personnes, par rapport à 4 356 employés et à 61 610 jours-personnes pour la même période l'an dernier.

De janvier à mars 2010, 13 arrêts de travail ont été signalés dans le secteur manufacturier, une hausse par rapport à huit arrêts signalés pendant la même période en 2009. Par comparaison, le secteur non-manufacturier a signalé 12 arrêts de travail pendant les trois premiers mois de 2010, une hausse par rapport à neuf arrêts signalés pendant la même période l'an dernier. Durant le premier trimestre de 2010, 0,08 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison d'arrêts de travail.

Tableau 12 : Arrêts de travail, janvier à mars 2009 et 2010

	janvier - mars 2010	janvier - mars 2009
Manufacturier	13	8
Non manufacturier	12	9
Construction	-	-
Toutes les industries	25	17

Tableau 13 : Jours-personnes perdus, janvier à mars 2009 et 2010

	janvier - mars 2010	janvier - mars 2009
Manufacturier	96 950	30 850
Non manufacturier	183 550	30 760
Construction	-	-
Toutes les industries	280 500	61 610

Au 31 mars 2010, 14 arrêts de travail, représentant un nombre total de 4 457 employés, ont été rapportés au mois d'avril 2010.
(Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 13 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 à mars 2010

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernée	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010* (janv-mars)	25	5 804	232	280 500	48,3	48	0,08

* préliminaire

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	3 800	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	19 400	Diverses dates
Commissions de service de police	Asso. des policiers	Divers endroits	9 600	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	44 700	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	53 300	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	10 000	Diverses dates
Vale Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 000	2009-05-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	6 400	Diverses dates
Construction (ICI)	Divers syndicats	Province	65 200	2010-04-30
Construction (non ICI)	Divers syndicats	Divers endroits	58 600	Diverses dates
Aliments de consommation Maple Leaf (autrefois J M Schneider Inc.)	Schneider Employees Association	Kitchener	1 200	2010-05-31

Au 31 mars, 2010, il y avait 233 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2007	2008	2009	Données à ce jour 2010	janvier 2010	février 2010	mars 2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,6	1,9	1,6	1,4
Ontario	1,8	2,3	0,4	1,7	1,9	1,8	1,4
Toronto	1,9	2,4	0,5	1,6	1,8	1,7	1,3
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	1,7	1,9	1,9	1,5
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	1,1	1,3	1,1	0,8

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs_type.html. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.