

Coup d'œil

Augmentation annuelle moyenne

	oct	nov
	%	%
Secteur privé	0,7	1,6
Secteur public	2,0	1,8
Tous les règlements	0,9	1,8

Dans ce numéro

	page
Coup d'œil	1
Conventions conclues en novembre	1
Règlements des salaires	2
Règlements du mois de novembre	3-5
Sommaire de règlements choisis	6
Principales négociations en cours	7
Index des prix à la consommation	7

Pour plus de renseignements, veuillez nous contacter comme suit :
Services d'information sur les négociations collectives
400, avenue University, 8^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416 326-1260
Télécopieur : 416 326-1277
Courriel : cbis@ontario.ca

Conventions conclues en novembre

En novembre, 47 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 26 288 employés, dont 83 % dans le secteur public (21 695).

L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaire de base a été de 1,8 % en novembre, par rapport à 0,9 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, 36 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,8 %, une baisse de 2 % en octobre. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,6 %, une hausse par rapport à 0,7 % le mois précédent.

En novembre, les principaux règlements comprenaient une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 38 hôpitaux participants et de l'Union internationale des employés des services (UIES). La décision se rapportait à 27 conventions de deux ans touchant 12 331 employés et prévoyait une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 %. Une décision d'arbitrage a aussi été rendue à l'égard des maisons de retraite d'Oakwood, des soins de longue durée et de l'UIES. La décision touchait 1 150 employés et prévoyait une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 % sur deux ans. La Commission des services policiers de la région de Waterloo et la Waterloo Regional Police Association ont conclu deux conventions touchant 710 policiers en uniforme et 279 employés civils. Chaque convention prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 % sur deux ans.

Règlements des salaires - novembre

Augmentation annuelle moyenne, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Secteur privé	11	4 593	1,6
Secteur public	36	21 695	1,8
Tous les règlements	47	26 288	1,8

Augmentation annuelle moyenne, les trois années courantes

	janv - nov 2010 %	2009 %	2008 %
Secteur privé	2,1	1,3	2,0
Secteur public	2,0	2,4	3,1
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Augmentation annuelle moyenne par industrie, le mois courant

	Conventions	Employés	Augmentation %
Manufacturière	6	2 481	1,2
Construction	1	500	2,2
Transport, communications et services publics	1	379	2,5
Administration publique	2	989	3,0
Éducation et services connexes	6	7 225	1,3
Services de santé et sociaux	28	13 481	2,0
Autres services	3	1 233	1,8
Tous les règlements	47	26 288	1,8

Augmentation annuelle moyenne par industrie, les trois années courantes

	janv - nov 2010 %	2009 %	2008 %
Primaire	2,2	3,4	4,1
Manufacturière	1,5	0,7	1,2
Construction	2,5	1,3	3,2
Commerce et finances	0,7	1,6	2,1
Transport, communications et services publics	2,0	1,8	2,9
Administration publique	2,2	2,0	3,1
Éducation et services connexes	1,7	3,0	3,1
Services de santé et sociaux	2,0	2,4	3,0
Autres services	2,6	2,2	2,6
Tous les règlements	2,1	2,1	2,7

Règlements du mois de novembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Manufacturière						
A O Smith Enterprises (div. GSW Water Heating)	Syndicat des métallos	1,7*	1,8	384	36	2013-10-31
General Dynamics Canada	Defence Contractors Union	0,9 ¹	0,0	340	24	2012-09-30
Hammond Manufacturing (usine, distribution)	Assoc. des empl. de la Hammonds Mfg Comp. Ltd	2,5	2,7	240	24	2012-11-26
Magna International (div. Ingram Windsor Seating)	TCA Canada	0,0	0,0	800	24	2012-11-11
Quality Meat Packers	TUAC-Can	1,9 ¹	0,0	429	48	2014-10-31
Toronto Abattoirs	TUAC-Can	1,9 ¹	0,0	288	48	2014-10-31
Construction						
Greater Metro Toronto Residential Siding Contractors Assn	Charpentiers	2,2	2,0	500	36	2013-04-30
Transport, communications et services publics						
NAV Canada	IPFPC	2,5	2,5	379	12	2011-04-30
Administration publique						
Commission des services policiers de la région de Waterloo (en civils)	Assoc. des policiers	3,0	3,0	279	24	2011-12-31
Commission des services policiers de la région de Waterloo (en uniforme)	Assoc. des policiers	3,0	3,0	710	24	2011-12-31
Éducation et services connexes						
Université Carleton (bureau)	SCFP	1,7	1,5	800	48	2014-06-30
Université Carleton (professeurs à la leçon) (unité 2)	SCFP	1,8 ²	1,5	600	36	2013-08-31
Université Carleton (unité1)	SCFP	1,7	1,5	1 500	36	2013-08-31
Université de Western Ontario (personnel enseignant)	University of Western Ont Faculty Assn	1,5	1,5	1 300	48	2014-06-30
Université de Western Ontario (aides d'enseignement gradués)	AFPC	0,6 ³	0,0	2 025	24	2012-08-31
Université de Western Ontario (personnel de soutien)	University of Western Ont Staff Assn	1,5	1,5	1 000	48	2014-06-30
Services de santé et sociaux						
Baycrest Centre for Geriatric Care (service, infirmier auxiliaire) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	441	24	2011-10-10
Baycrest Centre for Geriatric Care (service, infirmier auxiliaire) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	477	24	2011-10-10

(page suivante)

* Y compris les clauses et les estimations de vie chère (IVC)

¹ Restructuration des salaires

² Rajustement de secteur ajouté au taux de base durant la troisième année de la convention

³ Aucune augmentation salariale durant la première année de la convention pour les employés travaillant moins de dix heures complètes

Règlements du mois de novembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health (service, bureau, infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	647	24	2011-10-10
Headwaters Health Care Centre (service, tech., infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	216	24	2011-10-10
Hotel Dieu Shaver Health & Rehabilitation Centre	UIES	2,0	2,0	260	24	2011-10-10
Humber River Regional Hospital (service, infirmier auxiliaire) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	279	24	2011-10-10
Humber River Regional Hospital (service, infirmier auxiliaire) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	291	24	2011-10-10
MICS Group of Health Services (service, bureau, tech., infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	226	24	2011-10-10
Mount Sinai Hospital (bureau)	UIES	2,0	2,0	347	24	2011-10-10
Mount Sinai Hospital (service) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	214	24	2011-10-10
Niagara Health System (bureau)	UIES	2,0	2,0	466	24	2011-10-10
Niagara Health System (service, infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	1 473	24	2011-10-10
North Simcoe Hospital Alliance (service, infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	216	24	2011-10-10
North York General Hospital (service, bureau, tech., infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	1 174	24	2011-10-10
Maisons de retraite d'Oakwood, soins de longue durée (service, infirmier auxiliaire)	UIES	2,2	2,5	1 150	24	2011-03-31
Quinte Health Care (bureau)	UIES	2,0	2,0	234	24	2011-10-10
Royal Victoria Hospital (service, infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	482	24	2011-10-10
Southlake Regional Health Centre (bureau) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	233	24	2011-10-10
Southlake Regional Health Centre (service, tech., infirmier auxiliaire) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	287	24	2011-10-10
Southlake Regional Health Centre (service, tech., infirmier auxiliaire) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	378	24	2011-10-10
Sunnybrook Health Sciences Centre (service, tech., infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	2 036	24	2011-10-10
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (service, tech., infirmier auxiliaire) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	209	24	2011-10-10
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (service, tech., infirmier auxiliaire) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	255	24	2011-10-10

(page suivante)

Règlements du mois de novembre (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'échéance
Services de santé et sociaux						
Toronto East General Hospital (service, infirmier auxiliaire) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	331	24	2011-10-10
Toronto East General Hospital (service, infirmier auxiliaire) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	333	24	2011-10-10
West Park Healthcare Centre (service, infirmier auxiliaire)	UIES	2,0	2,0	283	24	2011-10-10
William Osler Health Centre (bureau) (temps plein)	UIES	2,0	2,0	272	24	2011-10-10
William Osler Health Centre (bureau) (temps partiel)	UIES	2,0	2,0	271	24	2011-10-10
Hôtel Delta Chelsea	UNITE HERE	2,1	1,0	509	48	2014-01-31
Hilton Toronto	UNITE HERE	2,1	1,0	255	48	2014-01-31
Sears Canada (Vaughan Logistics Centre)	Syndicat des métallos	1,1 ⁴	0,0	469	16	2013-03-31

⁴ Réexamen des salaires durant la deuxième année de la convention

Sommaire de règlements choisis

(Données fondées sur les renseignements disponibles)

Hôpitaux participants et Union internationale des employés des services, section locale 1 (27 conventions touchant 12 331 employés)

Partie d'une décision d'arbitrage centrale rendue à l'égard de 38 hôpitaux participants impliquant 71 conventions renouvelées de deux ans qui touchent 15 855 infirmiers auxiliaires autorisés et employés de service, de bureau et techniques en vigueur du 11 octobre 2009 au 10 octobre 2011

- Augmentations de salaire générales de 2 % chaque année
- Augmentation des primes de quart et de fin de semaine, des indemnités de repas et des vacances
- Amélioration des prestations de soins de santé

Commission des services policiers de la région de Waterloo et Waterloo Regional Police Association (710 policiers en uniforme et 279 employés civils)

Deux conventions renouvelées de 24 mois en vigueur du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2011

- Augmentations de salaire de 3 % la première année, de 2 % le 1^{er} janvier 2011 et de 0,9 % le 1^{er} juillet 2011
- Amélioration des prestations, notamment celles liées aux soins de santé complémentaires, à l'assurance des soins dentaires, à l'assurance vie et à l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels
- Augmentation de la prime d'ancienneté et des indemnités liées aux vêtements, aux chaussures et aux repas pour les employés admissibles

Université Carleton (unité 1) et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4600 (1 500 employés)

Convention renouvelée de trois ans en vigueur du 1^{er} septembre 2010 au 31 août 2013

- Augmentations de salaire de 1,5 % les première et deuxième années et de 2 % la dernière année
- Augmentation du fonds d'aide aux employés

Maisons de retraite d'Oakwood, soins de longue durée et Union internationale des employés des services, section locale 1 (1 150 infirmiers auxiliaires autorisés et employés de service)

Décision d'arbitrage rendue à l'égard d'une convention renouvelées de deux ans en vigueur du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2011

- Augmentations de salaire générales de 2,5 % le 1^{er} avril 2009 et de 2 % le 1^{er} avril 2010, en plus d'un rajustement spécial pour les infirmiers auxiliaires autorisée le 1^{er} avril 2009
- Amélioration de l'assurance-vie et des prestations de soins de santé
- Modification de la disposition concernant les vacances

Université Carleton et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2424 (800 employés de soutien)

Convention renouvelée de quatre ans en vigueur du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2014

- Augmentations de salaire de 1,5 % les première et deuxième années et de 2 % pour chacune des troisième et quatrième années
- Modification des dispositions concernant l'ancienneté et les congés spéciaux
- Hausse du montant maximal des prestations de soins de la vue à 300 \$ par assuré tous les 24 mois consécutifs
- Hausse du fonds de perfectionnement professionnel à 1 750 \$ par employé par année

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'échéance
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	12 400	Diverses dates
Diverses municipalités (excluant les commissions de service de police)	Divers syndicats	Divers endroits	21 000	Diverses dates
Commissions de service de police	Assoc. des policiers	Divers endroits	16 700	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	27 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers / foyers pour les personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	42 600	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	14 600	Diverses dates
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	4 200	Diverses dates
U.S. Steel Canada (Hamilton Works)	Syndicat des métallos	Hamilton	2 000	2010-07-31
Ontario Power Generation (nucléaire / non nucléaire)	Energy Professional Society	Province	3 000	2010-12-31
Bruce Power LP / Bruce Power Inc	Divers syndicats	Province	3 200	2010-12-31
Pharma Plus Drugmarts	TUAC-Can	Divers endroits	2 100	2011-01-04
Société canadienne des postes (milieu urbain)	Trav. des postes	Province	20 600	2011-01-31
Winners Merchants Intl. LP	UNITE HERE	Province	1 600	2011-01-31
Air Canada (ventes et services)	TCA Canada	Canada	2 300	2011-02-28

Au 30 novembre, 2010, il y avait 163 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Index des prix à la consommation (2002 = 100)*

	Données à ce jour				septembre	octobre	novembre
	2007	2008	2009	2010	2010	2010	2010
Canada	2,1	2,4	0,3	1,7	1,9	2,4	2,0
Ontario	1,8	2,3	0,4	2,4	2,9	3,4	3,0
Toronto	1,9	2,4	0,5	2,4	3,2	3,2	3,0
Ottawa-Gatineau (partie Ontario)	1,9	2,2	0,6	2,4	3,0	3,3	3,1
Thunder Bay	1,0	2,2	0,1	2,0	2,7	3,4	3,0

*Changement en pourcentage par rapport à l'année précédente
Source : Statistique Canada

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76% des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées aux Services d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque membre de l'unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit les Services d'information sur les négociations collectives.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à <http://www.labour.gov.on.ca/french/lr/pubs/index.php>. Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez nous contacter à cbis@ontario.ca ou composez le 416-326-1260.