

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	juin	juillet
	%	%
Secteur privé	2,4	2,2
Secteur public	2,4	2,8
Tous les règlements	2,4	2,3

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en juillet	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de juillet	3-4
Sommaire de règlements choisis	5
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en juillet

En juillet, 22 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 23 170 employés, dont 82 % dans le secteur privé, la plupart dans le secteur de la construction (8 000).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 2,3 % en juillet par rapport à 2,4 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, neuf conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %, une hausse par rapport à 2,4 % en juin. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, une baisse par rapport à 2,4 % enregistré le mois précédent.

En juillet, les principaux règlements comprenaient trois conventions dans les secteurs non ICI (industriel, commercial et institutionnel). La Residential Framing Contractors' Association of Metropolitan Toronto and Vicinity et l'Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord qui représente 5 000 employés, ont conclu une convention de trois ans prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 %. La Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Association a négocié deux conventions avec l'Union internationale des opérateurs-ingénieurs, qui représente 1 000 employés, et avec la Fraternité internationale des teamsters et l'Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, qui représentent ensemble 2 000 employés. Chaque convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 % sur trois ans. Vale et le Syndicat des Métallos (SM), qui représente 2 832 employés, ont conclu une convention de 59 mois prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,3 % (y compris l'IVC). Essar Steel Algoma a conclu deux conventions avec le SM. La convention touche 2 652 employés horaires et prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,3 % (y compris l'IVC) sur trois ans. La convention de quatre ans accorde à 574 employés salariés une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,6 % (y compris l'IVC). Une décision d'arbitrage a été rendue relativement au renouvellement de deux conventions entre Niagara Regional Police Services Board et Niagara Region Police Association. Les conventions touchent 304 employés civils et 680 employés en uniforme et chaque convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 % sur trois ans.

Règlements des salaires - juillet

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	13	18 969	2,2
Secteur public	9	4 201	2,8
Tous les règlements	22	23 170	2,3

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - juillet 2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	2,3	1,3	2,0
Secteur public	2,2	2,4	3,1
Tous les règlements	2,3	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Primaire	1	2 832	2,3
Manufacturière	4	3 731	2,2
Construction	3	8 000	2,3
Commerce et finances	1	300	1,4
Transport, communications et services publics	3	3 834	2,2
Administration publique	5	2 566	3,0
Services de santé et sociaux	3	1 327	2,3
Autres services	2	580	1,6
Tous les règlements	22	23 170	2,3

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - juillet 2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	2,2	3,4	4,1
Manufacturière	1,4	0,7	1,2
Construction	2,5	1,3	3,2
Commerce et finances	1,5	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	1,9	1,8	2,9
Administration publique	2,4	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,9	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,4	2,4	3,0
Autres services	2,8	2,2	2,6
Tous les règlements	2,3	2,1	2,7

Règlements du mois de juillet

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Primaire						
Vale	Syndicat des Métallos	2,3*	0,4	2 832	59	2015-05-31
Manufacturière						
Cameco Corp	Syndicat des Métallos	1,7	0,0	225	36	2013-06-30
Essar Steel Algoma (employés horaires)	Syndicat des Métallos	2,3*	0,0	2 652	36	2013-07-31
Essar Steel Algoma (employés salariés)	Syndicat des Métallos	1,6*	0,0	574	48	2014-07-31
Natrel (Agropur) (Don Mills)	Teamsters	2,1	1,6	280	60	2015-03-31
Construction						
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Divers syndicats	2,0	1,8	2 000	36	2013-04-30
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Opérateurs-ingénieurs	2,0	1,7	1 000	36	2013-04-30
Residential Framing Contractors' Assn of Metropolitan Toronto and Vicinity	Journaliers	2,5	2,0	5 000	36	2013-04-30
Commerce et finances						
Westfair Foods (Real Canadian Superstores)	TUAC-Can	1,4 ¹	0,0	300	60	2014-03-14
Transport, communications et services publics						
Jazz Air LP (Air Canada Jazz) (agents de bord)	Cdn Flight Attendants	1,4	0,0	284	72	2015-06-30
Powerstream (intérieur, extérieur)	SCFP	2,9	3,0	308	36	2013-03-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	2,2*	1,2	3 242	60	2015-07-31
Administration publique						
Chatham-Kent Police Services Board (agents, en civil)	Assoc. des policiers	3,0	2,8	230	36	2012-12-31
Durham Regional Municipality Police Services Board (en civil)	Assoc. des policiers	2,9	3,1	392	24	2011-12-31
Durham Regional Municipality Police Services Board (en uniforme)	Assoc. des policiers	2,9	3,1	960	24	2011-12-31
Niagara Regional Police Services Board (en civil)	Assoc. des policiers	3,2	3,2	304	36	2011-12-31
Niagara Regional Police Services Board (en uniforme)	Assoc. des policiers	3,2	3,2	680	36	2011-12-31

(page suivante)

* Y compris les clauses et les estimations d'indemnité de vie chère (IVC)

¹ Grille des salaires à deux niveaux

Règlements du mois de juillet (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Northeast Mental Health Centre (service, bureau, tech., infirmier auxiliaire, infirmier autorisé)	SEFPO	2,5	2,5	460	24	2011-03-31
Municipalité régionale de Peel (services paramédicaux)	SEFPO	2,5	2,5	417	24	2012-03-31
Quinte Health Care (service, infirmier auxiliaire)	TCA Canada	2,0	2,0	450	36	2012-10-10
Autres services						
G & K Services Canada	TUAC-Can	1,5 ¹	1,5	300	36	2012-12-31
Garda of Canada Security Corp	TUAC-Can	1,7	0,0	280	36	2013-02-27

¹ Grille des salaires à deux niveaux

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Essar Steel Algoma Inc. et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services, section locale 2251 (2 652 employés horaires)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} août 2010 au 31 juillet 2013

- Augmentations de salaire générales comprenant 1 % la deuxième année, 2,5 % la troisième année et des rajustements liés à la prime de vie chère
- Améliorations des prestations de soins de santé et de retraite pour les employés actifs et retraités
- Augmentations des primes de quart de soir, de nuit et de fin de semaine et de l'indemnité de chaussures de sécurité
- Mise sur pied d'un régime de retraite à cotisation déterminée en vigueur le 1^{er} janvier 2011 pour tous les nouveaux employés et les employés actuels qui souhaitent changer de régime aux fins des services futurs
- Lettre d'accord sur les clauses relatives à l'impartition
- Ajout de la grand-mère et du grand-père du conjoint à l'article 15.14.10 (indemnité pour frais funéraires)

Niagara Regional Police Services Board et Niagara Region Police Association (680 employés en uniforme et 304 employés civils)

Décision d'arbitrage rendue relativement au renouvellement de deux conventions de 36 mois en vigueur du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2011

- Augmentations de salaire de 2 % le 1^{er} janvier 2009, de 1,2 % le 1^{er} juillet 2009, de 2 % le 1^{er} janvier 2010, de 1,125 % le 1^{er} juillet 2010, de 2 % le 1^{er} janvier 2011 et de 1,25 % le 1^{er} juillet 2011
- Améliorations des prestations de soins de santé complémentaires
- Modification des clauses relatives au congé de maternité et au congé parental
- Ajout du jour de la Famille à la liste des jours fériés

Vale et Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services, section locale 6500 (2 832 employés)

Convention renouvelée pour 59 mois en vigueur du 8 juillet 2010 au 31 mai 2015; conclue après un arrêt de travail

- Augmentations de salaire de 0,10 \$ la première et la deuxième années, de 0,15 \$ la troisième année, de 0,25 \$ la quatrième année et de 0,30 \$ la dernière année en plus des primes de vie chère annuelles, d'un paiement spécial lié au retour au travail et d'une prime de productivité
- Améliorations des prestations d'assurance vie collective temporaire, de l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels et du régime de retraite mensuel avant les 65 ans
- Prime de retraite spéciale de 30 000 \$ pour les employés ayant accumulé au moins 30 ans de service payés et de 15 000 \$ pour ceux ayant accumulé entre 27 et 30 ans de service payés à la date de la ratification
- Ajout du jour de la Famille à la liste des jours fériés
- Prolongement de la période de probation de trois à six mois
- Adoption d'un régime de retraite à cotisation déterminée pour les nouveaux employés à compter de la date de ratification et possibilité pour les employés actuels de se joindre à ce régime

Residential Framing Contractors' Association of Metropolitan Toronto and Vicinity et Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183 (5 000 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} mai 2010 au 30 avril 2013

- Augmentations de salaire de 2 % la première année, de 2,5 % la deuxième année et de 3 % la troisième année pour les employés horaires

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	16 200	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	14 800	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	4 200	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	44 400	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	52 150	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	22 800	Diverses dates
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	4 200	Diverses dates
Construction	Divers syndicats	Divers endroits	33 100	Diverses dates
Aliments de consommation Maple Leaf (autrefois J M Schneider Inc.)	Schneider Employees Association	Kitchener	1 200	2010-05-31
Zehrmart	TUAC-Can	Divers endroits	11 500	2010-07-01
Loblaws Supermarkets	TUAC-Can	Divers endroits	16 600	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des Métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31

Au 31 juillet, 2010, il y avait 223 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				mai	juin	juillet
	2007	2008	2009	2010	2010	2010	2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,6	1,4	1,0	1,8
Ontario	1,8	2,3	0,4	2,0	1,9	1,6	2,9
Toronto	1,9	2,4	0,5	2,0	2,1	1,8	3,1
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	2,1	2,1	1,7	3,0
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	1,4	1,4	1,0	2,8

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.