

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	sept	oct
	%	%
Secteur privé	2,5	0,7
Secteur public	1,7	2,0
Tous les règlements	2,0	0,9

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en octobre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois d'octobre	3
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives

400, avenue University, 8^e étage

Toronto (ON) M7A 1T7

Téléphone : 416 326-1260

Télécopieur : 416 326-1277

Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en octobre

En octobre, 19 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 32 289 employés, dont 84 % dans le secteur privé (27 145).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 0,9 % en octobre, une baisse par rapport à 2 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, six conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %, une légère hausse par rapport à 1,7 % en septembre. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 0,7 %, par rapport à 2,5 % le mois précédent.

En octobre, les principales règlements comprenaient deux conventions de cinq ans entre Loblaws (Supermarchés Loblaws, Real Canadian Superstores et Great Canadian Food Store) et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC-Can). Ces conventions, qui touchent 14 240 employés à temps plein et à temps partiel, prévoient des augmentations annuelles moyennes de salaire de 0,5 %. Zehrmart (Zehrs Markets, Real Canadian Superstores et Great Canadian Food Store) et 9 800 employés représentés par TUAC-Can ont également conclu deux conventions de cinq ans. Les règlements prévoient des augmentations annuelles moyennes de salaire de 0,5 % à 0,8 %. Dans le secteur de la santé, une convention de trois ans conclue par l'Hôpital d'Ottawa et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et touchant 3 300 infirmières auxiliaires autorisées, employés de bureau et des services, gens de métier et employés techniques accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %. La municipalité régionale de York a négocié avec le SCFP, une convention touchant 580 employés des soins de longue durée et qui prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 % sur trois ans.

Règlements des salaires - octobre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	13	27 145	0,7
Secteur public	6	5 144	2,0
Tous les règlements	19	32 289	0,9

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - oct 2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	2,1	1,3	2,0
Secteur public	2,1	2,4	3,1
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	4	1 146	1,0
Construction	2	1 100	2,6
Commerce et finances	5	24 310	0,6
Transport, communications et services publics	2	589	2,0
Éducation et services connexes	3	878	1,1
Services de santé et sociaux	3	4 266	2,2
Tous les règlements	19	32 289	0,9

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - oct 2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	2,2	3,4	4,1
Manufacturière	1,6	0,7	1,2
Construction	2,5	1,3	3,2
Commerce et finances	0,7	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	1,9	1,8	2,9
Administration publique	2,5	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,8	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,0	2,4	3,0
Autres services	2,8	2,2	2,6
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Règlements du mois d'octobre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
Cargill (Cargill Foods)	TUAC-Can	0,0 ¹	0,0	420	12	2011-09-19
Martinrea Fabco Metallic Canada (Ridgetown Div)	TCA Canada	0,0	0,0	220	36	2013-10-31
Rich Products of Canada	TCA Canada	2,5	2,5	258	36	2013-11-09
Unilever Canada	BCTM	1,9	2,0	248	60	2015-02-15
Construction						
Electrical Power Systems Construction Assn (Generation Div)	FIOE	2,6 ²	1,4	600	36	2015-04-30
Pipe Line Contractors Assn of Canada (distribution des canalisations)	Journaliers	2,7	2,5	500	36	2013-04-30
Commerce et finances						
Supermarchés Loblaws (Supermarchés Loblaws) (Ottawa)	TUAC-Can	0,5	0,0	1 240	60	2015-04-30
Supermarchés Loblaws (Supermarchés Loblaws, Real Cdn Superstores, Great Cdn Food)	TUAC-Can	0,5	0,0	13 000	60	2015-07-01
Metro Ontario (centre de distribution) (temps partiel)	TCA Canada	2,1	2,7	270	48	2014-09-20
Zehrmart (Zehrs Markets, Real Cdn Superstores, Great Cdn Food) (Essex / Kent)	TUAC-Can	0,8	0,0	1 800	60	2015-07-01
Zehrmart (Zehrs Markets, Real Cdn Superstores, Great Cdn Food)	TUAC-Can	0,5	0,0	8 000	60	2015-07-01
Transport, communications et services publics						
Nav Canada (unité électronique)	FIOE	2,2	2,0	235	24	2011-08-31
TST Overland Express (fret)	Teamsters	1,8 ³	2,1	354	48	2014-03-23
Éducation et services connexes						
Université McMaster (opérations & entretien)	UIES	2,8	3,8	232	60	2015-09-30
Université Trent (personnel de soutien)	SEFPO	0,0	0,0	363	24	2012-06-30
Université de Windsor (bureau / commis) (temps plein)	TCA Canada	1,0	0,0	283	36	2013-06-30
Services de santé et sociaux						
Hôpital d'Ottawa (bureau / services / métiers / techniques / infirmières auxiliaires)	SCFP	2,0	2,0	3 300	36	2012-09-28
Windsor Regional Hospital (paramédical / soutien / professionnel)	SEFPO	2,9	3,2	386	24	2010-03-31
Municipalité régionale de York (unité de soins de longue durée)	SCFP	2,6	2,4	580	36	2013-03-31

¹ Convention de prolongation d'un an et de fermeture

² Révision des salaires à la quatrième et à la cinquième années aux termes de la convention du secteur ICI

³ Y compris les clauses et les estimations de vie chère (IVC)

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Supermarchés Loblaws Ltée (Supermarchés Loblaws, Real Canadian Superstores et Great Canadian Food Store) et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1000A (13 000 employés à temps plein et à temps partiel)

Convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du 1^{er} juillet 2010 au 1^{er} juillet 2015

- Augmentations de salaire de 0,25 \$ applicables aux taux maximaux le 3 juillet 2011 et le 30 juin 2013 et paiements forfaitaires pour les employés admissibles; augmentation de salaire additionnelle de 0,30 \$ le 29 juin 2014 pour les employés de Real Canadian Superstores (RCSS) et de Great Canadian Food Store (GCFS)
- Augmentation de la contribution de l'employeur au régime de retraite des employés de commerce du Canada
- Deux jours personnels payés pour les employés à temps plein de RCSS et de GCFS
- Améliorations des prestations de soins de santé et de soins dentaires et des vacances pour les employés à temps partiel de RCSS et de GCFS
- Amélioration des clauses relatives aux horaires de fin de semaine pour les employés admissibles

Hôpital d'Ottawa et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000 (3 300 infirmières auxiliaires autorisées, employés de bureau et des services, gens de métier et employés techniques)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 29 septembre 2009 au 28 septembre 2012

- Augmentations de salaire générales de 2 % chaque année
- Augmentations des primes de quart et de fin de semaine
- Améliorations des vacances et des prestations de soins de santé
- Modifications des clauses relatives à la disponibilité, au transport, aux jours fériés payés et aux chaussures de sécurité
- Mise en oeuvre de l'article sur l'escorte et le transfert des patients

Zehrmart Ltd. (Zehrs Markets, Real Canadian Superstores et Great Canadian Food Store) et Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 1977 (8 000 employés à temps plein et à temps partiel)

Convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du 1^{er} juillet 2010 au 1^{er} juillet 2015

- Augmentations de salaire de 0,25 \$ applicables aux taux maximaux le 3 juillet 2011 et le 30 juin 2013 et paiements forfaitaires pour les employés admissibles; augmentation de salaire additionnelle de 0,30 \$ le 29 juin 2014 pour les employés de Real Canadian Superstores (RCSS) et de Great Canadian Food Store (GCFS)
- Augmentation de la contribution de l'employeur au régime de retraite des employés de commerce du Canada
- Deux jours personnels payés pour les employés à temps plein de RCSS et de GCFS
- Améliorations des prestations de soins de santé et de soins dentaires et des vacances pour les employés à temps partiel de RCSS et de GCFS
- Amélioration des clauses relatives aux horaires de fin de semaine pour les employés admissibles

Municipalité régionale de York (unité des soins de longue durée) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 905 (580 employés)

Convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2013

- Augmentations de salaire générales de 2,35 % le 1^{er} avril 2010, de 2,35 % le 1^{er} avril 2011, de 2 % le 1^{er} avril 2012 et de 1 % le 1^{er} octobre 2012
- Améliorations des clauses relatives à l'assurance-vie, aux prestations de soins de santé et à l'invalidité de longue durée pour les employés admissibles
- Modifications des clauses relatives à la prime de disponibilité, aux avantages assurables et aux vacances pour les employés admissibles

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	23 900	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	21 200	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	17 900	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	41 700	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	44 000	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	21 800	Diverses dates
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	4 200	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31
Ontario Power Generation (nucléaire / non nucléaire)	Energy Professional Society	Province	3 000	2010-12-31
Bruce Power LP / Bruce Power Inc	Divers syndicats	Province	3 200	2010-12-31
Société canadienne des postes (milieu urbain)	Trav. des postes	Province	20 600	2011-01-31
Winners Merchants Intl. LP	UNITE HERE	Province	1 600	2011-01-31

Au 31 octobre, 2010, il y avait 205 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	2007	2008	2009	Données à ce jour 2010	août 2010	septembre 2010	octobre 2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,7	1,7	1,9	2,4
Ontario	1,8	2,3	0,4	2,3	2,9	2,9	3,4
Toronto	1,9	2,4	0,5	2,4	3,1	3,2	3,2
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	2,4	2,9	3,0	3,3
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	1,9	2,8	2,7	3,4

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.