

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	mai	juin
	%	%
Secteur privé	2,5	2,4
Secteur public	1,0	2,4
Tous les règlements	2,4	2,4

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de juin	3-4
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	14
Index des prix à la consommation	14

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en juin

En juin, 29 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés ou plus. Ces conventions se rapportent à 36 238 employés, dont 84 % dans le secteur privé, la plupart dans le secteur de la construction (26 950).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 2,4 % en juin, tout comme le mois précédent. Dans le secteur public, neuf conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, une hausse par rapport à 1 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 20 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, une légère baisse par rapport à l'augmentation de 2,5 % en mai.

En juin, les principaux règlements comprenaient quatre conventions du secteur industriel, commercial et institutionnel (ICI) et six conventions non ICI. Dix conventions de la construction touchant 26 950 employés, prévoient des augmentations annuelles moyennes de salaire de 1,6 à 2,8 %. Dans le secteur public, deux conventions ont été négociées entre la Ville du Grand Sudbury et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Les unités de négociation des employés d'intérieur et d'extérieur touchent 1 497 employés et chaque convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 % sur trois ans.

Règlements des salaires - juin

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	20	30 400	2,4
Secteur public	9	5 838	2,4
Tous les règlements	29	36 238	2,4

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - juin 2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	2,4	1,3	2,0
Secteur public	2,1	2,4	3,1
Tous les règlements	2,3	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	8	2 316	0,8
Construction	10	26 950	2,5
Transport, communications et services publics	2	2 210	2,1
Administration publique	6	3 078	2,6
Services de santé et sociaux	1	550	2,4
Autres services	2	1 134	4,3
Tous les règlements	29	36 238	2,4

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - juin 2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	1,9	3,4	4,1
Manufacturière	1,2	0,7	1,2
Construction	2,5	1,3	3,2
Commerce et finances	2,0	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	1,8	1,8	2,9
Administration publique	2,2	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,9	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,5	2,4	3,0
Autres services	3,0	2,2	2,6
Tous les règlements	2,3	2,1	2,7

Règlements du mois de juin

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
AbitibiBowater (div Fort Frances)	SCEP	-1,6	-10,0	306	60	2014-04-30
AbitibiBowater (div Fort Frances)	SCEP	-1,6	-10,0	204	60	2014-04-30
Coca-Cola Bottling (usine de Brampton)	TCA Canada	1,0	0,0	522	36	2013-06-26
Coppley Apparel Group	Workers United	0,0	0,0	300	17	2011-04-30
Gerdau Ameristeel (usine de Whitby)	Syndicat des Métallos	1,2*	0,0	278	36	2013-02-27
Nova Chemicals (Canada) (Corunna)	SCEP	2,9	2,5	235	36	2013-03-31
Petro-Canada (centre de lubrifiants)	SCEP	2,9 ¹	2,5	244	36	2013-01-31
Voortman Cookies	BCTM	2,1	1,9	227	60	2015-06-01
Construction						
Ontario Formwork Assn	Divers syndicats	2,6	2,5	3 500	36	2013-04-30
Ontario Master Insulators Assn (ICI)	Insulators	2,6	2,2	930	36	2013-04-30
Ontario Master Insulators Assn (entretien)	Insulators	2,6	2,2	470	36	2013-04-30
Ontario Mechanical Contractors Assn (ICI)	Plombiers	2,7	2,7	12 000	36	2013-04-30
Painters Employer Bargaining Agency (ICI)	SIPMC	1,7	0,9	4 700	36	2013-04-30
Residential Painting Contractors Assn	SIPMC	1,6	0,6	350	36	2013-04-30
Rodmen Employer Bargaining Agency (ICI)	Trav. de fer structural	2,5	2,6	1 100	36	2013-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Opérateurs-ingénieurs	2,8	2,9	2 000	36	2013-04-30
Toronto Heavy Construction Assn	Journaliers	2,8	2,6	700	36	2013-04-30
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Assn	Journaliers	2,7	2,8	1 200	36	2013-04-30
Transport, communications et services publics						
Société canadienne des postes (opérations postales)	Maîtres de poste et adjoints	2,1*	2,7	2 000	60	2014-12-31
London Hydro	SCFP	2,5	2,0	210	36	2012-12-31
Administration publique						
Ville du Grand Sudbury (intérieur)	SCFP	2,4	2,5	969	36	2013-03-31
Ville du Grand Sudbury (extérieur)	SCFP	2,4	2,5	528	36	2013-03-31
Hamilton Police Services Board (en civil)	Assoc. des policiers	3,0	3,1	263	48	2012-12-31
Hamilton Police Services Board (en uniforme)	Assoc. des policiers	3,0	3,1	770	48	2012-12-31
Ville d'Oakville (bureau)	SCFP	2,7	2,5	270	36	2013-02-15
Municipalité régionale de Peel	SCFP	2,0	2,0	278	24	2012-01-31

(page suivante)

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Grille des salaires à deux niveaux

Règlements du mois de juin (Suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Revera Long Term Care (Brierwood Group) (service / infirmier auxiliaire / infirmier autorisé)	ACTC	2,4	2,8	550	36	2011-03-31
Autres services						
Brinks Canada (service de voiture blindées) (div. Ontario)	TCA Canada	5,1	5,3	931	36	2013-08-27
Sheraton Gateway Hotel (Aéroport international de Toronto, Terminal 3)	Syndicat des Métallos	0,5	0,0	203	48	2013-10-31

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Ontario Mechanical Contractors Association (ICI) et Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada, diverses sections locales (12 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2010 au 30 avril 2013

- Augmentations de salaire de 1,25 \$ la première année, de 1,50 \$ la deuxième et de 1,00 \$ la troisième, soit une augmentation salariale totale de 3,75 \$ sur la durée de la convention

Toronto Heavy Construction Association et Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183 (700 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2010 au 30 avril 2013

- Augmentations de salaire de 1,20 \$ la première et la deuxième années et de 1,50 \$ la troisième, soit une augmentation salariale totale de 3,90 \$ sur la durée de la convention

Toronto and Area Road Builders Association et Union internationale des opérateurs-ingénieurs, section locale 793 (2 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2010 au 30 avril 2013

- Augmentations de salaire de 1,25 \$ chaque année, soit une augmentation salariale totale de 3,75 \$ sur la durée de la convention

Ville du Grand Sudbury et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4705 (1 497 employés d'intérieur et d'extérieur)

Deux conventions renouvelées pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2013

- Augmentations de salaire générales de 2,5 % la première année, de 2,4 % la deuxième et de 2,3 % la troisième; rajustements salariaux spéciaux pour certaines catégories d'emplois de l'unité de négociation des employés d'extérieur
- Amélioration des prestations de soins de santé complémentaires
- Augmentations des primes de quart, des primes d'engagement, des primes de disponibilité et des allocations pour chaussures de sécurité, bottes, outils et repas

Résumé du deuxième trimestre de 2010

Durant le deuxième trimestre de 2010, 81 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés basés en Ontario. Ces conventions touchaient 101 523 employés, dont 88 % étaient dans le secteur privé. Par industrie, la majorité des employés (80 171) étaient dans le secteur de la construction, suivi de l'administration locale (6 150) et des communications (2 470).

Tendances des salaires - Trois dernières années

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base et l'index des prix à la consommation

Secteur et IPC	2007 T4	2008 T1	T2	T3	T4	2009 T1	T2	T3	T4	2010 T1	T2
Secteur privé	1,9	2,0	1,7	2,6	2,6	2,2	1,3	1,1	1,2	2,2	2,4
Secteur public	2,9	3,1	3,0	3,0	3,1	2,5	2,6	2,2	2,3	2,1	2,2
Tous les règlements	2,7	2,9	2,0	2,9	3,0	2,4	2,2	1,9	1,8	2,2	2,4
Index des prix à la consommation	2,3	1,5	1,9	3,6	2,0	1,6	0,3	-1,1	0,8	1,6	1,9

Source : Services d'information sur les négociations collectives et Statistiques Canada

Rajustements de salaires

Les règlements du deuxième trimestre prévoyaient une augmentation annuelle moyenne globale de salaire de 2,4 %, par rapport à 2,2 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire était de 2,2 %, une hausse par rapport à 2,1 % au trimestre précédent. Le secteur privé a déclaré une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, par rapport à 2,2 % au premier trimestre. Durant le deuxième trimestre de 2010, les augmentations annuelles moyennes de salaire ont été touchées par des règlements dans les secteurs de la construction (2,5 %), de l'administration locale (2,7 %) et des communications (2,1 %).

Durant le deuxième trimestre de 2010, environ 79 % de tous les employés ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 à 2,9 %, tandis que 8 % ont reçu des augmentations variant de 1 à 1,9 %. Dans le secteur public, 66 % des employés étaient couverts par des conventions prévoyant des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 2 à 2,9 %, par rapport à 81 % des employés du secteur privé.

Sur le nombre total d'employés qui ont conclu des conventions durant le deuxième trimestre de 2010, 91 % étaient couverts par des conventions de trois ans. Environ 97 % des employés du secteur privé et 52 % de ceux du secteur public étaient couverts par des conventions de 36 mois, tandis que 16 % des employés du secteur public et moins de 1 % de ceux du secteur privé l'étaient par des conventions de 24 mois. Des négociations ont produit des règlements de trois ans pour tous les employés couverts par des conventions dans le secteur de la construction et pour la majorité de ceux des secteurs manufacturiers et des autres secteurs.

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre de 2009 au deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%		<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Deuxième trimestre 2009									
Secteur privé	45	56 333	1,3	8	22 735	0,4	37	33 598	1,9
Secteur public	94	134 124	2,6	2	7 705	3,0	92	126 419	2,5
Toutes les conventions	139	190 457	2,2	10	30 440	1,0	129	160 017	2,4
Troisième trimestre 2009									
Secteur privé	29	26 378	1,1	7	6 442	1,0	22	19 936	1,2
Secteur public	35	62 278	2,2	-	-	-	35	62 278	2,2
Toutes les conventions	64	88 656	1,9	7	6 442	1,0	57	82 214	1,9
Quatrième trimestre 2009									
Secteur privé	27	31 326	1,2	5	8 342	0,1	22	22 984	1,5
Secteur public	70	41 271	2,3	1	1 358	1,9	69	39 913	2,3
Toutes les conventions	97	72 597	1,8	6	9 700	0,3	91	62 897	2,0
Premier trimestre 2010									
Secteur privé	31	38 473	2,2	9	3 854	1,7	22	34 619	2,3
Secteur public	20	18 483	2,1	-	-	-	20	18 483	2,1
Toutes les conventions	51	56 956	2,2	9	3 854	1,7	42	53 102	2,2
Deuxième trimestre 2010									
Secteur privé	62	88 988	2,4	3	1 357	1,3	59	87 631	2,4
Secteur public	19	12 535	2,2	2	2 242	2,2	17	10 293	2,2
Toutes les conventions	81	101 523	2,4	5	3 599	1,9	76	97 924	2,4

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre de 2009 au deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	%
Deuxième trimestre 2009									
Manufacturier	24	30 626	0,6	7	22 535	0,3	17	8 091	1,4
Non manufacturier	114	159 189	2,5	3	7 905	3,0	111	151 284	2,5
Construction	1	642	2,5	-	-	-	1	642	2,5
Toutes les conventions	139	190 457	2,2	10	30 440	1,0	129	160 017	2,4
Troisième trimestre 2009									
Manufacturier	11	5 611	0,5	6	4 086	-0,2	5	1 525	2,3
Non manufacturier	52	82 450	2,0	1	2 356	3,0	51	80 094	2,0
Construction	1	595	0,0	-	-	-	1	595	0,0
Toutes les conventions	64	88 656	1,9	7	6 442	1,0	57	82 214	1,9
Quatrième trimestre 2009									
Manufacturier	16	12 487	0,5	4	7 692	0,0	12	4 795	1,3
Non manufacturier	81	60 110	2,1	2	2 008	1,6	79	58 102	2,1
Toutes les conventions	97	72 597	1,8	6	9 700	0,3	91	62 897	2,0
Premier trimestre 2010									
Manufacturier	13	5 553	1,6	6	2 288	1,6	7	3 265	1,5
Non manufacturier	32	24 253	2,1	3	1 566	1,9	29	22 687	2,1
Construction	6	27 150	2,4	-	-	-	6	27 150	2,4
Toutes les conventions	51	56 956	2,2	9	3 854	1,7	42	53 102	2,2
Deuxième trimestre 2010									
Manufacturier	16	5 002	0,8	3	1 357	1,3	13	3 645	0,6
Non manufacturier	27	16 350	2,3	2	2 242	2,2	25	14 108	2,3
Construction	38	80 171	2,5	-	-	-	38	80 171	2,5
Toutes les conventions	81	101 523	2,4	5	3 599	1,9	76	97 924	2,4

Tableau 3 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur manufacturier, deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Alimentation, boissons	3	1 029	1,0	-	-	-	3	1 029	1,0
Caoutchouc, plastiques	1	292	1,0	1	292	1,0	-	-	-
Vêtements	1	300	0,0	-	-	-	1	300	0,0
Papier	4	1 080	-0,7	-	-	-	4	1 080	-0,7
Première transformation des métaux	2	1 065	1,4	2	1 065	1,4	-	-	-
Machinerie	1	259	0,8	-	-	-	1	259	0,8
Matériel de transport	2	498	0,9	-	-	-	2	498	0,9
Pétrole, charbon	1	244	2,9	-	-	-	1	244	2,9
Produits chimiques	1	235	2,9	-	-	-	1	235	2,9
Total du secteur manufacturier	16	5 002	0,8	3	1 357	1,3	13	3 645	0,6

Tableau 4 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur non manufacturier, deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Transport	2	1 211	1,0	-	-	-	2	1 211	1,0
Communications	3	2 470	2,1	1	2 000	2,1	2	470	2,2
Électricité, gaz et eau	2	452	2,8	1	242	3,1	1	210	2,5
Commerce de détail	1	400	1,2	-	-	-	1	400	1,2
Immobilier et compagnies d'assurance	2	1 203	2,5	-	-	-	2	1 203	2,5
Éducation et services connexes	2	780	0,8	-	-	-	2	780	0,8
Services de santé et sociaux	1	550	2,4	-	-	-	1	550	2,4
Services de gestion	2	1 531	4,7	-	-	-	2	1 531	4,7
Hébergement et services alimentaires	1	203	0,5	-	-	-	1	203	0,5
Gouvernement provincial	1	1 400	0,0	-	-	-	1	1 400	0,0
Administration locale	10	6 150	2,7	-	-	-	10	6 150	2,7
Total du secteur non manufacturier	27	16 350	2,3	2	2 242	2,2	25	14 108	2,3

Tableau 5 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base dans le secteur de la construction, deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Construction	38	80 171	2,5	-	-	-	38	80 171	2,5

Tableau 6: Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base pour toutes les industries, deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Manufacturier	16	5 002	0,8	3	1 357	1,3	13	3 645	0,6
Non manufacturier	27	16 350	2,3	2	2 242	2,2	25	14 108	2,3
Construction	38	80 171	2,5	-	-	-	38	80 171	2,5
Toutes les industries	81	101 523	2,4	5	3 559	1,9	76	97 924	2,4

Tableau 7 : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention et par secteur, deuxième trimestre de 2010

	Toutes les conventions			Secteur privé			Secteur public		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	2	993	2,1	1	300	0,0	1	693	3,0
Conventions de deux ans	5	2 740	0,4	2	680	0,7	3	2 060	0,3
Conventions de trois ans	63	92 805	2,5	52	86 298	2,5	11	6 507	2,5
Conventions de quatre ans	5	1 678	2,6	2	403	1,4	3	1 275	3,0
Conventions de cinq ans	6	3 307	1,2	5	1 307	-0,2	1	2 000	2,1
Toutes les conventions	81	101 523	2,4	62	88 988	2,4	19	12 535	2,2

Tableau 8: Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base selon la durée de la convention par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre de 2010

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
Conventions d'un an	1	300	0,0	1	693	3,0	-	-	-
Conventions de deux ans	1	280	0,0	4	2 460	0,4	-	-	-
Conventions de trois ans	9	3 115	1,4	16	9 519	2,7	38	80 171	2,5
Conventions de quatre ans	-	-	-	5	1 678	2,6	-	-	-
Conventions de cinq ans	5	1 307	-0,2	1	2 000	2,1	-	-	-
Toutes les conventions	16	5 002	0,8	27	16 350	2,3	38	80 171	2,5

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été ratifiées 3,1 mois après le début des négociations, par rapport à 5,2 mois dans le secteur public.

Parmi tous les règlements conclus durant le deuxième trimestre de 2010, 32 conventions touchant 24 % des employés ont été conclues directement par les parties, comparativement aux 44 conventions touchant 68 % des employés qui ont été conclues par voie de conciliation ou de médiation. Quatre conventions ont été conclues par voie d'arbitrage et une seule, après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, environ 33 % des employés ont conclu des règlements par voie de conciliation ou de médiation et 47 % l'ont fait par la négociation directe. Dans le secteur privé, 73 % des employés ont conclu des conventions par voie de conciliation ou de médiation, comparativement aux 21 % qui l'ont fait par la négociation directe.

Négociations à venir

Les principales négociations qui se poursuivent au troisième trimestre de 2010 touchent le gouvernement fédéral, les municipalités, les commissions des services policiers, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers, les foyers pour personnes âgées, les universités et la construction. Les principales conventions qui expireront durant le troisième trimestre touchent notamment les universités, Loblaw's Supermarkets et Zehmart.

Tableau 9 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre de 2010

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
1 – 3 mois	50	80 681	45	78 315	5	2 366
4 – 6 mois	22	15 184	10	7 565	12	7 619
7 – 9 mois	5	2 121	5	2 121	-	-
10 – 12 mois	3	2 981	2	987	1	2 000
13 mois et plus	1	550	-	-	1	550
Total	81	101 523	62	88 988	19	12 535

Tableau 10 : Durée moyenne des négociations par secteur, deuxième trimestre de 2010

Durée moyenne des négociations	
	mois
Secteur privé	3,1
Secteur public	5,2
Total	3,6

Tableau 11 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre de 2010

	Total		Secteur privé		Secteur public	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
Négociation directe	32	24 535	22	18 679	10	5 856
Conciliation	25	37 296	21	35 175	4	2 121
Négociation post-conciliation	3	1 272	3	1 272	-	-
Médiation	14	29 583	11	27 575	3	2 008
Négociation post-médiation	2	800	2	800	-	-
Arbitrage	4	7 250	2	4 700	2	2 550
Arrêt de travail	1	787	1	787	-	-
Total	81	101 523	62	88 988	19	12 535

Arrêts de travail

Durant les six premiers mois de 2010, 33 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, par rapport à 41 dans la même période en 2009. Les arrêts de travail survenus pendant les six premiers mois de 2010 ont touché 7 394 employés et entraîné la perte de 539 140 jours-personnes, par rapport à 35 203 employés et à 400 150 jours-personnes pour la même période l'an dernier.

De janvier à juin 2010, 15 arrêts de travail ont été signalés dans le secteur manufacturier, une baisse par rapport aux 17 signalés pendant la même période l'an dernier. Les secteur non manufacturier ont signalé 17 arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2010, une baisse par rapport aux 24 signalés pendant la même période l'an dernier. Durant les six premiers mois de 2010, 0,07 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison d'arrêts de travail.

Tableau 12 : Arrêts de travail, janvier à juin 2009 et 2010

	janvier - juin 2010	janvier - juin 2009
Manufacturier	15	17
Non manufacturier	17	24
Construction	1	-
Toutes les industries	33	41

Tableau 13 : Jours-personnes perdus, janvier à juin 2009 et 2010

	janvier - juin 2010	janvier - juin 2009
Manufacturier	149 750	115 870
Non manufacturier	387 510	284 280
Construction	1 880	-
Toutes les industries	539 140	400 150

Au 30 juin 2010, 13 arrêts de travail, représentant un nombre total de 3 907 employés, ont été rapportés au mois de juillet 2010. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail touchant deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 14 : Arrêts de travail en Ontario, 1988 à juin 2010

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernée	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	99	20 952	212	486 840	23,2	37	0,03
2005	76	12 239	161	403 210	32,9	45	0,03
2006	70	30 240	432	394 600	13,0	48	0,03
2007	75	25 257	337	389 130	15,4	39	0,03
2008	64	19 118	299	281 770	14,7	48	0,02
2009	64	42 573	665	1 549 560	36,4	71	0,11
2010* (janv-juin)	33	7 394	224	539 140	72,9	68	0,07

* préliminaire

Source : Services d'information sur les négociations collectives, Services de règlement des différends

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	5 100	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	15 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	6 600	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	44 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	53 200	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	22 800	Diverses dates
Vale (auparavant Val Inco)	Syndicat des Métallos	Sudbury	3 000	2009-05-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	4 200	Diverses dates
Construction	Divers syndicats	Divers endroits	38 000	Diverses dates
Aliments de consommation Maple Leaf (autrefois J M Schneider Inc.)	Schneider Employees Association	Kitchener	1 200	2010-05-31
Zehrmart	TUAC-Can	Divers endroits	11 500	2010-07-01
Loblaws Supermarkets	TUAC-Can	Divers endroits	16 600	Diverses dates
ESSAR Steel Algoma	Syndicat des Métallos	Divers endroits	3 260	2010-07-31
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des Métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31

Au 30 juin, 2010, il y avait 235 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2007	2008	2009	Données à ce jour 2010	avril 2010	mai 2010	juin 2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,5	1,8	1,4	1,0
Ontario	1,8	2,3	0,4	1,8	2,2	1,9	1,6
Toronto	1,9	2,4	0,5	1,9	2,4	2,1	1,8
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	1,9	2,4	2,1	1,7
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	1,2	1,6	1,4	1,0

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.